



เอกสารการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)

ศาลากลางจังหวัดลำปาง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องรายงานการดำเนินการ
- ๓.๑ รายงานผลการปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
- ๓.๒ สรุปการพิจารณารายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง
- ๕.๑ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๖.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
- ๖.๒ การย้ายพนักงานเทศบาล
- ๖.๓ การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๖.๔ การเปลี่ยนแปลงวันรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
- ๖.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
- ๖.๖ ขอความเห็นชอบยกเลิกการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง และการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สังกัดเทศบาลตำบลแจ้ห่ม
- ๖.๗ การพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
- ๖.๘ การพิจารณากำหนดบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส
- ๖.๙ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๖.๑๐ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล
- ๖.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
- ๖.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒
- ๖.๑๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
- ๖.๑๔ ทหารหรือคุณวุฒิการศึกษาพนักงานเทศบาล
- ๖.๑๕ ขอขยายระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
- ๖.๑๖ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๗.๑.....

๗.๒.....

๗.๒.....

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	น.ส.นุชจิรา คัดอ่าน	ป.ตรี	นักวิชาการเกษตร	กสณ.	นักวิชาการเกษตร	ทม.เขลางค์นคร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ส.ค.๒๕๖๕
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ลงวันที่		อ.เมืองลำปาง						
				๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๐๓%)							
๒	น.ส.พรพรรณ ใจคำลือ	ป.ตรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กสณ.	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ทม.เขลางค์นคร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ส.ค.๒๕๖๕
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ลงวันที่		อ.เมืองลำปาง						
				๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๙๘ %)							
๓	น.ส.หทัยา แก้วรากมุก	ป.ตรี	นักวิชาการคลัง	กสณ.	นักวิชาการคลัง	ทต.ลำปางหลวง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ส.ค.๒๕๖๕
		บริหารธุรกิจบัณฑิต		ลงวันที่		อ.เกาะคา						
				๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๐ %)							
๔	น.ส.ณัฏฐา สุวรรณศรี	ป.ตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสณ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทต.เสริมชัย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ส.ค.๒๕๖๕
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ลงวันที่		อ.เสริมงาม						
				๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๗๘ %)							
๕	น.ส.อรพรรณ คุ่มเมือง	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา	กสณ.	นักวิชาการศึกษา	ทต.พระบาทวังตวง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ส.ค.๒๕๖๕
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ลงวันที่		อ.แม่พริก						
				๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๓ %)							

หมายเหตุ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๐๙๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรอง

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล		
๑	นางกุลธิดา แซ่ตั้ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ทต.น้ำโจ้ว	๓๑,๓๔๐	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ทต.น้ำโจ้ว	๓๑,๓๔๐	ข้อ ๑๔๒
		(นักบริหารงานทั่วไป)	อ.แม่ทะ		(นักบริหารงานทั่วไป)	อ.แม่ทะ		
		ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จ.ลำปาง		ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จ.ลำปาง		
		ระดับต้น			ระดับต้น			
		(๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒)			(๕๒-๒-๐๙-๒๑๐๑-๐๐๔)			
		สำนักปลัดเทศบาล			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			

หมายเหตุ : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
(จำนวน ๘ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	ว่าที่ร้อยตรีภูเกียรติ วงศ์พิภ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.แม่ปู้ อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๔๘,๒๐๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ป่าตันนาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๔๘,๒๐๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๒.๘๒%
๒	นางภควรรณ สุริยชิตกร	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แม่เหิยะ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๓๖,๘๖๐	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ล้อมแรด อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๖,๘๖๐	- ดูแลบิดามารดา (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๓.๘๑%
๓	นางทัศนีย์ พิมพ์สอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.หนองหอย อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๓๖,๘๖๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๖,๘๖๐	- ดูแลครอบครัว (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๐.๔๐%
๔	นายณพรัตน์ ทะนิตะ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เสริมชัย อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๓๐,๒๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ทาปลาตูก อ.แม่ทา จ.ลำพูน	๓๐,๒๒๐	- หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-
๕	นายทวีศักดิ์ หนูปลอด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๙,๘๘๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.อุโมงค์ อ.เมือง จ.ลำพูน	๓๙,๘๘๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๕ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-
๖	น.ส.โอลดา สีดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	- ดูแลบุตร - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๐๑%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๗	น.ส.อุบลรัตน์ ชัยนันทรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๒๑,๘๘๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๑,๘๘๐	- ดูแลติดตามการค้า - หาประสบการณ์	ไม่มี	๓๓.๖๐%
๘	นายธนบดี ศิริมังขศรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๗,๔๑๐	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ทาสะเล้า อ.แม่ทา จ.ลำปาง	๓๗,๔๑๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	ไม่มี	-

หมายเหตุ : รายที่ ๑ - ๗ เป็นการโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕๒(๒)

: รายที่ ๘ เป็นการโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕๒(๔)

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
(จำนวน ๘ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	นายพิชาภพ ยอดปัญญา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.แม่ติบ อ.งาว จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.หลวงใต้ อ.งาว จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	- หาประสบการณ์ (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๓๕%
๒	น.ส.ศิริพร วงศ์นันตา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.น้ำร้อน อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์	๓๒,๔๕๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	- ดูแลครอบครัว (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๐.๔๕%
๓	น.ส.กมลจันทร์ สุธรรมปวง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.คลองน้ำไหล อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร	๓๕,๒๒๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๕,๒๒๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๑๐%
๔	นายโชติชัย อินันชัย	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บ้านกาด อ.แม่ว่าง จ.เชียงใหม่	๑๘,๒๐๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๒๐๐	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ก.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๔%
๕	น.ส.ละอองดา วงศ์ชุมภู	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลลำปาง สง.สาธารณสุข จ.ลำปาง	๒๐,๒๐๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๐,๐๔๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒%
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับปานกลาง และดี ๗๔ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๖	นายพิเชษฐ์ชัย วิลลา	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	๑๙,๘๘๐	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทม.เขตลาดกระบัง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๙,๘๐๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๗.๙๒% (ถ่ายโอน)
๗	น.ส.วรารพ ปินตา	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.หัวเมือง อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๗.๑๙%
๘	พ.อ.อ.สัญญา ตาต่อม	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.แจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๓๑,๒๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๑,๒๖๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๓.๔๔%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
(จำนวน ๔ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	น.ส.พิมพ์มล วงศ์สมุทร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๔,๕๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.บ่อแก้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๔,๕๗๐	- ดูแลติดตามการค้า - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี
๒	นายอนิกทวี ปินตานุกูล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.วังพร้าว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๙,๒๐๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.บ่อแก้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๙,๒๐๐	- หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๓	นายณพวิษฐ์ คำมานิตย์	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๗,๒๔๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.เขาลง อ.วังสะพุง จ.เลย	๑๗,๒๔๐	- ดูแลติดตามการค้า - หาประสบการณ์ (๓ ต.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี
๔	น.ส.ดวงพร ดูกกล้า	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.นิคมพัฒนา อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๑ ส.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ค. ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	นายวัชรพงษ์	จพง.ธุรการ	จพง.ธุรการ	ปริญญาตรี	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น		-	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี	๑. การจัดระบบงานสารบรรณ
	วรรณไพบาร	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น					ของกองคลัง เทศบาลตำบลลำปางหลวง
		๑๔,๓๑๐ บาท	๑๔,๓๘๐ บาท		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น					๒. งานจัดเก็บภาษีที่ดินและ
		ทด.ลำปางหลวง	ทด.ลำปางหลวง		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก					สิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๔ ในเขต
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น					เทศบาลตำบลลำปางหลวง
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีมาก				ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ	
									ปฏิบัติงาน	
									เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึง	
									๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะ	
									เวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน	กกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๗๕
										กกก. คนที่ ๒ = ๙๓.๗๕
										กกก. คนที่ ๓ = ๙๓.๗๕
										(วันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๕)
										(การะ คชจ. ๒๘.๒๑%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

น.ส.รุติชัยญานันท์ สานใจวงศ์ ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน)

65

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด (จ/ต.ชั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๒	นางอัญชลี	จพง.พัสดุ	จพง.พัสดุ	ปริญญาตรี	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปวส. = ๔ ปี	๔ ปี	๑. โครงการก่อสร้างรางลำเหมือง
	ปารมี	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น					คสส.(ลำเหมืองทุ่งยาว) ด้วยวิธี
		๑๖,๙๖๐ บาท	๑๗,๓๑๐ บาท	การจัดการทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น					ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
		ทด.บ้านใหม่	ทด.บ้านใหม่		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น					(e-bidding)
		อ.วังเหนือ	อ.วังเหนือ		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น					๒. โครงการก่อสร้างรางลำเหมือง
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น				ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ	คสส.ทุ่งลุ่ม ด้วยวิธีประกวดราคา
									ปฏิบัติงาน	อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
									เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ ถึง	
									๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะ	
									เวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๒๔ วัน	กกก. คนที่ ๑ = ๘๐.๕๘
										กกก. คนที่ ๒ = ๘๒.๘๐
										กกก. คนที่ ๓ = ๘๖.๘๖
										(วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕)
										(การะ คขจ. ๓๔.๒๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

67

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด (จ/ค.ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตรี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
	สายงานจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ									
๑	น.ส.กัญประวีร์	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	ปริญญาตรี	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	-	ป.ตรี ๖ ปี	๖ ปี	๑. โครงการป้องกันโรคเอดส์
	ปิงใจ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น					และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
		๒๔,๐๙๐ บาท	๒๔,๔๙๐ บาท	(๒๙ มี.ค. ๒๕๕๕)	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น			ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		๒. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
		ทน.ลำปาง	ทน.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น			เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕		
		อ.เมือง	อ.เมือง		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			รวมระยะเวลา ๗ ปี ๖ เดือน		กกก. คนที่ ๑ = ๙๑.๗๐
		จ. ลำปาง	จ. ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น					กกก. คนที่ ๒ = ๙๒.๙๕
										กกก. คนที่ ๓ = ๙๓.๕๐
										(วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕)
										(การค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๘๔)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก่ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

น.ส.ฐิติชญานันท์ สานใจวงศ์ ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด (จ.ด.ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตรี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
	สายงานจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ									
๒	น.ส.นัยนา	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาโท	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ป.โท ๔ ปี	๔ ปี	๑. การติดตาม ตรวจสอบ การประเมิน
	สุนะเสน	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	การศึกษามหาบัณฑิต	๑ เม.ย. ๖๓ = ดีเด่น					คุณภาพการศึกษาภายในศูนย์-
		๑๙,๔๘๐ บาท	๑๙,๘๖๐ บาท	สาขาบริหารการศึกษา	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น			ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านสา
		ทด.บ้านสา	ทด.บ้านสา	(๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๔)	๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕		ปีการศึกษา ๒๕๖๔
		อ.แจ้ห่ม	อ.แจ้ห่ม		๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น			รวมระยะเวลา ๔ ปี ๕ วัน		๒. โครงการจัดงานสัปดาห์เจ้าพ่อ
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น					พญาเสือตำบลบ้านสา ประจำปี
										๒๕๖๕
										กกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๐๐
										กกก. คนที่ ๒ = ๙๓.๖๘
										กกก. คนที่ ๓ = ๙๒.๘๓
										(วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕)
										(การะคำใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๗๙)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

น.ส.รุติชัยณันท์ สานใจวงศ์ ผู้รับรองข้อมูล

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๑	ทม.นครลำปาง น.ส.ภัณฑิลา จันทร์อินตา	๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	- ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน - ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๔.๘๓ (งบเงินอุดหนุน)	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (ลาออก)
๒	นายธนากร จำนงค์สังข์	๓๐	พนักงานขับรถยนต์	- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเทคนิคยานยนต์ - ประสบการณ์ ๖ ปี ๖ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๒)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๔.๘๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (เกษียณ)
๓	นายเอกชัย ยะทุ่งตัน	๓๖	พนักงานขับรถยนต์	- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล - ประสบการณ์ ๗ ปี ๓ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๕๖ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๔.๘๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (เกษียณ)
๔	นายอัศวิน ดิษพงษ์ชา	๓๔	พนักงานขับรถยนต์	- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเทคนิคก่อสร้าง - ประสบการณ์ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน (๒ ม.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๗) และได้ทำพาร์ทไทม์เป็นพนักงานขับรถ จนถึงปัจจุบัน	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๔.๘๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (ลาออก)

ทพ.ส.อ.ว.เชิดพงษ์
กรณวิมลกิจ.

ขอจ้าง/รับเข้าทำงาน
ไม่ก่อนวันที่ ๒๕/๗/๒๕๖๕
จน

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (คุณวุฒิ/ทักษะ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๕	<u>ทม.นครลำปาง</u> นายวุฒิพงษ์ เสวิกา	๔๗	พนักงานขับรถยนต์	- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	- ม.ปลาย - ประสบการณ์ ๖ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๕๗ - ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๓)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๔.๘๔	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (ลาออก)
๖	<u>ทต.บ้านใหม่</u> นายอุเทน อุ่นใจ	๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	- ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ ในระดับเดียวกัน/ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาสารวจ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีโยธา	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๓๔.๒๓	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง
๗	นายเอกนรินทร์ เย็นใจ	๔๓	คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	- เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	- ม.ปลาย - ประสบการณ์ ๙ ปี ๗ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๓๔.๒๓	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง

๖.๑๐ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		กำหนดวัน โอน (ย้าย)
	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	
นางทิพย์วรรณ หอมแก่นจันทร์	ครู อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๘,๒๔๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดหนองห้า งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๓	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตรา ๒๘,๒๔๐ (๑ เม.ย. ๖๕)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านไร่นาน้อย งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๘	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรี เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การย้ายพนักงานครูเทศบาลข้างต้นของ ทม.เขลางค์นคร ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นความสมัครใจของพนักงานครูดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1๕๖๕๐

๖.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ทต.เกาะคา อ.เกาะคา รายงานขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลของพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นอัตราว่าง เนื่องจากโอน (ย้าย) ไปสังกัดที่อื่น จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเกาะคา ทต.เกาะคา อ.เกาะคา	ครู อันดับ คศ.๒ ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๒	ครู อันดับ ค.ศ.๑ ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๒	ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม โอน (ย้าย) ไปสังกัดโรงเรียน อนุบาลเทศบาลตำบลเสริมงาม และเทศบาลตำบลเกาะคามี ความประสงค์จะสรรหาบุคคล เข้าสู่ตำแหน่งโดยวิธีการรับโอน

๒. ขั้ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ “การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง...ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่าง
ที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น...ได้แก่

ฯลฯ

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่ง
ให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒
ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย
เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม
เป็นต้น

ฯลฯ

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของ
เทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วย
กับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูของ ทต.เกาะคา
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

