



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่ ลป ๕๒๓๑๐/๑๑๕

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ตามที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ประกาศเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เรื่อง นโยบายและ
กลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากร ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเขลางค์
นคร เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน การบริหารอัตรากำลัง ด้าน
การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ การประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัด
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

ในการนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและ
จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาพร้อม
นี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัยรัตน์ วิเชียรสาร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

- เพื่อโปรดทราบ

(นางรัตนารณ์ สีชมภู)

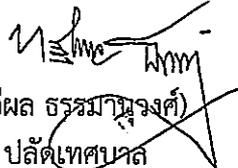
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

16 ก.พ. 2569

/เรียน นายก...

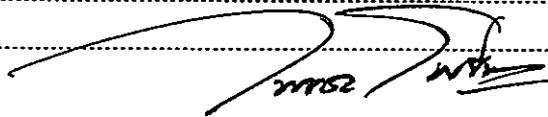
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
- เพื่อโปรดทราบ

พ.อ.อ.


(ทวีผล ธรรมมาณรงค์)
ปลัดเทศบาล
17 ก.พ. 2569

ขอสั่งการนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ทราบ



(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)
นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
17 ก.พ. 2569

หมายเหตุ เอกสารหน้าสุดท้าย บันทึกข้อความฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
ที่ ลป ๕๒๓๑๐/๑๑๕ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
และกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ทม.เขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๑. ด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร หรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑) เทศบาลดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>- ครั้งที่ ๑ ตามประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ ทม.เมืองเขลางค์นคร ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ครั้งที่ ๒ ตามประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ ทม.เมืองเขลางค์นคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
<p>๒) กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายงานผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เทศบาลประกาศกำหนดหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยกำหนดให้มีใช้สมรรถนะเป็นองค์ประกอบการประเมิน ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
	<p>๒) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมินระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมินระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p>			
<p>๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ และการเปลี่ยนสายงาน</p> <p>๑) การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p>	<p>ทม.เขลางค์นคร ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างและพนักงานเทศบาล ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศ ทม.เขลางค์นคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) ทม.เขลางค์นคร ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร, สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือเกษียณอายุราชการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร จังหวัดลำปาง จำนวน ๒๐ ราย</p>	๙๐,๘๓๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานเทศบาล ทุกประเภท	๑) กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำและเผยแพร่เอกสารความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง/สายงาน/ประเภท ๒) นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๕ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพนักงานเทศบาลได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้ ๑) เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ๒) นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๓) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ๕) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ๖) นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
	รายละเอียดการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๓) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๔) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลื่อนระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๕) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย			