



**เอกสารการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง**

**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕**

**วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)  
ศาลากลางจังหวัดลำปาง**

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

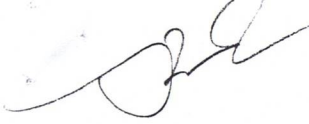


การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล		
๑	น.ส.วิภาดา ผดุงศิลป์	นักวิชาการศึกษา	ทม.เขลางค์นคร	๓๐,๗๙๐	นักวิชาการศึกษา	ทม.เขลางค์นคร	๓๐,๗๙๐	ข้อ ๑๔๒
		ประเทวีวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		ประเทวีวิชาการ	อ.เมืองลำปาง		
		ระดับชำนาญการ	จ.ลำปาง		ระดับชำนาญการ	จ.ลำปาง		
		(๕๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔)			(๕๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)			
		สังกัดงานกีฬาและนันทนาการ			สังกัดงานพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา			
		ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย			
		กองการศึกษา			ฝ่ายบริหารการศึกษา			
					กองการศึกษา			

หมายเหตุ : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๖.๒ (หน้า ๔๕)

เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการประเภทอื่น  
จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑) การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล                         | จำนวน ๖ ราย  |
| ๒) การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นๆ                 | จำนวน ๑๐ ราย |
| ๒) การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นๆ | จำนวน ๒ ราย  |

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕  
(จำนวน ๖ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางนุชรรัตน์ เยาวรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ท่าเรือ อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	๓๗,๙๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๙.๔๕%
๒	นายธนบดี ผ้าเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๔๔,๒๘๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๔๔,๒๘๐	- ดูแลครอบครัว  <b>๓ ต.ค. ๒๕๖๕</b> (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๒.๒๘% ๓๑.๒๕%
๓	น.ส.ธิดารัตน์ แก้วโก	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทม.น่าน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑๗,๕๗๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-
๔	น.ส.ปัทมพร สอนลือ	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.แม่มอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา <b>๒๗.๑๖๕</b>	ไม่มี	๓๑.๙๓% ๒๗.๑๖
๕	นางพรมณี คงแย้ม	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑๙,๑๖๐	- ติดตามคู่สมรส  <b>3.๓.๒๖๕</b>	ไม่มี	-



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๖	นางสุพัตรา คำภีระแปง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.คลองลานพัฒนา อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร	๑๗,๒๙๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เนินบุรี อ.เนิน จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	- ย้ายกลับภูมิลำเนา - ติดตามคู่สมรส - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา ร ๓. ๗ ๖๕	ไม่มี	๒๕.๑๓%
<p>หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับปานกลาง และดี ๔๓.๓๓ คะแนน)</p> <p>๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. กำหนดวันโอน ๓ ต.ค.๒๕๖๕</p>										

หมายเหตุ : เป็นการโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕๒(๒)

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

( จำนวน ๑๐ ราย )

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	น.ส.เบญญาภา นันท์ไชย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.แม่หละ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	- ดูแลบิดามารดา  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘.๕๕%
๒	น.ส.ขวัญชนก ทำนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.นาเกลือ อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ	๓๓,๕๖๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๖.๕๘%
๓	นางสุพรรณนิการ์ ละฟู	นักวิชาการศุลกากร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง	๓๔,๔๐๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	- ดูแลครอบครัวและ มารดาที่แก่ชรา อีกทั้ง มีปัญหาเรื่องสุขภาพ  หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับปานกลางและดี ๘๖ คะแนน) ✓ ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - ป.ตรี วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) - ป.โท วท.ม.(เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการ) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๓. กำหนดวันโอน ๓ ต.ค.๒๕๖๕ ✓	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๔	น.ส.จันทร์สุดา ใจวรรณ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	๑๙,๐๐๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๘,๘๔๐	- ติดตามคู่สมรส - ดูแลบุตรเล็ก - ตั้งครรภ์(อายุครรภ์ ๒ เดือน และอยู่เพียงลำพัง)  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕) ✓	ไม่มี	๒๘.๓๒%



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๕	น.ส.ดารุวรรณ คำคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.หัวเมือง อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๑,๖๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๑,๖๒๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)  หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับปานกลางและดี ๙๕.๓๓ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - ปวส. (การบัญชี) - ป.ตรี บัญชีบัณฑิต - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓. กำหนดวันโอน ๓ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	๒๗.๙๒%
๖	นางนัตตา หวานแหลม	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	รพสต.บ้านขาม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองปาน	๓๔,๐๓๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	- กลับภูมิลำเนา  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒% (ถ่ายโอน)
๗	น.ส.ดวงมณี ปันทะรส	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	รพสต.บ้านท่าซัว สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองลำปาง	๓๔,๑๖๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๘๗๐	- เพื่อความต่อเนื่อง ในการทำงาน/ใกล้บ้าน (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒% (ถ่ายโอน)
๘	นายสมศักดิ์ ท้าวไชยยา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	รพ.เมืองปาน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง  (ปฏิบัติราชการ รพสต.บ้านไหลหิน) อ.เกาะคา	๓๑,๖๓๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๑,๒๖๐	- ย้ายกลับภูมิลำเนา  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒% (ถ่ายโอน)
๙	นางณัชชา แก้วประเทศ	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	รพ.แม่เมาะ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	๔๘,๒๘๐	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๗,๙๙๐	- ย้ายกลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒% (ถ่ายโอน)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑๐	นางวิไลพรรณ วัชรธาดาพงษ์	พยาบาลวิชาชีพ ประเทวีวิชาการ ระดับชำนาญการ	รพ.วังเหนือ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง (ปฏิบัติราชการ รพสต.บ้านเอื้อม อ.เมืองลำปาง	๔๒,๖๗๐	พยาบาลวิชาชีพ ประเทวีวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๒,๒๑๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์  (๓ ค.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒% (ถ่ายโอน)

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล



การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕  
(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายพฤทธิ์ เพ็งพิมพ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๙,๐๘๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.บุญนาคนพัฒนา อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๙,๐๘๐	- หาประสบการณ์  (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๒	น.ส.พศิกา สุตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๐,๓๔๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.วิเชตนคร อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๐,๓๔๐	หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับปานกลาง และดี ๘๖ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓. กำหนดวันโอน ๓ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ต.ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ทริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	น.ส.วราพร พรหมมาลา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๑๙,๔๘๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๑๙,๘๖๐ บาท	ป.ตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	-	ป.โท ๔ ปี	๔ ปี	๑. การตรวจสอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ของหน่วยงานภายใต้สังกัดเทศบาล ตำบลนาแก้ว
		ทต.นาแก้ว	ทต.นาแก้ว	ป.โท (บัญชีมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น			ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ		๒. การประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำ
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึง ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕		แผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับ
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีมาก			รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน		องค์กร
					๑ เม.ย. ๖๕ = ดีมาก					คกก. คนที่ ๑ = ๘๐.๙๐
										คกก. คนที่ ๒ = ๗๙.๘๓
										คกก. คนที่ ๓ = ๘๑.๖๕
										(วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕)
										(การะคำใช้จ่ายร้อยละ ๑๙.๕๕)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (ง/ต.ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	นายโชติวิทย์ ราชจรี	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๑๔,๓๑๐ บาท	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๑๔,๓๘๐ บาท	ปวส. เทคนิคการผลิต ป.ตรี	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	-	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ(กิจกรรมการจัดตั้งจุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาล
		ทม.ล้อมแรด อ.เถิน จ. ลำปาง	ทม.ล้อมแรด อ.เถิน จ. ลำปาง	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น					เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๑ เดือน
					๑ ต.ค. ๖๓ = ดีมาก					๒. โครงการฝึกอบรมและฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
					๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น					คกก. คนที่ ๑ = ๗๔.๕๐
					๑ ต.ค. ๖๔ = ดีมาก					คกก. คนที่ ๒ = ๘๓.๑๐
					๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น					คกก. คนที่ ๓ = ๘๒.๕๓
										(วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๗๕%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ต.ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๒	นางจุฑามาศ	จพง.ธุรการ	จพง.ธุรการ	ป.ตรี	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	-			
	ปะอินทร์	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีมาก				ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี
		๑๔,๓๑๐ บาท	๑๔,๓๘๐ บาท		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น					๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน
		ทม.ล้อมแรด	ทม.ล้อมแรด		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น					สารบรรณและงานธุรการของ
		อ.เถิน	อ.เถิน		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น					กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น					ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
										๒. การรวบรวมข้อมูลและการจัดทำ
										เอกสารทุกขั้นตอนเกี่ยวกับโครงการ
										อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ประจำปี
										พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อบรรลุเป้าหมาย
										ภารกิจ
										คกก. คนที่ ๑ = ๗๘.๓๕
										คกก. คนที่ ๒ = ๗๘.๘๕
										คกก. คนที่ ๓ = ๘๐.๙๙
										(วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๗๕%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ต.ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติดำรงตำแหน่ง	
สอยงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๓	น.ส.สุทามาศ	จพง.จัดเก็บรายได้	จพง.จัดเก็บรายได้	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี	๑. การรับชำระเงินและการออกใบเสร็จรับเงิน
	เขียวตีบ	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	การบัญชี	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีมาก					๒. การจัดทำใบนำส่งเงินและใบสำคัญสรุบบินำส่งเงิน
		๑๗,๕๗๐ บาท	๑๗,๖๙๐ บาท	ป.ตรี	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น					ดำรงตำแหน่ง
		ทด.ทุ่งงาม	ทด.ทุ่งงาม	บริหารธุรกิจ	๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก					จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
		อ.เสริมงาม	อ.เสริมงาม		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น					เมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๙ ถึง
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีมาก					๒ มิ.ย. ๒๕๖๕ รวมระยะ
										เวลา ๖ ปี ๑๔ วัน
										คกก. คนที่ ๑ = ๗๘.๓๕
										คกก. คนที่ ๒ = ๗๘.๘๕
										คกก. คนที่ ๓ = ๘๐.๙๙
										(วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕)
										(ภาวะ คชจ. ๓๒.๕๙%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙



มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เห็นชอบ ให้เทศบาลทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%)
ทม.เขलगค์นคร ๑ ราย นางแสงเดือน ไชยทะนุ	๓๑	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ทม.เขलगค์นคร	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี *ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๘.๐๓
ทต.เมืองปาน ๑ ราย นายจิรโรจน์ ตั้งตรง	๒๕	ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.เมืองปาน	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี *ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๖.๗๑
ทต.วังเหนือ ๑ ราย นายสมจิตร เนื้ออุ่น	๔๑	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	กองช่าง ทต.วังเหนือ	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี *ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๓๑.๙๖
ทต.วังพร้าว ๒ ราย ๑. นางสาวศิริพร ณรงค์การ	๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษา ทต.วังพร้าว	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี *ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๒.๙๑
๒. นายอิศรานพพงษ์ เป็งถา	๓๕	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	กองช่าง ทต.วังพร้าว	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี *ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๓.๒๒

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางลัทธมน สรรพศีลบุตร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขोज้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๑	ทต.แม่ปุ น.ส.สุภาพ ศรีอินดิ๊ะ	๒๘	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	- ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิค- การตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจ การเงินบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป หรือสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๒.๑๒	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๒	ทต.ปงยางคค น.ส.นภาพร ใจปิ่นตา	๒๙	ผช.จพง.ธุรการ	-ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ	- ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) - อบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๕ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๔.๐๕	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๓	น.ส.กุลนาฏ ไชยวรรณ	๒๕	ผช.จพง.ธุรการ	-ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ	- ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ปรัชญา การเมือง และเศรษฐศาสตร์) - อบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๕ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๔.๐๙	ทดแทนตำแหน่งว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕



ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๔	ทต.ปงยางคก น.ส.นริศรา ภูธิดูมิ	๒๕	ผช.จพง.ธุรการ	-ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ	- ป.ตรี บัณฑิตบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๔.๑๒	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๕	น.ส.เบญญาภา มูลอินต๊ะ	๒๘	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ	- ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๔.๑๖	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๖	น.ส.ชัชฎาภรณ์ ปัญญา	๒๙	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	- ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน - ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิค- การตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจ การเงินบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป หรือสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ป.ตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๔.๒๐	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕



ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๗	ทต.ปาดันนาครัว นายธนิศย์ อินหล้า	๕๗	พнг.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาต ขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด	- มศ.๓ - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๐๐๖๑๒/๓๖ วันที่อนุญาต ๐๖/๐๓/๒๕๓๗ วันสิ้นอายุ ๑๕/๐๑/๒๕๖๘ - มีประสบการณ์มาแล้ว ๑๐ ปี ๔ เดือน (สนง.ทต.ปาดันนาครัว ลว.๙ ก.พ. ๖๕)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๒.๒๘	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๘	นายณัฐพล ภาสุรินทร์	๓๙	พнг.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาต ขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด	- ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๐๐๑๕๒/๕๓ วันที่อนุญาต ๑๒/๐๔/๒๕๕๓ วันสิ้นอายุ ๐๙/๐๖/๒๕๖๘ - มีประสบการณ์มาแล้ว ๑๕ ปี ๖ เดือน (สนง.ทต.ปาดันนาครัว ลว.๒๖ พ.ค. ๖๕)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๒.๔๔	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๙	นายชัยยา สายอุปราช	๔๕	พнг.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาต ขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด	- ม.๖ - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๐๐๒๒๖/๖๓ วันที่อนุญาต ๒๓/๐๘/๒๕๖๐ วันสิ้นอายุ ๒๒/๐๘/๒๕๖๖ - มีประสบการณ์มาแล้ว ๔ ปี (จงก.เทพเทวีอู่ก่อสร้าง ลว.๑ มิ.ย. ๖๕) - มีประสบการณ์มาแล้ว ๒ ปี (สนง.ทต.ปาดันนาครัว ลว.๓๑ พ.ค. ๖๕)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๒.๒๘	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๑๐	ทต.ปาดันนาครวั นายดวงเด่น เครือวงศ์ปิง	๔๘	พจน.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาต ขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด	- มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๐๐๑๗๗/๖๕ วันที่อนุญาต ๒๑/๐๔/๒๕๖๕ วันสิ้นอายุ ๒๐/๐๔/๒๕๖๘ - มีประสบการณ์มาแล้ว ๑๗ ปี (สนง.ทต.ปาดันนาครวั ลว.๖ มิ.ย. ๖๕)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๒.๒๘	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๑๑	น.ส.รุ่งฤทัย คำใจ	๓๐	ผช.จพง.สาธารณสุข	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นี้ได้ - และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ ของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรอง การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะ เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	- ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - ประสบการณ์ ๕ ปี ๑๐ เดือน (สนง.ทต.ปาดันนาครวั ลว.๖ มิ.ย. ๖๕)	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๒.๑๒	กำหนดตำแหน่งใหม่ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕



๖.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง อ.เมืองลำปาง, เทศบาลตำบลเสริมซ้าย อ.เสริมงาม, เทศบาลตำบลเวียงมอก อ.เถิน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ เทศบาลได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
น.ส.ประภาพร ปงกางศ์	ผู้ดูแลเด็ก	ทต.เสริมซ้าย อ.เสริมงาม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ป่วย ต้องการรักษา และพักผ่อนอย่าง ต่อเนื่อง)	ไม่มี	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
ว่าที่ร้อยตรีหญิง รัตนธิญา จานชา	ครูผู้สอน	ทน.นครลำปาง อ.เมืองลำปาง	๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ (เข้ารับบรรจุเป็น ข้าราชการ)	ไม่มี	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
นางสุภัทรา ปัญญากุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	ทต.เวียงมอก อ.เถิน	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เข้ารับบรรจุเป็น ข้าราชการ)	ไม่มี	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่เสนอขอ ก.ท.จ.ลำปาง ให้ความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ขอลาออกวันที่	เหตุผลการลาออกเพื่อ	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือมีหนังสือทางราชการ	ความเห็นของ นายก อบต.
๑	น.ส.ประภาพร ปงกาวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก เทศบาลตำบลเสริมซ้าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ป่วย ต้องการรักษาและ พักผ่อนอย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	อนุญาต
		อ.เสริมงาม	(ยื่น ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)			
		จ. ลำปาง				
๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิงรัตนชญา จางษา	ครูผู้สอน เทศบาลนครลำปาง	๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ /	เข้ารับบรรจุเป็นข้าราชการ	ไม่มี	อนุญาต
		อ.เมือง	(ยื่น ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕)			
		จ. ลำปาง				
๓	นางสุภัทรา ปัญญากุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เทศบาลตำบลเวียงมอก	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เข้ารับบรรจุเป็นข้าราชการ	ไม่มี	อนุญาต
		อ.เถิน	(ยื่น ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕)			
		จ. ลำปาง				

หมายเหตุ: ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๔๗ และตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ : ตรวจสอบ/บันทึกข้อมูล

๖.๙ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

ดังนี้

ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		กำหนดวัน โอน (ย้าย)
	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	
นางัญญรัตน์ ภูมิินทร์	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตรา ๒๘,๐๔๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศิรินาวินวิทยา) สำนักการศึกษา เทศบาลนครลำปาง เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๓	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตรา ๒๘,๐๔๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สำนักการศึกษา เทศบาลนครลำปาง เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๗	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรี เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การย้ายพนักงานครูเทศบาลข้างต้นของ ทม.นครลำปาง ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นความสมัครใจของพนักงานครูดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ. ลำปาง วันที่ ๖/๖/๖๕



๖.๑๐ ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

\* ๑. ต้นเรื่อง \*

ดังนี้

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		กำหนดวันโอน (ย้าย)
	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	
นางฐิติพร สายธารวนาวาส	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตรา ๒๔,๔๖๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	โรงเรียนเทศบาลแม่เมาะ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เทศบาลตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๓	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตรา ๒๔,๔๖๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลสันกำแพง กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๒๑	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
นางสาวฉันทนา ตั้งตัว	ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตรา ๒๐,๕๖๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองปทุมธานี กองการศึกษา เทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตรา ๒๐,๕๖๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลบ้านสา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๕๔	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

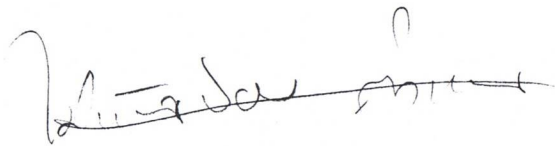
เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล





เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๖.๒๐ (หน้า ๑๓๗)

เรื่อง การพิจารณากลับโครงการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เทศบาล)



(ดวงใจ)  
(ทอ.ท.ค.)



ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงาน		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ค่าใช้ จ่าย ๖ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้ จ่าย ๖ หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
			เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)		ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง		เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
					ภารกิจ (อัตรา)			ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)								
			(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)				
๑	เมืองลำปาง	ทม.เขลางค์นคร	๑๗๓	๑๐	๑๒	๑๐๖	๒๖๖	๒๔.๐๙	+๑	-	-๓	+๙	+๑๒/	๑๗๔	๑๐	๙	๑๑๕	๒๗๗	๒๔.๖๕	๓. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
							(ไม่รวมเงินอุดหนุน)	๕๐.๒๔										๕๑.๒๕	๓.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
																				สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง	
																				- ขอกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจด้านงานธุรการของงานธุรการกองช่าง	
																				ซึ่งมีปริมาณงานในส่วนของงานเอกสารต่าง ๆ ค่อนข้างมาก ทั้งในด้านของการ	
																				รับ - ส่ง หนังสือราชการ งานคำร้องต่าง ๆ การจัดซื้อพัสดุ ครุภัณฑ์ การจัดซื้อ-	
																				จัดจ้างโครงการก่อสร้างของเทศบาลฯ ซึ่งงานดังกล่าวเป็นงานที่ค่อนข้างละเอียด	
																				ยุ่งยาก จึงมีความจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
																				ขึ้นมาเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว จำนวน ๑ อัตรา	
																				๓.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗
																				สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
																				- ขอ กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจงานด้านสารบรรณ, งานพัสดุ, งานบันทึก	
																				ข้อมูล และบริการลงบันทึกผู้มาบริการในโปรแกรม JHCIS ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข	
																				ตำแหน่งผู้มีทักษะเพื่อเป็นการพัฒนางานและให้สอดคล้องกับลักษณะงานและภารกิจที่	
																				และเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอน ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ และต้องมีบุคลากร	
																				ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ ทั้งหมด ๗ แห่ง จึงขอ กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา	
																				๔.) เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
																				- ตำแหน่ง ช่างปูน	๑
																				สังกัด งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ฝ่ายกายโยธา กองช่าง	
																				- ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับ	
																				ตำแหน่งผู้มีทักษะเพื่อเป็นการพัฒนางานและให้สอดคล้องกับลักษณะงานและภารกิจที่	
																				ปฏิบัติอยู่อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเปิดโอกาส	
																				ให้ได้พัฒนาความก้าวหน้าในสายงานเพิ่มขึ้นต่อไป	



ร.ร.	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย จ่าย ๖ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
						ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				
												ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ	ทั่วไป			
๑	เมืองลำปาง	ทม.เขลางค์นคร	๑๗๓	๑๐	๑๒	๑๐๖	๒๖๖	๒๔.๐๙	+๑	-	-๓	+๙	+๑๒/	๑๗๔	๑๐	๙	๑๑๕	๒๗๗	๒๔.๖๕	๕. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้	
					(ไม่รวมเงินอุดหนุน)			๕๐.๒๔					-๑		(ไม่รวมเงินอุดหนุน)			๕๑.๒๕	๕.๑) ตำแหน่ง <u>คณงาน</u>	๒	
																			สังกัด งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดฯ		
																			- ขอกำหนดตำแหน่งเนื่องจากจำนวนห้องประชุมประจำสำนักงานเทศบาลเมือง		
																			เขลางค์นครมีจำนวนทั้งหมด ๓ ห้องประกอบกับภายในห้องประชุมมีอุปกรณ์เครื่องเสียง		
																			เพื่อใช้ในการประชุมและกิจกรรมต่างๆ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้มี		
																			บุคลากรเพียงพอต่อการดูแลความเรียบร้อยของห้องประชุม และดูแลรักษาอุปกรณ์ต่างๆ		
																			ภายในห้องประชุม ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานจ้างที่มีความรับผิดชอบดูแลห้องประชุมต่างๆ		
																			มีจำนวนไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป		
																			ตำแหน่ง คณงาน เพิ่ม ๒ อัตรา		
																			<u>๕.๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถ</u>	๑	
																			สังกัด งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล		
																			- ขอ กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจเดิมของลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ		
																			ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา		
																			<u>๕.๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถ</u>	๒	
																			สังกัด งานเก็บขยะมูลฝอย ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
																			- ขอ กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจเดิมของลูกจ้างประจำที่ยุบเลิกตำแหน่งจำนวน		
																			๒ อัตรา		
																			<u>๕.๔) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล</u>	๗	
																			สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
																			- ขอ กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจงานด้านสำรวจข้อมูล ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข		
																			และเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอน ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ และต้องมีบุคลากร		
																			ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ ทั้งหมด ๗ แห่ง จึงขอ กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา		

ที่	อำเภอ	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
			พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
												ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑	เมืองลำปาง	ทม.เขลางค์นคร	๑๗๓	๑๐	๑๒	๑๐๖	๒๖๖	๒๔.๐๙	+๑	-	-๓	+๙	+๑๒/	๑๗๙	๑๐	๙	๑๑๕	๒๗๗	๒๔.๖๕	๖. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้	
						(ไม่รวมเงินอุดหนุน)		๕๐.๒๔					-๑			(ไม่รวมเงินอุดหนุน)		๕๑.๒๕	๖.๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	๑	
																			สังกัด งานป้องกันฯ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล		
																			๖.๒) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	
																			สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
																			๖.๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑	
																			สังกัด งานเก็บขยะมูลฝอย ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
																			- ยุบเลิกตำแหน่งเนื่องจากพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุลาออกจากราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
๒	ห้างฉัตร	ทต.เวียงตาล	๒๖	๔	๑	๒๔	๓	๓๑.๗๘	-	+๗	-	+๑	+๑	๒๖	๑๑	๑	๒๕	๔	๓๑.๗๘	เห็นชอบกำหนดปรับปรุงตำแหน่ง สถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาลเวียงตาล)	
																			การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (กรณีรับถ่ายโอนโรงเรียน)		
																			๑. สายงานบริหารสถานศึกษา (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	๑	
																			๒. สายงานการสอน (ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย/ครู)	๖	
																			๓. สายงานสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
																			๔. สายงานสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง ภารโรง	๑	
																			กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจาก		
																			กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
																			"การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลัง		
																			จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว"		



ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย ๑ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย ๑ หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
						ภารกิจ	ทั่วไป		เทศบาล	ครู	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง				
												ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ	ทั่วไป			
๓	แม่ทะ	ทต.นาครบุรี	๒๕	๙	-	๑๒	๔	๒๓.๔๓	-	-	-	+๑	+๑	๒๕	๙	-	๑๓	๕	๒๔.๐๕	เห็นชอบปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง (สำนักปลัดเทศบาล) สำนักปลัดเทศบาล ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นและเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับงาน ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นและเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับงาน	๑
๔	แม่ทะ	ทต.แม่ทะ	๒๕	๒	-	๑๒	๕	๒๕.๔๑	+๓	-	-	+๔	+๓	๒๗	๒	-	๑๖	๘	๒๘.๕๘	เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง (สำนักปลัด) ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เหตุผล : เนื่องจากตำแหน่งเดิมโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่จังหวัดรับรองเฉพาะรายตัวเท่านั้น จึงมีความจำเป็นต้องปรับลด เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรากำลัง ๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เหตุผล : กำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อปฏิบัติงานแทนหัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ ที่ปรับลดรอบ เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานในด้านเกี่ยวกับแผนฯ และงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เหตุผล : สำนักปลัดไม่มีอัตรากำลังปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไปและจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เพื่อให้มีหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุมการบริหารงาน	๑



ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย จ่าย ๓ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย จ่าย ๓ หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
						ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง				
												เทศบาล	ครู				เทศบาล	ครู			
						(อัตรา)	(อัตรา)		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)			
๔	แม่ทะ	ทต.แม่ทะ	๒๕	๒	-	๑๒	๕	๒๕.๕๑	+๓	-	-	+๔	+๓	๒๗	๒	-	๑๖	๘	๒๘.๕๘	การปรับปรุงตำแหน่ง (สำนักปลัด) (ต่อ)	
																				เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง	
																				พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	
																				๑. ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑
																				เหตุผล : ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเทศบาล	
																				๒. ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	๑
																				เหตุผล : ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของงานป้องกัน	
																				พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	
																				๑. ปรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานการศึกษา)	๑
																				เหตุผล : ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของงานการศึกษา	
																				การปรับปรุงตำแหน่ง (กองคลัง)	
																				เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	
																				๑. ปรับเพิ่มพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑
																				เหตุผล : เนื่องจากกองคลังไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านธุรการของกองคลังโดยตรง	
																				ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และพนักงานที่มีอยู่มีงานที่ต้องรับผิดชอบปริมาณเยอะ	
																				เป็นเดิมอยู่แล้ว	
																				การปรับปรุงตำแหน่ง (กองช่าง)	
																				เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง	
																				พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	
																				๑. ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑
																				เหตุผล : ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของกองช่าง	
																				๒. ปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑
																				เหตุผล : ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานพัสดุของเทศบาล	
																				พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	
																				๓. ปรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ	๒
																				เหตุผล : ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของสถานีสูบน้ำที่ยังขาดคน	
																				รับผิดชอบ	



ลำดับที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										จำนวน			
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย ๑ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด				รวมทั้งสิ้น				ค่าใช้จ่าย ๑ หลังปรับ (%)		รายละเอียดที่ขอปรับปรุง		
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง						
									ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)					
๕	เทศบาลตำบลบ่อแก้ว	๓๔	๑๕	๘	๒๗	๕	๓๑.๘๒	+๑/-๓	-	-	-๓	-	๓๒	๑๕	๘	๒๔	๕	๒๙.๑๕	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ กองคลัง ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลบ่อแก้ว ๒. เห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ กองการศึกษา ๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อำนวยการ ระดับต้น เนื่องจากตำแหน่งเดิมโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จังหวัดรับรองเฉพาะรายตัวเท่านั้น จึงมีความจำเป็นต้องปรับลดสำนักปลัดเทศบาล ๒.๒ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ๒.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ยกเลิกการขอยุบ เนื่องจากยังมีปริมาณงานและภารกิจที่ต้องปฏิบัติ ๓. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๓.๑ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.๒ พนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล	๑ อัตรา
๖	เทศบาลตำบลเกาะคา	๒๗	๒	๔	๑๘	๕	๓๖.๖๓	+๑	-	-	-	+๑	๒๘	๒	๔	๑๘	๖	๓๗.๕๖	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงาน เดิมหัวหน้าฝ่ายอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบ แต่ได้โอน (ย้าย) ไปที่อื่นแล้ว ๒. ไม่ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ กองคลัง ตำแหน่งคนงาน เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายอยู่ในเกณฑ์สูง จึงขอให้ไปปรับลดตำแหน่งที่ว่างและไม่จำเป็นเพื่อให้ภาระค่าใช้จ่ายลดลงอยู่ในระดับ ๓๖% ๓. เห็นชอบปรับปรุงอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล (กองคลัง) จาก นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.ชก.) เป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เนื่องจาก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล แต่เนื่องจากงานจัดเก็บรายได้ จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงาน ที่มีความรู้ความสามารถในด้านนี้	๑ อัตรา

ลำดับที่	เทศบาล	แผนเดิม					ค่าใช้จ่าย จ่าย ๑ ก่อนปรับ (%)	เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										จำนวน		
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง			เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น						ค่าใช้จ่าย จ่าย ๑ หลังปรับ (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง						
									ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)					
๗	เทศบาล ตำบลบ้านสา	๒๑	๓	๑	๒๐	๑๑	๒๖.๓๘	-๑	-	-	+๒	-	๒๐	๓	๑	๒๒	๑๑	๒๖.๒๑	๑. เห็นชอบการยุบเลิกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ กองช่าง ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	๑ อัตรา
																			๒. เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑ อัตรา
																			กองช่าง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑ อัตรา
๘	เทศบาล ตำบลหลวงเหนือ	๒๖	๑	๔	๑๖	๑๐	๓๖.๔๕	-	-	-๑	-	+๒	๒๖	๑	๓	๑๖	๑๒	๓๖.๑๗	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ กองคลัง * ๑.๑ ตำแหน่งคนงาน ✓ เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	๑ อัตรา
																			กองช่าง * ๑.๒ ตำแหน่งคนงาน เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	๑ อัตรา
																			๒. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๗/๓๑๔๔ ลว. ๑ เมษายน ๒๕๕๔ กำหนดตัว ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด พนักงานเก็บเงิน และตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดในบัญชีตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นค่า และขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล "หากตำแหน่งว่างลงให้ยุบเลิก"	๑ อัตรา