



เอกสารการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

บัญชีรายละเอียดการโอน(ย้าย)ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	โอนไปสังกัด				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
๑	นายพดล บุญมา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔๐,๙๐๐	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลนครลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔	๔๑,๒๕๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕	-	๒๔.๑๑%

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	น.ส.นริศรา ตาสวรรณ	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา	กสอ.	นักวิชาการศึกษา	ทอ.ลำปาง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕
		ศึกษาศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.เมืองลำปาง						
		(บริหารธุรกิจ)		๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ. ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๘๔. %)							
๒	น.ส.ณัฐธิดา วังการี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	เจ้าพนักงานธุรการ	กสอ.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เถินบุรี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	๓	๙,๔๔๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕
		(ปวช.)		ลงวันที่		อ.เถิน						
				๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๓๐%)							
๓	น.ส.อหิตยา ชมภูชนะภัย	ป.ตรี	นิติกร	กสอ.	นิติกร	ทต.บ้านสา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕
		นิติศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.แจ้ห่ม						
				๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๘%)							
๔	นายดุสิต สิริลักษณ์มงคล	ป.ตรี	นิติกร	กสอ.	นิติกร	ทต.ป่าต้นนาครี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕
		นิติศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.แม่ทะ						
				๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๓๓%)							
๕	น.ส.ณัฐชานันท์ เตียวภูติวุฒิ	ป.ตรี	นิติกร	กสอ.	นิติกร	ทต.แม่พริก	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕
		นิติศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.แม่พริก						
				๑๘ มี.ค. ๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๗๕ %)							
๖	น.ส.ชุตินาญจน์	ป.ตรี	นักจัดการงานทั่วไป	กสอ.	นักจัดการงานทั่วไป	ทต.เมืองปาน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕
	สนุ่นพิทักษ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ลงวันที่		อ.เมืองปาน						
				๑๘ มี.ค.๒๕๖๕		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๒๓%)							

หมายเหตุ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล		
๑	นางวิลาสินี บุรารักษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ทต.บ่อแฮ้ว	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ทต.บ่อแฮ้ว	๓๑,๘๘๐	ข้อ ๑๔๒
		(นักบริหารงานทั่วไป)	อ.เมืองลำปาง		(นักบริหารงานทั่วไป)	อ.เมืองลำปาง		
		ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จ.ลำปาง		ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จ.ลำปาง		
		ระดับต้น			ระดับต้น			
		(๕๒-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๔)			(๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒)			
		กองการศึกษา			สำนักปลัดเทศบาล			

หมายเหตุ : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน) พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

44

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน)ระหว่าง ทต.หลวงเหนือ กับ ทต.สันมะค่า

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางจรรยา ออบมา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) กองคลัง	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	๔๐,๒๖๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) กองคลัง	ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	๔๐,๒๖๐	- ดุแลบิตามารดา - กำหนดวันตัดโอน (๑ ก.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี
๒	นางแสงทวน วงศ์ราษฎร์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) กองคลัง	ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	๓๙,๐๘๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) กองคลัง	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	๓๙,๐๘๐	- หาประสบการณ์ - กำหนดวันตัดโอน (๑ ก.ค.๒๕๖๕) - ภาระค่าใช้จ่าย (๒๙.๗๔%)	ไม่มี

หมายเหตุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน)ระหว่าง ทต.แม่มอก กับ ทต.พระบาทวังตวง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๓	นางปรียากร ชัยวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.แม่มอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๖,๓๑๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๓๖,๓๑๐	- หาประสบการณ์ - กำหนดวันตัดโอน (๑ ก.ค.๒๕๖๕) (๓๐.๖๘%)	ไม่มี
๔	น.ส.สกวรัตน์ วันแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.แม่มอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	- หาประสบการณ์ - กำหนดวันตัดโอน (๑ ก.ค.๒๕๖๕) (๒๗.๕๐%)	ไม่มี

หมายเหตุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

โอนย้ายสับเปลี่ยนระหว่าง ทต.ทุ่งงาม กับ อบต.บ้านเสด็จ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๕	นายขจร แก้วมหานิล	นิติกร ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นิติกร ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	อบต.บ้านเสด็จ อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- ดูแลครอบครัว - กำหนดวันตัดโอน (๑ ก.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี
๖	นายดำรงค์ วงศ์เรือง	นิติกร ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	อบต.บ้านเสด็จ อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	นิติกร ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑) สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	- หาประสบการณ์ - กำหนดวันตัดโอน (๑ ก.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี

หมายเหตุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

เอกสารประกอบการพิจารณา : แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๖.๕ (หน้าที ๔๗)

๑. การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย

๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๒ ราย

๓. การให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๓ ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖ ราย

การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
(จำนวน ๑๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายสิทธิกร ใจกล้า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	- กลับภูมิลำเนา (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘,๔๑๑
๒	นางนันทธัญญ์ มาชัยวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แม่ใจ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ต้นธงชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	- ดูแลครอบครัว (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๒,๘๓๑
๓	น.ส.หฤทัย ศรีอุทิศ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.น่าน	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	- ดูแลครอบครัว (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๒,๒๘๘
๔	นางจันทร์เพ็ญ สุทธิจิระพันธ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๗,๓๘๐	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ท่าศาลา อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๔๗,๓๘๐	- หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-
๕	นายอัทธวรรณ อินตะ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	๓๑,๘๘๐	- ดูแลครอบครัว - เพื่อความสะดวกในการเดินทาง (๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-
๖	นายศุภณัฐ ไปเร็ว	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑๘,๘๔๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๘๔๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔,๘๓๑
๗	น.ส.พัชราพร พรหมโย	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๔๘๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๑๘,๔๘๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๘	นางเมธิณี เมืองมาหล้า	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค.๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๓.๔๐%
๙	น.ส.สุรียญา กันทะวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.แม่มอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๒๑,๑๔๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เถินบุรี อ.เถิน จ.ลำปาง	๒๑,๑๔๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๖.๗๔%
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (คิดเป็น ๙๕.๓๓%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (นักทรัพยากรบุคคล)										
๑๐	นายนิธิ อำนาจผูก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ทาสะเล้า อ.แม่ทา จ.ลำพูน	๑๒,๙๗๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๒,๙๗๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๐.๕๕%
๑๑	น.ส.เบญจมาศ ริวงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แม่ปู้ อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๑๒,๙๗๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๑๒,๙๗๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๒.๔๕%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	น.ส.วรรณีย์ กุญชร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.วังทรายคำ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	- กลับภูมิลำเนาเดิม - ดูแลครอบครัว (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘.๔๑%
๒	น.ส.ปิยะนุช วังโพธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	๑๖,๒๒๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ต้นธงชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๖,๒๒๐	- หาประสบการณ์ (๘ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๑.๖๓%
๓	น.ส.จันจิรา บริบูรณ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.แม่เจดีย์ อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	๑๘,๑๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.วังพร้าว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๘,๑๖๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๒.๘๓%
๔	น.ส.รัตติกาล ธนไชย	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	๑๘,๕๕๐	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เขาสองคั่นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘.๐๐%
๕	น.ส.พัชรีย์ ม่านตา	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.วอแก้ว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๐.๐๔%
๖	น.ส.โสภิตา แสงดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.ท้องฟ้า อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑๓,๒๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๓,๒๓๐	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๑๘.๗๔%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๗	นางสุนภา จันทรดา	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	- ดูแลติดตามงาน - หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๐.๕๗%
หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (คิดเป็น ๘๘.๖๗%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป										
๘	นายวิทวัส จิระจรัสตระกูล	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สำนักงานส่งเสริม- การปกครองท้องถิ่น จ.พะเยา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒,๑๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๑,๙๖๐	- ดูแลครอบครัว - ดูแลติดตามงาน (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๓๙๐%
๙	น.ส.นิภาพร ยะพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีตาก กระทรวงศึกษาธิการ อ.วังเจ้า จ.ตาก	๑๙,๘๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทม.ลือเมธ อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๙,๕๘๐	- ดูแลติดตามงาน - หาประสบการณ์ (๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๖.๗๗%
๑๐	นางสายพิน พรสันติสกุลชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมการค้าภายใน จ.นนทบุรี	๑๖,๐๓๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๕,๘๔๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบุตรและบุตร (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๘.๘๘%
๑๑	น.ส.พรรณพิลาส เชื้อคำลือ	นักตรวจสอบภาษี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ตราด กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	๑๖,๔๙๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ป่าต๋นนาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๖,๒๒๐	- กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์ (๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๖.๑๒%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑๒	สิบโท สุวสันต์ ทองสืบ	นายสิบทุนระเบิดกับระเบิด หมู่ช่างโยธา หมวดช่างโยธา	กองร้อยสนับสนุนการรบ กองพันทหารราบที่ ๒ กรมทหารราบที่ ๑๓	๑๒,๘๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๒,๗๓๐	- ดูแลบิดา (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๓.๔๔%
<u>ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา</u> <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง :</u> เจ้าพนักงานพัสดุ - ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด <u>คุณวุฒิการศึกษา :</u> สิบโทสุวสันต์ฯ - ปวส. : ประเทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา เทคนิคการผลิต สาขางาน เครื่องมือกล <u>คู่มือปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ</u> ของสถาบันการศึกษา <u>ภาครัฐ</u> ที่ ก.พ.รับรอง - หลักสูตร ปวส. ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาเทคนิคการผลิต - ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทาง ช่างอุตสาหกรรม ช่างกลโรงงาน ช่างเทคนิคการผลิต <u>**ดังนั้น คุณวุฒิของ สิบโทสุวสันต์ฯ จึงไม่ตรงกับคู่มือที่ ก.พ. รับรอง</u> <u>เห็นควร</u> หรือ ก.ท. ตรวจสอบรายวิชาตามหลักสูตรฯ เพื่อประกอบการพิจารณารับโอนข้าราชการทหารรายดังกล่าว										

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
(จำนวน ๑๓ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางสมถวิล ธรรมใจกุล	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทตง.ป่าตั้นนาครีว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๕๔,๐๙๐	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.บ่อแฮ้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๕๔,๐๙๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๒	น.ส.สมหมาย พันธุ์วงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.บ่อแฮ้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕) *	ไม่มี
๓	นายสมบุญ หलगบุญมี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.หลวงใต้ อ.งาว จ.ลำปาง	๔๕,๗๕๐	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.สันโค้ง อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๔๕,๗๕๐	- ดูแลติดตามราคา - ดูแลครอบครัวย - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๕	น.ส.สุธีรา ปันดงเขียว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.หลวงใต้ อ.งาว จ.ลำปาง	๓๗,๙๖๐	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.สบแม่ข่า อ.หางดง จ.เชียงใหม่	๓๗,๙๖๐	- ดูแลติดตามราคา - หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๕	นางสุปราณี วรรณทัตปัญญา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๗,๔๑๐	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.ป่าพลู อ.บ้านโฮ้ง จ.ลำพูน	๓๗,๔๑๐	- กลับภูมิลำเนา (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๖	นายอุดร สมตัว	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.เปียงหลวง อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่	๑๗,๒๙๐	- ดูแลการตลาด - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๗	น.ส.ณัฐธินี แสงศรีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บุญนาครพัฒนา อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	- เพื่อความก้าวหน้า ในอาชีพราชการ (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๘	น.ส.ปริยาดา แก้วป้อ	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๘,๘๔๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บ้านกัว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๘,๘๔๐	- กลับภูมิลำเนา (๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๙	นางชานิสร์ สิทธิ	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.หลวงใต้ อ.งาว จ.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บ้านเป้า อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	- ดูแลการตลาด - ดูแลครอบครัว (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี
๑๐	นางสีลิน ศรีสมวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๒,๔๕๐	- หาประสบการณ์ กำหนดวันโอน ๑ ก.ค.๒๕๖๕ <u>หมายเหตุ</u> ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (คะแนน ๙๒.๖๖ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนีสิน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑๑	น.ส.พัชรินทร์ ทิยะ	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.หัวเมือง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ กำหนดวันโอน ๑ ก.ค.๒๕๖๕ หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (คะแนน ๙๐.๖๖ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ไม่มี
๑๒	นายพยนต์ ด้านอินตา	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.แม่ปะ อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	- หาประสบการณ์ กำหนดวันโอน ๑ ก.ค.๒๕๖๕ หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (คะแนน ๙๒ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่มี
๑๓	นายเสวี ไชยวงศ์ก้อน	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๒๓,๓๗๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.นาโง่ง อ.เถิน จ.ลำปาง	๒๓,๓๗๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		อัตรา เงินเดือน	กำหนด วันรับโอน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	น.ส.วิไลวรรณ เทพผืน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางพัทธนันท์ รักศิษฐ์สกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๐,๒๒๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางศิรินีย์ ไชยมงคล	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๔,๔๘๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นายฤทธิญา เทพภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.แม่สั่น อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	๓ ค.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นายเกียรติคุณ ศรีใจ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.วังซ้าย อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๐,๕๒๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นายวุฒิชัย ดวงสาร	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.วังเงิน อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๒,๙๒๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งให้โอน และรับโอน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันรับมติ โดยให้มีผลวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง พิจารณา
ตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๔๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางลัษมณ สรรพสีลบุตร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ง/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	น.ส.ปานิดา	นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล	- ป.โท	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	หลักสูตร	ปริญญาโท ๔ ปี	๔ ปี - เดือน	๑. การจัดการเหตุรำคาญในเทศบาลนคร
	สิงห์บุญ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	(วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น		นักวิชาการสุขาภิบาล			ลำปาง
		๑๙,๔๘๐ บาท	๑๙,๘๖๐ บาท	การจัดการสิ่งแวดล้อม)	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น		รุ่นที่ ๑	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		๒. การจัดการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
		ทน.ลำปาง	ทน.ลำปาง	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น		(วันที่ ๗ เม.ย.	เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑ - ๑๔ ก.พ.๒๕๖๕		ในเขตเทศบาลนครลำปาง
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง	วันที่ ๑๐ ส.ค.๒๕๕๙	๑ เม.ย.๖๔ = ดีเด่น		ถึงวันที่	(นับถึงวันยื่นผลงาน)		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง	(สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๔ = ดีเด่น		๔ พ.ค.๒๕๖๒)			
										คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๙๕.๒๐
										คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๙๗.๐๐
										คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๖๕
										(วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
										(การค่าใช้จ่าย ๒๔.๘๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตรี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๒	น.ส.จารุกิตต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	- ป.ตรี	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก	ไม่มี	-	ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี ๑ เดือน	๑. การพัฒนาด้านการจัดการทำบัญชี ภาครัฐของเทศบาลตำบลเกาะคา
	ตะเวที	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น					๒. การพัฒนาด้านการเบิกจ่ายเงินของ เทศบาลตำบลเกาะคา
		๒๑,๕๐๐ บาท	๒๑,๗๑๐ บาท	บริหารธุรกิจ	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓		
		ทด.เกาะคา	ทด.เกาะคา	การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๔ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง	วันที่ ๑๑ มี.ค.๒๕๔๖	๑ ต.ค. ๖๔ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๑๕ ก.พ.๒๕๖๕ (นับถึงวันยื่นผลงาน)		
										คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๘๗.๕๐
										คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๘๖.๙๙
										คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๘๗.๑๗
										(วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
										(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๗๑%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด งด ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	นายสุรพล	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	- ปวส.	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี - เดือน	๑. การจัดทำฐานข้อมูลบัญชีดวงไฟฟ้า
	วันชมภู	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(สาขาไฟฟ้ากำลัง)	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น					แสงสว่างสาธารณะในเขตเทศบาล
		๑๖,๖๕๐ บาท	๑๖,๙๒๐ บาท	- สำเร็จการศึกษา	๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		ตำบลบ่อแก้ว
		ทด.บ่อแก้ว	ทด.บ่อแก้ว	วันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔๔๔	๑ เม.ย.๖๔ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๕๖๑ - ๔ มี.ค.๖๕๖๕		๒. งานติดตั้งและงานซ่อมแซมบำรุง
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง	วิทยาลัยเทคนิคลำปาง	๑ ต.ค.๖๔ = ดีเด่น			(นับถึงวันยื่นผลงาน)		ไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาล
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๕ = ดีมาก					ตำบลบ่อแก้ว
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๐.๑๘
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๑.๐๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๒.๗๓
										(วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
										(การะ คชจ. ๓๑.๘๒ %)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด งด ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๔ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	น.ส.รัชฎาพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- ปวส.	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี - เดือน	๑. การเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณ
	หล้าอ้าย	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(การบัญชี)	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น					รายจ่ายประจำปีงบประมาณ
		๑๔,๘๕๐ บาท	๑๕,๐๕๐ บาท	- สำเร็จการศึกษา	๑ ต.ค.๖๓ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		พ.ศ.๒๕๖๔
		ทม.ล้อมแรด	ทม.ล้อมแรด	วันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๕๐	๑ เม.ย.๖๔ = ดีเด่น			ปฏิบัติงาน		๒. การจัดทำบัญชีนอกระบบบัญชี
		อ.เถิน	อ.เถิน	โรงเรียนลำปางพณิชยการ	๑ ต.ค.๖๔ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑ - ๓ ก.พ.๒๕๖๕		คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครอง
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง	และเทคโนโลยี	๑ เม.ย.๖๕ = ดีเด่น			(นับถึงวันยื่นผลงาน)		ส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ของหน่วยงาน
										ภายใต้สังกัด
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๒.๙๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๔.๕๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๖.๕๓
										(วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๙๑ %)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

รายละเอียดที่ขอจ้าง

ชื่อ - สกุล	อายุตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
ทม.เขलगค์นคร นางแสงเดือน ไชยชนะ	๓๑	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	- ปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ตามหนังสือ ทด.ปาดันนาคร ที่ ลป ๕๒๗๐๘.๔/๒๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๘.๐๓	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (เกษียณ)
ทด.เมืองปาน นายจิรโรจน์ ตั้งตรง	๒๕	ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน/ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาไฟฟ้า ไฟฟ้ากำลัง	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๖.๗๑	ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง (เกษียณ)
ทด.วังเหนือ นายสมจิตร เนื่ออุ่น	๔๑	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ ในระดับเดียวกัน/ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาสำรวจ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๓๑.๙๖	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

- ๒ -

ทต.วังพร้าว ๑. นางสาวศิริพร ณรงค์การ	๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	- ปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑ เดือน ตามหนังสือ โรงเรียนอุดมศึกษารังสิต ที่ อ.ค.พ./๐๐๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๒.๙๑	แทนตำแหน่งว่างเดิม ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
๒. นายอิศรานุพงษ์ เป็งถา	๓๕	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	ปวช/ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ ในระดับเดียวกัน/ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาส่งตรวจ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาก่อสร้าง งานเทคนิคการก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๓.๒๒	กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ก.ท.จ.ลำปาง มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

๖.๑๓ ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ดังนี้

ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		กำหนดวันโอน (ย้าย)
	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	
นางสาวพรธิวา ใจนวล	ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตรา ๑๘,๐๑๐ (๑ เม.ย. ๖๔)	โรงเรียนเทศบาล วัดจอมศรีนาคพรต สังกัดสำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตรา ๑๘,๐๑๐ (๑ เม.ย. ๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สังกัดสำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง

เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๖.๑๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม รายงานขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลของพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นอัตราว่าง (เกษียณ) จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลบ้านสา ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม	ครู อันดับ คศ.๒ ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๕๔	ครู อันดับ ค.ศ.๑ ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๕๔	ขออนุมัติปรับระดับตำแหน่ง . เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม เกษียณอายุราชการ และมี ความประสงค์จะสรรหาบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง โดยวิธีการรับโอน

๒. ข้อยกเว้น

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ “การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง...ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น...ได้แก่

ฯลฯ

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดุมควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูของ ทต.บ้านสาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....