

บัญชีรายละเอียดการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	โอนไปสังกัด				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	คุณวุฒิ/สาขา	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
๑	นางลำพร จอมคำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อำนวยการ	ต้น	๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๙,๐๘๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการ	ต้น	๓๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๙,๐๘๐	๒ ธ.ค ๖๗	- ศิลปศาสตรบัณฑิต	-นักบริหารงานคลัง
		(นักบริหารงานการคลัง)					(นักบริหารงานการคลัง)	ท้องถิ่น					(การบัญชี)	รุ่นที่ ๖๔/๒
		เทศบาลตำบลเวียงมอก					เทศบาลตำบลบางคลาน						- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	สถาบันพัฒนา-
		อำเภอเถิน					อำเภอโพทะเล							บุคลากรท้องถิ่น
		จังหวัดลำปาง					จังหวัดพิจิตร							

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
(จำนวน ๖ ราย)

74

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๑	นายอดิศักดิ์ ทองอารีย์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๖๓,๔๘๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่๑ ตุลาคม ๒๕๖๗..... ๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๓. ขอดัตโอนวันที่ ...๒ ธันวาคม ๒๕๖๗....	ทต.ปาย อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๖๓,๔๘๐	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์	ไม่มี	๓๐.๗๘%
๒	นายรุ่งตะวัน กันทะอู	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๕๒-๒-๐๒-๒๑๐๓-๐๐๑	ทต.ป่าต๋น อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๔๒,๒๑๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๕๒-๒-๐๒-๒๑๐๓-๐๐๑ ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๓. ขอดัตโอนวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๔๒,๒๑๐	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	- ดูแลครอบครัว - เพิ่มประสบการณ์ การทำงาน	ไม่มี	๒๔.๙๖%
๓	นางสาวกิ่งแก้ว โตพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๓๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒)	ทต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร	๓๙,๐๘๐	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) ๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๓. ขอดัตโอนวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓. ขอดัตโอนวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๓๙,๐๘๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยโยนก	ดูแลบิดา มารดา	ไม่มี	๓๖.๓๒%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๔	นายเชาวลิต ขัดสีบ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๕,๑๙๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖)	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๕,๑๙๐	ปวส. สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยเทคนิคลำปาง	- ดูแลบิดามารดา (๒ ม.ค. ๒๕๖๘)	ไม่มี	๒๕.๗๙๖๓๓%
๕	นายสิทธิโชค ปิ่นประยูร	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๕๔๗๐๑-๐๐๒)	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๘,๓๘๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๕๔๗๐๑-๐๐๒)	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๘,๓๘๐	- ปวส. (ก่อสร้าง)	- หาประสบการณ์ (๒ ม.ค. ๒๕๖๘)	ไม่มี	๓๑.๕๒%
๖	นายบรรจง เครือวัลย์	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ชำนาญงาน ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๒,๙๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ชำนาญงาน ๓๓-๒-๐๑-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทต.บ้านดอม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๒๒,๙๒๐	- ปวช. (ช่างกลโรงงาน)	- เพิ่มประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘)	ไม่มี	๒๗.๘๘%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุนเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
(จำนวน ๖ ราย)

76

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน				
๑	นางสาวธัญพร พรหมมี	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.ทุ่งฮั้ว อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน และการธนาคาร	-ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์ (๒ ม.ค. ๒๕๖๘)	ไม่มี	๓๒.๐๔%
๒	นางสาวสรพรรณ วงศ์อินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ๑๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.เมืองแหง อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่	๑๒,๔๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๒,๔๗๐	- ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- ดูแลครอบครัว (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๗)	ไม่มี	๒๔.๕๖%
๓	นางสาวนิภารัตน์ บุญลคร	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.เจริญเมือง อ.พาน จ.เชียงราย	๑๖,๖๐๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ม.ราชภัฏลำปาง	- ดูแลบิดามารดา (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๗)	ไม่มี	๒๗.๒๓%
๔	นางสาวภัทรธีนันท์ ไชยวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	อบจ.ลำพูน จ.ลำพูน	๑๗,๖๙๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๗,๖๙๐	- ปวช. (การบัญชี) - รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	- กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์ (๒ ม.ค. ๒๕๖๘)	ไม่มี	๒๖.๐๕%
๕	นางสาวอรินญา ศรีอินแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ขตส.๑๐๔)	สำนักงาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร	๒๐,๗๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒)	ทต.เสริมชัย อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๒๐,๔๔๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)	-เพิ่มทุนประสบการณ์ การทำงานและ -ดูแลมารดา	-	๒๕.๕๖%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน				
๖	นางสาวณิชาพร ไชยะสาร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒๗	กรมที่ดิน	๑๓,๐๖๐	เจ้าพนักงานทะเบียน ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๒,๙๗๐	ปวส. สาขาการบัญชี	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบุตรและ ครอบครัว	ไม่มี	๓๐.๗๕
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมากและดี (๘๖.๖๕ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. ตัดโอนวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘											

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
(จำนวน ๓ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	สิบเอกสมชาย ไชยเรียน	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๒,๐๔๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	อบต.เมืองมาย อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๒,๐๔๐	- ปวส.ช่างยนต์ - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดา มารดา (๒ ธ.ค. ๒๕๖๗)	ไม่มี
๒	นายศักดิ์ดา การเพียร	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๒,๑๗๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.แม่สุก อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๒,๑๗๐	- ศีกษาศาสตร- มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘)	ไม่มี
๓	นายปิยะพงษ์ สุภลักษณ์กร	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	สำนักปลัด กระทรวง สาธารณสุข (สนง. สาธารณสุข จ.ลำปาง)	๓๔,๑๑๐	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ (๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		อัตรา เงินเดือน	กำหนด วันรับโอน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	นางสาวธัญนันท์ กันทะ	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕)	ทท.สมุทรปราการ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑)	ทต.ปาดังนาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๔๐,๕๖๐	๖ ม.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายเกริกฤทธิ์ วงศ์พงษ์คำ	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	ทต.ห้างฉัตรแม่ศาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	ทต.ป่าไม้ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	๒๐,๓๗๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	นางสาวณัฐริยา สายอุปราช	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	ทต.หนองซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	ทต.เสริมชัย อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๔	นางสาวพิจิตร ปภาส	นิติกร ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	นิติกร ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	ทต.ทามูเงิน อ.แม่ทา จ.ลำพูน	๒๓,๕๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๕	นายวรารุณ บุญสืบ	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๒,๔๗๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๖	นายวิวัฒน์ ทิวงค์ชา	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	นายช่างเขียนแบบ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๔	ทท.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๐,๓๗๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งให้โอน และรับโอน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันรับทราบมติ โดยให้มีผลวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง พิจารณา
ตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๔๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายวิชญ์วัช อัจฉริยฉัตร)
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
เลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง

๖.๔ พนักงานเทศบาลขอลาออกรายการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลหลวงใต้ อำเภอวัง และ ทต.แม่พริก อำเภอแม่พริก รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกรายการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย/ มีหนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นางกัลยา ศรีธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.หลวงใต้ อ.วัง จ.ลำปาง	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗)	ไม่มี	-ประกอบอาชีพ ส่วนตัว
๒	นายอรุณ อ่อนน้อม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๑ มกราคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๗)	ไม่มี	-เนื่องจากต้อง เตรียมตัวไป ทำงานการเมือง ที่ อบต.(บ้านเกิด)

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าการขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ นางกัลยาฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ด้วยเหตุประกอบอาชีพส่วนตัว เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๒.๒ นายอรุณฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ด้วยเหตุต้องเตรียมตัวไปทำงานการเมืองที่ อบต. (บ้านเกิด) เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เสนอ

เรื่อง การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาล

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
ของคณะกรรมการพิจารณากันกรองการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗																				
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ (ตำแหน่งที่เพิ่ม/ลด)	จำนวน อัตรา	
							เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)				พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)
๑	ทน.ลำปาง	๒๔๑	๑๙๕	๒๐	๑๔๒	๒๔๘	๒๕.๒๒	-	-	-	+๑	+๒	๒๔๑	๑๙๕	๒๐	๑๔๒	๒๔๘	๒๕.๒๒	๑. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้าง รวม ๓ อัตรา ดังนี้	
							๔๗.๘๔				-๑	- ๒						๔๗.๘๔	สำนักการศึกษา	
																			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
																			ตำแหน่ง ครูผู้สอน (โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทรวงศ์อนุกูล)	๑
																			- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้อง	
																			ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง	
																			ในสถานศึกษาในสังกัด อบต. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.	
																			และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลว. ๓ มกราคม ๒๕๖๖	
																			พนักงานจ้างทั่วไป	
																			๑. ตำแหน่ง คนงานประกอบอาหาร	๑
																			สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย)	
																			๒. ตำแหน่ง คนงานประกอบอาหาร	๑
																			สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดป่ารวก)	
																			- เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนกับการจัดการจ้างเหมาประกอบอาหาร	
																			ให้กับนักเรียนในสถานศึกษา	
																			๒. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้าง	
																			สำนักการศึกษา	
																			๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ	
																			ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑
																			สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทรวงศ์อนุกูล)	
																			- เพื่อทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริม	
																			การเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา	
																			และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้อง	
																			ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา	
																			ในสังกัด อบต. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	
																			ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลว. ๓ มกราคม ๒๕๖๖	
																			๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	
																			๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ประจำโรงอาหาร)	๑
																			สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย)	
																			๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ประจำโรงอาหาร)	๑
																			สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดป่ารวก)	
																			- เพื่อปฏิบัติงานทำความสะอาด ดูแลรักษาโรงครัวและอุปกรณ์	
																			เครื่องครัว ควบคุมดูแลจัดการอาหารของนักเรียนให้มีคุณภาพ ถูกหลักโภชนาการ	

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล

ของคณะกรรมการพิจารณากลับการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

[illegible]

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
ของคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ (ตำแหน่งที่เพิ่ม/ลด)	จำนวน อัตรา
								เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๔	ทต.บ้านสา	๒๑	๓	๑	๒๐	๑๕	๒๕.๒๓	-	-	-	-๑	+๒	๒๑	๓	๑	๑๙	๑๗	๒๕.๔๓	๑. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	
	อ.แจ้ห่ม						๔๐.๖๒											๔๐.๙๕	สำนักปลัด	
																			- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑
																			- เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	
	งปม. ๖๗ ตั้งไว้ ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท																		๒. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป	
	งปม ๖๗ ไม่รวมเงินอุดหนุน ๓๖,๐๑๙,๗๖๗ บาท																		สำนักปลัด	
																			- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑
																			-เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานในสำนักปลัดฯ การทำงาน	
																			มีความพร้อม คล่องตัว รวดเร็ว	
																			กองคลัง	
																			- ตำแหน่ง คนงาน	๑
																			-เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานในกองคลัง การทำงาน	
																			มีความพร้อม คล่องตัว รวดเร็ว	
๕	ทต.ทุ่งผึ้ง	๒๐	๓	-	๑๒	๙	๒๗.๖๘	-	-	-	-๑	+๑	๒๐	๓	-	๑๑	๑๐	๒๕.๔๘	๑. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	
	อ.แจ้ห่ม						๕๔.๔๕											๕๐.๑๒	สำนักปลัด	
																			- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑
																			- เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	
	งปม. ๖๗ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท																		พนักงานจ้างตำแหน่งนี้แล้ว แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครสอบ จึงขอ	
	งปม ๖๗ ไม่รวมเงินอุดหนุน ๒๐,๓๓๒,๐๐๐ บาท																		ปรับลดภารกิจ และลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	
																			๒. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป	
																			สำนักปลัด	
																			- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑
																			-เพื่อรองรับปริมาณงานในสำนักปลัดฯ ซึ่งยังมีความจำเป็น	
																			และต้องการพนักงานจ้างมาทำงานในภารกิจด้านนี้อยู่	

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ (ตำแหน่งที่เพิ่ม/ลด)	จำนวน อัตรา	
							เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)								
๖	ทต.เกาะคา	๒๔	๒	๒	๑๑	๑๐	๓๒.๕๖	-	-	-	+๑	+๑	๒๔	๒	๒	๑๒	๑๑	๓๒.๕๔	๑. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้าง กองคลัง (พนักงานจ้างทั่วไป)	
	อ.เกาะคา						๖๑.๐๑											๖๐.๓๓	- ตำแหน่ง คนงาน	๑
	งบม. ๖๗ ตั้งไว้ ๕๖,๐๗๐,๐๐๐ บาท																		เพื่อรองรับปริมาณงานด้านการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป	
	งบม. ๖๗ ไม่รวมเงินอุดหนุน ๓๐,๒๔๐,๐๐๐ บาท																		และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อรองรับปริมาณ	
																			งานของกองคลังที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น	
																			กองช่าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	
																			- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑
																			เพื่อเป็นการรองรับงานด้านวิศวกรรมโยธา การเขียนแบบ และคัดลอก	
																			แบบแปลนของทางอาคาร เชื้อน สะพาน และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ	
																			และเขียนแผนที่ต่างๆ	
๗	ทต.ลำปางหลวง	๓๔	๓	๑	๑๔	๑๗	๒๘.๘๐	+๓	-	-	-๑	+๒	๓๗	๓	๑	๑๓	๑๔	๒๔.๒๑	๑. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	
	อ.เกาะคา						๕๖.๘๔											๕๗.๖๕	กองคลัง	
	งบม. ๖๗ ตั้งไว้ ๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท																		- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน	๑
	งบม. ๖๗ ไม่รวมเงินอุดหนุน ๓๖,๔๔๒,๒๐๐ บาท																		- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล	
																			และเป็นตำแหน่งที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
																			๒. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา	
																			กองช่าง	
																			ตำแหน่ง นายช่างโยธา	๒
																			- ให้สอดคล้อง และรองรับปริมาณงาน ภารกิจ ความรับผิดชอบ	
																			ที่มีความซับซ้อน และยุ่งยากมากขึ้น อีกทั้งยังต้องใช้ความละเอียด	
																			ความรอบคอบ และความชำนาญในการปฏิบัติงานกองช่าง	
																			เทศบาลตำบลลำปางหลวง จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เหมาะสม	
																			กับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น อันจะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้	
																			อย่างเต็มที่ และอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิด	
																			ความเสียหายต่องานของราชการ และการให้บริการประชาชน	
																			กองการศึกษา	
																			- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑
																			- โครงสร้างของกองการศึกษา ไม่ถูกต้องตามระเบียบ เนื่องจาก	
																			มีโครงสร้างจำนวนข้าราชการไม่ครบตามมาตรฐาน จึงมีความจำเป็น	
																			จะต้องเปิดกรอบงานธุรการขึ้น เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ	

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗																				
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ (ตำแหน่งที่เพิ่ม/ลด)	จำนวน อัตรา	
							เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)				พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)
๗	ทต.ลำปางหลวง																		๓. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป	
	อ.เกาะคา																		- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	๒
																			- เนื่องจากเทศบาลตำบลลำปางมีรถดับเพลิง จำนวน ๒ คัน	
																			และยังไม่มีพนักงานดับเพลิง จึงจำเป็นต้องสรรหาพนักงานดับเพลิง	
																			มาประจำรถดับเพลิง ที่มีทักษะปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือประชาชน	
																			และระงับเหตุต่างๆ ได้ทันทั่วทั้งในกรณีที่มีเหตุเร่งด่วน	
๘	ทต.นาแก้ว	๒๘	๗	๒	๑๒	๑๕	๒๔.๙๘	-	-	-	+๔	+๒	๒๘	๗	๑	๑๖	๑๗	๒๕.๙๐	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
	อ.เกาะคา						๖๒.๕๘											๖๔.๘๙	๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	
																			สำนักปลัด	
	งปม. ๖๗ ตั้งไว้ ๗๕,๔๒๕,๐๐๐ บาท																		๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
	งปม ๖๗ ไม่รวมเงินอุดหนุน ๓๓,๖๘๓,๓๐๐ บาท																		๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑
																			เหตุผล : เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	
																			กองคลัง	
																			๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
																			๑.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
																			เหตุผล : เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	
																			๒. พนักงานจ้างทั่วไป	
																			กองคลัง	
																			๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน (งานจัดเก็บรายได้)	๑
																			๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน (งานพัสดุ)	๑
																			เหตุผล : เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗																			จำนวน อัตรา
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่												
							เพิ่ม/ลด				รวมทั้งสิ้น				ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง			
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)								

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
 ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗																			จำนวน อัตรา
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่												
							เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)			
																		๒.๕ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเขาสงาฯ ได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุข (โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล) จำนวน ๗ แห่ง ประกอบกับได้มีการก่อสร้างอาคารศูนย์สุขภาพชุมชน เมืองเขาสงาฯ เพื่อเป็นศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองเขาสงาฯ จำนวน ๑ หลัง รวมเป็น ๘ แห่ง รวมทั้งมีการถ่ายโอนงานกู้ชีพ จากสำนักปลัด ทำให้งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีปริมาณงาน ในการรับส่งหนังสือ เสนอหนังสือ จัดซื้อ / จัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน เพิ่มมากขึ้น ซึ่งในการบริหาร จัดการจำเป็นต้องมีบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้เพียงพอ เพื่อให้บริการประชาชนให้เกิดประโยชน์ สูงสุด จึงจำเป็นต้อง ๒.๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จากการ วิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงาน ในงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ได้มีแผนงานและโครงการในการบริหารงานพัฒนาบุคลากรในสังกัด มีจำนวนมาก โดยมีความยุ่งยาก และมีหลายขั้นตอนในแต่ละแผนงานและโครงการ จึงขอแยกลักษณะงานภายในงานส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจนระหว่างลักษณะงานส่งเสริม และลักษณะงานพัฒนา เพื่อให้การบริหาร งานพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลมากที่สุด ซึ่งปัจจุบัน งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร มีตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เพียงท่านเดียวไม่เพียงพอตามภารกิจงานที่เกิดขึ้น ที่มีความยุ่งยากของขั้นตอนในแผนงานและ โครงการที่เกิดจากวิเคราะห์ค่าจ้างส่งผลให้ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงาน ได้ครบตามแผนงานและโครงการ และทันตามเวลาที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ต้องกำหนด ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อมารองรับปริมาณงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มขึ้นทุกปี	๑

๒.๕ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)
 สังกัดงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากกองสาธารณสุข
 และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุข (โรงพยาบาล
 ส่งเสริมสุขภาพตำบล) จำนวน ๗ แห่ง ประกอบกับได้มีการก่อสร้างอาคารศูนย์สุขภาพชุมชน
 เมืองเขลางค์นคร เพื่อเป็นศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวน ๑ หลัง รวมเป็น
 ๘ แห่ง รวมทั้งมีการถ่ายโอนงานกู้ชีพ จากสำนักปลัด ทำให้งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีปริมาณงาน
 ในการรับส่งหนังสือ เสนอหนังสือ จัดซื้อ / จัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน เพิ่มขึ้น ซึ่งในการบริหาร
 จัดการจำเป็นต้องมีบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้เพียงพอ เพื่อให้บริการประชาชนให้เกิดประโยชน์
 สูงสุด จึงจำเป็นต้อง

๒.๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ)
 สังกัดงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จากการ
 วิเคราะห์ตำแหน่งและปริมาณงาน ในงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ได้มีแผนงานและโครงการในการบริหารงานพัฒนาบุคลากรในสังกัด มีจำนวนมาก โดยมีความยุ่งยาก
 และมีหลายขั้นตอนในแต่ละแผนงานและโครงการ จึงขอแยกลักษณะงานภายในงานส่งเสริม
 และพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจนระหว่างลักษณะงานส่งเสริม และลักษณะงานพัฒนา เพื่อให้การบริหาร
 งานพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลมากที่สุด ซึ่งปัจจุบัน
 งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร มีตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
 เพียงท่านเดียวไม่เพียงพอตามภารกิจงานที่เกิดขึ้น ที่มีความยุ่งยากของขั้นตอนในแผนงานและ
 โครงการที่เกิดจากวิเคราะห์ตำแหน่งจึงส่งผลให้ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงาน
 ได้ครบตามแผนงานและโครงการ และทันตามเวลาที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ต้องกำหนด
 ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัด
 งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
 เพื่อบรรองรับปริมาณงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มขึ้นทุกปี

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

[illegible]

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

[illegible]

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

[illegible]

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
 ของคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗																				
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่													จำนวน อัตรา
							เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง		
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง										
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)									
๑๒	ทต.หลวงเหนือ	๒๘	๒	๓	๑๗	๑๒	๓๖.๗๔	-	-	-	-	-	๒๘	๒	๓	๑๗	๑๒	๓๖.๗๔	สังกัด กองการศึกษา ๑) คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) - เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม สนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒) ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) - เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลยางคก ปฏิบัติงานทั่วไปเกี่ยวกับดูแลเด็ก และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ๑
๑๒	ทต.หลวงเหนือ	๒๘	๒	๓	๑๗	๑๒	๓๖.๗๔	-	-	-	-	-	๒๘	๒	๓	๑๗	๑๒	๓๖.๗๔	เห็นขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๑. ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สายงานการสอน ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จาก “ครูผู้ดูแลเด็ก” เป็น “ครูผู้ช่วย” ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุง เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒. ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จาก “๕๒๒๐๑๒๒๑๗๙๒๐” เป็น “๕๒๒๐๑๖๖๐๐๐๓๑” เพื่อปรับปรุง เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
 ของคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗																				
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่												จำนวน อัตรา	
							เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง		
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง										
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)									
		เทศบาล (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)	ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)	ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)	ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)			
๑๓	ทต.ห้างฉัตร	๓๕	๘	๑	๑๙	๑๓	๒๖.๓๗%	+๑ -๑	-	-	+๑	-	๓๕	๘	๑	๒๐	๑๓	๒๖.๔๙%	๑. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง - ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา - ปรับลดเนื่องจาก ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตรานี้เป็นอัตราที่รองรับกรณีการปรับขนาดขนาดเทศบาล และต่อมาผู้ครองตำแหน่งได้เกษียณอายุ ไปแล้ว และเทศบาลตำบลห้างฉัตรไม่มีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๒. เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ๒.๑ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ - กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจปริมาณงานการเงินและบัญชี กองคลัง เนื่องจาก พรบ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ม.๖๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่ กระทรวงการคลังกำหนดและเทศบาลตำบลห้างฉัตร ยังไม่มี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล - กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจปริมาณงานพัฒนาชุมชนและ ด้านสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเทศบาลตำบลห้างฉัตร มีความจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนเพื่อปฏิบัติงานเอกสาร ตลอดจนภาคสนามในการลงพื้นที่สำรวจและช่วยเหลือประชาชน	๑

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗																		จำนวน อัตรา		
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่													
							เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย (%)		รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง						
๑๔	ทต.ป่าตันนาครี	๓๖	๑๖	๑	๓๑	๒๒	๒๗.๖๓	-	-	-	-๑	+๓	๓๖	๑๖	๑	๓๐	๒๕	๒๗.๙๐	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล - คนงาน (งานการเจ้าหน้าที่) เพื่อกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสม กับงาน และรองรับปริมาณงานที่มีมาก เนื่องจากงานการเจ้าหน้าที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ขอบด้านการบริหารงานบุคคลของบุคลากร ในองค์กร แต่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง คนเดียว ซึ่งไม่เพียงพอ - คนงาน (งานพัฒนาชุมชน) เนื่องจาก งานพัฒนาชุมชนมีหน้าที่ความ รับผิดชอบหลายด้าน ทั้งงานส่งเสริมช่วยเหลือ เหลือเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อย โอกาส และการลงพื้นที่สำรวจข้อมูลต่างๆ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียงคนเดียว และยังไม่มีผู้ช่วยแต่อย่างใด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -คนงาน (งานบริการและเผยแพร่วิชาการ) เพื่อกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับงาน และรองรับปริมาณงานที่มีมาก อีกทั้งกองยุทธศาสตร์ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานประชาสัมพันธ์แต่อย่างใด	๑

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
 ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗																				
ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่												จำนวน อัตรา
								เพิ่ม/ลด						รวมทั้งสิ้น						
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ ทั่วไป (อัตรา) (อัตรา)		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)													
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง		
																			๒. เห็นขอปรับลดอัตรากำลัง/ยุบกรอบ ๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัดเทศบาล - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการ ปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	๑
๑๕	ทต.น้ำโจ้	๓๑	๙	-	๓๐	๑๙	๒๕.๙๔%	+๑	-	-	-	-	๓๒	๙	-	๓๐	๑๙	๒๖.๖๘%	เห็นขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล กองช่าง - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เหตุผล เนื่องจากโครงการก่อสร้างทุกโครงการจะต้องมีการออกแบบและคำนวณโครงสร้าง ทางวิศวกรรมโยธา ประกอบกับการควบคุม ตรวจสอบการดำเนินการก่อสร้างให้เป็นไปตามที่ มาตรฐานกำหนด ซึ่งจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในด้านวิศวกรรมโยธา	๑

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล
 ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่		เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่														จำนวน อัตรา
								เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง			
			พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ ทั่วไป (อัตรา) (อัตรา)		ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ ทั่วไป (อัตรา) (อัตรา)		ค่าใช้จ่าย (%)								
๑๖	ทต.เสริมชัย	๒๔	๖	-	๑๔	๑๑	๒๖.๙๕ (รวมอุดหนุน)	-	-	-	-๑	+๒	๒๔	๖	-	๑๘	๑๓	๒๗.๑๒ (รวมอุดหนุน)	๑. เห็นขอปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป <u>สำนักปลัด</u> เดิม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ ปรับลดเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำเครื่องสูบน้ำ) เหตุผล เนื่องจากการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลลง ๒. เห็นขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป <u>สำนักปลัด</u> ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์) เหตุผล เนื่องจากยังไม่มีผู้รับผิดชอบงานด้านการประชาสัมพันธ์ และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ในอนาคต	๑		
		รวมทั้งหมด ๖๐ อัตรา					๖๓.๒๗	รวมทั้งหมด ๖๑ อัตรา					๖๓.๖๖									
							(ไม่รวมอุดหนุน)											(ไม่รวมอุดหนุน)				

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

[illegible]

ความเห็นการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาล

ของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

[illegible]