



ประกาศเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ดังต่อไปนี้

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร | ประธานคณะที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร | คณะที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร | คณะที่ปรึกษา |
| ๔. นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร | คณะที่ปรึกษา |
| ๕. เลขาธิการนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร | คณะที่ปรึกษา |

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร | รองประธานฯ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร | รองประธานฯ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | เลขานุการ |

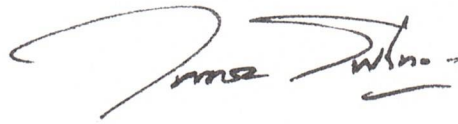
/ โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่
ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ
หรือไม่ควรกระทำสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๔. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)
นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร