



เอกสารการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | เงินเดือน | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | เงินเดือน | หลักเกณฑ์ | | หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง |
|-----|--------------|---|-----------|--|-----------|--|--|-------------------------------|
| | | | | | | คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | คุณสมบัติ | |
| ๑ | นางสาวรวริกา | นักวิชาการสุขาภิบาล | ๑๗,๕๗๐ | นักวิชาการสาธารณสุข | ๑๗,๕๗๐ | - ป.ตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบในระดับเดียวกัน | - ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) | ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๕ |
| | เรือนหล้า | ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑) | | ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑) | | ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุข ชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์- | | |
| | | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิชัย | | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิชัย | | ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์ | หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมากและดี (๙๕ คะแนน) | |
| | | อำเภอเมืองลำปาง | | อำเภอเมืองลำปาง | | สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์ อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ | ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) | |
| | | จังหวัดลำปาง | | (เป็นตำแหน่งว่างที่ปรากฏใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) | | วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขา | - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | |
| | | | | | | วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| | | | | | | เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทย์ศาสตร์ ทันตแพทย์ศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขา | | |
| | | | | | | วิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด | | |

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๕

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
(จำนวน ๑ ราย)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | | | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) | | | คุณวุฒิ การศึกษา | เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน) | อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ | ภาวะ ค่าใช้จ่าย |
|--|-----------------|--|----------------------------------|-----------|---|--|-----------|--|---|---|--------------------|
| | | ตำแหน่ง | เทศบาล | เงินเดือน | ตำแหน่ง | เทศบาล | เงินเดือน | | | | |
| ๑ | นายกฤษฎา เทพภาพ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง | ๓๖,๘๖๐ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง | ๓๕,๐๙๐ | ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น | - หาประสบการณ์ | ไม่มี | ๓๔.๓๐% |
| <p>๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ ๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๖ ๓. ขอดัดโอนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> | | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 (จำนวน ๖ ราย)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | | | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) | | | คุณวุฒิการศึกษา | เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน) | อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ | ภาวะ ค่าใช้จ่าย |
|-----|----------------------|--|--|-----------|--|--|-----------|---|--|---|--------------------|
| | | ตำแหน่ง | สังกัด | เงินเดือน | ตำแหน่ง | สังกัด | เงินเดือน | | | | |
| ๑ | นางนภาพร ศรีบุญเรือง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๑๑๓๒๔) <i>ไม่ใช้: ตบ.ช.น.พ.๕๐</i> | กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ๕๕,๑๓๐ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน | ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง | ๕๕,๐๙๐ | - ประกาศนียบัตร ทันตภิบาล | - หาประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน -หาความก้าวหน้า ในสายงาน (๒ ต.ค.๒๕๖๖) | ไม่มี | ๒๘.๓๕๙๖% |
| ๒ | นายธีรศาสตร์ ปันยศ | เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๓๕๒๗) | เรือนจำคลองเปรม ปฏิบัติหน้าที่ เรือนจำกลางระยอง กรมราชทัณฑ์ | ๑๑,๕๐๐ | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕) | ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง | ๑๑,๓๕๐ | - ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด) - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต | -เพิ่มทักษะการทำงาน -กลับภูมิลำเนา (๒ ต.ค.๒๕๖๖) | ไม่มี | ๒๔.๗๙% |
| ๓ | นางจุฑามาศ คำเครือ | พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๑๑๙๙๒) | โรงพยาบาลแม่เมาะ สำนักงานสาธารณสุข จ.ลำปาง | ๓๗,๘๕๐ | พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑) | ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง | ๓๗,๔๑๐ | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต | -เพิ่มทักษะการทำงาน -ดูแลบุตร (๒ ต.ค.๒๕๖๖) | ไม่มี | ๒๔.๙๒% |
| ๔ | น.ส.วารุภา อวดผล | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) | อบต.นาสัก อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง | ๒๔,๗๓๐ | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓) | ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง | ๒๔,๗๓๐ | - ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | - ดูแลครอบครัว (๓ ต.ค. ๒๕๖๖) | ไม่มี | ๓๑.๔๔% |
| ๕ | นางพิกุล เทพภาพ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) | อบต.แม่สั่น อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง | ๓๓,๕๖๐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) | ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง | ๓๓,๕๖๐ | - บริหารธุรกิจบัณฑิต | - หาประสบการณ์ (๓ ต.ค. ๒๕๖๖) | ไม่มี | ๓๑.๕๓% |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | | | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) | | | คุณวุฒิการศึกษา | เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน) | อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ | ภาวะ ค่าใช้จ่าย |
|--|--------------------------|--|---|-----------|---|---|-----------|--|---|---|--------------------|
| | | ตำแหน่ง | สังกัด | เงินเดือน | ตำแหน่ง | สังกัด | เงินเดือน | | | | |
| ๖ | น.ส.จาวรรรณ สุวรรณศรี | เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๔๗๙๔) | สำนักงานสรรพากร พื้นที่ตาก กรมสรรพากร | ๑๖,๖๕๐ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑) | ทต.ห้างฉัตร- แม่ตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง | ๑๖,๖๕๐ | ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี | - ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว | ไม่มี | ๓๔.๕๖% |
| <p>หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมากและดี</p> <p>๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี)</p> <p>- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๓. ตัดโอนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> | | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
 ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 (จำนวน ๒ ราย)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | | | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) | | | คุณวุฒิการศึกษา | เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน) | อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทบทวนข้อพิพาท/ทูล รับทราบราชการ |
|-----|---------------------------|--|-------------------------------------|-----------|--|-----------------------------------|-----------|---|--|---|
| | | ตำแหน่ง | สังกัด | เงินเดือน | ตำแหน่ง | สังกัด | เงินเดือน | | | |
| ๑ | นางณิสรา พรหมแก้วงาม | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑) | ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง | ๔๔,๙๘๐ | หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕) ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓. ตัดโอนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ | อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง | ๔๔,๙๘๐ | -สาธารณสุขศาสตร- บัณฑิต | -เพิ่มเติมประสบการณ์ -เรียนรู้การทำงาน ใน อปท.ขนาดใหญ่ | ไม่มี |
| ๒ | นางนงคราญ แสนประสิทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) | ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง | ๓๓,๐๐๐ | นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) (ตัดโอนวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖) | อบต.หัวเสือ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง | ๓๓,๐๐๐ | -วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) | -ดูแลมารดา -ดูแลครอบครัว | ไม่มี |

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

๖.๓ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร และ เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ เทศบาลตำบลได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | ขอลาออกตั้งแต่ วันที่..... เป็นต้นไป | อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย/ มีหนี้สิน/ทุน กับทางราชการ | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|---|---|
| ๑ | น.ส.พัสนีย์ ไชยวรรณ | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ | ทม.เขลางค์นคร | ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖ | ไม่มี | -รับราชการนาน (อายุ ๕๙ ปี ๙ เดือน) |
| ๒ | นายรัตปรกร ชัดฝั้น | นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ | ทต.ไหล่หิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง | ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๖ | ไม่มี | -เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว -อายุ ๔๕ ปี |

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าการขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ น.ส.พัสนีย์ฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๒.๒ นายรัตปรกรฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ. ล้ำวาง เน้นขอ ✓

รายละเอียดที่ขอจ้าง

| ชื่อ - สกุล | อายุตัว | ตำแหน่ง | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด | วุฒิการศึกษาหรือมีประสบการณ์ (ปี) | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาที่ขอจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | หมายเหตุ |
|--|---------|---------------------------|--|--|----------------|--|--------------------|--|
| <p><u>ทม.เขलगคีนคร</u> นางสุกัญญา เทพฝัน (กองการศึกษา)</p> | ๔๑ | ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) | <p>เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ</p> <p>- เป็นไปตามประกาศสรรหา ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- วันรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ประกาศผลการสรรหาวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> | <p>- ผ่านการสรรหา</p> <p>- ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์มัธยมศึกษา</p> <p>- มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๑๕ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>จากองค์การบริหารส่วนตำบลบุญนาพัฒนา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบุญนาพัฒนา ที่ ลป ๗๕๗๐๑/๐๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> | ๙,๔๐๐ | <p>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> | ๒๘.๓๕ | แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ |
| <p><u>ทม.ล้อมแรด</u> นางสาวปวีณา กรรณิกา (สำนักปลัดเทศบาล)</p> | ๓๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | <p>- ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>- ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- เป็นไปตามประกาศสรรหา ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>- วันรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ค. - ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>- ประกาศผลการสรรหาวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> | <p>- ปริญญาตรี</p> <p>- สาขาวิชาการบัญชี</p> | ๙,๔๐๐ | <p>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> | ๒๗.๐๗ | แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ |

- ๒ -

| ชื่อ - สกุล | อายุตัว | ตำแหน่ง | คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด | วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี) | อัตรา ค่าตอบแทน | ระยะเวลา ที่ขอล้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%) | หมายเหตุ |
|--|---------|-----------------------------|---|---|------------------------|--|------------------------|---|
| ทต.แม่เมาะ นางสาวปราณา สุริยา (กองการศึกษา) | ๓๓ | ผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัสดุ | - ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค เขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - เป็นไปตามประกาศสรรหา ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ - วันรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ประกาศผลการสรรหาวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ | - ปริญญาตรี - คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ - สาขาการบัญชี | ๙,๕๐๐ (เงินอุดหนุน) | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) | ๓๗.๐๕ | แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง เนื่องจากลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ ครั้งที่ ๓๒๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ |
| ทต.นาแก้ว นายวิชา ปลาปุดปลุก (กองช่าง) | ๕๐ | คนงาน เครื่องสูบน้ำ | เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะ เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ - เป็นพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ (ถ้ำโอน) ของ ทต.นาแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ | - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๑๘ ปี ๘ เดือน จากเทศบาลตำบลนาแก้ว ตามหนังสือเทศบาล ตำบลนาแก้ว ที่ ลป ๕๒๒๐๓/๔๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ | ๙,๕๐๐ | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี | ๑๘.๘๕ | ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง ได้มีมติ เห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ |

การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ถูกต้อง เรียบร้อย และครบถ้วนแล้ว

นางรัชณี พูลสวัสดิ์ ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

๖.๕ พนักงานครูเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ดังนี้

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป | อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด | ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่..... |
|-----------------------|--|--|---|--|--|
| นางปพิชญา คำปันศักดิ์ | ครู อันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๐,๑๓๐ ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๘ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดงม่อนกระทิง สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (เพื่อไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว) | ไม่อยู่ | ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วันและนายภา อนุญาตให้ลาออกได้) |

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีนครลำปางอนุญาตให้ลาออกได้ และรับรองว่าไม่เป็นผู้มีภาระหนี้สินผูกพันด้านการเงินกับเทศบาลและไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแต่ประการใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.ค. ลำปาง เห็นชอบ ✓

การย้ายพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน | | | ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน (ย้าย) | | | เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน) | อยู่ระหว่างการดำเนินการ | |
|-----|---------------------------|------------------------|--|-----------------------|-------------------------------|---|-----------------------|--|--------------------------------------|---|
| | | ตำแหน่ง | เทศบาล | เงินเดือน | ตำแหน่ง | เทศบาล | เงินเดือน | | ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ | หมายเหตุ |
| ๑ | นางสาวกรรณิกา ฉัตรแก้ว | ครู อันดับ คศ.๑ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลห้างฉัตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๘๘ | ๒๓,๑๖๐ (๑ เม.ย.๖๖) | ครู อันดับ คศ.๑ | โรงเรียนเทศบาลห้างฉัตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๑-๖๕๐๐-๓๐๒ | ๒๓,๑๖๐ (๑ เม.ย.๖๖) | - หาประสบการณ์ และความก้าวหน้า ในวิชาชีพครู (๑ ส.ค. ๒๕๖๖) | ไม่มี | ว่างเดิม เนื่องจาก นางสาวพิไลพร มียงค์ โอน (ย้าย) ตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๖๔ |

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๐ (๑), ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒

นางรัชณี พูลสวัสดิ์ ตรวจทาน/บันทึกข้อมูล

ตารางข้อมูลคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ (ค.ศ. ๒)

รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖

เสนอ ก.ท.จ. ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณสมบัติหลักเกณฑ์กำหนด | | | ผลการประเมิน | | | ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น | ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ |
|--------------|--|--|--|---|--|------------------------------|------------------|-------------------------------------|--|
| | | ดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ดังนี้ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า | ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) (บาท) | ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ | ของคณะกรรมการ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย) | | | | |
| | | | | | ด้านที่ ๑ ๖๕% | ด้านที่ ๒ ๖๕% หรือ ๒.๖ | ด้านที่ ๓ ๖๕% | | |
| ๑ | นางมณีวรรณ หุ่นน้อย ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๓ โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) สังกัดสำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง | ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน | ๒๕,๔๘๐ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖) | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน | ๙๒.๙๙ | ๘๘.๒๕ | ๘๖.๓๗ | ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๕,๔๘๐ บาท | ครบถ้วน ใบอนุญาตฯ เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๒๓๖๖๓๕ ใช้ได้ถึง ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ |
| ๒ | นางสุปราณี ธรรมใจกุล ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบ่อแฮ้ว สังกัดการศึกษา ทต.บ่อแฮ้ว | ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน | ๒๔,๕๕๐ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖) | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน | ๙๕.๐๐ | ๙๑.๐๐ | ๘๙.๐๐ | ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๔,๕๕๐ บาท | ครบถ้วน เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๑๔๗๙๓๘ ใช้ได้ถึง ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๘ |

- ๒ -

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณสมบัติหลักเกณฑ์กำหนด | | | ผลการประเมิน | | | ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น | ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ |
|--------------|---|---|--|---|---|------------------------------|------------------|-------------------------------------|---|
| | | ดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ดังนี้ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า | ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท) (บาท) | ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ | ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย) | | | | |
| | | | | | ด้านที่ ๑ ๖๕% | ด้านที่ ๒ ๖๕% หรือ ๒.๖ | ด้านที่ ๓ ๖๕% | | |
| ๓ | นางวรรณมา เบ็งแสนฟู ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านน้ำโห่ง สังกัดกองการศึกษา ทต.บ่อแฉ้ว | ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) สถาบันราชภัฏสวนดุสิต - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน | ๒๕,๓๐๐ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖) | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน | ๘๘.๐๐ | ๘๔.๐๐ | ๘๑.๐๐ | ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๕,๓๐๐ บาท | ครบถ้วน เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๖๑๐๑๗๘ ใช้ได้ถึง ๗ ส.ค. ๒๕๗๐ |

นางรัชนี พูลสวัสดิ์ ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

๖.๘ ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร รายงานขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล (โรงเรียนเทศบาลเวียงตาล) ซึ่งเป็นโรงเรียนถ่ายโอนและได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

| ที่ | เทศบาล | ตำแหน่งเดิม | ตำแหน่งใหม่ | หมายเหตุ |
|-----|---|--------------------------------|-------------------------|---|
| ๑ | โรงเรียนเทศบาลเวียงตาล กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงตาล อ.ห้างฉัตร | ครูผู้ช่วย ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๓ | ครู ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๓ | ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการ จัดการเรียนการสอนระดับ ชั้นอนุบาล-ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๒ โดยครู ผู้มีประสบการณ์ |
| ๒ | โรงเรียนเทศบาลเวียงตาล กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงตาล อ.ห้างฉัตร | ครูผู้ช่วย ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๔ | ครู ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๔ | ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการ จัดการเรียนการสอนระดับ ชั้นอนุบาล-ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๒ โดยครู ผู้มีประสบการณ์ |
| ๓ | โรงเรียนเทศบาลเวียงตาล กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงตาล อ.ห้างฉัตร | ครูผู้ช่วย ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๕ | ครู ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๕ | ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการ จัดการเรียนการสอนระดับ ชั้นอนุบาล-ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๒ โดยครู ผู้มีประสบการณ์ |

๒. ข้อพิจารณา *

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูของ ทต.เวียงตาล ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ. ลีมาง, นิเช็บบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)
 ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ.ค.ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐.-) | ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน | คุณวุฒิ | ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง | รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ | ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด | หลักเกณฑ์ | | ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกท. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) |
|--|-----------------|---|--|---|--|---|--------------------------------------|---|-----------------------|---|
| | | | | | | | | ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี) | คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง | |
| รายงานจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ | | | | | | | | | | |
| ๑ | น.ส.มธุรส บุญดี | นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๐,๑๒๐ บาท | นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ ๒๐,๓๒๐ บาท | ป.โท สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาขาสาธารณสุขศาสตร์) | ๑ ต.ค. ๖๕ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ = ดีมาก | ไม่มี | ผ่านการอบรม (หลักสูตร) | ป.โท ๔ ปี | ๕ ปี ๓ เดือน | ๑. โครงการรณรงค์และป้องกันโรคติดต่อ ตำบลน้ำโจ้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |
| | | ๒๐,๑๒๐ บาท | ๒๐,๓๒๐ บาท | วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาสาธารณสุขศาสตร์) | ๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น | | นักวิชาการ สาธารณสุข | ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | | ๒. โครงการบ้านนออยู่ ชุมชนน้อมอง สิ่งแวดล้อมดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |
| | | ทต.น้ำโจ้ | ทต.น้ำโจ้ | | ๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น | | รุ่นที่ ๘ | ถึง ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | | |
| | | อ.แม่ทะ | อ.แม่ทะ | | ๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น | | | รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน | | |
| | | จ. ลำปาง | จ. ลำปาง | | | | | | | |
| | | | | | คกก.พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย | | | | | |
| | | | | | ๑. นายρχุ ใจดี | หน.สำนักปลัดเทศบาล รทท.ปลัด ทต.น้ำโจ้ | ประธานกรรมการ | | | คกก. คนที่ ๑ = ๘๕.๐๐ |
| | | | | | ๒. นางผกา มาศ เรียนอ้าย | ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ | | | คกก. คนที่ ๒ = ๘๖.๐๐ |
| | | | | | ๓. น.ส.วิไล ทรายแก่น | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ | | | คกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๐๐ |
| | | | | | | | | ประเมินผ่าน ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ | | |
| | | | | | | | | (การค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๘๒) | | |

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจทาน/บันทึกข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)
 ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ต.ชั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐.-) | ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน | คุณวุฒิ | ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง | รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ | ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด | หลักเกณฑ์ | | ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) |
|--|-------------|---|------------------------------------|-----------------------|---|---|--------------------------------------|---|-----------------------|--|
| | | | | | | | | ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี) | คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง | |
| รายงานจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ | | | | | | | | | | |
| ๒ | น.ส.แสงหล้า | นักวิเคราะห์นโยบาย | นักวิเคราะห์นโยบาย | ป.ตรี | ๑ เม.ย. ๖๖ = ดีเด่น | ไม่มี | ผ่านการอบรม | ป.โท ๖ ปี | ๖ ปี ๒ เดือน | ๑. การจัดทำแผนการดำเนินงาน |
| | ชเชอ | และแผน | และแผน | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต | ๑ ต.ค. ๖๕ = ดีมาก | | (หลักสูตร | | | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| | | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | (สาขาวิชาการธุรกิจ) | ๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น | | นักวิเคราะห์ | ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | เทศบาลตำบลแม่เมาะ |
| | | ๒๓,๓๔๐ บาท | ๒๓,๕๕๐ บาท | | ๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น | | นโยบายและแผน | ระดับปฏิบัติการ เมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ | | ๒. การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น |
| | | ทด.แม่เมาะ | ทด.แม่เมาะ | | ๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น | | รุ่นที่ ๖๙) | ถึง ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ | | (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบล |
| | | อ.แม่เมาะ | อ.แม่เมาะ | | ๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น | | | รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน | | แม่เมาะ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ |
| | | จ. ลำปาง | จ. ลำปาง | | | | | | | |
| | | | | | กกก. พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย | | | | | |
| | | | | | ๑. นายณรินทร์ ห่วงโฮง ปลัด ทด.แม่เมาะ | | ประธานกรรมการ | | กกก. คนที่ ๑ = ๙๓.๔๖ | |
| | | | | | ๒. น.ส.พรรณภา มหาวิ หัวหน้าฝ่ายปกครอง(เคยดำรงตำแหน่ง นวผ.ชก.) | | กรรมการ (ตรวจสอบใน ก.ท.จ.แล้ว) | | กกก. คนที่ ๒ = ๙๐.๖๕ | |
| | | | | | ๓. นางพรรณา พฤษวรารณ์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | | กรรมการ | | กกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๒๘ | |
| | | | | | | | | ประเมินผ่าน ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | | |
| | | | | | | | | (ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๗๒) | | |

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ต.ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-) | ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน | คุณวุฒิ | ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง | รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ | ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด | การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน | | ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) | |
|--|-------------|---|------------------------------------|----------------------|--|---|--------------------------------------|---|-----------------------------|--|----------------------|
| | | | | | | | | ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี | คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง | | |
| สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน | | | | | | | | | | | |
| ๑ | สิบเอกนพดล | จพง.ป้องกันและ | จพง.ป้องกันและ | ปวส. | ๑ ต.ค. ๖๕ = ดีเด่น | ไม่มี | ผ่านการอบรม | ปวส. = ๔ ปี | ๔ ปี ๑ เดือน | ๑. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกัน | |
| | พานธงรักษ์ | บรรเทาสาธารณภัย | บรรเทาสาธารณภัย | (สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง) | ๑ เม.ย. ๖๕ = ดีมาก | | (หลักสูตร จพง. | | -ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกัน | และบรรเทาสาธารณภัย (การฝึก | |
| | | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | | ๑ ต.ค. ๖๔ = ดีมาก | | ป้องกันและบรรเทา | | และบรรเทาสาธารณภัย ปง. | ซ้อมแผนดับเพลิงและการป้องกัน | |
| | | ๑๖,๐๓๐ บาท | ๑๖,๑๙๐ บาท | | ๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก | | สาธารณภัย รุ่น ๒๐ | | เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง | ระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๖๕) | |
| | | ทด.น้ำใจ | ทด.น้ำใจ | | ๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น | | | | ๔-ก.พ.-๖๖ | ๒. โครงการป้องกันและลด | |
| | | อ.แม่ทะ | อ.แม่ทะ | | ๑ เม.ย. ๖๓ = ดีมาก | | | | รวมระยะเวลาทั้งสิ้น | อุบัติเหตุทางถนนในช่างเทศบาล | |
| | | จ. ลำปาง | จ. ลำปาง | | | | | | ๔ ปี ๑ เดือน | ปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ | |
| | | | | | กกก.พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ ประกอบด้วย | | | | | | |
| | | | | | ๑. นายณรงค์ เครือใหม่ | ผอ.กองช่าง รกท.ปลัด ทด.น้ำใจ | ประธานกรรมการ | | | | กกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๕๐ |
| | | | | | ๒. นายรชฎ ใจดี | หน.สำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ | | | | กกก. คนที่ ๒ = ๙๕ |
| | | | | | ๓. นายธนวัฒน์ จงกล | จพง.ป้องกันฯ ชำนาญงาน | กรรมการ | | | | กกก. คนที่ ๓ = ๙๓.๒๗ |
| | | | | | (ทด.ศาลา อ.เกาะคา) | | | ประเมินผ่าน ณ วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖) | | | |
| | | | | | | | | | | | (ภาวะ คชจ. ๒๙.๘๒%) |

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

