



เอกสารการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน	หลักเกณฑ์		หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
						คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ	
๑	นางสาวบุญทิวา	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๒,๙๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๒,๗๖๐	- ปวส. หรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย	- ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการงานบุคคล)	ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๕
	อุสาเจียว	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน		การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ		
		(๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)		(๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑)		การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน	หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินคิดเป็น ๗๕.๑๑%	
		สำนักปลัดเทศบาล		กองคลัง		เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.	๒. มีคุณวุฒิการศึกษา	
		เทศบาลตำบลนาครี		เทศบาลตำบลนาครี		กำหนด	- ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการงานบุคคล)	
		อำเภอแม่ทะ		อำเภอแม่ทะ			- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	
		จังหวัดลำปาง		จังหวัดลำปาง			เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
				(เป็นตำแหน่งว่างที่ปรากฏใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)				

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๓

นางสมหมาย กุณน ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖										
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ค.ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	สิบเอกสมชาย	จพง.ป้องกันและบรรเทา	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ปวส.	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	ผ่านการอบรม	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี ๔ เดือน	๑. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ
	ไชยเรียน	สาธารณสุข	สาธารณสุข	(สาขาวิชา ช่างยนต์)	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น				ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ	ทางถนน ประจำปีงบประมาณ
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ป.ตรี	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีมาก				บรรเทาสาธารณสุข	พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลแจ้ห่ม
		๑๘,๑๙๐ บาท	๑๘,๔๔๐ บาท	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น				ปฏิบัติงาน	อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
		ทด.แจ้ห่ม	ทด.แจ้ห่ม		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก				เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง	๒. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากร
		อ.แจ้ห่ม	อ.แจ้ห่ม		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น				๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ รวมระยะ	ธรรมชาติ แหล่งน้ำ ประจำปีงบ
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง						เวลา ๔ ปี ๔ เดือน	ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาล
										ตำบลแจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม
										จังหวัดลำปาง
										คกก. คนที่ ๑ = ๘๘.๕๐
										คกก. คนที่ ๒ = ๘๖
										คกก. คนที่ ๓ = ๘๙
									ประเมินผ่าน ณ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕)	
									(ภาวะ คชจ. ๒๘.๘๓%)	

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

42

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นางสุดารัตน์ กรรเชียง	ป.ตรี	นักพัฒนาชุมชน	กสอ.	นักพัฒนาชุมชน	ทต.เกาะคาเมยาว	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ มี.ค.๖๖
		ศิลปศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.เกาะคา						
		(สาขาวิชา สังคมวิทยา		๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
		และมนุษยวิทยา)										
						(การะคำใช้จ่าย ๒๙.๐๗ %)						
๒	นางบุญญา หมีนทอง	ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานธุรการ	กสอ.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.พระบาทวังตวง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	๙	๑๑,๕๑๐	๑ มี.ค.๒๕๖๖
		ศิลปศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.แม่พริก						
		สาขาพัฒนาสังคม		๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
						(การะคำใช้จ่าย ๒๘.๘๙ %)						
๓	ว่าที่ร้อยตรีเอนก	- ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสอ.	นักพัฒนาชุมชน	ทต.แม่ปู้	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ มี.ค.๒๕๖๖
	ไพโรจน์	(รัฐประศาสนศาสตร์)		ลงวันที่		อ.แม่พริก						
		- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
						(การะคำใช้จ่าย ๒๗.๗๓ %)						
๔	นายอุกฤษฏ์ คีตว่อง	ป.ตรี	นักพัฒนาชุมชน	กสอ.	นักพัฒนาชุมชน	ทต.วังเหนือ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ มี.ค.๒๕๖๖
		เทคโนโลยีอุตสาหกรรมบัณฑิต		ลงวันที่		อ.วังเหนือ						
		(สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม -		๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
		เทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)										
						(การะคำใช้จ่าย ๓๒.๓๐ %)						
๕	นางสาวภัทรวดี ชัยวงศ์	ป.ตรี	นักจัดการงานทั่วไป	กสอ.	นักจัดการงานทั่วไป	ทต.ห้างฉัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ มี.ค.๒๕๖๖
		วิทยาศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.ห้างฉัตร						
		(สาขาวิชาศึกษาศาสตร์)		๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
						(การะคำใช้จ่าย ๓๒.๑๘ %)						

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล		
๑	น.ส.คณิงสุข นันทขมภู	นิติกร	ทน.ลำปาง	๑๙,๔๘๐	นิติกร	ทน.ลำปาง	๑๙,๔๘๐	ข้อ ๑๔๒
		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		
		ระดับปฏิบัติการ	จ.ลำปาง		ระดับปฏิบัติการ	จ.ลำปาง		
		(๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓)			(๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)			
		งานนิติกรรมสัญญา			งานรับเรื่องราวร้องทุกข์			
		ฝ่ายนิติการ			ฝ่ายนิติการ			
		สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล			

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุนเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน	หลักเกณฑ์		หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
						คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ	
๑	น.ส.เมธาวี ชัยมงคล	นายช่างเขียนแบบ	๒๘,๘๘๐	นายช่างโยธา	๒๘,๘๘๐	- ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	- ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	ข้อ ๑๔๐ , ๑๔๒
		ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค-	สาขาเทคนิคสถาปัตยกรรม	และข้อ ๑๔๕
		(๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒)		(๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๓)		วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง		
		งานสถาปัตยกรรม ๑		งานประมาณราคา		เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง	หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินคิดเป็น ๘๗.๓๓%	
		ฝ่ายสถาปัตยกรรม		ส่วนควบคุมงานก่อสร้าง		สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา	๒. มีคุณวุฒิการศึกษา	
		ส่วนควบคุมงานก่อสร้าง		สำนักช่าง		หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด	- ปวส.ช่างอุตสาหกรรม	
		สำนักช่าง					(สาขาเทคนิคสถาปัตยกรรม)	
							- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	
							นายช่างโยธา	
๒	นายชาติ ใจเร็ว	นายช่างสำรวจ	๓๕,๕๔๐	นายช่างโยธา	๓๕,๕๔๐	- ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	- ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	ข้อ ๑๔๐ , ๑๔๒
		ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค-	สาขาช่างก่อสร้าง	และข้อ ๑๔๕
		(๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๓)		(๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖)		วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง		
		งานวิศวกรรมโยธา ๒		งานวิศวกรรมโยธา ๑		เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง	หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินคิดเป็น ๙๒.๖๖%	
		ฝ่ายวิศวกรรมโยธา		ฝ่ายวิศวกรรมโยธา		สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา	๒. มีคุณวุฒิการศึกษา	
		ส่วนควบคุมงานก่อสร้าง		ส่วนควบคุมงานก่อสร้าง		หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด	- ปวส.ช่างอุตสาหกรรม	
		สำนักช่าง		สำนักช่าง			(สาขาช่างก่อสร้าง)	
							- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	
							นายช่างโยธา	

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๕

51

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณสมบัติการศึกษา	เหตุผลการโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย/หนี้สินทุนกับทางราชการ	ภาระค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๑	นายชนาธิป ธรรมนพ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.กกโก อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๒๘,๕๖๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖	ทต.ปงยางคก อ.ห้วยฉัตร จ.ลำปาง	๓๗,๔๑๐	-ครุศาสตรบัณฑิต -รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๑ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔๑๐%
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๖ ก.พ.๒๕๖๖											
๒	นางระกัน แซ่เตีย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เวียงตาล อ.ห้วยฉัตร จ.ลำปาง	๓๗,๔๑๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๖	ทต.ปงยางคก อ.ห้วยฉัตร จ.ลำปาง	๓๗,๔๑๐	-ครุศาสตรบัณฑิต -ครุศาสตรมหาบัณฑิต	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลมารดา (๑ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔๑๕%
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค.๒๕๖๖											
๓	นายศุภกิตินันท์ ชัดเชียงแสน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	-รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ (๗ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี	๓๒.๓๒%
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๖											
๔	นายธรรมวิทย์ พรหมจรรย์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๖	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	-บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	-หาประสบการณ์ (๑ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี	๓๑.๒๓%
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๖ ก.พ.๒๕๖๖											
๕	นายยุทธนา ตายะสืบ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๙,๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๙,๑๑๐	-วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต -วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	-ดูแลครอบครัว -ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์ (๑ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี	๓๑.๕๗%
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๖											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๖	น.ส.จรัสศรี ปินตาเบีย	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๕,๒๒๐	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๖ ก.พ.๒๕๖๖	ทน.นครเชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๓๕,๒๒๐	-รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาบัณฑิต	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา (๑ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี	-
๗	นายอำนาจ เครื่องไชย	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๖๕ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๖ ก.พ.๒๕๖๖	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	-บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	- ดูแลครอบครัว (๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๕.๑๔%
๘	น.ส.ธนกร เข้มแดง	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.โหล่หิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	-วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	- หาประสบการณ์ (๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔๑๗%
๙	นายธนวรรณ แสงแก้ว	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๖,๑๒๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๖,๑๒๐	- ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔๒๐%
๑๐	น.ส.สุมิตรา คนเที่ยง	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เสริมชัย อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	-นิติศาสตรบัณฑิต	-หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา - ใช้ความรู้ความสามารถพัฒนาท้องถิ่น (๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๕.๘๑%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(จำนวน ๕ ราย)

53

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน				
๑	นางคณามาศ ยาบ้านแปง	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.สบป่าด อ.แม่เมะ จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	-รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ (๓ เม.ย. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔๑๕๖%
๒	น.ส.วัชรภรณ์ เสถียรลัคณานุกูล	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.บ้านเสด็จ อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	-รัฐศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ (๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔๑๕๘%
๓	น.ส.ลัดดาวรรณ ดิษฐา	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.ทุ่งฝาย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	- หาประสบการณ (๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔๑๖๔%
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี ๔๔.๖๖ คะแนน ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลัง											
	นายรัตนชัย ปวงแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.บ้านดง อ.แม่เมะ จ.ลำปาง	๒๕,๑๙๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๕,๑๙๐	- ปวส. (สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์)	- หาประสบการณ - ดูแลครอบครัว (๑๗ เม.ย. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔๒๑๔%
๕	นางจจจินต์ ใจบุญ	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	โรงพยาบาลแม่ทะ สนง.สาธารณสุข จ.ลำปาง กระทรวงสาธารณสุข	๔๗,๕๙๐	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๗,๒๔๐	-ประกาศนียบัตร- พยาบาลศาสตร์	- ดูแลบุตร (๓ เม.ย. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๘.๓๔%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	นางนิษณา พรหมมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.น้ำโจ้ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๑,๒๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.นาแสง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๑,๒๖๐	- ปวส. (การบัญชี)	- หาประสบการณ์ (๑ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี
๒	น.ส.รัตติกร ทะอินตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	๒๐,๗๘๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.บ้านร้อง อ.งาว จ.ลำปาง	๒๐,๗๘๐	- ปวส. (การบัญชี)	- หาประสบการณ์ (๑ มี.ค.๒๕๖๖)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๔

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

๖.๑๐ ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูในสังกัด เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๕ ราย โดยพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ ราย ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ

ระยะเวลาการยื่นขอรับการประเมิน

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓

คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

๒.๒ บัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

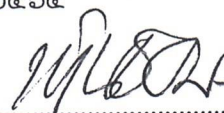
ที่	วิทยฐานะ	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับวิทยฐานะ	ประสบการณ์ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
๑	ครูชำนาญการ	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	- ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับเงินเดือน ระดับ ๖ หรือ - ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ หรือ - สำหรับผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (เฉพาะผู้ ที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๓) ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า อาจารย์ ๑ รับเงินเดือนระดับ ๖ หรือ - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการศึกษานอกระบบและส่งเสริม การศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่ง เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลผู้เสนอขอรับการประเมิน
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินตาม
หลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



ตารางข้อมูลคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ (ค.ศ. ๒)

รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

เสนอ ก.ท.จ. ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติหลักเกณฑ์กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ดังนี้ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) (บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ ๖๕%	ด้านที่ ๒ ๖๕% หรือ ๒.๖	ด้านที่ ๓ ๖๕%		
๑	นางมนกร ทองอ่อน ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘--๖๕๐๐-๑๔๔ โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) สังกัดสำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมวัย) สถาบันราชภัฏลำปาง - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๒๗,๒๕๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๙๐.๑๑	๘๓.๙๓	๘๕.๖๗	ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๗,๒๕๐ บาท	ครบถ้วน ใบอนุญาตฯ เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๕๑๘๑๓๘ ใช้ได้ถึง ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวพัชรา ชุมภูน้อย ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘--๖๕๐๐-๑๘๒ โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศิรินาวิวิทยฯ) สังกัดสำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน	๒๕,๙๕๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน	๙๑.๕๐	๘๗.๕๙	๙๐.๖๗	ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๕,๙๕๐ บาท	ครบถ้วน เลขที่ ๖๒๒๐๓๐๖๐๓๐๙๐๙๒ ใช้ได้ถึง ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗

- ๒ -

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติหลักเกณฑ์กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		ดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ดังนี้ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) (บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ ๖๕%	ด้านที่ ๒ ๖๕% หรือ ๒.๖	ด้านที่ ๓ ๖๕%		
๓	นายจักรกริช กันทิวงค์ ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐ โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศิรินาวิวิทยา) สังกัดสำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติประยุกต์) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน	๒๕,๔๖๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน	๙๒.๗๘	๙๐.๒๖	๙๑.๓๓	ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๕,๔๖๐ บาท	ครบถ้วน เลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๑๒๕๒๘๐๐ ใช้ได้ถึง ๑ จ.ค. ๒๕๖๗
๔	นายโปษณ วันเปี้ย ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๖ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านหล่าย สังกัดกองการศึกษา ทต.สบปราบ อ.สบปราบ	ปริญญาตรี พุทธศาสตรบัณฑิต (ศาสนา) มจร.จังหวัดแพร่ และ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมิกราช - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๒๗,๔๑๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๘๖.๕๐	๘๗.๐๘	๘๖.๐๐	ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๗,๔๑๐ บาท	ครบถ้วน เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๐๒๔๔๕๔๑ ใช้ได้ถึง ๔ เม.ย. ๒๕๖๙

- ๓ -

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติหลักเกณฑ์กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ดังนี้ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) (บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ ๖๕%	ด้านที่ ๒ ๖๕% หรือ ๒.๖	ด้านที่ ๓ ๖๕%		
๕	ว่าที่ร้อยตรีวรวิญญู ชมโกศล ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านหลาย สังกัดกองการศึกษา ทต.สบปราบ อ.สบปราบ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) สถาบันการศึกษา วิทยาเขตลำปาง - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๒๗,๐๓๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๘๖.๑๑	๘๕.๗๕	๘๖.๖๗	ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๗,๐๓๐ บาท	ครบถ้วน เลขที่ ๖๒๓๐๓๐๗๐๓๓๐๒๐๔ ใช้ได้ถึง ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗

๖.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รวม ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศรินาวินวิทยา) สังกัดสำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง	ครู อันดับ คศ.๒ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๒	ครูผู้ช่วย ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๒	ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เพื่อรองรับการรับโอน พนักงานครูเทศบาล
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุมลอง สังกัดกองการศึกษา ทม.ลือเมะแรด	ครู อันดับ คศ.๑ ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๔	ครู อันดับ คศ.๒ ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๔	ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เพื่อรองรับการรับโอน พนักงานครูเทศบาล
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเกาะคา ทต.เกาะคา	ครู อันดับ คศ.๑ ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๕๔	ครูผู้ช่วย ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๕๔	ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เพื่อรองรับการรับโอน พนักงานครูเทศบาล

๒. ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ “การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง...ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่าง
ที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น...ได้แก่

๑) ๒) ๓) ๔) ๕) ๖) ๗) ๘) ๙) ๑๐) ๑๑) ๑๒) ๑๓) ๑๔) ๑๕) ๑๖) ๑๗) ๑๘) ๑๙) ๒๐)

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่ง
ให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒
ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย
เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม
เป็นต้น

๑) ๒) ๓) ๔) ๕) ๖) ๗) ๘) ๙) ๑๐) ๑๑) ๑๒) ๑๓) ๑๔) ๑๕) ๑๖) ๑๗) ๑๘) ๑๙) ๒๐)

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตาม
ข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับระดับตำแหน่งพนักงานครู
ของเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้เสนอ