



เอกสารการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๕๒๖ ๕๐๑๓



เอกสารประกอบการพิจารณา : แนบท้ายวาระที่ ๖.๓ (หน้าที่ ๔๗)

๑. การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล

จำนวน ๗ ราย

๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

จำนวน ๘ ราย

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๑๕ ราย

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
(จำนวน ๗ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๑	นายสุวรรณ์ ธรรมขันคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เถินบุรี อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๖,๓๑๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๑.ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๒๕๖๕ ๒.สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๓.ขอตัดโอนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ทต.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	๓๖,๓๑๐	- ป.ตรี (วิศวกรรมโยธา) - ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	- กลับไปดูแลครอบครัว	ไม่มี	๒๕.๘๙%
๒	นายทรงศักดิ์ เรืองศรีมัน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๔๘,๒๐๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ๑.ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ ๒.สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๓.ขอตัดโอนวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	๔๘,๒๐๐	- รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	- เพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์การทำงาน	ไม่มี	๒๙.๙๔%
๓	นายบัญญัติ เสาร์แบน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.วังดิน อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๑.ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๖ ๒.สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖ ๓.ขอตัดโอนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	- ครุศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาบริหารการศึกษา)	- ดูแลครอบครัว	ไม่มี	๒๘.๘๐%
๔	น.ส.ดารณี บุญสง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓๗,๙๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๑.ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๒๕๖๖ ๒.สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖ ๓.ขอตัดโอนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	- ดูแลครอบครัว	ไม่มี	๒๘.๘๕%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๕	น.ส.เอี่ยมพร เนื่องเหมย	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๒๘,๕๖๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๒๘,๕๖๐	-ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	- ดูแลครอบครัว (๓ ก.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๖.๐๕%
๖	น.ส.กรกต สุนิตา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชีบริหาร)	- หาประสบการณ์ หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (๙๖ คะแนน) ๒. คุณวุฒิการศึกษา - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชีบริหาร) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลัง และเป็นตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ๓. ตัดโอนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่มี	๓๑.๔๗%
๗	น.ส.ปิยะวรรณ ปาเปียม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	๑๓,๗๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๑๓,๗๖๐	- ปวส. (การตลาด)	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา (๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๘.๖๖%
									หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก (๙๓ คะแนน) ๒. คุณวุฒิการศึกษา - ปวส (การตลาด) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ และเป็นตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน		

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
(จำนวน ๘ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทพ กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน				
๑	น.ส.ศิริวรรณ จำปาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.นาสัก อ.แม่เมษา จ.ลำปาง	๑๘,๘๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๘๑๐	-บริหารธุรกิจบัณฑิต	- หาประสบการณ์ (๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔๓๓%
๒	นางสาวอรทัย ศุภกา	นักสันทนการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๙,๘๐๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๙,๘๐๐	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต	หาประสบการณ์	ไม่มี	๒๔.๙๔๓๖%
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก (๙๐.๐๐ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา และเป็นตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกื้อกูลกัน ๓. ตัดโอนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖											
๓	นายสรตถชัย พรหมละ	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.บ้านเสด็จ อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๓,๕๐๐	นายช่างสำรวจ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๓,๕๐๐	- ปวส. (สาขาช่างก่อสร้าง)	หาประสบการณ์	ไม่มี	๒๔.๙๔๓๖%
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก (๙๘.๖๖ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างสำรวจ และเป็นตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกื้อกูลกัน ๓. ตัดโอนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖											
๔	น.ส.เพชรรัตน์ สัตยัญญ	นักกายภาพบำบัด ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบจ.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.ลำปาง	๑๗,๘๘๐	นักกายภาพบำบัด ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๘๘๐	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)	- กลับภูมิลำเนา -หาประสบการณ์ (๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๘.๒๘๒๔%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณสมบัติ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน				
๕	น.ส.ณัฐธินี แสงศรีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บุญนาครพัฒนา อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต	- หาประสบการณ์ (๑ มิ.ย.๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๕.๓๙%
๖	น.ส.ปราณี อินทะราชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บ้านกิว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๕,๒๗๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.โหลหิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๕,๒๗๐	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	- ลดภาระค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง - หาประสบการณ์ (๑ มิ.ย.๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๒.๕๗%
๗	นายปิยะณัฐ ปัญญากุล	นายช่างไฟฟ้า ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย	๑๒,๒๖๐	นายช่างไฟฟ้า ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๒,๒๖๐	- ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบุพการี/บุตร 6 มิ.ย.๒๕๖๖	ไม่มี	๒๙.๒๘%
๘	นายรังสรรค์ หมั่นเที่ยง	นักวิชาการสหกรณ์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สนง.สหกรณ์ จ.อุทัยธานี กรมส่งเสริมสหกรณ์	๑๗,๖๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก (๑๐๐ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓. ตัดโอนวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	- หาประสบการณ์ - ดูแลญาติที่ชราภาพ 18 มิ.ย.๒๕๖๖	ไม่มี	๒๘.๖๑%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒.

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

๖.๔ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย/ มีหนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นายบัณฑิต ตัวจริง	ผู้อำนวยการกองช่าง(นัก บริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ -จังหวัดได้รับเรื่อง วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖	ไม่มี	-เพื่อประกอบ ธุรกิจส่วนตัว
๒	นางรัตชนก ทาซุ่ม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ทต.เกาะคาแม่ยาว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖	ไม่มี	-รับราชการนาน -เหตุชราภาพ
๓	น.ส.พิมลทิพ แก้วบุญเรือง	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖	ไม่มี	-เพื่อประกอบ ธุรกิจส่วนตัว

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าการขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ นายบัณฑิตฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๓.๒ นางรัตชนกฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๓.๓ น.ส.พิมลทิพฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.ค. ลำปาง วันที่ ๒๐/๖/๖๖

๖.๖ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดลำปาง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอต่อ ก.ท.จ.ลำปาง รวม ๒ แห่ง ๔ อัตรา ทั้งนี้ เทศบาลตำบลได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว (รายละเอียดเอกสารแนบท้าย)

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๔ ราย ดังกล่าว เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ก.ท.จ. ลำปาง . ๖๖๐๖

รายละเอียดที่ขอจ้าง

ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
ทม.พิชัย ๑. นางสาววิภาดา จินากุล (สำนักปลัดเทศบาล)	๓๒	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการพัฒนาชุมชน - ผ่านการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม การประมวลผลคำ หลักสูตร ๑๕ ชั่วโมง จากโรงเรียนภัทรภูมิคอมพิวเตอร์ ในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๓๒.๖๙	แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง เนื่องจากลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ ก.ท.จ. ล่ำปาง มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๙/๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕
๒. นางสาวคณิดา แป้งเงิน (กองคลัง)	๓๐	ลูกมือช่าง แผนที่ภาษี และทะเบียน ทรัพย์สิน	๑. ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ ทางช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ ช่างเขียนแบบก่อสร้าง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ปฏิบัติงานในฐานะลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ ๓. มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นอย่างดี	- ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมผังเมือง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๓๒.๖๙	แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง เนื่องจากลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖ ก.ท.จ. ล่ำปาง มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๓/๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
ทต.เวียงมอก ๑. นางสาวศิริยากร คำมูลรัตน์ (กองช่าง)	๒๗	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ - ผ่านการฝึกอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ล่ำปาง จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๒๙.๒๙	แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง เนื่องจากลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖ ก.ท.จ. ล่ำปาง มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๒/๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ๒ -

ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขोज้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๒. นางสาวแพรวดาว คำภีระ (สำนักปลัดเทศบาล)	๔๕	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	- ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาครุศาสตร์ - ผ่านการฝึกอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด และไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๒๙.๒๙	แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง เนื่องจากลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๗ เม.ย. ๖๖ ก.ท.จ. ลำปาง มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๔/๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ถูกต้อง เรียบร้อย และครบถ้วนแล้ว

การรับโอนพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน		ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นางสาวชลิตา แก้วดู่	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนบ้านน้ำกร่อย อำเภอชะเมา จังหวัดระยอง สังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๙๒๗	๒๑,๒๖๐ (๑ ต.ค.๖๕)	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สำนักการศึกษา เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗ ใบอนุญาตเลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๑๖๔๐๑๑.๐๐ หมดอายุ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการต่ออายุเรียบร้อยแล้ว	๒๑,๒๖๐ (๑ ต.ค.๖๕)	- กลับภูมิลำเนา - ติดตามคู่สมรส (๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไม่อยู่	ว่างเดิม เนื่องจาก ลาออก ก.ท.จ.เห็นชอบ ครั้งที่ ๑๐/๖๕ ลว.๒๑ ต.ค. ๖๕

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๒ (๑) (๒) (ค) และข้อ ๑๗๔

นางรัชณี พูลสวัสดิ์ ตรวจทาน/บันทึกข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล สายงานบริหาร ผู้บริหารสถานศึกษา
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน		ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นายชนธิมา พรหมมา	รอง ผอ.สถานศึกษา อันดับ คศ.๔	โรงเรียนเทศบาลวัดท่าสะท้อน สังกัดสำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๘๔	๔๔,๑๔๐ (๑ เม.ย.๖๖)	รอง ผอ.สถานศึกษา อันดับ คศ.๔	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๖ ใบอนุญาตเลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๑๐๕๗๘๕๓ หมดอายุ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๗	๔๔,๑๔๐ (๑ เม.ย.๖๖)	- เพื่ออยู่ร่วม กับครอบครัว (๑ มิ.ย.๒๕๖๖)	-	ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่ง ผอ.

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙, ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙

นางรัชณี พูลสวัสดิ์ ตรวจทาน/บันทึกข้อมูล

๖.๗ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เทศบาลตำบลศาลา)

๑. เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลศาลา ได้มีคำสั่งที่ ๗๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--|---------------------|
| ๑) นายเสกสรรค์ วิญญา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดจังหวัดลำปาง | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๔) นายสุนทร อินทะ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ | กรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสมหมาย กุณเกษม | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เทศบาลตำบลศาลา ได้ดำเนินการตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง เรียบร้อยแล้ว

๒. หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ก.ท.จ. คัดเลือกจำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถ กำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน.....ระดับต้น) และในแต่ละฝ่าย ต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตาม ความเหมาะสมแต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	(๑๐๐ คะแนน)
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรในการปฏิบัติงาน	(๑๐๐ คะแนน)
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	(๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ฯลฯ การกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ หัวหน้าฝ่ายระดับต้น ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพ.ร.บ.บริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ย่อยปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์ประเมินที่ ก.ท. ที่กำหนด ฯลฯ

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้า ฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลศาลาผ่านตัวชี้วัดและการประเมินค่างาน
ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ เหตุผลความจำเป็น วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานและคุณภาพงาน แผนภูมิโครงสร้างก่อนและหลังปรับส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
- ส่วนที่ ๒ ตัวชี้วัดพื้นฐาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ๒๘.๗๘ % รายจ่ายเพื่อการลงทุน (ซึ่งแก้ไขหลักเกณฑ์เป็นงบเพื่อการพัฒนา) ๔๒.๖๐ %
- ตัวชี้วัดค่างาน คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ผ่านการประเมิน ๕๓๘ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ที่ ๔๖๐ คะแนน)

๓.๒ เทศบาลตำบลศาลาได้จัดทำปริมาณงานและคุณภาพงาน ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ร่างประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายใน ประกอบการเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ลำปาง ในการปรับปรุงโครงสร้างภายในสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ. ลำปาง เห็นชอบ

สรุปผลการประเมิน
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
องค์ประกอบด้านการประเมินค่างาน ๓ องค์ประกอบ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๖
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๓
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๙
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๙๐
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๖๙
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๙๐
รวม	๑,๐๐๐	๕๖๖

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(นายเสกสรรค์ วิญญา)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางจุฑารัตน์ นวสกุลชัย)

แทนปลัดจังหวัดลำปาง

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางสาวอำพัน ใจอินตา)

แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นายสุนทร อินทะ)

ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๔

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางลัษมณ สรรพศรีบุตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

แทนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

