



**เอกสารการประชุม**  
**คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง**

**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕**

**วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ชั้น ๓)**  
**ศาลากลางจังหวัดลำปาง**

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

## การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางนฤกร ละมัยเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๔๐,๕๖๐	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๐,๕๖๐	- ดูแลครอบครัว - กลับภูมิลำเนา  (๑ ก.พ. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๒	นางนวรรตน์ ศิริผัด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๕,๒๒๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๕,๒๒๐	- หาประสบการณ์  (๔ เม.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๓	นายพัทธสร ศรีสวัสดิ์	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๒,๙๒๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๒,๙๒๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา  (๑ ก.พ. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๔	นางณัฐพัชร์ ทินวุฒินาตย์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เชิงดอย อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่	๑๔,๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๔,๐๓๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา  (๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๕	น.ส.เมธวดี ชมภูจา	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทม.พระพุทธบาท อ.เมืองพระพุทธบาท จ.สระบุรี	๑๓,๗๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๓,๗๖๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว  (๔ เม.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๖	น.ส.วรภัตสร สุเมทา	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑๖,๑๙๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๖,๑๙๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์  (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๗	นายประพัฒน์ เขาวรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๗,๙๖๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.ต้นตาล-พระยาทต อ.เสนาห์ จ.สระบุรี	๒๗,๙๖๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์  (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๘	ว่าที่ ร.ต.นพดล เมืองมาหล้า	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๘,๐๓๐	นักจัดการงานเทศกิจ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.บ้านธิ อ.บ้านธิ จ.ลำพูน	๒๘,๐๓๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.พ.๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับ ดีและดีมาก คิดเป็น (๘๙.๖๖%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ	ไม่มี	
๙	นางสุวิมล ยงเขตรการณ	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.น้ำโจ้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๘,๒๐๐	บรรณารักษ์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๒๐๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.พ.๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับ ดีและดีมาก คิดเป็น (๘๑.๓๓%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(สารสนเทศศึกษา) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง บรรณารักษ์	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๑๐	น.ส.ปิยธิดา ชมภูแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๖,๘๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.น้ำโจ้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๖,๘๖๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.พ. ๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับ ดีและดีมาก คิดเป็น (๙๘%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	๒๔.๘๔%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	น.ส.นริศรา จำเอน	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเจ้าท่า กรุงเทพมหานคร	๑๓,๔๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๓,๒๓๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว  (๔ เม.ย. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๒	นายวิษณุ ลาพิงค์	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สำนักงานเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร	๑๖,๓๔๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๖,๓๔๐	- ดูแลบิดา มารดา และภรรยา  (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๓	นางปวีณาติ เงินสม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบจ.สุโขทัย อ.เมือง จ.สุโขทัย	๑๖,๙๔๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๖,๙๔๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบุตร  (๑๔ ก.พ.๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดี และ ดีมาก (คิดเป็น ๘๗.๖๖%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	ไม่มี	๒๔.๘๔%
๔	น.ส.ศศิลาพร เบ็ญจราชรอง	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบจ.สุโขทัย อ.เมือง จ.สุโขทัย	๑๒,๗๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๒,๗๓๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา(ชราภาพ) (๑๔ ก.พ.๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดี และ ดีมาก (คิดเป็น ๙๕.๓๓%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่มี	๒๔.๘๔%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๕	นายพนต์ ด่านอินตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.แม่วะ อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่นาน  (๑ ก.พ. ๒๕๖๕) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดี และ ดีมาก (คิดเป็น ๘๑.๓๓%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	๓๑.๒๗%
๖	น.ส.วีรินทร์พิมล มณีเวียง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	๑๖,๙๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๖,๙๕๐	- ดูแลบิดา มารดา และครอบครัว - หาประสบการณ์  (๑ ก.พ. ๒๕๖๕)	ไม่มี	๓๒.๙๐%
๗	น.ส.สายทอง พรหมดำ	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.นาตาขวัญ อ.เมือง จ.ระยอง	๑๘,๐๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปางฯ	๑๘,๐๖๐	- ดูแลบิดามารดา  (๖ มี-๑๖๕)	ไม่มี	๒๕.๕๔%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๖(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

๖.๖ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง \* \* \*

ท.ม.เขलगค่นคร และ ทต.สบปราบ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล  
ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ เทศบาลฯ ได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย/ มีหนังสือ/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นางเวียรุธิญ์ อานาทิพย์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	ท.ม.เขलगค่นคร อ.เมืองลำปาง	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕)	ไม่มี	- ประกอบอาชีพอื่น
๒	นายยงยุทธ์ แปงแสน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.สบปราบ อ.เมืองลำปาง	๔ เมษายน ๒๕๖๕ (ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔)	ไม่มี	- ประกอบอาชีพอื่น

๒. ระเบียบ \* \*

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ  
ให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ "พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอ  
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง  
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และ  
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ลาออกก็ได้  
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน  
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบ  
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก..."

๓. ข้อพิจารณา \* \*

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงาน  
เทศบาล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ นางเวียรุธิญ์ฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และขอลาออก  
ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรี  
ได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๓.๒ นายยงยุทธ์ฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และขอลาออก  
ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลง  
นามอนุญาตให้ลาออกได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ. ลำปาง ๒๕๖๕

ตารางข้อมูลคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ (ค.ศ. ๒)

รอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

เสนอ ก.ท.จ. ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติหลักเกณฑ์กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ดังนี้ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) (บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ ๖๕%	ด้านที่ ๒ ๖๕% หรือ ๒.๖	ด้านที่ ๓ ๖๕%		
๑	นางพัฒนา สุรงค์รัตน์ ครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๑-๖-๖๐๐๑๐๕ สพด.ทต.เมืองปาน สังกัด ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน	๒๕,๖๐๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน	๙๑.๕๐	๘๙.๒๕	๙๕	ครู ค.ศ. ๒ ขั้น ๒๕,๖๐๐ บาท	ครบถ้วน  ใบอนุญาตฯ เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๑๘๙๗๐ ใช้ได้ถึง ๕ มี.ค. ๒๕๖๕

(เอกสารแนบวาระที่ ๖.๘ หน้าที่ ๗๐)

รายละเอียดการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล  
ของคณะกรรมการพิจารณากลับโครงการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ก.ท.จ.ลำปาง เห็นชอบแล้ว



รายละเอียดการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล  
 ของคณะกรรมการพิจารณาหลักนกรรมการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
 เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน (อัตรา)	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)				ทั่วไป (อัตรา)
๑	ทม.เขลางค์นคร	๑๕๐	๑๐	๑๔	๑๐๔	๒๕๙	๒๗.๙๗	+๗/-๒	-	-๒	+๓	+๔/-๒	๑๕๑	๑๐	๑๒	๑๐๖	๒๖๖	๒๘.๓๖	เห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้	
						(ไม่รวมเงินอุดหนุน)	๕๐.๐๒										(ไม่รวมเงินอุดหนุน)	๕๐.๗๓	๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล	
																			๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.) ๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	๑
																			สังกัด งานรักษาความสงบเรียบร้อย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดฯ	
																			๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
																			๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒
																			สังกัด งานปรับปรุงภูมิทัศน์ ฝ่ายการโยธา กองช่าง	
																			๓. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	
																			๓.๑ ตำแหน่ง คนสวน	๕
																			สังกัด งานปรับปรุงภูมิทัศน์ ฝ่ายการโยธา กองช่าง	
																			๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ	๒
																			สังกัด ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ๑ อัตรา	
																			สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ๑ อัตรา	
																			เห็นชอบการปรับปรุงและตัดโอน ดังนี้	
																			๑. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล	
																			๑) เคลียตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๕๒-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	๑
																			งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
																			กองคลัง ไปเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	
																			๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ สังกัดงานเดิม	
																			๒) เคลียตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๖	๑
																			งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บ	
																			รายได้ (ปง./ชง.) ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ สังกัดงานผลประโยชน์และกิจการ	
																			พาณิชย์ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง	

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน (อัตรา)	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนง.ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)				ทั่วไป (อัตรา)
๑	ทม.เขลางค์นคร	๑๕๐	๑๐	๑๔	๑๐๔	๒๕๕	๒๗.๙๗	+๗/-๒	-	-๒	+๓	+๙/-๒	๑๕๑	๑๐	๑๒	๑๐๖	๒๖๖	๒๘.๓๖	๒. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
																		๕๐.๗๓	๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑
																			สังกัด งานกิจการสตรีและคนชรา ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการฯ	
																			๓. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	
																			๑) ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองสวัสดิการสังคม	๒
																			- ตัดโอนตำแหน่งคนสวนไปสังกัดงานปรับปรุงภูมิทัศน์ ฝ่ายการโยธา	
																			กองช่าง เพื่อให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่	
																			เห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่ง	
																			๑. ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้	
																			๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
																			สังกัด งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	
																			๒) ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาคและทะเบียนทรัพย์สิน	๑
																			สังกัด งานแผนที่ภาค ฝ่ายแผนที่ภาคและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง	
๒	ทต.ทุ่งงาม	๑๗	๒	-	๖	๕	๓๐.๙๓%	+๑	-	-	-	-	๑๘	๒	-	๖	๕	๓๐.๙๓%	เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล	
																			สำนักปลัดเทศบาล	
																			- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปว/ชก	๑ อัตรา
๓	ทต.เสริมชัย	๒๐	๕	-	๑๙	๔	๒๓.๕๒ ๕๖.๖๖	+๑	-	-	-๑	+๑	๒๑	๕	-	๑๘	๕	๒๔.๑๓ ๕๘.๑๔	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล	
																			กองคลัง	
																			๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ปง.ชง.	๑ อัตรา
																			เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง	
																			สำนักปลัดเทศบาล	
																			- ปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	
																			ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑ อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน (อัตรา)	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)		พนักงานประจำ (อัตรา)		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
		พนง.เทศบาล (อัตรา)	พนง.ครุ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา)		พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนง.ครุ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนง.ครุ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)
๔	ทต.แม่เมาะ	๖๖	๓๓	๕	๗๓	๔๕	๒๘.๓๕%	-๑	-	-	+๕	-	๖๕	๓๓	๕	๗๘	๔๕	๒๘.๕๒%	เห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่ง	
																			๑. กองคลัง	
																			- ยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑
																			เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง	
																			๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
																			- ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	๕
																			เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่											ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
5	ทต.ป่าต้นนาครี	31	15	4	32	14	29.83	+3/-1	15	4	+5	+1/-1	33	15	4	37	14	31.57	<p>เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล</p> <p>กองช่าง</p> <p>- นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) 1</p> <p>กองการประปา</p> <p>- เจ้าพนักงานประปา (ปง/ชง) 1</p> <p>กองคลัง</p> <p>- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) 1</p> <p>เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง</p> <p>๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เนื่องจากมีอัตรากำลังพนักงานขับรถยนต์ไม่เพียงพอต่อจำนวนรถยนต์ที่มีอยู่</p> <p>กองช่าง</p> <p>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เนื่องจากมีอัตรากำลังพนักงานขับรถยนต์ไม่เพียงพอต่อจำนวนรถยนต์ที่มีอยู่</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เนื่องจาก ไม่มีอัตรากำลังพนักงานขับรถยนต์</p>	1

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่											ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครูเทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง					
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				
5	ทต.ป่าตันนาครี	31	15	4	32	14	29.83	+3/-1	15	4	+5	+1/-1	33	15	4	37	14	31.57	<p><b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เนื่องจากมีอัตรากำลังพนักงานขับรถยนต์ไม่เพียงพอต่อจำนวนรถยนต์ที่มีอยู่</p> <p>- ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข เนื่องจากจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานให้บริการด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพและความรู้ด้านการสาธารณสุขโดยเฉพาะที่สามารถคัดกรองตรวจสอบเบื้องต้นในสถานการณ์โรคระบาดในปัจจุบัน</p> <p><b>2. พนักงานจ้างทั่วไป</b></p> <p><b>สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>- คนงาน</p> <p>เนื่องจาก ได้รับมอบหมายงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นและงานกิจกรรมผู้สูงอายุ การจัดทำกิจกรรมอบรมจำเป็นต้องใช้งานลักษณะการใช้แรงงานจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในหลายกิจกรรม</p>	1	1



ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล/ อบต.	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่									
			พนักงาน เทศบาล/ ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงาน ครู เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย จ่าย ๖ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด				รวมทั้งสิ้น				ค่าใช้จ่าย จ่าย ๖ หลังปรับ (%)	หมายเหตุ ตำแหน่งที่เพิ่ม/เปลี่ยนแปลง
						พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)		พนักงาน เทศบาล/ ครูเทศบาล ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล/ ครูเทศบาล (อัตรา)	พนักงานจ้าง						
												พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)					
๖	อ.แม่ทะ	ทต.น้ำใจ	๓๑	๘	-	๒๘	๑๘	๒๘.๕๗	+๒	-	+๒	-	๓๓	๘	๒๙	๑๘	๒๘.๖๕	
	จ.ลำปาง																	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
																		(๑) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก.) ๑ อัตรา
																		เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและ
																		การสุขภาพ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การปฏิบัติ
																		งานด้านสุขภาพและการกำหนดมาตรฐานงานสุขภาพ เป็นต้น
																		สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
																		(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
																		ขอปรับเพิ่มเพื่อปฏิบัติหน้าที่งานเลขานุการของคณะผู้บริหาร
																		(๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
																		ขอปรับเพิ่มเพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้านวิชาการวัฒนธรรมในตำบลน้ำใจ
																		เห็นชอบปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
																		สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
																		(๑) ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา
																		ขอปรับลดเนื่องจากปริมาณงานด้านกฎหมายมีน้อย
																		และมีพนักงานเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและ
																		พร้อมปฏิบัติงานด้านกฎหมายเพิ่มจากหน้าที่หลัก

ที่	อพท.	แผนเดิม					ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป		เพิ่มม/ลด					รวมทั้งสิ้น						
								พนักงานเทศบาล อัตรา	พนักงานครู อัตรา	ลูกจ้างประจำ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป อัตรา	พนักงานเทศบาล อัตรา	พนักงานครู อัตรา	ลูกจ้างประจำ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป อัตรา		
๗	ทล.สิริราช	๒๓	๕	-	๒๒	๑๔	๓๖.๗๓%	-	-	-	-๗	๓	๒๓	๕	-	๑๕	๑๗	๓๘.๔๕%	<p><b>เห็นชอบปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจ</b></p> <p>๑.ขอปรับลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัดฝ่ายสาธารณสุข สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.ขอปรับลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.ขอปรับลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด สำนักกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.ขอปรับลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สำนักกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕.ขอปรับลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สำนักกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖.ขอปรับลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๗.ขอปรับลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</b></p> <p>๑.ขอรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัดฝ่ายสาธารณสุข สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>ไม่เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</b></p> <p>๒. ขอรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๒ อัตรา</p>



ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)			
๘	ทต.แม่ทะ	๒๔	๒	-	๑๓	๕	๒๕.๕๔	-	-	-	-	-	๒๔	๒	-	๑๓	๕	๒๕.๕๔	ไม่เห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อฝ่ายและชื่อตำแหน่งตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้ <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> ๑) ขอเปลี่ยนชื่อฝ่าย จาก ฝ่ายแผนและงบประมาณ เปลี่ยนเป็น ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒) ขอเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง จาก หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ เปลี่ยนเป็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ราย นายภูกิจ ศรีทองสุข ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ตามโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	แผนเดิม				เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่							
			พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน จ้าง (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย จ่าย ๑ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด			รวมทั้งสิ้น			ค่าใช้จ่าย จ่าย ๑ หลังปรับ (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง
							พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน จ้าง (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน จ้าง (อัตรา)		
๘	แม่พริก	ทต.แม่ปู	๒๓	๓	๒๗	๓๑.๐๒	+๓	-	+๑	๒๖	๓	๒๘	๓๓.๘๗	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. ไม่เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล กองคลัง ๒.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ช่วยปฏิบัติงานพัสดุ) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ขอยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล)

ลำดับ ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่												
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงาน	ครู	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		เทศบาล	ครู	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง			
											ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ	ทั่วไป		
๑๐	ทล.ห้างฉัตร- แม่ตาล	๒๖	๒	๐	๒๐	๑๓	๓๓.๘๗%	+๑	-	-	-	-	๒๗	๒	๐	๒๐	๑๓	๓๔.๖๒%	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล กองช่าง - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
๑๑	ทล.ปงยางคก	๒๖	๒	-	๙	๑๓	๒๒.๗๒	+๑/-๑	-	-	+๕	-	๒๖	๒	-	๑๔	๑๓	๒๓.๘๓	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม สนับสนุน การปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม ช่วยเหลือ และสนับสนุนงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในงานป้องกันและบรรเทา บรรเทาสาธารณภัยได้อย่างเหมาะสม และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ การปฏิบัติและการบริหารงานด้านงานพัสดุและทรัพย์สินมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม ช่วยเหลือ และสนับสนุนงานพัฒนารายได้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
						(รวมเงิน อุดหนุน)												(รวมเงิน อุดหนุน)	
						๔๗.๗๑												๕๐.๐๔	
						(ไม่รวมเงิน อุดหนุน)												(ไม่รวมเงิน อุดหนุน)	

ลำดับ ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่											รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น						ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ	ทั่วไป	เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ	ทั่วไป		
๑๑	ทต.ปงยางคก	๒๖	๒	-	๙	๑๓	๒๒.๗๒	+๑/-๑	-	-	+๕	-	๒๖	๒	-	๑๔	๑๓	๒๓.๘๓	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล
							(รวมเงิน											(รวมเงิน	สังกัด กองคลัง
							อุดหนุน)											อุดหนุน)	สังกัด กองคลัง
																			๑) นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
																			- เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น รับผิดชอบและปฏิบัติงาน
																			ด้านการเงินและบัญชีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
																			เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล
																			สังกัด กองคลัง
																			๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
																			- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล





ลำดับที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติมตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่												จำนวน	
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย จ่าย ๖ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด				รวมทั้งสิ้น				ค่าใช้จ่าย จ่าย ๖ หลังปรับ (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง			
					ภารกิจ	ทั่วไป		ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		พนักงาน	ครู	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง						
									(อัตรา)	(อัตรา)				(อัตรา)	(อัตรา)			(อัตรา)		(อัตรา)
๑๔	เทศบาลเมืองพิชัย	๓๗	๒	๑๐	๑๓	๔๐	๒๔.๐๗ (๔๖.๗๑)	+๖/-๒	-	-	-๑	+๔	๔๑	๒	๑๐	๑๒	๔๔	๓๑.๘๓ (๕๒.๒๗)	<p><b>๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้</b></p> <p><b>สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)</b></p> <p>๑.๑ นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) - เพื่อรองรับกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p><b>สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายปกครอง)</b></p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) - เพื่อรองรับกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p><b>กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)</b></p> <p>๑.๓ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เพื่อรองรับกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p><b>กองคลัง (ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)</b></p> <p>๑.๔ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เพื่อรองรับกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p><b>กองช่าง</b></p> <p>๑.๕ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - เพื่อรองรับกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p><b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)</b></p> <p>๑.๖ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) - เพื่อรองรับกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p><b>๒. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</b></p> <p><b>กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)</b></p> <p>๒.๑ เจ้าพนักงานการคลัง (ปง./ชง.) - เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล</p> <p><b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)</b></p> <p>๒.๒ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) - เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล</p>	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑

ลำดับ ที่	เทศบาล	พนักงาน		ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย จ่าย ๖ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด				รวมทั้งสิ้น				ค่าใช้จ่าย จ่าย ๖ หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง		
		เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	ประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)		ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง		เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)				ทั่วไป (อัตรา)
																		๓. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และผู้ครองตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเดิมได้เกษียณอายุ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ๔. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ - พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม เก็บขนขยะมูลฝอย สังกัดกองคลัง - เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานในการเก็บค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย หมู่บ้านต่าง ๆ ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลเมืองพิชัย จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ที่มีปริมาณครัวเรือนเพิ่มขึ้นทุกปีและส่วนราชการ/เอกชนบริษัท ห้างร้าน ที่ขยายตัวจากตัวเมือง เข้ามาในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองพิชัยอย่างต่อเนื่อง	๑ อัตรา	
๑๕	ทต.เกาะคา	๒๗	๒	๔	๒๓	๓๑.๒๗	-	-	-	-๒	๒๓	๒๖	๒	๓๑.๑๔ (ก่อนปรับ)	๕๕.๒๗ (ก่อนปรับ)	๓๑.๑๒ (หลังปรับ)	๕๗.๒๕ (หลังปรับ)	๑. เห็นชอบการปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ผ.เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๑.๒ พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุข) ๒. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. คนงานทั่วไป (กองคลัง) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุข)	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	
๑๖	ทต.นาแก้ว	๒๕	๖	๓	๑๑	๑๙.๓๑ (๓๕.๙๓)	-	-	-/-๑	-/-๑	-๒/+๒	๒๕	๖	๒๐	๑๐	๑๙.๐๒ (๓๕.๔๐)	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ - คนงานประจำรถขยะ ๒. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - พนักงานสูบน้ำ ๓. เห็นชอบการปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - คนงานสารบรรณ	๒ อัตรา ๑ อัตรา ๒ อัตรา		
๑๗	ทต.ท่าผา	๒๐	๓	๒	๘	๒๔.๓๖ (๔๙.๕๘)	-	-	-	+๑/-๑	-	๒๐	๓	๒	๘	๕	๒๕.๙๓ (๔๖.๘๘)	๑. เห็นชอบการปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ขอปรับลดกรอบตำแหน่ง เพราะ เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีคนครองตำแหน่ง และจะดำเนินการปรับเพิ่ม กรอบอัตราค่าจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เพื่อให้สอดคล้องกับ ภาระค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากในปัจจุบันภารกิจและงานรับผิดชอบด้านการสาธารณสุข มีปริมาณเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก รวมถึงงานรับผิดชอบการจัดสิ่งปฏิกูล (ขยะ) จำเป็นต้องมีพนักงานขับรถบรรทุกขยะที่มีความชำนาญในการขับรถบรรทุกขนาดใหญ่	๑ อัตรา ๑ อัตรา	



ลำดับ ที่	เทศบาล	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด				รวมทั้งสิ้น				ค่าใช้จ่าย หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง			
					การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง							
											การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)				การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)
																			และมีความต้องการปรับปรุงตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์ให้เป็น พนง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และเพื่อ ความก้าวหน้าของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑ อัตรา
๑๘	ทต.วังพร้าว	๒๕	๓	๑	๑๐	๔	๒๒.๘๕ (๓๕.๑๖)	-	-	-	+๑	-	๒๕	๑	๑๑	๔	๒๓.๑๖ (๓๕.๖๓)	๑	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - ผช.นายช่างโยธา กองช่าง เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	๑ อัตรา
๑๙	ทต.ล้อมแรด	๔๑	๓	๕	๔๔	๑๕	๒๖.๑๙ (๕๑.๘๓)	+๗/-๑	-	-๑	-๔	-	๔๓	๓	๕	๔๐	๑๕	๒๖.๕๙ (๕๒.๖๑)	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ กองคลัง ๑.๑ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ๑.๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๔-๔๒๑๐-๐๐๒ เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๓ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เนื่องจากยังไม่มีตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และเพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น	๑ อัตรา
																			๒. เห็นชอบการปรับลดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พยาบาลเทคนิค ระดับ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑ เนื่องจากลักษณะงานมีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมและเทศบาลฯ ไม่มี ศูนย์บริการสาธารณสุขในความรับผิดชอบ จึงขอปรับลด	๑ อัตรา
๒๐	ทต.เวียงมอก	๓๓	๗	๑	๓๙	๑๑	๒๘.๒๔ (๔๑.๖๓)	+๒	-	-	-๑	-๑	๓๕	๗	๑	๓๘	๑๐	๒๘.๕๘ (๔๒.๕๗)	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ กองคลัง ๒.๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๒ เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑ อัตรา
																			๒. เห็นชอบการปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล	๑ อัตรา

ลำดับที่	เทศบาล	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย จ่าย ๗ ก่อนปรับ (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย จ่าย ๗ หลังปรับ (%)	หมายเหตุ รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
																			๑. เห็นชอบการปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล	๑ อัตรา
๒๑	ทต.หลวงเหนือ	๒๖	๑	๔	๑๖	๘	๓๒.๓๐ (๕๗.๒๐)	-	-	-	-	+๒	๒๖	๑	๔	๑๖	๑๐	๓๓.๑๑ (๕๘.๖๔)	๑. เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานนิติการ) สำนักปลัด เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากตำแหน่งนิติการมีภารกิจงานที่มากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ช่วยเหลืองานด้านการรับ-ส่ง การถ่ายเอกสาร การพิมพ์งาน ฯลฯ ๑.๒ ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานนายช่างโยธา) กองช่าง เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกองช่างไม่มีผู้ครองตำแหน่งนายช่างโยธา	๑ อัตรา  ๑ อัตรา
๒๒	ทต.หลวงใต้	๑๘	๓	-	๑๓	-	๒๔.๕๐	+๓	-	-	+๔	-	๒๑	๓	-	๑๗	-	๒๘.๗๓	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัด ๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ - เพื่อรองรับกับการกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลหลวงใต้ กองช่าง ๑.๒ วิศวกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ - เพื่อรองรับกับการกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลหลวงใต้ ๑.๓ นายช่างโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ - เพื่อรองรับกับการกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลหลวงใต้ ๒. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัด ๒.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ๒.๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) - เพื่อรองรับกับการกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลหลวงใต้ กองคลัง ๒.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ - เพื่อรองรับกับการกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลหลวงใต้	๑ อัตรา  ๑ อัตรา  ๑ อัตรา  ๑ อัตรา
๒๓	ทต.บ้านสา	๒๑	๓	๑	๑๗	๑๒	๒๖.๐๐ (๔๑.๑๐)	-	-	-	+๓	-๑	๒๑	๓	๑	๒๐	๑๑	๒๖.๕ (๔๑.๘๘)	๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ กองคลัง ๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑.๒ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑ อัตรา  ๑ อัตรา

