



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่ ลป ๕๒๓๑๐/๑๑๕

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ตามที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ประกาศเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เรื่อง นโยบายและ
กลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากร ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเขลางค์
นคร เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน การบริหารอัตรากำลัง ด้าน
การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ การประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัด
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

ในการนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและ
จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาพร้อม
นี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัยรัตน์ วิเชียรสาร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

- เพื่อโปรดทราบ

(นางรัตนารณ์ สีชมภู)

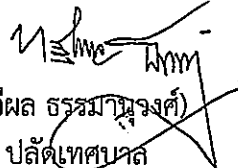
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

16 ก.พ. 2569

/เรียน นายก...

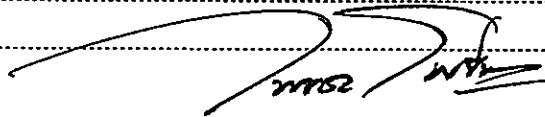
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
- เพื่อโปรดทราบ

พ.อ.อ.


(ทวีผล ธรรมมาณรงค์)
ปลัดเทศบาล
17 ก.พ. 2569

ขอสั่งการนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ทราบ



(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)
นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
17 ก.พ. 2569

หมายเหตุ เอกสารหน้าสุดท้าย บันทึกข้อความฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
ที่ ลป ๕๒๓๑๐/๑๑๕ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
และกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ทม.เขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๑. ด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร หรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑) เทศบาลดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>- ครั้งที่ ๑ ตามประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ ทม.เมืองเขลางค์นคร ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ครั้งที่ ๒ ตามประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ ทม.เมืองเขลางค์นคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	
<p>๒) กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายงานผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เทศบาลประกาศกำหนดหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยกำหนดให้มีใช้สมรรถนะเป็นองค์ประกอบการประเมิน ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
	<p>๒) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมินระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมินระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p>			
<p>๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ และการเปลี่ยนสายงาน</p> <p>๑) การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p>	<p>ทม.เขลางค์นคร ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างและพนักงานเทศบาล ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) ทม.เขลางค์นคร ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร, สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือเกษียณอายุราชการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร จังหวัดลำปาง จำนวน ๒๐ ราย</p>	๙๐,๘๓๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานเทศบาล ทุกประเภท	๑) กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำและเผยแพร่เอกสารความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง/สายงาน/ประเภท ๒) นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๕ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพนักงานเทศบาลได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้ ๑) เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ๒) นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๓) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ๕) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ๖) นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๓) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๔) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลื่อนระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๕) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย			

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงานในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
แสดงรายการของแต่ละส่วนราชการที่มีการรายงานตามรอบการรายงาน
(ตำแหน่งมีนครองตามแผนอัตรากำลัง)

ส่วนราชการ	จำนวน (คน) ณ วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗	จำนวน (คน) ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	จำนวน (คน) ณ วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๘
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	๓	๓	๓
สำนักปลัดเทศบาล	๑๐๖	๑๐๕	๑๐๗
กองคลัง	๔๙	๔๗	๔๙
กองช่าง	๑๐๙	๑๑๕	๑๑๒
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๔๕	๑๕๖	๑๖๓
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๒๒	๒๕	๒๕
กองการศึกษา	๔๘	๔๘	๕๖
กองสวัสดิการสังคม	๓๔	๓๓	๓๓
กองการเจ้าหน้าที่	๑๔	๑๕	๑๔
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๒	๒
รวม	๕๓๒	๕๔๙	๕๕๔
เพิ่ม/ลด	-	+ ๑๗	+ ๕

ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
 สังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง
 ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป			รวมทั้งสิ้น			
		กรอบ	คนครอง	ว่าง	กรอบ	คนครอง	ว่าง	กรอบ	คนครอง	ว่าง	กรอบ	คนครอง	ว่าง	กรอบ	คนครอง	ว่าง	
๑	ปลัดเทศบาล	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-
๒	รองปลัดเทศบาล	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-
๓	สำนักปลัดเทศบาล	๒๘	๒๖	๒	๓	๓	-	๒๐	๑๙	๑	๕๙	๕๙	-	๑๑๐	๑๐๗	๓	
๔	กองคลัง	๒๑	๒๐	๑	-	-	-	๘	๘	-	๒๔	๒๑	๓	๕๓	๔๙	๔	
๕	กองช่าง	๒๕	๑๙	๖	๑	๑	-	๒๔	๒๓	๑	๗๑	๖๙	๒	๑๒๑	๑๑๒	๙	
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕๖	๔๑	๑๕	๑	๑	-	๒๖	๒๖	-	๙๘	๙๕	๓	๑๘๑	๑๖๓	๑๘	
๗	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๔	๑๔	-	-	-	-	๖	๖	-	๕	๕	-	๒๕	๒๕	-	
๘	กองการศึกษา	๒๓	๑๖	๗	-	-	-	๒๔	๒๒	๒	๘	๘	-	๕๕	๔๖	๙	
๙	กองสวัสดิการสังคม	๑๕	๑๓	๒	-	-	-	๑๑	๑๑	-	๑๐	๙	๑	๓๖	๓๓	๓	
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	๙	๘	๑	-	-	-	๓	๓	-	๔	๓	๑	๑๖	๑๔	๒	
๑๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	
สรุปรวม		๑๙๖	๑๖๒	๓๔	๕	๕	-	๑๒๒	๑๑๘	๔	๒๗๙	๒๖๙	๑๐	๖๐๒	๕๕๔	๔๘	