



เอกสารการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

บัญชีรายละเอียดการโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท.จ.กำหนด	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
๑	นายธนบดี ผ้าเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๔๕,๗๕๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๔๕,๗๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	-	-
๑	นายวัฒนา อิ่มพวง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) กองช่าง เทศบาลตำบลต้นธงชัย จังหวัดลำปาง	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๓๑,๓๔๐	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) เทศบาลนครสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๓๑,๔๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	นักบริหาร งานช่าง รุ่นที่ ๓๒/๒	-
๓	นายธานินทร์ ปัญญาดี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิชัย จังหวัดลำปาง	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๖,๘๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	-	-

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์		คะแนน ประเมิน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
					คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ		
๑	นางปาริชาติ	นักวิชาการพัสดุ	๓๓,๐๐๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	- ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	- บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๗๙ คะแนน	ข้อ ๑๔๒
	เงินสม	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ		ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ในสาขาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์	(การจัดการ)	คิดเป็น ๙๓%	และข้อ ๑๔๓
		(๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓)		(๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑)	การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือ			
		กองคลัง		กองคลัง	ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด	หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีและดีมาก		
		เทศบาลนครลำปาง		เทศบาลนครลำปาง		คิดเป็น (๙๓%)		
		อำเภอเมืองลำปาง		อำเภอเมืองลำปาง		๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต		
		จังหวัดลำปาง		จังหวัดลำปาง		(การจัดการ)		
						- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
						นักวิชาการจัดเก็บรายได้		

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

45

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล		
๑	น.ส.นันทนีย์ มนะสิการ	นักทรัพยากรบุคคล	ทน.ลำปาง	๓๕,๗๗๐	นักทรัพยากรบุคคล	ทน.ลำปาง	๓๕,๗๗๐	ข้อ ๑๔๒
		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		
		ระดับชำนาญการ	จ.ลำปาง		ระดับชำนาญการ	จ.ลำปาง		
		(๕๒-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗)			(๕๒-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑)			
		สังกัด งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง			สังกัด งานการเจ้าหน้าที่			
		ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร			ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			
		กองการเจ้าหน้าที่			กองการเจ้าหน้าที่			
๒	น.ส.วราพร กุณวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	ทน.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นักทรัพยากรบุคคล	ทน.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	ข้อ ๑๔๒
		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		
		ระดับชำนาญการ	จ.ลำปาง		ระดับชำนาญการ	จ.ลำปาง		
		(๕๒-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘)			(๕๒-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓)			
		สังกัด งานสนับสนุนเสริมสร้างจริยธรรม			สังกัด งานการเจ้าหน้าที่			
		และจรรยาบรรณ			ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			
		กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม			กองการเจ้าหน้าที่			
		กองการเจ้าหน้าที่						
๓	น.ส.สุชนา วชิรเดชาชัย	นักจัดการงานทั่วไป	ทม.เขลางค์นคร	๒๑,๕๐๐	นักจัดการงานทั่วไป	ทม.เขลางค์นคร	๒๑,๕๐๐	ข้อ ๑๔๒
		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		ประเภทวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		
		ระดับปฏิบัติการ	จ.ลำปาง		ระดับปฏิบัติการ	จ.ลำปาง		
		(๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)			(๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๘)			
		สังกัด งานธุรการ			สังกัด งานธุรการ			
		ฝ่ายอำนวยการ			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
		สำนักปลัดเทศบาล			กองการศึกษา			

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน) พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

โอนย้ายสับเปลี่ยนระหว่าง ทต.ทุ่งงาม กับ อบต.บ้านเสด็จ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	น.ส.โยทะกา ปงเทพ	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๐,๗๙๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) กองสวัสดิการสังคม	อบต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๐,๗๙๐	- หาประสบการณ์ - กำหนดวันตัดโอน (๑ พ.ย.๒๕๖๕)	ไม่มี -
๒	น.ส.ภณพิรา อ้อชัยภูมิ	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) กองสวัสดิการสังคม	อบต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	- หาประสบการณ์ - กำหนดวันตัดโอน (๑ พ.ย.๒๕๖๕)	(คชจ.๒๖.๗๓%)

หมายเหตุ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
(จำนวน ๑๔ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางวรัญญา แสนทอน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.สันป่าตอง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	๓๗,๙๖๐	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๓.๖๗%
๒	นางนฤกร ละมัยเกตุ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทท.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๑,๒๕๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทท.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๑,๒๕๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๐.๕๕%
๓	น.ส.ญาดา ณ วงศ์จันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทท.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๓๖,๓๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทท.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๖,๓๑๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๓.๙๗%
๔	นางนิสรา พรหมแก้วงาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๔๒,๘๙๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๔๒,๘๙๐	- กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๓.๗๗%
๕	นายกัณพงศ์ ดันตะละ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๐,๖๙๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทท.ต้นเปา อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่	๓๐,๖๙๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-
๖	นางพัชรี วงศ์นันตา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๖,๓๑๐	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.น้ำโจ้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๖,๓๑๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๗	น.ส.ภัทรสุดา ท้าวราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ทาสบเส้า อ.แม่ทา จ.ลำพูน	๓๓,๐๐๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๐.๔๙%
๘	นางอารีรัตน์ มณีทิพย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๐๑%
๙	นางจารุณี แผ่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.หัวดง อ.สลับแล จ.อุตรดิตถ์	๓๐,๒๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๐,๒๒๐	- ติดตามครอบครัว (๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๓๘๗%
๑๐	น.ส.ชญาภา ปัญญา	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ดงคำ อ.สี จ.ลำพูน	๑๘,๕๒๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	- หาประสบการณ์ - ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๑.๕๗%
๑๑	น.ส.วรัญญา พงษ์โพธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ป่าแฝก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑๘,๕๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	- ดูแลบิดามารดา (๔ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๓.๗๐%
๑๒	นายปรีชา วงศ์เมทา	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๗,๒๔๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.พะเยา	๑๗,๒๔๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๓.๒๐%
๑๓	นายเลิศศักดิ์ พรหมมา	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.น้ำโจ้ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๖,๑๒๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๖,๑๒๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘.๓๗%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ภาระ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ค่าใช้จ่าย
๑๔	น.ส.ชลดา วันชมภู	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ทาสบชัย อ.แม่ทา จ.ลำพูน	๑๓,๒๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.บ่อแก้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๓,๒๓๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๙.๖๘%
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี ๘๗ คะแนน ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - ปวส. (การบัญชี) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี										

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
(จำนวน ๘ ราย)

55

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	ว่าที่ร้อยเอกพิทยา ภักจีรสกุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.โป่งแดง อ.เมืองตาก จ.ตาก	๔๗,๒๔๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๗,๒๔๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา (๓ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๕,๓๗%
๒	น.ส.เพชรรัตน์ ยองเพชร	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.นาทราย อ.ลี้ จ.ลำพูน	๑๖,๖๐๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	- กลับภูมิลำเนา (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗,๙๑%
๓	ว่าที่ ร.ต.อรรถนพ จันทร์สว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑๒,๔๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๒,๔๗๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว (๑ พ.ย. ๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับปานกลาง และดี ๙๒.๖๖ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - ปวส.(เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่มี	๒๗,๘๑%
๔	นายประวิทย์ หายักวงษ์	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.บุญนาคนพัฒนา อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๘,๕๒๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๘,๕๒๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘,๓๔%
๕	สิบเอกนพดล พานธงรักษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.บ้านเป้า อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๕,๔๔๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.น้ำโจ้ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๕,๔๔๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย.๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗,๙๓%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๖	นายคมสัน หอมแก่นจันทร์	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สำนักงานการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร	๑๔,๘๕๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๔,๘๕๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ธ.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๑๔%
๗	นายวิเศษ แก้วจิตคงทอง	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.ท่าเสา อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี	๑๖,๙๖๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๑๖,๙๖๐	- หาประสบการณ์ (๑ ธ.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘.๑๒%
๘	นายวรพร แผ่นคำ	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.วิเชตนคร อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๘,๔๘๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป	ทต.ไหลหิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๘,๔๘๐	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา (๑ พ.ย. ๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมิน ๖๖ คะแนน ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - ปวช./อนุปริญญา (ก่อสร้าง) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่มี	๒๒.๗๔%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายณัฐพงศ์ จงแจ่มฟ้า	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เกาะคาแม่ยาว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.นาทุ่ง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	๓๗,๙๖๐	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๒	นายกฤษกร บุญเลอร์	นายช่างเครื่องกล ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๒,๔๙๐	นายช่างเครื่องกล ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๒๒,๔๙๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย.๒๕๖๕)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๔

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด (ง/ด.ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตรี ๖ ปี, ป. โท ๕ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
ส่วยงานจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	น.ส.นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ตรี	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	-	ป.ตรี ๖ ปี	๗ ปี ๕ เดือน	๑. การพัฒนาศูนย์สาธารณสุข
	เดชะกันทา	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	(พยาบาลศาสตรบัณฑิต)	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น					มูลฐานชุมชน
		๒๓,๗๑๐ บาท	๒๔,๐๑๐ บาท		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีมาก			ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
		ทน.ลำปาง	ทน.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			เมื่อ ๒๖ ม.ค. ๒๕๕๘ ถึง ๗ มิ.ย. ๒๕๖๕		๒. โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาล
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น			รวมระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน		เบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น					กลุ่มแกนนำสุขภาพ ในชุมชนเขตเทศบาล
										นครลำปาง
										กกก. คนที่ ๑ = ๙๐.๕๕
										กกก. คนที่ ๒ = ๙๑.๘๐
										กกก. คนที่ ๓ = ๙๑.๓๕
										(วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๕)
										(การะคำไข้อยู่ร้อยละ ๒๔.๘๔)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

63

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด (จ/ด.ชั้นค่า ๑๕,๐๕๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตรี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๒	น.ส.สุชนา	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ป.โท	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	ผ่านการอบรม	ป.โท ๔ ปี	๔ ปี ๑๐ เดือน	๑. จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง
	วชิรเดชชัย	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	(รป.ม.)	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น					การจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ของ
		๒๑,๕๐๐ บาท	๒๑,๗๑๐ บาท	การบริหารจัดการ	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น			ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป		สำนักปลัดเทศบาล
		ทม.เขลางค์นคร	ทม.เขลางค์นคร	ภาครัฐ	๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			ปฏิบัติการ		
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น			เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๑ ส.ค. ๒๕๖๕		๒. จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น			รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน		รายจ่ายประจำปีงบประมาณ
										พ.ศ. ๒๕๖๕
										คกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๕๐
										คกก. คนที่ ๒ = ๙๓
										คกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๔๘
										(วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕)
										(ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๙๒)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจทาน/บันทึกข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

64

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด (จ/ต.ชั้นค่า ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	นายธนวัฒน์	จพง.ป้องกันและบรรเทา	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ปวส.	๑ ต.ค.๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	ผ่านการอบรม	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี ๖ เดือน	๑. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกัน
	จกกล	สาธารณภัย	สาธารณภัย	(สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง)	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น				ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ	และบรรเทาสาธารณภัย
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ป.ตรี	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีมาก				บรรเทาสาธารณภัย	(การฝึกซ้อมแผนดับเพลิงและการ
		๑๔,๘๕๐ บาท	๑๔,๖๘๐ บาท	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น				ปฏิบัติงาน	ป้องกันระงับอัคคีภัย พ.ศ.๒๕๖๕)
		ทด.ศาลา	ทด.ศาลา	(สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า)	๑ ต.ค. ๖๔ = ดีมาก				เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึง	๒. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น				๒ ส.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะ	ทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญต่างๆ
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง						เวลา ๔ ปี ๖ เดือน	(เทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๕)
										คกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๕๐
										คกก. คนที่ ๒ = ๙๔
										คกก. คนที่ ๓ = ๙๒.๗๒
										(วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๑๘%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจทาน/บันทึกข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

65

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ค.ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๒	นายวัชรินทร์	จพง.ป้องกันและบรรเทา	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	ผ่านการอบรม	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี ๖ เดือน	๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห
	พรหมปิงเครือ	สาธารณสุข	สาธารณสุข	(สาขาวิชาเทคนิค	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น				ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ	ไฟฟ้าและหมอกควัน ประจำปี
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น				บรรเทาสาธารณสุข	ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
		๑๔,๕๗๐ บาท	๑๔,๖๘๐ บาท	ป.ตรี	๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น				ปฏิบัติงาน	
		ทม.เขลางค์นคร	ทม.เขลางค์นคร	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น				เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึง	๒. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง	(สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ)	๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น				๑ ส.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะ	ทางถนนช่วงเทศกาล ประจำปี
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง						เวลา ๔ ปี ๖ เดือน	ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
										คกก. คนที่ ๑ = ๙๓.๕๐
										คกก. คนที่ ๒ = ๙๑.๐๓
										คกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๕๐
										(วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕)
										(การะ คขจ. ๒๗.๙๒%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

66

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด (ง/ด.ชั้นค่า ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๓	น.ส.ศิริพร	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี ๔ เดือน	๑. โครงการจัดการเลือกตั้งนายก
	มีสินทาภาส	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น				ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ	เทศมนตรีเมืองเขลางค์นครและ
		๑๕,๑๔๐ บาท	๑๕,๔๓๐ บาท	สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น				ปฏิบัติงาน	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
		ทม.เขลางค์นคร	ทม.เขลางค์นคร		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น				เมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๖๑ ถึง	
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น				๑ ส.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะ	๒. โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภา
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น				เวลา ๔ ปี ๔ เดือน	เทศบาลเมืองเขลางค์นคร คณะ-
										ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง
										คกก. คนที่ ๑ = ๙๒
										คกก. คนที่ ๒ = ๙๑.๐๕
										คกก. คนที่ ๓ = ๙๓.๕๐
										(วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕)
										(การะ คขจ. ๒๗.๙๒%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

น.ส.ฐิติชัญญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

67

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด (จ/ค.ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๔	นายภานุรัก	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	ผ่านการอบรม	ปวส. = ๔ ปี	๖ ปี ๖ เดือน	๑. ผู้ควบคุมงานจ้างปรับปรุง
	บุญเมือง	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีมาก				ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า	โรงฆ่าสัตว์เทศบาลเพื่อให้ถูกต้อง
		๑๔,๓๑๐ บาท	๑๔,๓๘๐ บาท		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น				ปฏิบัติงาน	ตามมาตรฐาน
		ทด.สบปราบ	ทด.สบปราบ		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก				เมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๕๕ ถึง	
		อ.สบปราบ	อ.สบปราบ		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น				๖ มิ.ย. ๒๕๖๕ รวมระยะ	๒. งานซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น				เวลา ๖ ปี ๖ เดือน	เพื่อความปลอดภัยภายในเขต
										เทศบาล
										กกก. คนที่ ๑ = ๘๓.๕๘
										กกก. คนที่ ๒ = ๘๘.๔๐
										กกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๖๘
										(วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๙๑%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
	ท.น.ลำปาง อ.เมืองลำปาง								
๑	นางกนกพร	๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ	ปวส.	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
	คำสา		(คุณวุฒิ)	เดียวกัน	สาขา คอมพิวเตอร์		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		(ลาออก)
				- ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้			ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		
				ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง			ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		
				ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า			กำหนด และให้สอดคล้อง		
				๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้			กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		
				คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา					
๒	น.ส.สวาท	๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ปวส.	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
	แสงกาบ		(คุณวุฒิ)		สาขา คอมพิวเตอร์		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		(เกษียณ)
							ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		
							ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		
							กำหนด และให้สอดคล้อง		
							กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		
๓	นายสันติ	๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ปวช.	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
	การินตา		(คุณวุฒิ)		ประเภทวิชา พาณิชยกรรม		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		(ลาออก)
					สาขาวิชา พาณิชยกรรม		ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		
					(งานคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		
							กำหนด และให้สอดคล้อง		
							กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		
๔	น.ส.ณัฐธิดา	๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ปริญญาตรี	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
	ปัญญาเปียง		(คุณวุฒิ)		บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		(ลาออก)
					(ผ่านการอบรมด้านคอมพิวเตอร์		ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		
					มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง)		ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		
							กำหนด และให้สอดคล้อง		
							กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
	ท.น.ลำปาง อ.เมืองลำปาง								
๕	น.ส.กุลธิดา	๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ	ปริญญาตรี	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
	มังคลากุล		(คุณวุฒิ)	เดียวกัน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		(ลาออก)
				- ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้			ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		
				ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง			ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		
				ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า			กำหนด และให้สอดคล้อง		
				๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้			กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		
				คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา					
๖	นายนิติรัฐ	๓๒	ผู้ช่วยนักวิชาการ	- ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้	ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
	จวงพลงาม		คอมพิวเตอร์	ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางคอมพิวเตอร์	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		(ลาออก)
			(คุณวุฒิ)	หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ	(คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)		ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		
				ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ			ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		
				ตำแหน่งนี้ได้			กำหนด และให้สอดคล้อง		
							กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		
๗	น.ส.นิธิพร	๒๔	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	- ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้	ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
	เรืองยศ			ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบรรณารักษ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		(เกษียณ)
				ศาสตร์ สารสนเทศศึกษา หรือ สารสนเทศศาสตร์	(สารสนเทศศึกษา)		ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		
				หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ			ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		
				ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ			กำหนด และให้สอดคล้อง		
				ตำแหน่งนี้ได้			กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		
๘	น.ส.กาญจนา เถิงฝั้น	๒๔	ผู้ช่วยครู	- มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทาง	ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๔.๙๔	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ
				การศึกษา ศักยภาพศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)		มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง		อัตราค่าจ้าง ๓ ปี
				หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ			ได้ไม่เกิน ๔ ปี *		(พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
				สำหรับตำแหน่งนี้ได้			ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.		ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ
							กำหนด และให้สอดคล้อง		เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
							กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง								
๙	นายจำนง วังเปียง	๕๓	พนักงานขับเครื่องจักรกล	มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมายกำหนด	ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท ชนิดที่ ๔ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๐๘๔/๔๔ วันอนุญาต ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๔ วันสิ้นอายุ ๑๑ ม.ย. ๒๕๖๖ มีประสบการณ์มาแล้ว ๘ ปี ตามหนังสือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โยธิน พิงนคร	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๒๔.๙๔ (ลาออก)	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
๑๐	นายโชคชัย สุรจิตต์	๓๗	พนักงานขับเครื่องจักรกล	ขนาดเบา	ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท ชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๒๖๘/๖๓ วันอนุญาต ๗ พ.ย. ๒๕๕๔ วันสิ้นอายุ ๖ พ.ย. ๒๕๖๖ มีประสบการณ์มาแล้ว ๑๐ ปี ๑๐ เดือน ตามหนังสือ อบจ.เชียงใหม่	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๒๔.๙๔ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ
๑๑	นายสุชาติ ปัญญาบุก	๕๑	พนักงานขับเครื่องจักรกล	ขนาดเบา	ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท ชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๒๖๔/๖๓ วันอนุญาต ๒๖ ก.ค. ๒๕๔๕ วันสิ้นอายุ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ มีประสบการณ์มาแล้ว ๘ ปี ๕ เดือน ตามหนังสือ บริษัท เซดซิมเมอร์เซลล์ จำกัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๒๔.๙๔ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๔ ปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงาน ขับรถยนต์ ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	การปรับกรอบอัตราค่าจ้างพนักงาน จ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
ท.น.ลำปาง อ.เมืองลำปาง									
๑๒	นายภานุพงศ์ สุนันตะ	๓๓	พนักงานขับรถยนต์	- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตาม กฎหมาย - มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อุตสาหกรรม (สาขาวิชาโลหะการ) - ประสบการณ์ ๖ ปี ๘ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๓) หจก.ถาเป็นบุญถาวร	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๒๔.๘๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (เกษียณ)
ท.ด.บ่อแก้ว อ.เมืองลำปาง									
๑๓	น.ส.โชติรส พึงอารมณี	๒๘	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	- กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะ ของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะ งานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ	- ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ตามหนังสือ เทศบาลตำบลบ่อแก้ว ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๗๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๓๐.๓๓	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
ท.ด.เมืองปาน อ.เมืองปาน									
๑๔	นายสุภกร แต้มติ่ม	๔๔	พนักงานขับรถยนต์	- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตาม กฎหมาย - มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ช่างยนต์ - ประสบการณ์ ๖ ปี ๘ เดือน (๑๑ มี.ค. ๒๕๕๙ - ๔ พ.ค. ๒๕๖๕) หจก.พิทักษ์พงษ์ คอนสตรัคชั่น	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๒๖.๑๑	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (เกษียณ)

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
	<u>ทม.เขลางค์นคร อ.เมือง</u>								
๑๕	นายบุญฤทธิ์ หงษ์สวัสดิ์	๔๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน/ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรม ไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี โทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่าง เครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาช่างไฟฟ้า	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๕ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๒๗.๙๒	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
๑๖	<u>ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ</u> นายอานนท์ จันทร์ดีวัง	๒๘	พนักงานดับเพลิง	๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทา สาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง ของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรอง จากหน่วยที่ฝึกให้ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒ ๒. หนังสือรับรองการทำงาน ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ ที่ ลป ๕๔๔๐๑/๘๓๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ประสบการณ์ ๕ ปี ๙ เดือน ๒๖ วัน (ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน)	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ๑.ผ่านการอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒ ๒. หนังสือรับรองการทำงาน ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ ที่ ลป ๕๔๔๐๑/๘๓๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ประสบการณ์ ๕ ปี ๙ เดือน ๒๖ วัน (ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๒๘.๐๖	ประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งพนักงาน จ้างทั่วไป เป็น พนง.จ้างตามภารกิจ ในอัตราว่างที่ กำหนดไว้ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่เสนอขอ ก.ท.จ.ลำปาง ให้ความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

80

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ขอลาออกวันที่	เหตุผลการลาออกเพื่อ	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือมีหนี้สินทางราชการ	ความเห็นของ นายก อบต.
๑	น.ส.สุทธินี	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไปประกอบอาชีพอื่น	ไม่มี	อนุญาต
	เกิดแก้ว	ทต.ต้นธงชัย				(ยื่นหนังสือ
		อ.เมืองลำปาง	(ยื่น ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)			ลาออกน้อยกว่า
		จ. ลำปาง				๓๐ วัน)
๒	นายเอกลักษณ์	พนักงานขับรถยนต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	มีปัญหาด้านสุขภาพ	ไม่มี	อนุญาต
	ปู้ย่า	ทต.บ้านสา				(ยื่นหนังสือ
		อ.แจ้ห่ม	(ยื่น ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕)			ลาออกน้อยกว่า
		จ. ลำปาง				๓๐ วัน)
๓	นายดวงเด่น	คนงานประจำรถขยะ	๑-ต.ค.-๐๘	เปลี่ยนตำแหน่งใหม่	ไม่มี	อนุญาต
	เครือวงศ์ปิง	ทต.ป่าต้นนาคร้ว			-	
		อ.แม่ทะ	(ยื่น ๑ กันยายน ๒๕๖๕)			
		จ. ลำปาง				

หมายเหตุ: ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๔๗
และตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

น.ส.รุติชัยณันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

๖.๑๓ พนักงานครูเทศบาลขอลาออกราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกราชการ จำนวน

๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัย หรือมีภาระ ผูกพัน กับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก เมื่อวันที่.....
นางสาวพรธิวา ใจนวล	ครู อันดับ คศ.๑ อัตรา ๑๘,๐๑๐ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สังกัดสำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ติดตามคู่สมรส ไปต่างประเทศ)	ไม่อยู่	๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีนครลำปางอนุญาตให้ลาออกได้ และรับรองว่าไม่เป็นผู้มีภาระหนี้สินผูกพันด้านการเงินกับเทศบาลและไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแต่ประการใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

1/10/25

ตารางข้อมูลคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ (ค.ศ. ๒)

รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

เสนอ ก.ท.จ. ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติหลักเกณฑ์กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ดังนี้ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) (บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ ๖๕%	ด้านที่ ๒ ๖๕% หรือ ๒.๖	ด้านที่ ๓ ๖๕%		
๑	นายนคร แก้วลังกา ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) สังกัดสำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี	๒๕,๔๓๐ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี	๘๗.๘๙	<u>๓.๒๗</u>	๘๓.๐๐	ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๕,๔๓๐ บาท	ครบถ้วน ใบอนุญาตฯ เลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๓๑๐๒๒๙๕ ใช้ได้ถึง ๘ ธ.ค. ๒๕๖๗

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐

นางรัชณี พูลสวัสดิ์ ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล สายงานบริหาร ผู้บริหารสถานศึกษา
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอย้ายสับเปลี่ยน			เหตุผล การย้ายสับเปลี่ยน (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางอุษณีย์ เลื่อนลอย	ผอ.สถานศึกษา อันดับ คศ.๔	โรงเรียนเทศบาลตำบลนาครี สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๑-๕๕๐๐-๒๑๒	๖๕,๘๖๐ (๑ เม.ย.๖๕)	ผอ.สถานศึกษา อันดับ คศ.๔	โรงเรียนเทศบาลป่าตันนาครี สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าตันนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๗	๖๕,๘๖๐ (๑ เม.ย.๖๕)	เพื่อยกกลับภูมิลำเนาเดิม (๑ พ.ย.๒๕๖๕)	ไม่มี	
๒	นายวิเชษฐ์ ลังกาภาส	ผอ.สถานศึกษา อันดับ คศ.๓	โรงเรียนเทศบาลป่าตันนาครี สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าตันนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๗	๕๐,๐๔๐ (๑ เม.ย.๖๕)	ผอ.สถานศึกษา อันดับ คศ.๓	โรงเรียนเทศบาลตำบลนาครี สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๑-๕๕๐๐-๒๑๒	๕๐,๐๔๐ (๑ เม.ย.๖๕)	เพื่อก่อให้เกิด การเปลี่ยนแปลงในการ บริหารสถานศึกษา ทั้งสองแห่ง (๑ พ.ย.๒๕๖๕)	ไม่มี	

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐

นางรัชนี พูลสวัสดิ์ ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

๖.๑๑ ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดลำปาง จำนวน ๓๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ต่อ ก.ท.จ.ลำปาง ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑) กรณีขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๘๐๕ ราย |
| ๒) กรณีขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๘๐ ราย |

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ “ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของทางราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจนให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ แจ้งแนวทางการหารือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ อบท. ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๗ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนกรณีตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ในการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสู้สัญญาจ้าง พนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิมซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เว้นแต่การต่อสู้สัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสู้สัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสู้สัญญาจ้างต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอความเห็นชอบต่อสู้สัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั้ง ๓๗ แห่ง ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้งนี้ พนักงานจ้างที่ขอต่อสู้สัญญาจ้างเป็นผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี (๗๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกราย และเทศบาลได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะให้ความเห็นชอบต่อสู้สัญญาจ้างได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

14/800

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี
๑	เมืองลำปาง	ทน.ลำปาง	๑๙๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๔.๙๔	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีเด่น
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีเด่น
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๘ เมษายน ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีเด่น
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
๒		ทม.เขลางค์นคร	๒๓๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘.๓๗	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีเด่น
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีเด่น
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีเด่น
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
			๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๘.๓๗	ดี
๓		ทต.ตันธงชัย	๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๐.๔๓	ดีเด่น/ดีมาก
๔		ทต.บ่อแฮ้ว	๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๖.๓๐	ดีมาก
๕		ทม.พิชัย	๔๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๓.๐๒	ดีมาก/ดี
๖	แม่เมะ	ทต.แม่เมะ	๓๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๗.๖๐	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
๗	วังเหนือ	ทต.หลวงเหนือ	๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๓.๐๐	ดีเด่น/ดีมาก
๘		ทต.วังเหนือ	๑๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๒.๒๐	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
๙		ทต.บ้านใหม่	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๓.๖๗	ดีมาก
๑๐	แม่ทะ	ทต.ป่าตันนาครี	๑๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๒.๕๗	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
๑๑		ทต.แม่ทะ	๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘.๐๕	ดี
๑๒		ทต.น้ำโจ้	๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๑.๘๒	ดีมาก/ดี
๑๓		ทต.สิริราช	๑๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๗.๔๐	ดีมาก/ดี
๑๔		ทต.นาครี	๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๔.๑๔	ดีมาก/ดี
๑๕	แจ้ห่ม	ทต.แจ้ห่ม	๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘.๘๗	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
๑๖		ทต.ทุ่งผึ้ง	๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๙.๐๓	ดีมาก/ดี
๑๗		ทต.บ้านสา	๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๕.๖๘	ดีเด่น/ดี

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี
๑๘	เสริมงาม	ทต.ทุ่งงาม	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๙.๙๖	ดีมาก/ดี
๑๙		ทต.เสริมซ้าย	๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๑.๙๕	ดีมาก/ดี
๒๐		ทต.เสริมงาม	๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๑.๗๑	ดีเด่น/ดีมาก
๒๑	สบปราบ	ทต.สบปราบ	๑๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๖.๐๕	ดีเด่น/ดีมาก
๒๒	แม่พริก	ทต.แม่พริก	๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๔.๒๐	ดีมาก
๒๓	เถิน	ทต.เถินบุรี	๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๔.๒๘	ดีมาก/ดี
๒๔		ทต.ล้อมแรด	๑๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๗.๖๐	ดีมาก/ดี
๒๕		ทต.แม่มอก	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๐.๕๘	ดี
๒๖		ทต.เวียงมอก	๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘.๙๑	ดีมาก/ดี
๒๗	เมืองปาน	ทต.เมืองปาน	๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๕.๖๘	ดีมาก/ดี
๒๘	เกาะคา	ทต.นาแก้ว	๑๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๘.๗๗	ดีมาก/ดี
๒๙		ทต.ไหล่หิน	๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๓.๑๓	ดีมาก
๓๐		ทต.วังพร้าว	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๒.๘๕	ดีเด่น/ดีมาก
๓๑		ทต.เกาะคา	๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๓.๗๐	ดี
๓๒		ทต.ลำปางหลวง	๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๖.๗๓	ดีมาก/ดี
๓๓		ทต.ท่าผา	๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๗.๐๒	ดีมาก
๓๔	ห้างฉัตร	ทต.เวียงตาล	๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๗.๕๙	ดีมาก/ดี
๓๕		ทต.เมืองยาว	๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๖.๒๓	ดีเด่น/ดีมาก
๓๖		ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล	๑๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๗.๓๒	ดีมาก
๓๗		ทต.ปงยางคก	๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๓.๓๐	ดีมาก/ดี
รวมทั้งสิ้น			๘๐๕			

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ/ผู้มีทักษะ/ผู้ดูแลเด็ก/ถ่ายโอน
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี
๑	แม่ทะ	ทต.ป่าต้นนาครัว	๒๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒๘.๐๕	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘.๐๕	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๔ มกราคม ๒๕๖๖	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
๒	แจ้ห่ม	ทต.แจ้ห่ม	๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘.๘๗	ดีมาก
๓	วังเหนือ	ทต.วังเหนือ	๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๒.๒๐	ดีมาก
๔	เถิน	ทต.ล้อมแรด	๓๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๗.๖๐	ดีมาก/ดี
		รวมทั้งสิ้น	๘๐			