

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ การจัดฝึกอบรมบุคลากร (๑) โครงการพัฒนาทักษะการพูดในที่ชุมชน ทม.เขลางค์นคร	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านทักษะการพูดในที่ชุมชน หรือที่สาธารณะ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการถ่ายทอดข้อมูลให้แก่บุคคลอื่น หรือนำเสนอ หรือถ่ายทอดข้อมูลให้บุคคลอื่นรับฟังได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เกิดความมั่นใจในการพูดต่อหน้าบุคคลอื่น	๔๘,๐๐๐.๐๐	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ม.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านประเมิน/การทดสอบ หรือได้เข้าร่วมศึกษาดูงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ คน
	(๒) โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร พื้นที่ปฏิบัติงาน สายการบังคับบัญชา แบบธรรมเนียมของทางราชการ บทบาทหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑) กิจกรรมที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ม.ค. ๒๕๖๘ ๒) กิจกรรมที่ ๒ มิ.ย. ถึง ส.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ประเมินหรือทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม	- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวน ๕๐ คนต่อรุ่น/กิจกรรม
	(๓) โครงการเสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัยให้แก่พนักงานในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยซึ่งเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สิทธิ หน้าที่และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการทางวินัย สิทธิอุทธรณ์และการร้องทุกข์	๖๕,๐๐๐.๐๐	๑) กิจกรรมที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.พ. ๒๕๖๘ ๒) กิจกรรมที่ ๒ มิ.ย. ถึง ส.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ประเมินหรือทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม	- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวน ๕๐ คนต่อรุ่น/กิจกรรม

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	(๔) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนงานการควบคุม ภายใน วิเคราะห์ วางแผนและจัดวางระบบการ ควบคุมภายใน การประเมินและรายงานผลการ ประเมินการควบคุมภายในประจำปี รวมทั้งการ รายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ ในระเบียบ กฎหมาย	๒๗,๐๐๐.๐๐	ธ.ค. - ก.พ. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	- พนักงาน เทศบาล และ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน
	(๕) โครงการเสริมสร้างความรู้และ พัฒนาทักษะการเขียนโครงการ	- จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียน โครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ การเขียนโครงการให้แก่บุคลากรในสังกัด การใช้ ภาษา รูปแบบของโครงการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน
	(๖) โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อ พัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์ นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๖.๑) กิจกรรมการอบรมให้ ความรู้เรื่องการพัฒนาและการบริหาร บุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ พัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติ ราชการของแต่ละส่วนราชการ รวมทั้ง เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี หรือมนุษยสัมพันธ์ ภายในหน่วยงานหรือองค์กร เพื่อการร่วมมือ และประสานพลังในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย หรือวิสัยทัศน์ของเทศบาล	๔๘,๐๐๐.๐๐	ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.พ. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	(๖.๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องเทคนิคและการประยุกต์การใช้งาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft Word, Excel เป็นต้น	- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการใช้งาน โปรแกรมพื้นฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ปุ่มทางลัดต่าง ๆ ของโปรแกรมคอมพิวเตอร์	๔๘,๐๐๐.๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน
	(๖.๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องการจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล การกำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย สมรรถนะของประเภท ตำแหน่ง	๒๗,๐๐๐.๐๐	มิ.ย. - ส.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
	(๖.๔) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องการจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย สมรรถนะของตำแหน่ง	๒๗,๐๐๐.๐๐	มิ.ย. - ส.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
	(๖.๕) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องสิทธิประกันสังคมและเงินทดแทน ของพนักงานจ้าง	- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย สมรรถนะของประเภทตำแหน่ง	๓๔,๐๐๐.๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	(๗) โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใน สังกัด เทศบาลเมืองเขลางค์นคร	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะครู ผู้ช่วยครู ผู้ช่วย ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษา และ เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายส่งเสริม การศึกษา กองการศึกษา ในการดูแลและส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย และ ส่งเสริมการ ดำเนินงานพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้ คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๒,๐๐๐.๐๐	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๗	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ ประเมินหรือทดสอบภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
	(๘) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถภาพ บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองเขลางค์นคร	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านพัฒนาการของเด็ก ปฐมวัย การประเมิน ฝ้าระวังและส่งเสริม พัฒนาเด็กปฐมวัย	๒๒,๐๐๐.๐๐	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
	(๙) โครงการฝึกอบรม “การ บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร”	- เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เกี่ยวกับการ เรียนการสอนและมาตรฐานของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๒๒,๐๐๐.๐๐	มิ.ย. - ก.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
	๑.๒ การฝึกอบรมด้วยสื่อออนไลน์/ อิเล็กทรอนิกส์ (๑) ส่งเสริมการเรียนรู้ของ พนักงาน ให้สามารถเรียนรู้และพัฒนา ตนเอง ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรม ออนไลน์	- เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สามารถ ปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่ หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน การฝึกอบรม โดยได้รับ ประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรจาก การเข้าฝึกอบรม	- พนักงานจ้าง ตามภารกิจ, ลูกจ้างประจำ, และพนักงาน เทศบาล

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม (๑) การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเสริมสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง
	(๒) การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรภายนอกหน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามความสนใจ หรือสมัครใจของพนักงานในสังกัด	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรตามความสนใจ/สมัครใจ	- พนักงานจำนวน ๑๐ คน/ตำแหน่ง
	(๓) ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเฉพาะกลุ่มจากคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๔ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เพื่อส่งเข้ารับการฝึกอบรม	- เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์เฉพาะด้านในส่วนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข หรือเสริมสร้างเพิ่มเติม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- พนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรม	- ร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๒. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๒.๑ ปรับปรุง แก้ไขหรือจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบดิจิทัล มาใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรหรือหน่วยงาน	- เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในเทศบาล หรือการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ระบบสารสนเทศได้รับการปรับปรุง แก้ไข หรือมีการจัดหาเทคโนโลยี หรือระบบดิจิทัลเพิ่มเติม	- เทศบาล/ หน่วยงาน ภายในมีการใช้ งานระบบดิจิทัล หรือเทคโนโลยี ในการปฏิบัติ งาน/บริการ ประชาชน
๓. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิตและ สวัสดิการ	๓.๑ การเสริมสร้างความปลอดภัย การ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	๑) เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อม ที่ดี เหมาะสมกับการปฏิบัติงานทั้งทางร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ๒) เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพอนามัย ของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑) พนักงานรายใหม่ หรือ ได้เข้ามาปฏิบัติงานได้รับวัสดุ อุปกรณ์สำหรับการทำงาน ที่มีความเหมาะสม ถูกต้อง ตามหลักสุขอนามัย รวมทั้ง มีคำแนะนำ หรือการฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ให้แก่ พนักงาน ๒) สถานที่ปฏิบัติงานได้รับ การปรับปรุงให้มีความ เหมาะสม ๓) พนักงานได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี	๑) มีวัสดุ อุปกรณ์ รวมทั้ง คำแนะนำในการ ปฏิบัติงานให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ๒) มีการตรวจ สุขภาพประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
	๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานดีเด่นประจำปี	- เพื่อส่งเสริม/สร้างขวัญ กำลังใจให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๘	- พนักงานได้รับการยกย่องชมเชย ในระดับองค์กร และ/หรือระดับหน่วยงาน	- ปีละ ๑ ครั้ง
๔. ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรมของพนักงานในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรม	- เพื่อสร้างการรับรู้ของพนักงานในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ในการยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จริยธรรม	- ๓ ช่องทาง (ออนไลน์, เอกสาร, จัดฝึกอบรม)
	๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	๓๓,๐๐๐.๐๐	มี.ย. - ส.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการฝึกอบรม/ประเมินหรือทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน
	๔.๓ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู ผู้ช่วยครูผู้ช่วย และผู้ดูแลเด็กในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู รวมทั้งการสร้าง ความตระหนักในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๒,๐๐๐.๐๐	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๐ คน