



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างและพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑)

สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เพื่อนำผลที่ได้รับจากการอบรมตามโครงการไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาคุณภาพ ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผน มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ผู้จัดทำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่ ลป ๕๒๓๑๐/๕๗๖

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปการประเมินผลการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ลป ๕๒๓๑๐/๔๔๒ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติเสนอการดำเนินการโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับการอนุมัติโครงการฯ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากการดำเนินงานหลักสูตร/กิจกรรม โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดช่วงเวลาการดำเนินงาน ช่วงเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับระยะเวลาการดำเนินการอยู่ระหว่างสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ภายใต้มาตรการการป้องกันโรคของกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (มีการเว้นระยะห่าง สวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดระยะเวลาการอบรมฯ) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นครขึ้น

ในวันศุกร์ที่ ๑๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตามคำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ที่ ๒๑๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง อนุมัติให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗๖ คน ของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงได้ดำเนินการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตลอดจนในชีวิตประจำวันได้ โดยเนื้อหาการอบรมในครั้งนี้ เทศบาลฯ ก็ได้เน้นมีสัการพระคุณเจ้า พระมหานพดล สุวณณเมธี เจ้าอาวาสวัดบรรพตสถิต ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ได้ให้เกียรติมาเป็นพระวิทยากรการอบรมตามหลักสูตร/กิจกรรมนี้ เพื่อสอดแทรกหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาในการประพฤติปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนนำหลักธรรมคำสั่งสอนไปยึดถือและปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวันให้มีความสุขความเจริญ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมนั้น

สรุปค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน อัตราต่อ ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐.- บาท
จำนวน ๖ ชั่วโมง/วัน เป็นเงินจำนวน ๗,๒๐๐.- (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)
๒. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและคณะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องฯ
จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๘๐.- บาท เป็นเงินจำนวน ๖,๔๐๐.- บาท (หกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและคณะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องฯ
จำนวน ๘๐ คน มื้อ ละ ๒๕.- บาท (๒ มื้อ/วัน) เป็นเงินจำนวนเงิน ๔,๐๐๐.- บาท (สี่พันบาทถ้วน)
รวมทั้งสิ้น ๓ รายการ เป็นเงินจำนวนเงิน ๑๗,๖๐๐.-บาท(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการโครงการในกิจกรรมนี้ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.สถานการณ์มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ประกอบกับการดำเนินการโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมต้องสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดการอบรม และต้องได้รับการวัดไข้ในอุณหภูมิปกติก่อนเข้ารับการอบรม และต้องใช้มาตรการการเว้นระยะห่างของการเข้ารับการอบรมฯ มีการจำกัดปริมาณผู้เข้าร่วมในการอบรมในแต่ละกิจกรรม ภายใต้มาตรการการป้องกันโรค

๒.มีมาตรการประหยัสดงบประมาณรายจ่ายเนื่องจากปัญหาผลกระทบทางด้านงบประมาณ รายรับที่มีอยู่มีจำนวนจำกัด/มีความจำเป็นที่ต้องใช้จ่ายที่สำคัญเป็นการเร่งด่วนเพื่อแก้ไขปัญหา

๓.พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานด้านนอก (อาทิเช่น พนักงานเทศบาลที่ต้องปฏิบัติงานของ ศูนย์บริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลฯ ทั้ง ๗ ศูนย์ ต้องแจ้งการดำเนินงานล่วงหน้าให้ชัดเจน)

วิธีการแก้ไขปัญหา ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ในการแก้ไขปัญหาในระหว่างดำเนินงานโครงการต่อไปนี้

๑. การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด - ๑๙ ได้แก่
 - ๑.๑ วิธีป้องกันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม เน้นย้ำให้มีการสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดการเข้ารับการอบรมตลอดการอบรม
 - ๑.๒ มีการจัดสถานที่อบรมเหมาะสมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนแจกผู้มีเกียรติมาร่วมกิจกรรม ลดความแออัด และเว้นระยะห่างของผู้เข้ารับการอบรม
 - ๑.๓ มีการตรวจคัดกรองเบื้องต้นก่อนเข้าห้องอบรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายและแจกผู้มีเกียรติสำหรับผู้เข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม ก่อนลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
- ๒.มีการประสานงานการเงินและบัญชี กองคลัง ตรวจสอบสถานะทางการเงินงบประมาณ ก่อนทุกครั้ง ก่อนขออนุมัติดำเนินการโครงการฯ เพื่อกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามโครงการที่เหมาะสมกับสถานการณ์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ สำหรับการดำเนินการโครงการฯครั้งนี้เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ตลอดจนหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนหลักธรรมที่ยึดถือในการดำเนินชีวิตประจำวันให้มีความสุข อาทิเช่น หลักธรรมคำสั่งสอนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการครองตน ครองงาน ครองเรือน ที่จะส่งผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นผู้ที่มีจิตใจที่เที่ยงตรง เกิดความสงบสุข เกิดความระลึกได้ อันจะเป็นหลักจริยธรรมที่จะนำมาสู่ความสันติภาพภายในองค์กร ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

สรุป การประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมมีการวัดผลความรู้พื้นฐาน และผลความพึงพอใจในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามลำดับดังนี้

๑. แบบประเมินก่อนการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๗ %

๒. แบบประเมินหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๓ %

สรุปการประเมินรวมคิดเป็นร้อยละโดยเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๕.๐๕ %

(ผลการประเมินได้แนบมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ในการนี้งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จเรียบร้อย และเห็นควรนำเรียนผู้บริหารเพื่อทราบ พร้อมนี้ได้สรุปผลการประเมินโครงการฯ(เอกสารประกอบที่แนบมาด้วยนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวรรณมา ใจวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ



(นายชัยรัตน์ วิเชียรสาร)

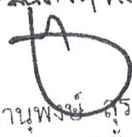
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- แจ้งต่อ กองการเจ้าหน้าที่

ได้แยกแยะในสิ่งที่ส่งมา



(นายธนาพงษ์ สุระสาย)

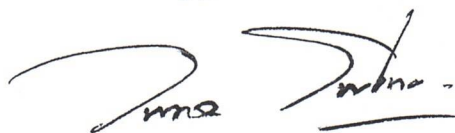
หัวหน้าฝ่ายบริหารและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
11 ต.ค. 2565

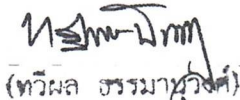
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

- เพื่อโปรดทราบ

ทราบ



พ.อ.อ.



(พิเชษฐ์ โพธิ์ทอง)

ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
11 ต.ค. 2565

(นายพิเชษฐ์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
11 ต.ค. 2565

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ประธานเปิด นายจำเนียร พรหมเพชร รองนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร การอบรม “การส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร”
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พระวิทยากร พระมหานพดล สุวณณเมธี เจ้าอาวาสวัดบรรพตสถิต พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	(ต่อ) การอบรม “การส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร” ในหัวข้อ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พระวิทยากร พระมหานพดล สุวณณเมธี เจ้าอาวาสวัดบรรพตสถิต พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๕๐ น.	(ต่อ) การอบรม “การส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร” ในหัวข้อ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานเป็นทีมงาน/หน่วยงาน
๑๔.๕๐ - ๑๕.๐๐ น.	พระวิทยากร พระมหานพดล สุวณณเมธี เจ้าอาวาสวัดบรรพตสถิต พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	(ต่อ) การอบรม “การส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร” ในหัวข้อ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานอย่างไรให้มีความสุขกับการทำงาน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	พระวิทยากร พระมหานพดล สุวณณเมธี เจ้าอาวาสวัดบรรพตสถิต การถาม - ตอบข้อหลักธรรมที่มีข้อสงสัย ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
พักรับประทานอาหารว่าง ๑๐ นาที
พักรับประทานอาหารกลางวัน ๖๐ นาที

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในวันศุกร์ที่ 19 สิงหาคม 2565 ตั้งแต่เวลา 8.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น 1) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ส่วนที่1 เนื้อหาการอบรม

หัวข้อ	ก่อนการอบรม	หลังการอบรม	รวมเฉลี่ย
1.1 เนื้อหาการอบรมมีความสอดคล้องกับหัวข้อ/ หลักสูตร	81.58%	83.42%	82.50%
1.2 ความละเอียดชัดเจนของเนื้อหา	86.05%	89.21%	87.63%
1.3 เนื้อหามีความเหมาะสมกับเวลาที่กำหนด	83.16%	84.21%	83.69%
1.4 เนื้อหาวิชามีความสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ที่ ดำเนินการอยู่	85.53%	86.84%	86.19%
1.5 เนื้อหาวิชาสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ใน การปฏิบัติงานของท่านได้มากเพียงพอ	84.47%	86.05%	85.26%
1.6 สามารถตอบสนองกับความต้องการของท่านได้มาก เพียงพอ	81.84%	89.16%	85.50%
รวม	83.77%	86.48%	85.13%

2.ความรู้ความเข้าใจ

หัวข้อ	ก่อนการอบรม	หลังการอบรม	รวมเฉลี่ย
2.1 ท่านมีความสนใจต่อการฝึกอบรมครั้งนี้	83.16%	84.47%	83.82%
2.2 ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาการฝึกอบรม	74.21%	81.32%	77.77%
รวม	78.69%	82.90%	80.79%

3.ประเมินวิทยากร

หัวข้อ	ก่อนการอบรม	หลังการอบรม	รวมเฉลี่ย
3.1 วิทยากรมีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่อบรม	87.89%	89.74%	88.82%
3.2 วิทยากรมีเทคนิค และถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความเข้าใจ	89.74%	91.05%	90.40%
3.3 วิทยากรตอบซักถาม ข้อสงสัยผู้เข้ารับการอบรมได้อย่างครบถ้วนและเป็นที่เข้าใจ	85.26%	86.32%	85.79%
3.4 วิทยากรสามารถบริหารจัดการเวลาได้อย่างเหมาะสม	85.26%	85.53%	85.40%
รวม	87.04%	88.16%	87.60%

4.ความพึงพอใจต่อการอบรม

หัวข้อ	ก่อนการอบรม	หลังการอบรม	รวมเฉลี่ย
4.1 ผู้จัดการอบรม มีการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการเดินทางมาอบรม	86.05%	88.16%	87.11%
4.2 สถานที่ฝึกอบรมมีความสะดวกสบายเหมาะสำหรับการเรียนรู้	85.00%	86.32%	85.66%
4.3 ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยภาพรวม	86.84%	87.63%	87.24%
รวม	85.96%	87.37%	86.67%

ความคิดเห็นเพิ่มเติม

แบ่งรุ่นการอบรม แจกแผนล่วงหน้า อย่างน้อย 1 เดือน เพื่อจัดสรรเวลา
ไม่ให้ซ้ำกับงานอื่น

		รวมร้อยละ	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
หมายเหตุ	แบบประเมินก่อนการอบรม ค่าโดยเฉลี่ยร้อยละ	335.46%	83.87%
	แบบประเมินหลังการอบรม ค่าโดยเฉลี่ยร้อยละ	344.91%	86.23%
	ค่าโดยเฉลี่ยของการประเมินผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรมฯ	85.05%	

ข้อมูลวิทยากร

ชื่อ - ฉายา พระมหานพดล สุวณฺณเมธี วัดบรรพตสถิต อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง
ประวัติพอสังเขป

การศึกษา -ปริยัติศึกษา นักธรรมเอก (น.ธ.เอก), เปรียญธรรม ๗ ประโยค (ป.ธ.๗)
-สามัญศึกษา ๑) ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (ค.บ.) ม.ราชภัฏเชียงใหม่
๒) ปริญญาโท พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (พธ.ม)
ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตเชียงใหม่

ประสบการณ์ในการทำงาน

- ๑.เป็นพระธรรมจาริกเผยแผ่ศาสนาแก่ชาวไทยภูเขา ในเขตพื้นที่ อ.อมก๋อย อ.แม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ อ.เวียงป่าเป้า /ดอยยาววิ อ.แม่สรวย จังหวัดเชียงราย เป็นเวลา ๖ ปี
- ๒.เป็นครูใหญ่สำนักศาสนศึกษาวัดศรีล้อม อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง
๓. เป็นครูสอนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมบาลี
- ๔.เป็นพระจริยานิเทศประจำจังหวัดลำปาง
- ๕.เป็นพระวิปัสสนาจารย์ประจำจังหวัดลำปาง

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

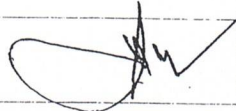
- ๑.เจ้าอาวาสวัดบรรพตสถิต
- ๒.เป็นเจ้าคณะอำเภอวังเหนือ
- ๓.เจ้าสำนักปฏิบัติธรรมประจำจังหวัดลำปาง แห่งที่ ๔
- ๔.พระจริยานิเทศก์ประจำจังหวัดลำปาง
- ๕.ประธานคณะกรรมการปฏิรูปกิจการพระศาสนาฝ่ายเผยแผ่(จังหวัดลำปาง)
- ๕.เป็นกรรมการฝ่ายเผยแผ่ผู้ทรงคุณวุฒิ

ใบลงทะเบียนการเข้าร่วม

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง	นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	-
๒	นายจำเนียร พรหมเพชร	รองนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	
๓	นายธาราเงิน จันท์คำ	รองนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	-
๔	นายนคร โยธาวงศ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	-
๕	นายจตุพงษ์ ไชยเชียงทอง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	-
๖	นายบุญส่ง ทิวก์ษา	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	-
๗	นายจตุวัฒน์ ดุ้ยเต็มวงศ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	

ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

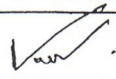
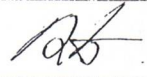
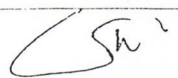
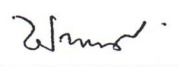
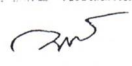
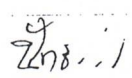
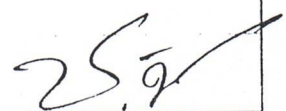
This image shows a full page of blank graph paper. The grid consists of small squares formed by thin black lines. There are approximately 20 columns and 20 rows of squares. A thicker vertical line runs down the center of the page, dividing it into two equal halves. Additionally, there are several horizontal lines spaced evenly across the page, creating distinct sections or margins at the top, bottom, and between some of the grid rows. The overall appearance is that of a standard piece of graph paper used for technical drawing or mathematics.

ใบลงทะเบียนการเข้าร่วม

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประกิจ ชุมสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๒	นายกมล นิมยี่สุน	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและราษฎร	
๓	นางสาวมณฑนา ชุ่มอินจักษ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๔	นางสมบุรณ์ เรืองทวีป	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๕	นางอมรรัตน์ ศรีคำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๖	นายนิพนธ์ ปัญญา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
๗	นายพงษ์นรินทร์ เป็งอินตา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๘	นางรัตนา กระจ่างฉาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๙	นางพรพรรณ หมื่นตาบุตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข	
๑๐	นางเมธีรา เตชะสีบ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-
๑๑	นางสกาเดือน เกตุแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริการเผยแพร่วิชาการ	-
๑๒	นางเกศสุตา สอนแปง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
๑๓	นางนารีนารถ กันหาเวียง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑๔	นางศรีนวล ณ ลำปาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-
๑๕	นายนิรุต ณ ลำปาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๑๖	นางนันทิ์หทัย สุระสะ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ	
๑๗	นางศิริพร เป็งสลี	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	-
๑๘	นางพัชรินทร์ นุด่วง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	-
๑๙	นางลักขณา เอกรัตน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	-
๒๐	นายธานุพงษ์ สุระสะ	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๒๑	นายชัยรัตน์ วิเชียรสาร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

[illegible]

ใบลงทะเบียนการเข้าร่วม

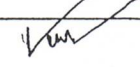
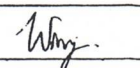
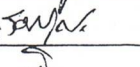
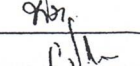
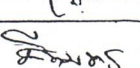
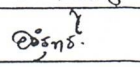
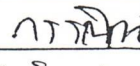
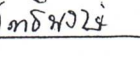
โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

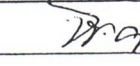
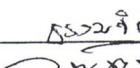
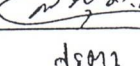
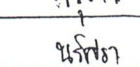
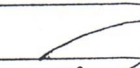
ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาย	ชาญณรงค์ ฟังเพราะ	รองปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	
๒	นาง	ลัดดาพร เสนอินทร์	รองปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	-

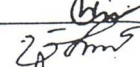
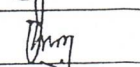
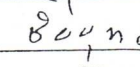
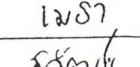
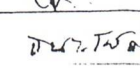
สำนักปลัดเทศบาล

๓	นาย	ประกิจ ชุมสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๔	นางสาว	มณฑนา ชุ่มอินจักร	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๕	นาย	ศักรินทร์ โชติธีรพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-
๖	นางสาว	พนิตนาฏ เมืองใจมา	คนงานทั่วไป	
๗	นาย	สมบุญ แก้วปันกุล	พนักงานขับรถยนต์	
๘	นาย	ทิวา ตันระดา	พนักงานขับรถยนต์	
๙	นาย	ยศไกร เสริมสุข	พนักงานขับรถยนต์	
๑๐	นาย	ธีรยุทธ เมืองใจมา	พนักงานดับเพลิง	
๑๑	นาย	อวิรุทธิ์ แก้วเอียด	พนักงานดับเพลิง	
๑๒	นางสาว	กรรณิการ์ อุดส้อย	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	
๑๓	นาย	สุทธิพงษ์ อินนังแท่น	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	

กองคลัง

๑๔	นาย	วิทยา นันตาวงค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	
๑๕	นาย	ธรรมจักร บุญเขียว	พนักงานขับรถยนต์	
๑๖	นาย	ณัฐวุฒิ พุทวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๗	นางสาว	ศรดา วิลัยทอง	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	
๑๘	นางสาว	นริศรา โนภิชัย	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	

กองช่าง

๑๙	นาย	พงศ์นรินทร์ เป็งอินตา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๒๐	นาง	รัตนา กระจำฉาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๒๑	นาย	พงศกรฤกษ์ อินทียศ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๒๒	นาย	ชัยวัฒน์ แผ่นขมภู	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๒๓	นาย	ปัญญา ปิมลื้อ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๒๔	นาย	ชัยยุทธ ทาเสริม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๕	นาย	เมธา พรชัย	คนสวน	
๒๖	นาย	สุวัฒน์ ภูมิใจ	คนสวน	
๒๗	นาย	ธีรพงษ์ อินทิบาส	คนสวน	
๒๘	นาย	ธนภัทร์ กลิ่นสุวรรณ	คนสวน	

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
----------	------	------	---------	------------

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒๙	นาง	ณัชพันธ์	มานพ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นพ. นพ.
๓๐	นางสาว	พรรษกร	ใจคำลือ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	พรรษกร
๓๑	นาง	อัญชลี	จันทะวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อัญชลี
๓๒	นางสาว	วันเพ็ญ	พรรณอำไพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	วันเพ็ญ
๓๓	นาย	ยุทธนา	ศรีบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ยุทธนา
๓๔	นาง	สมพร	ทอดเสียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมพร
๓๕	นางสาว	ศิริพันธ์	หอมแก่นจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ศิริพันธ์
๓๖	นางสาว	นิภาวรรณ	หลิ่งแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นิภาวรรณ
๓๗	นางสาว	รัตติกาล	ธนนไชย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รัตติกาล ธนนไชย
๓๘	นาง	มัสลิน	โรจน์วิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	มัสลิน
๓๙	นางสาว	วิไล	ทรายแก่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	วิไล ทรายแก่น
๔๐	นาง	จารุณี	ปันดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จารุณี
๔๑	นาง	เยาว์ยาณี	สุขะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เยาว์ยาณี
๔๒	นางสาว	พรรณิภา	ปัญญาไว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	พรรณิภา
๔๓	นาย	นิรุต	คำศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นิรุต คำศิลา
๔๔	นาง	สุพิชชา	ขัดติวงศ์ ขัตติวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สุพิชชา
๔๕	นางสาว	แพรวพลอย	แก้วแกมเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	แพรวพลอย
๔๖	นาย	พิริยากรณ์	อานาทิพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	พิริยากรณ์
๔๗	นาย	สมบูรณ์	เหล่าใจ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	สมบูรณ์
๔๘	นาย	พนม	เล็กอินทร์	คนงานประจำรถขยะ	พนม
๔๙	นาย	ณัฐวุฒิ	ใจบุญ	คนงานประจำรถขยะ	ณัฐวุฒิ
๕๐	นาย	ยุรพันธ์	คำน้ำนอง	คนงานประจำรถขยะ	ยุรพันธ์
๕๑	นาย	นิกรณ	วงศ์ปิงคำ	พนักงานขับรถยนต์	นิกรณ

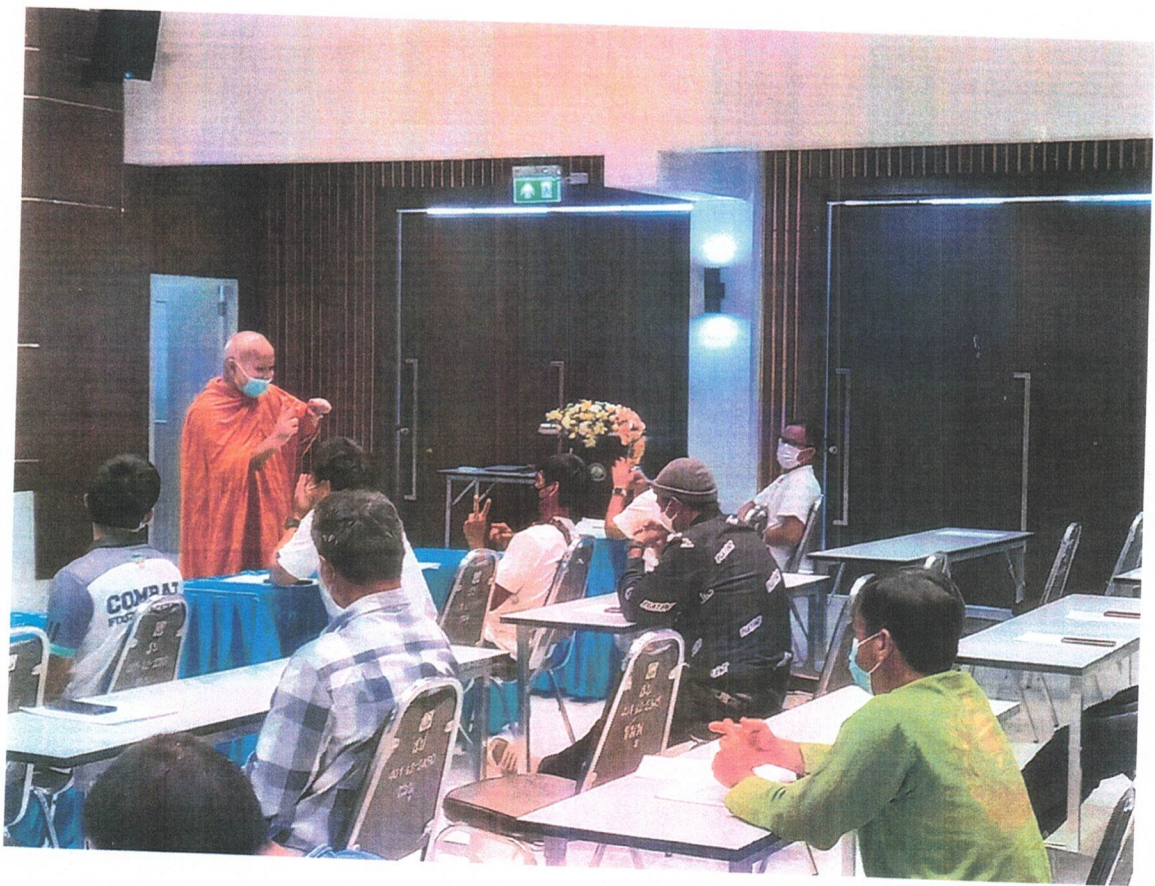
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

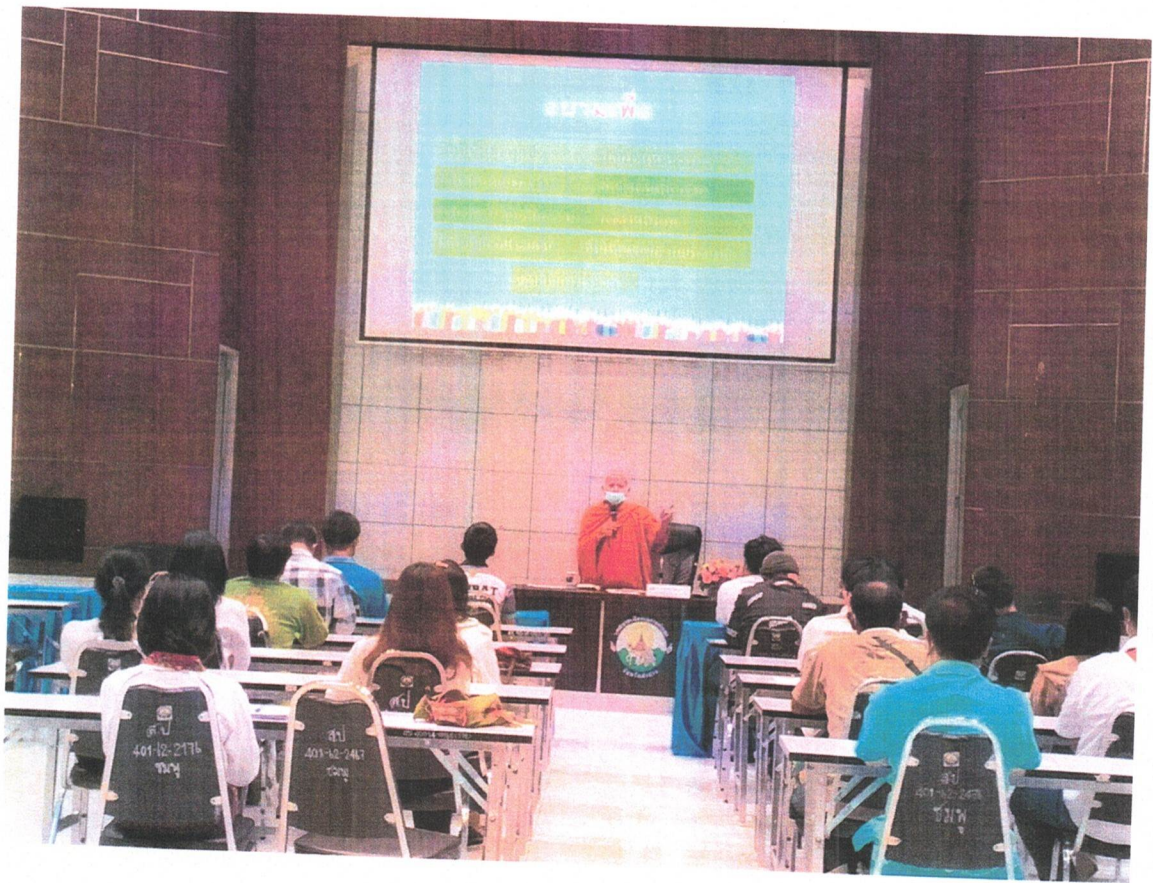
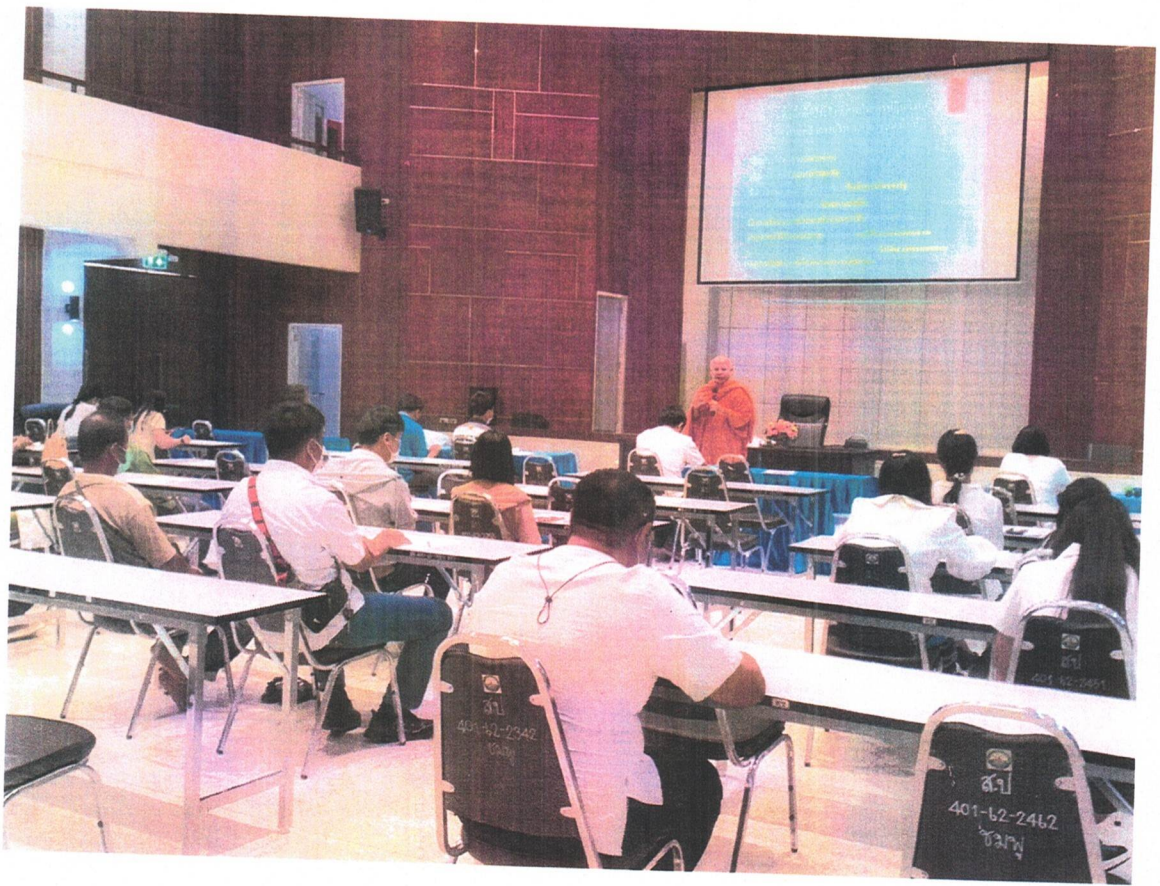
๕๒	นาง	นารีนาด	กันหาเวียง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นารีนาด
๕๓	นางสาว	รุ่งนภา	ตั้งการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	รุ่งนภา
๕๔	นางสาว	นันท์นลิน	อินทะนิก	นิติกรปฏิบัติการ	นันท์นลิน
๕๕	นางสาว	นัทธมน	ใจเรือน	คนงานทั่วไป	นัทธมน

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประมวลภาพกิจกรรม

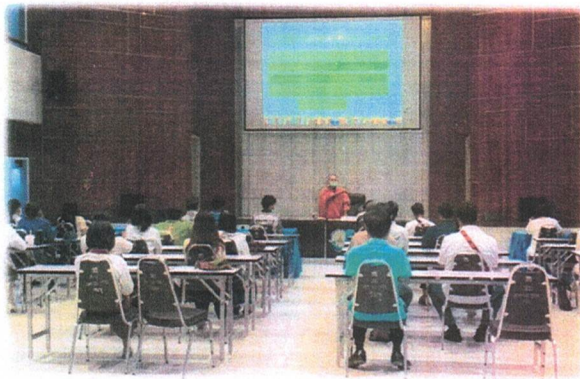
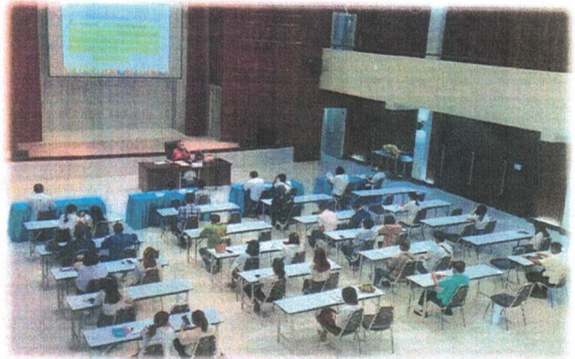






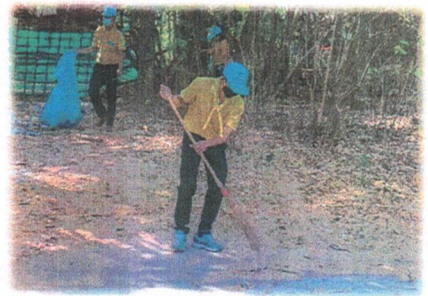
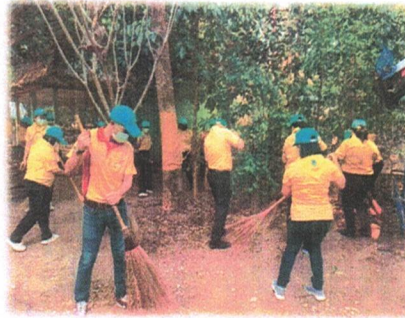
กิจกรรมที่ ๑

การบรรยายให้ความรู้ส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

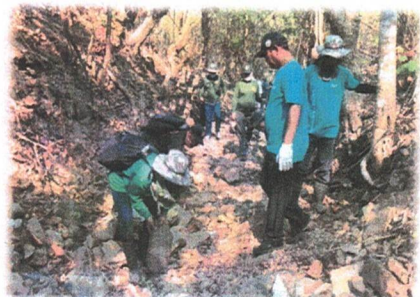
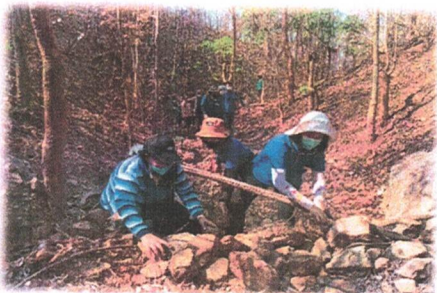
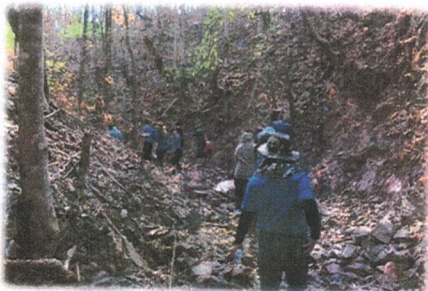
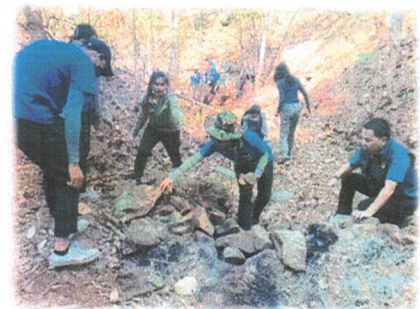


กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร



กิจกรรมทำความสะอาดในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร



กิจกรรมทำฝายชะลอน้ำ ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

กิจกรรมที่ ๓

ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร



<https://www.kelangnakorn.go.th/kelang/?cat=๒๐๘>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่ ลป ๕๒๓๑๐/ ๔๔๒

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วย งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาทางจิตใจ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ในการนี้ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวรรณ ใจวงศ์)

- เพื่อโปรดทราบ และ ติดตามนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ในโครงการส่งเสริมคุณธรรม

โดยคุณธรรม

(นายชัยรัตน์ วิเชียรสาร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา

ในโครงการส่งเสริมคุณธรรม

ในโครงการส่งเสริมคุณธรรม

(นายธนากร หงษ์ประเสริฐ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารและบรรณคดี รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

- เพื่อโปรดพิจารณา

ขออนุมัติให้ดำเนินการตามแผน

พ.อ.อ.

13/07/2565

(ทวีพล ธรรมานนท์)

ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติของตน และเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาทางจิตใจ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและ ภายในท้องถิ่น และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนา เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน นำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต ตระหนัก ถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิต ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกและ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้นเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงได้ จัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงาน เทศบาลเมืองเขลางค์นครขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมือง เขลางค์นคร ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาไปปรับ ใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมือง เขลางค์นคร ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยข้าราชการ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมือง
เขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม
จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดี
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร รวมทั้งสิ้น
จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ณ ห้องประชุมชมพู ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (ฟังบรรยาย)

๕.๒ บริเวณภายในพื้นที่สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (ประชาสัมพันธ์)

๕.๓ พื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (บำเพ็ญประโยชน์)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๖.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

(๑) จัดกิจกรรมบรรยายส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ
พนักงานจ้าง โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้

(๒) จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

(๓) จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงาน
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๖.๖ ติดตามสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้บริหารทราบตามลำดับ

๗. ระยะเวลา

วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่
แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์โครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กำหนดตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ผลผลิต

ผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เข้าร่วมกิจกรรมบรรยายโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ในช่องทาง Web site / Facebook / Line หรือแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์/แผ่นพับ

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาในด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนานำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยของข้าราชการที่ดี

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๑๑. วิธีการประเมิน

โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test , Post-test) หรือแบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

(ลงชื่อ)

(นางวรรณ ใจวงศ์)

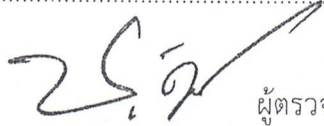
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

๑๓. ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

- เนติธรธนา

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจโครงการ

(นายชัยรัตน์ วิเชียรสาร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๑๔. ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง

พันตำรวจเอกอัมย์ศักดิ์ ดำเนินโครงการตามระเบียบ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายธานุพงษ์ สุระสะ)

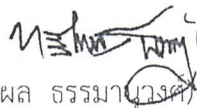
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕. ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ควรอนุมัติให้ดำเนินการตามเสนอ

(ลงชื่อ) พ.อ.อ.

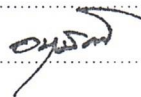


ผู้เห็นชอบโครงการ

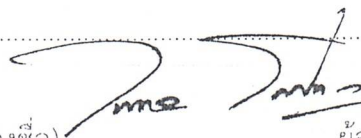
(ทวิพล ธรรมมา)

ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑๖. ข้อเสนอของนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร



(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีงบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท
สำหรับประธานในพิธีเปิด / ผู้ติดตาม และหัวหน้าส่วนราชการรวมถึงแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมในพิธีเปิดโครงการฯ
รวมถึงกลุ่มเป้าหมายสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยมีการประมาณค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
(จำนวน ๘๐ คน มื้อละ ๒๕ บาท (๒ มื้อ/วัน)) | เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน
(จำนวน ๘๐ คน มื้อละ ๘๐ บาท (๑ มื้อ/วัน)) | เป็นเงิน ๖,๔๐๐.- บาท |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร
(จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (๖ ชั่วโมง/วัน)) | เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท |
| - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมกิจกรรม | เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท |
| - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท |

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม



ที่ ลป ๕๒๓๑๐/ ๕๐๕๑

สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ถนนสายอินทร์บุรี-เชียงใหม่
อำเภอเมือง ลป ๕๒๑๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์พระวิทยากร

นมัสการ เจ้าอาวาสวัดบรรพตสถิต ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้กำหนดจัดกิจกรรมขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ในการนี้ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงขอนิมนต์พระคุณเจ้า(พระมหานภดล สุวณณเมธี) สำหรับเป็นพระวิทยากร ในกิจกรรมการบรรยาย ในหัวข้อ “การส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นคร” ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

ได้รับหนังสือต้นฉบับไว้แล้ว

ลงชื่อ.....

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕

เวลา.....

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร

โทรศัพท์ ๐-๕๔๒๒-๕๙๖๗ ต่อ ๒๐๕

www.kelangnakorn.go.th

พิมพ์/ทวน.....

หัวหน้าฝ่าย..... ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการกอง..... ๒๕๖๕

ปลัดเทศบาล.....

๒๕๖๕



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่ สป ๕๒๓๑๐/๔๗๑

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตใช้สถานที่ห้องประชุม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วย งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตร/กิจกรรม “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร” ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ในการนี้ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุญาตใช้สถานที่ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เพื่อดำเนินจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายฐานุพงษ์ สุระสะ)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พิมพ์/ทาน..... ๕๑ ส.ค. ๒๕๖๕
หัวหน้างาน..... ๕๑ ส.ค. ๒๕๖๕
หัวหน้าฝ่าย..... ๕๑ ส.ค. ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการกอง..... ๕๑ ส.ค. ๒๕๖๕
ปลัดเทศบาล.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่ ลป ๕๒๓๑๐/ ๔๗๖

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่ดำเนินรายการ(พิธีกร) เครื่องเสียง และเจ้าหน้าที่บันทึกภาพกิจกรรม
เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ด้วย งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตร/กิจกรรม “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร” ในวัน ศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ในการนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอความอนุเคราะห์ เจ้าหน้าที่ดำเนินรายการ(พิธีกร) เครื่องเสียง และเจ้าหน้าที่บันทึกภาพกิจกรรมการดำเนินงาน ตามโครงการ ส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีพิธีเปิด การอบรมหลักสูตรข้างต้น เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมือง เขลางค์นคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(นายธานุพงษ์ สุระสะ)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พิมพ์/ทวน..... ๕1 ส.ก. ๒๕๖๕
หัวหน้างาน..... ๕๖ ส.ก. ๒๕๖๕
หัวหน้าฝ่าย..... ๕๖ ส.ก. ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการกอง.....
ปลัดเทศบาล.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ที่ ลป ๕๒๓๑๐/ ๕๐๕ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร (ผ่านปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)

ตามที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อนุมัติให้งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินงานโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามบันทึกข้อความ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ลป ๕๒๓๑๐/๔๔๒ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ได้ประสาน/จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือโอน (ย้าย) หรือได้ทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในสังกัด เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน รวมจำนวน ๗๖ ราย เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในวันศุกร์ ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เรียบร้อยแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มีคำสั่งให้พนักงาน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลาที่กำหนด
๒. มีหนังสือแจ้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกกอง แจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ/เข้ารับการฝึกอบรม
๓. มีหนังสือแจ้งรองนายกเทศมนตรี, ที่ปรึกษา/เลขานุการนายกเทศมนตรี, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่ายร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่ง และหนังสือ (บันทึกข้อความ) ที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

- เพื่อโปรดพิจารณา

ควรอนุมัติให้ดำเนินการตามเสนอ

(นางวริศรา ฤทธิชัย)

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ใบลาเพื่อเรียนการสอน

ศึกษาและอบรม

(นายชัยรัตน์ วิเชียรสาร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

- ๘ ส.ค. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายวิชาญ พงษ์สุระ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารและบรรณารักษ์

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่ ลป ๕๒๓๑๐/ ๕๐๕

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

และ พนักงานจ้างในหน่วยงาน เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายพนักงานและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๖ คน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งให้ทุกส่วนราชการแจ้งพนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร/กิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกันตามบัญชีรายชื่อและกำหนดการที่แนบ ท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

พิมพ์/ทาน... ๘ ส.ค. ๖๕
หัวหน้างาน... ๘ ส.ค. ๒๕๖๕
หัวหน้าฝ่าย... ๘ ส.ค. ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการกอง...
ปลัดเทศบาล...
๘ ส.ค. ๒๕๖๕



คำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ที่ ๒๑๔๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้กำหนดดำเนินโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม
จริยธรรม พนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยกำหนดใน วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร นั้น

ในการนี้เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงอนุมัติให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการ
ฝึกอบรมโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงาน
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพู (ชั้น ๑) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

บัญชีรายชื่อแนบท้ายตามคำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ที่ /๒๕๖๕ ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง อนุมัติให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

//////////

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
๑	นาย ชาญณรงค์ ฟังเพราะ	รองปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๒	นาง ลัดดาพร เสนอินทร์	รองปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๓	นาย ประกิจ ชุมสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	สำนักปลัดเทศบาล
๔	นางสาว มณฑนา ชุ่มอินจักร	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	สำนักปลัดเทศบาล
๕	นาย ศักรินทร์ โชติธีรพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๖	นางสาว พณิตนาฏ เมืองใจมา	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๗	นาย สมบุญ แก้วปันกุล	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๘	นาย ทิพา ตันธะดา	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๙	นาย ยศไกร เสริมสุข	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐	นาย อธิยุทธ เมืองใจมา	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑	นาย อวิรุทธิ์ แก้วเอียด	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒	นางสาว กรรณิการ์ อุดส้อย	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๓	นาย สุทธิพงษ์ อินนังแท่น	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๔	นาย วิทยา นันดาวงค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	กองคลัง
๑๕	นาย ธรรมจักร บุญเขียว	พนักงานขับรถยนต์	กองคลัง
๑๖	นาย ณัฐวุฒิ พุทธวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	กองคลัง
๑๗	นางสาว ศรุตา วิลัยทอง	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง
๑๘	นางสาว นริศรา โนภิชัย	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง
๑๙	นาย พงศ์รินทร์ เป็งอินตา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	กองช่าง
๒๐	นาง รัตนา กระจำฉาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กองช่าง
๒๑	นาย พงศกรกฤษฎ์ อินทียศ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	กองช่าง
๒๒	นาย ชัยวัฒน์ แผ่นชมภู	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	กองช่าง
๒๓	นาย ปัญญา ปิมลื้อ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	กองช่าง
๒๔	นาย ชัยยุทธ ทาเสริม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองช่าง
๒๕	นาย เมธา พรชัย	คนสวน	กองช่าง
๒๖	นาย สุวัฒน์ ภูมิใจ	คนสวน	กองช่าง
๒๗	นาย อธิพงษ์ อินทิบาล	คนสวน	กองช่าง
๒๘	นาย ธนะรัชต์ กลิ่นสุวรรณ	คนสวน	กองช่าง
๒๙	นาง ณัชพันธ์ มานพ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กองสาธารณสุข
๓๐	นางสาว พรพรกร ใจคำลื้อ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข
๓๑	นาง อัญชลี จันทะวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๓๒	นางสาว วันเพ็ญ พรรณอำไพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข
๓๓	นาย ยุทธนา ศรีบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กองสาธารณสุข

ที่		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
๓๔	นาง	สมพร ทอดเสียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๓๕	นางสาว	ศิริพันธ์ หอมแก่นจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๓๖	นางสาว	นิภาวรรณ หลิ่งแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๓๗	นางสาว	รัตติกาล ธนนไชย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข
๓๘	นาง	มัสลิน โรจนวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๓๙	นางสาว	วิไล ทรายแก่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๔๐	นาง	จารุณี ปันดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๔๑	นาง	เยาว์ยานีย์ สุธะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๔๒	นางสาว	พรรณนิภา ปัญญาไว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข
๔๓	นาย	นิรุต คำศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๔๔	นาง	สุพิชชา ชัดติวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุข
๔๕	นางสาว	แพรวพลอย แก้วแกมเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข
๔๖	นาย	พิริยากรณ์ อานาทิพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข
๔๗	นาย	สมบูรณ์ เหล่าใจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองสาธารณสุข
๔๘	นาย	พนม เล็กอินทร์	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุข
๔๙	นาย	ณัฐวุฒิ ใจบุญ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุข
๕๐	นาย	ยรนนท์ คำน้ำนอง	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุข
๕๑	นาย	นิกรณ์ วงศ์ปิงคำ	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข
๕๒	นาง	นารีนาถ กันหาเวียง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กองยุทธศาสตร์
๕๓	นางสาว	รุ่งนภา ตั้งการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กองยุทธศาสตร์
๕๔	นางสาว	นันท์นลิน อินทะนักร้อง	นิติกรปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์
๕๕	นางสาว	นัทธมน ใจเรือน	คนงานทั่วไป	กองยุทธศาสตร์
๕๖	นาง	นัทธ์หทัย สุระสะ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	กองการศึกษา
๕๗	นาง	อภิญา อกผาย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษา
๕๘	นาง	วิภาดา ผดุงศิลป์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษา
๕๙	นางสาว	อัญชลี ไทยอินทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีฯ	กองการศึกษา
๖๐	นางสาว	นุชจิรา คิดอ่าน	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	กองสวัสดิการ
๖๑	นางสาว	ประทุมพร ตีวงค์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กองสวัสดิการ
๖๒	นาย	รัฐศาสตร์ ณ ลำปาง	คนงานทั่วไป	กองสวัสดิการ
๖๓	นางสาว	ปณชญา ไทยอุทัย	คนงานทั่วไป	กองสวัสดิการ
๖๔	นาย	ชัยรัตน์ วิเชียรสาร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาฯ	กองการเจ้าหน้าที่
๖๕	นาง	วิศรา ภูธร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๖๖	นาย	อริยวัฒน์ ผลเต็ม	คนงานทั่วไป	กองการเจ้าหน้าที่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
คณะกรรมการเจ้าหน้าที่			
๖๗	นาย ธานุพงษ์ สุระสะ	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุ	กองการเจ้าหน้าที่
๖๘	นาง วรรณ ใจวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๖๙	นางสาว นกวรรณ อินสมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๗๐	นางสาว เกศรินทร์ ใจยาคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๗๑	นาย เกียรติศักดิ์ จิวเอื้อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่
๗๒	นาง ปติตตา สุทธิกุล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่
๗๓	นาย อนุชา มหาผล	พนักงานขับรถยนต์	กองการเจ้าหน้าที่
๗๔	นางสาว กรรณิการ์ โตกทอง	คนงานทั่วไป	กองการเจ้าหน้าที่
๗๕	นางสาว ช่อผกา วงศ์ดี	คนงานทั่วไป	กองการเจ้าหน้าที่
๗๖	นาย เกรียงศักดิ์ สายวงศ์	คนงานทั่วไป	กองการเจ้าหน้าที่

////////////////////////////////