



# เอกสารการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)  
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

รายชื่อพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุข ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด อปท. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๑	นายหัสพงษ์ ภัคดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	เทศบาลตำบลแม่ปู	แม่พริก	ลำปาง
๒	นางสาวชนาภรณ์ ทองดอนคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	องค์การบริหารส่วนตำบลหิขัย	เมืองลำปาง	ลำปาง
๓	นายณัฐวุฒิ วงศ์แก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ	เทศบาลตำบลลำปางหลวง	เกาะคา	ลำปาง

หมายเหตุ :

- ๑) บัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นข้อมูลที่ อปท. รายงานให้จังหวัดตรวจสอบและยืนยันข้อมูลให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณา ทั้งนี้ จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะงานให้เป็นไปตามที่ประกาศกำหนด
- ๒) ตำแหน่งดังกล่าวต้องได้รับการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ทต.แม่เมาะ รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ -สกุล	อายุ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด	วุฒิการศึกษา	การบรรจุ/แต่งตั้ง	ภาวะค่าใช้จ่าย	ผลงานเป็นที่ประจักษ์
๑	นายवंสันต์ อุปละสืบ	๓๐	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	โรงเรียน เทศบาลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี สาขาวิชาพลศึกษา สถาบันการพล ศึกษาวิทยาเขต ลำปาง	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ เห็นชอบ	๒๘.๕๙	หนังสือรับรองออกโดยสมาคมกีฬา เรือพายแห่งประเทศไทย ตาม หนังสือสมาคมกีฬาเรือพาย แห่งประเทศไทย ที่ ส.ร.พ.ท. ๕๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. รายการแข่งขันเรือยาวมังกรชิง แชมป์โลก รายการ 2016 ICF Dragon Boat World Championships ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ กันยายน ๒๕๕๙ ณ เมืองมอสโค สหพันธรัฐรัสเซีย ผลการแข่งขัน ๓ เหรียญ เงิน ๒. รายการแข่งขันเรือยาวมังกรชิง แชมป์โลก รายการ 13 IDBF World Dragon Boat Championships ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ เมืองคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน ผลการ แข่งขัน ๒ เหรียญทอง ๒ เหรียญเงิน ๒ เหรียญทองแดง ๓. รายการแข่งขันเรือยาวมังกรชิง แชมป์เอเชีย รายการ 2018 Asian Dragon Boat Championships ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ นครไทเป สาธารณรัฐจีน ผลการแข่งขัน ๒ เหรียญทอง ๔. รายการแข่งขันเรือยาวมังกร รายการ 18 Asian Games Jakarta - Palembang 2018 ระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ กรุงจาการ์ต้า สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย ผลการแข่งขัน ๑ เหรียญ ทองแดง ๕. รายการแข่งขันเรือยาวมังกร ชิงแชมป์โลก รายการ 14 IDBF World Dragon Boat Racing Championships ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ อ่างเก็บ น้ำมาบประชัน ตำบลโป่ง น้ำมาบประชัน จังหวัดชลบุรี ผลการแข่งขัน ๒ เหรียญทอง ๒ เหรียญเงิน ๒ เหรียญทองแดง

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน	หลักเกณฑ์		หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
						คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ	
๑	นางสาวบุญทิวา อุสาเจียว	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)	๒๒,๙๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑)	๒๒,๗๖๐	- ปวส. หรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ	- ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการงานบุคคล)	ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๕
		สำนักปลัดเทศบาล		กองคลัง		การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน	หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินคิดเป็น ๗๕.๑๑%	
		เทศบาลตำบลนาครีว		เทศบาลตำบลนาครีว		เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.	๒. มีคุณวุฒิการศึกษา	
		อำเภอแม่ทะ		อำเภอแม่ทะ		กำหนด	- ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการงานบุคคล)	
		จังหวัดลำปาง		จังหวัดลำปาง			- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	
				(เป็นตำแหน่งว่างที่ปรากฏใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)				เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๓

นางสมหมาย กุณเ ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖  
(จำนวน ๙ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการค้ำประกัน ทางวินัย/หนี้สินพัน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๑	นางระเบียบ คำน้อย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๔๐,๙๐๐	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๖ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๖๖	ทต.เดินบุรี อ.เถิน จ.ลำปาง	๔๐,๙๐๐	-รัฐประศาสนศาสตร- บัณฑิต -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต  (๓ ม.ค. ๒๕๖๖)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว	ไม่มี	๒๖.๐๔%
๒	นางนัทธทัย สุระสะ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๐,๙๐๐	หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๖๕ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๕	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๐,๙๐๐	-ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) -ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	- หาประสบการณ์	ไม่มี	๒๕.๑๔%
๓	ว่าที่ ร.ต.จากรุส หมอมูล	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๙,๐๘๐	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๖๕ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค.๒๕๖๕	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๙,๐๘๐	-ป.ตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์)	- หาประสบการณ์	ไม่มี	๒๕.๑๔%
๔	นางวิจิตรา เตียวตระกูล	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.วังดิน อ.ลี้ จ.ลำพูน	๓๕,๗๗๐	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๖๕ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค.๒๕๖๕	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๕,๗๗๐	-บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	ไม่มี	๒๕.๑๔%
๕	นายธานินทร์ ปัญญาดี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๓๗,๙๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๖ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค.๒๕๖๖	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	-รัฐศาสตรบัณฑิต	-ดูแลครอบครัว -ดูแลบิดามารดา  3/12/066	ไม่มี	๒๓.๓๙%

ร.ล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลการโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย/หนังสือทบทวนกับทางราชการ	ภาระค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน				
๖	นางนันทนา ลาวลีย์ประกาย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๕,๒๒๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	๓๕,๒๒๐	-รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	-หาประสบการณ์  1 ก.พ. 66	ไม่มี	-
๗	น.ส.นงนุช กาทหลง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๕ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๒๕๖๕	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	-รัฐประศาสนศาสตร์ -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	-หาประสบการณ์  (๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๖.๖๕%
๘	นางคนึงนิจ บุญเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๑,๓๔๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๑,๓๔๐	-รัฐประศาสนศาสตร์	-กลับภูมิลำเนา  (๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๓.๕๙%
๙	น.ส.มนสิชา อินตะ	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ตันธงชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	-นิติศาสตรบัณฑิต	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว (๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๐.๔๒%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๔

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

( จำนวน ๖ ราย )

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณสมบัติการศึกษา	เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างดำเนินการค่าเงินคงคลัง/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน				
๑	น.ส.วราพรรณ ทะชมภู	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สท.จ.สุโขทัย อ.เมือง จ.สุโขทัย	๑๖,๗๐๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	นิติศาสตรบัณฑิต	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบุตรและครอบครัว (๓๑.๑๒.๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๔.๙๔%
๒	น.ส.อุทุมพร หัวคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)	โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	๑๗,๕๕๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๒๗๐	- ปวช. บริหารธุรกิจ	- กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์ (๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๓๒.๘๕%
๓	น.ส.ศิริประภา ศิริบุญธรรม	นักวิชาการสถิติ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักปลัดกระทรวงคมนาคม	๑๗,๑๕๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๖,๙๔๐	- วิทยาศาสตรบัณฑิต	- ดูแลบิดามารดา (๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๖.๙๖%
๔	นายวันอาสาฬ ทัศนันท์	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บุญนาครพัฒนา อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	- นิติศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ์ (๙ ก.พ. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๑๘.๕๕%
๕	น.ส.สาวตรี สายสมบูรณ์	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บ้านแก่ง อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย	๑๙,๔๘๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๙,๔๘๐	- วิทยาศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ์ (๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๒๘.๙๙%
๖	นายพงศธร คุ้มเต็มวงศ์	เจ้าพนักงานแรงงาน ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สนง.ประกันสังคม จ.ตาก สาขาแม่สอด ตาก	๑๒,๐๘๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ป่าตันนาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๑,๙๖๐	- ปวช. ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างเชื่อมโลหะ	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	ไม่มี	๓๒.๔๖%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖  
(จำนวน ๓ ราย)

๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลการโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	น.ส.สิริกาญจน์ ทิพย์วังเมฆ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เถินบุรี อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๑,๓๓๐	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.สบป่าด อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๓๐,๖๖๐ <del>๓๑,๓๓๐</del>	รัฐศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดา/มารดา - ดูแลครอบครัว  (๑ ก.พ.๒๕๖๖)	ไม่มี
๒	น.ส.ภัณฑิรา อ้อชัยภูมิ	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	- ดูแลบิดามารดา  (๑ ก.พ.๒๕๖๖)	ไม่มี
๓	นายอุกฤษ ไยดี	วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	๑๗,๘๘๐	วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑๗,๘๘๐	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์  (๑ ก.พ.๒๕๖๖)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ค. ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวส. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	สิบเอกสมชาย	จพง.ป้องกันและบรรเทา	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ปวส.	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	ผ่านการอบรม	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี ๔ เดือน	๑. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลแจ้ห่ม
	ไชยเรียน	สาธารณสุข	สาธารณสุข	(สาขาวิชา ช่างยนต์)	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น				ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข	อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ป.ตรี	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีมาก				ปฏิบัติงาน	อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
		๑๘,๑๙๐ บาท	๑๘,๔๔๐ บาท	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น				เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง	๒. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลแจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
		ทด.แจ้ห่ม	ทด.แจ้ห่ม		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก				๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน	กกก. คนที่ ๑ = ๘๘.๕๐
		อ.แจ้ห่ม	อ.แจ้ห่ม		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น					กกก. คนที่ ๒ = ๘๖
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง							กกก. คนที่ ๓ = ๘๙
										(วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕)
										(ภาวะ คชจ. ๒๔.๘๓%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

นายวิวัฒน์พงษ์เผ่า นายกเทศมนตรี  
และ นายไพฑูริย์ วัฒนวิเศษ นายก อบต.  
19/1/66  
น.ล.สุติชัยณันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจทาน/บันทึกข้อมูล

รายละเอียดที่ขอจ้าง

ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
<p><b>ทม.เขलगค์นคร</b></p> <p>นายสานวรุ ปินใจกุล</p>	๔๑	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำสำนักงาน เทศบาล)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘.๐๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
<p>นางสาวอัญนันท์ดา พิมล</p>	๓๒	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำศูนย์บริการ สาธารณสุข)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ สาขาวิชา เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘.๐๕	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
<p>นางสาวสุวรรณี ใจกันติ</p>	๒๔	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำศูนย์บริการ สาธารณสุข)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒๙.๖๔	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ 30 ก.๒ 66

ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขोज้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
นางสาวชรินทร์ สมบูรณ์มา	๒๘	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำศูนย์บริการ สาธารณสุข)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ฮาร์ดแวร์	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘.๑๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
นางสาวชลลดา นันทะภาพ	๒๒	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำศูนย์บริการ สาธารณสุข)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘.๑๔	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
นางสาวบุษรากร เรืองจิตต์	๓๓	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำศูนย์บริการ สาธารณสุข)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การเลขานุการ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘.๑๗	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕

ทวิศ ๕๕/๒๕๖๕ 30 ๑๖ ๖๖

ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
นางสาวณัฐพร กิ่งก้า	๓๘	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำศูนย์บริการ สาธารณสุข)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การตลาด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลึง ๓ ปี	๒๘.๒๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
นางสาวจิราภรณ์ แก้วใบงาม	๒๕	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ประจำศูนย์บริการ สาธารณสุข)	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลึง ๓ ปี	๒๘.๒๔	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบเมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
<b>ทต.ลำปางหลวง</b> นายณัฐวุฒิ ตันปิง	๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ปวส.หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา การก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผน อัตรากำลึง ๓ ปี	๒๗.๑๖	ทดแทนตำแหน่งว่างเดิม เนื่องจากเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๕

๖.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดลำปาง รวม ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ราย ทั้งนี้ เทศบาลตำบลได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
นายชาย ปาละนันท์	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานช่าง ทน.ลำปาง	๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ได้รับเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง ทน.ลำปาง)	ไม่อยู่	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
นายไมตรี สุทธิรักษ์	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่เกาะ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เนื่องจากมีปัญหา ด้านสุขภาพ	ไม่อยู่	๔ มกราคม ๒๕๖๖
นายสมชาย เมืองใจมา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทม.เขลางค์นคร	๑ มกราคม ๒๕๖๖ (เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว)	ไม่อยู่	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

\* ๒. ข้อกฎหมาย \*

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๖.๙ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

ทต.บ่อแก้ว รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำในสังกัด ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
นายสุทัศน์ ชัดธิพงษ์ (วตป.เกิด ๑๙ เม.ย. ๒๕๐๙)	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ่อแก้ว	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เนื่องจากสูงอายุและมี ปัญหาสุขภาพ)	ไม่อยู่	๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๒ “การลาออกจากราชการของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าลูกจ้างประจำดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ. ลำปาง เห็นชอบ .....

๖.๑๐ ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ทต.นาครีว อ.แม่ทะ รายงานขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลของพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นอัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนเทศบาล ตำบลนาครีว สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.นาครีว อ.แม่ทะ	ครู อันดับ ค.ศ.๒ ๕๒-๒-๐๑-๖๕๐๐-๒๑๖	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ๕๒-๒-๐๑-๖๕๐๐-๒๑๖	ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เพื่อรองรับการรับโอน พนักงานครูเทศบาล

\* ๒. ข้อระเบียบ \*

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ “การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง...ให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น...ได้แก่

ฯลฯ

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๓. ข้อพิจารณา


ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูของทต.นาครีว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

การโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน		ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นางวลีรัตน์ แฮมแก้ว	ครู อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาลวัดมณีโพสมณี กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด จังหวัดตาก ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๔	๒๗,๘๗๐ (๑ ต.ค.๖๕)	ครู อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านแสนเมืองมูล) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๓	๒๗,๘๗๐ (๑ เม.ย.๖๕)	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา		ว่างเดิม เนื่องจาก เกษียณอายุ ราชการ
๒	นายณัฐภักดิ์ พิชญภิตต์กุล	ครู อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๑	๒๙,๓๕๐ (๑ ต.ค.๖๕)	ครู อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๕	๒๙,๓๕๐ (๑ ต.ค.๖๕)	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา	-	ว่างเดิม เนื่องจาก สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่ง รอง ผอ. สถานศึกษา
๓	นายสกุลศักดิ์ อินหล้า	ครู อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาลสันปายางหนองม กองการศึกษา เทศบาลเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๒๓,๗๒๐ (๑ ต.ค.๖๕)	ครู อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๘	๒๓,๗๒๐ (๑ ต.ค.๖๕)	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา	-	ว่างเดิม เนื่องจาก เกษียณอายุ ราชการ



## ๖.๗ ขอบความเห็นขอการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

### ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดลำปาง รายงานขอความเห็นขอการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ต่อ ก.ท.จ.ลำปาง รวม ๕ แห่ง ๑๔ อัตรา ทั้งนี้ เทศบาลตำบลได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว (รายละเอียด เอกสารแนบท้าย)

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ (๑) “การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ...”

ข้อ ๙ “การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.ท. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติภารกิจดับเพลิง และประจำรถขยะ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งมติ อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์และพนักงานขับรถขยะ ว่าต้องมีหนังสือรับรองการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากนายจ้างหรือหน่วยงานเดิม ตามข้อ ๖ (๑) ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง การรับรองการทำงาน จะต้องเป็นกรณีรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย กล่าวคือ ผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง จึงจะถือว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ตามประกาศดังกล่าว

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๑๔ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของเทศบาล แล้ว ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ. ลำปาง 