

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
					ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. ด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทม.เขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	- ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) ใช้สมรรถนะหลัก, สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหาและเลือกสรร การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน การปรับปรุงตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน ของพนักงานทุกประเภท

ประเด็นตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่ายคงเหลือ	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
					ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) มีการประกาศกำหนดเกณฑ์ประเมิน ตัวชี้วัด ให้พนักงานทราบในทุกต้นรอบของการประเมิน ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ประกาศเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ - พนักงานจ้าง รอบแรก (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ประกาศเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖ รอบสอง (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) ประกาศเมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๗ ๒) มีการถ่ายทอดข้อตกลงตัวชี้วัด ระหว่างผู้อำนวยการกองกับผู้รับประเมินทุกกอง ๓) มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการทำหน้าที่พิจารณาคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ๔) มีคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทน ดำเนินการพิจารณาในรอบการประเมิน ๕) มีการกำหนดเกณฑ์พฤติกรรมประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานทุกประเภท

ประเด็นตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่ายคงเหลือ	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
					ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓. ด้านการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่ง	๓.๑ สรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือเกษียณพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง หรือโอนย้ายของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) ดำเนินการสรรหา กรณีพนักงานเทศบาล โอน (ย้าย) กำหนดใหม่ หรือเกษียณ ด้วยการรับโอน และ/หรือให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน หรือขอใช้บัญชีของ กสธ. ๒) กรณี พนักงานจ้าง ดำเนินการโดยกระบวนการสรรหา และเลือกสรร พนักงานจ้าง ตามความประสงค์ของส่วนราชการต้นสังกัด โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๒ ครั้ง
	๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้ง มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง ตามหลักเกณฑ์ฯ ตามที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างความยุติธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน

ประเด็นตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่ายคงเหลือ	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
					ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓. ด้านการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่ง (ต่อ)	๖.๓ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูง โดยมีการแจ้งการครบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้ผู้มีคุณสมบัติทราบ รวมทั้งการแนะนำการดำเนินการขั้นตอนการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีพนักงานเลื่อนระดับจำนวน ๘ ราย