



## รยงนสรุปลการด้เนงน

คอรการสงเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงนเทศบาลเมืองเขलगค้นคร

ประจ้ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเขलगค้นคร (ชั้น ๓)

ส้านักงนเทศบาลเมืองเขलगค้นคร

งานอ้ตราก้ล้งและพัฒนابุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าถ้

ส้านักปล้ดเทศบาล เทศบาลเมืองเขलगค้นคร

ผู้รับผิดชอบคอรการ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๒๗๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ขออนุมัติ  
ดำเนินโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงาน  
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุป  
รายงานผลการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงาน  
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามปรากฏตามเอกสารแนบท้าย  
บันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- แนบเอกสาร รวม ๒ ฉบับ

1. รายงานสรุปผลการฝึกอบรม  
2. รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

(นายจตุวัฒน์ ดุ้ยเต็มวงศ์)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

- 1 กย 2564

(นายเกียรติศักดิ์ จิวเอ๋อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทพ

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

- 6 ก.ย. 2564

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

- เพื่อโปรดทราบ

- แนบเอกสาร ๑ ฉบับ

๑. รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

- ส่งไปโปรดทราบ

พจ

(นายจตุวัฒน์ ดุ้ยเต็มวงศ์)

ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

- 6 ก.ย. 2564

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ รายงานสรุปผล

การฝึกอบรมโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม

จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

- แนบเอกสาร ๑ ฉบับ

(นางสาวพัฒน์ เมืองใจมา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- 1 ก.ย. 2564



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร (ชั้น ๓)  
สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเขลางค์นคร  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดขึ้นในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เพื่อนำผลที่ได้จากการอบรมตามโครงการไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาคุณภาพประพฤตินิติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผน มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน และการให้บริการแก่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร  
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ  
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ  
เทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็น  
เครื่องกำกับการประพฤติของตน และเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากร มีการ  
พัฒนาทางจิตใจ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข  
ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาปรับใช้ในการ  
ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ  
บุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการ  
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสบการณ์และวิสัยทัศน์ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ให้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและ  
ภายในท้องถิ่น และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง  
โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนา เกิดการเรียนรู้  
ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน นำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต ตระหนัก  
ถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิต ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรม  
ทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกและ  
ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้นเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงได้  
จัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงาน  
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

/๓. วัตถุประสงค์....

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยข้าราชการ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (ฟังบรรยาย)

๕.๒ บริเวณภายในพื้นที่สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (ประชาสัมพันธ์)

๕.๓ พื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (บำเพ็ญประโยชน์)

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๖.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

(๑). จัดกิจกรรมบรรยายส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้

(๒). จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

(๓). จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๖.๖ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลา

วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

/๘. งบประมาณ.....

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) หน้า ๗/๑๔๔ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายจริง ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท (จำนวน ๗๐ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๗๕๐.- บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์โครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กำหนดตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต
๑. ร้อยละ ๗๕ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้
๒. เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นครในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
๓. เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของเทศบาลฯ ๒ ช่องทาง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ๒ ช่อง ดังนี้ ๑. ทางช่องทาง Web ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ๒. แผ่นพับ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต
๔. แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test , Post-test)	ผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน	<p>ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ (ข้อสอบ ๑๕ ข้อ)</p> <p>- ผู้เข้าอบรมได้ทำข้อสอบเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม (Pre-test)</p> <p>คะแนน ๐ - ๗ จำนวน ๒๔ คน ร้อยละ ๔๘</p> <p>คะแนน ๘ - ๑๑ จำนวน ๒๕ คน ร้อยละ ๕๐</p> <p>คะแนน ๑๒ - ๑๕ จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๒</p> <p>- ผู้เข้าอบรมได้ทำข้อสอบเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม (Post-test)</p> <p>คะแนน ๐ - ๗ จำนวน ๖ คน ร้อยละ ๑๒</p> <p>คะแนน ๘ - ๑๑ จำนวน ๓๔ คน ร้อยละ ๖๘</p> <p>คะแนน ๑๒ - ๑๕ จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๒๐</p> <p>ดังนั้นสรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากการเข้ารับการอบรม โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test, Post-test) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น</p>

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนานำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยของข้าราชการที่ดี

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

#### ๑๒. วิธีการประเมิน

โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test , Post-test)



การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความพึงพอใจ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ดำเนินการดังนี้ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม แบบ Likert scale ใช้เกณฑ์ค่า ๕ ระดับ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการ
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

**วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการดังนี้**

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่ จำนวนและค่าร้อยละ
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการ วิเคราะห์หาค่าจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
- ส่วนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์เนื้อหา

การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน**

สถานภาพ	จำนวน / คน	ร้อยละ
<b>๑. เพศ</b>		
ชาย	๓๐	๖๐.๐๐
หญิง	๒๐	๔๐.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐
<b>๒. อายุ</b>		
๑๘ - ๓๐ ปี	๒๖	๕๒.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๓	๒๖.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๑๘.๐๐
๕๑ ปี ขึ้นไป	๒	๔.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐

๓. ประเภท/ตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล	๔	๘.๐๐
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๔.๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๔๔	๘๘.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐</b>

๕. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา	-	-
มัธยมศึกษา	๑๔	๒๘.๐๐
ปวช/ปวส/ปวท	๑๒	๒๔.๐๐
ปริญญาตรี	๒๒	๔๔.๐๐
ปริญญาโท	๒	๔.๐๐
อื่นๆ ระบุ...	-	-
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐</b>

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ

ที่	รายละเอียดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่พึงพอใจ		
<b>๑. ประเมินผลวิทยากร/เนื้อหาการอบรม</b>								
	๑. ความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยากรในการบรรยาย	๒๕ ๕๐%	๒๒ ๔๔%	๒ ๔%		๑ ๒%	๔.๔๐	๘๘.๐๐
	๒. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และเนื้อหาให้เกิดความเข้าใจ	๒๓ ๔๖%	๒๓ ๔๖%	๓ ๖%	๑ ๒%		๔.๓๖	๘๗.๒๐
	๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาการบรรยาย	๒๒ ๔๔%	๒๒ ๔๔%	๔ ๘%	๒ ๔%		๔.๒๘	๘๕.๖๐
	๔. เนื้อหาเหมาะสม ครบถ้วน ตรงตามหลักสูตร	๒๕ ๕๐%	๒๑ ๔๒%	๓ ๖%	๑ ๒%		๔.๔๐	๘๘.๐๐
	๕. ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จากเนื้อหา	๒๑ ๔๒%	๒๖ ๕๒%	๒ ๔%	๒ ๔%		๔.๓๘	๘๗.๖๐

ที่	รายละเอียดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่พึงพอใจ		
<b>๒. ประเมินผลจากความต้องการและการคาดหวัง</b>								
	๑. ความเหมาะสมด้านสถานที่,อาหาร และเครื่องดื่มน	๒๔ ๔๘%	๒๑ ๔๒%	๔ ๘%	๑ ๒%		๔.๓๖	๘๗.๒๐
	๒. เจ้าหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุน	๒๔ ๔๘%	๒๐ ๔๐%	๖ ๑๒%			๔.๓๖	๘๗.๒๐
	๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๒๓ ๔๖%	๒๕ ๕๐%	๒ ๔%			๔.๔๒	๘๘.๔๐
	๔. หลักสูตรธรรมะกับชีวิตควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปี	๒๓ ๔๖%	๒๔ ๔๘%	๓ ๖%			๔.๒๔	๘๔.๘๐
<b>๓. ประเมินผลต่อภาพรวมของโครงการ</b>								
	๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ	๒๘ ๕๖%	๑๘ ๓๖%	๔ ๘%			๔.๔๘	๘๙.๖๐

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปผลการประเมิน

จากการประเมินความพึงพอใจ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

- เพศ ชาย มีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐
- อายุ ช่วงระหว่าง ๑๘ - ๓๐ ปี มีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๐
- ประเภท/ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป มีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
- ระดับการศึกษา ปริญญาตรี มีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ

- ประเมินผลวิทยากร/เนื้อหาการอบรม ระดับความพึงพอใจที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ

- ความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยากรในการบรรยาย และเนื้อหาเหมาะสม ครบถ้วน ตรงตามหลักสูตร  
ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ระดับความพอใจมาก

๒. ประเมินผลจากความต้องการและคาดหวัง ระดับความพึงพอใจที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ

- การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ  
๘๘.๔๐ ระดับความพอใจมาก

๓. ประเมินผลต่อภาพรวมของโครงการ ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการฯ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ  
๘๙.๖๐ ระดับความพอใจมาก

# ภาคผนวก



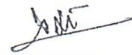
รายชื่อผู้เข้าร่วมตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

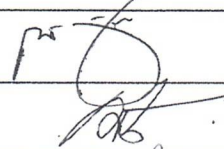
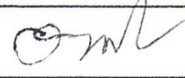
ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจตุวัฒน์ ดุ้ยเต็มวงศ์	ปลัดเทศบาล		
๒	นายศักดิ์ กันทาเวียง	รองปลัดเทศบาล	-	

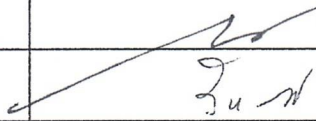
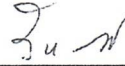
สำนักปลัดเทศบาล

๓	นางสาวพัฒน์ เมืองใจมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๔	นายวัลลภ เรืองขำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๕	นายกมล นิมยี่สุน	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎร	-	

กองคลัง

๖	นายวันช ชิวรัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๗	นางสมบุญม์ เรืองทวีป	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
๘	นางอมรรัตน์ ศรีคำ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๙	นางทัศนีย์ พิมสอน	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	

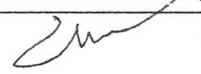
กองช่าง

๑๐	นายถาวร อินทียศ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๑	นางรัตนภรณ์ อินนาค	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๑๒	นายนิพนธ์ ปัญญา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	
๑๓	นายธนเดช ธนภรณ์เชื้อใจมา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๔	นางสุกานดา เอมะสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	
๑๕	นางเมธีรา เตชะสีบ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	
๑๖	นางพรพรรณ หมั่นตาบุตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	

กองวิชาการและแผนงาน

๑๗	นางสาวพจนา วรรณเสวี	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน		
๑๘	นายธีระศักดิ์ กระจายฉาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
๑๙	นางเกศสุตา สอนแปง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	-	
๒๐	นางสาวเดือน เกตุแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	<i>ด</i>	
กองการศึกษา				
๒๑	นางเดือนตรา หาญมนตรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-	
๒๒	นางศรีนวล ณ ลำปาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	
๒๓	นายนริศร ณ ลำปาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	<i>น</i>	
กองสวัสดิการสังคม				
๒๔	นางสุนันท์ ท่วงไธสง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	-	
๒๕	นางพัชรินทร์ นุด้วง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	-	
๒๖	นายศิริพร เบ็งสาลี	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	<i>ศิริพร</i>	
๒๗	นางลักขณา เอกรัตน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	-	



รายชื่อผู้เข้าร่วมตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ผู้บริหารเทศบาล/สมาชิกสภาเทศบาลและผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นางสาวสุชญา วชิรเดชาชัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๒	นายธันต์ สุขเกษม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๓	นางสาวปราณี วงศ์คำ	คนงานทั่วไป	ชกษ	
๔	นางสาวสิขานารถ รักดี	คนงานทั่วไป	สิขานารถ	
๕	นายเกรียงศักดิ์ สายวงศ์	คนงานทั่วไป		
๖	นายอลงกรณ์ อินคำเชื้อ	คนงานทั่วไป	อลงกรณ์	
๗	นายชรินทร์ โปทา	พนักงานดับเพลิง	ชรินทร์	
๘	นายณัฐนนท์ อินทะปัญญา	พนักงานดับเพลิง	ณัฐนนท์	
๙	นายสันติ ชุ่มเจริญ	พนักงานดับเพลิง	สันติ	
๑๐	นายนนทพัฒน์ แก้วตาบุตร	พนักงานดับเพลิง	นนทพัฒน์	
๑๑	นายสมพงษ์ วงศ์ชมพู	พนักงานขับรถยนต์	สมพงษ์	
๑๒	นายวิชัย จันทร์รังสีฉาย	พนักงานขับรถยนต์	วิชัย	
๑๓	นางสาวมัสติกา ยะสมจิตร์	เจ้าหน้าที่คูชีพ	มัสติกา	
๑๔	นางสาวนุชนาฏ อิมขาวนา	เจ้าหน้าที่คูชีพ	นุชนาฏ (อิมขาวนา)	

กองคลัง

๑๕	นางสาวเพลินจิตร กันทา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ		
๑๖	นายณัฐดนัย อินทะปัญญา	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ณัฐดนัย	
๑๗	นางสาวธัญลักษณ์ ไชยทะนุ	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ธัญลักษณ์	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๘	นางสาวศิริัญญา ลาดไทย	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	ศิริัญญา	
๑๙	นายวิสาข์ อินนันชัย	คนงานทั่วไป	วิสาข์	
๒๐	นายศุภสิทธิ์ สิทธิรักษ์	คนงานทั่วไป	ศุภสิทธิ์	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
๒๑	นายสิทธิพงษ์ สามสกุล	พนักงานขับรถยนต์	สิทธิพงษ์	
๒๒	นายชูศักดิ์ สุดใจ	พนักงานขับรถยนต์	ชูศักดิ์	
๒๓	นายวรวิษ คำจำปา	คนงานประจำรถขยะ	วรวิษ	
๒๔	นายสงพงษ์ โนชัยวงศ์	คนงานประจำรถขยะ	สงพงษ์	
๒๕	นายมนตรี สงบภัย	คนงานประจำรถขยะ	มนตรี	
๒๖	นายนพพล มโนเปียง	คนงานประจำรถขยะ	นพพล	
๒๗	นายวินิต เชื้อนคำปา	คนงานประจำรถขยะ	วินิต	
๒๘	นายนิวัติ เตชะ	คนงานประจำรถขยะ	นิวัติ	
๒๙	นายพงษ์ทวี อินต๊ะยศ	คนงานประจำรถขยะ	พงษ์ทวี	
๓๐	นายบุญมา จิกคำ	คนงานประจำรถขยะ	บุญมา	
๓๑	นายวัชร สะอาด	คนงานประจำรถขยะ	วัชร	
๓๒	นายนิรันดร์ ชัยเดี่ยว	คนงานประจำรถขยะ	นิรันดร์	

กองช่าง

๓๓	นายเสกสรร จันทอนินดา	วิศวกรโยธาชำนาญการ	เสกสรร	
๓๔	นางสาวแพรววณิต ทิพย์ปลูก	คนงานทั่วไป	แพรววณิต	
๓๕	นายนราธิป บุญปิ่น	ผู้ช่วยช่าง	นราธิป	
๓๖	นางสาวธนาภรณ์ เสริมสุข	ผู้ช่วยช่าง	ธนาภรณ์	
๓๗	ว่าที่ร้อยตรีจิระนันท์ แก้วใจบุญ	ผู้ช่วยช่าง	จิระนันท์	
๓๘	นายธนากร ใจดีธรรม	พนักงานขับรถยนต์	ธนากร	

กองวิชาการและแผนงาน

๓๙	นางสาวกรรณิการ์ แก้วร่วมวงศ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรณิการ์	
๔๐	นางสาวพิมพ์ชนก แก้วใจ	นิติกรชำนาญการ	พิมพ์ชนก	
๔๑	นายเนติพล สุขสมบูรณ์	คนงานทั่วไป	เนติพล	
๔๒	นางสาวใจทิพย์ ใจละออ	คนงานทั่วไป	ใจทิพย์	
๔๓	นางสาวปรมาภรณ์ ความเพียร	คนงานทั่วไป	ปรมาภรณ์	

กองการศึกษา

๔๔	นางสาวสุดทอง สุปิ่นะ	ผู้ดูแลเด็ก	สุดทอง	
----	----------------------	-------------	--------	--



## รูปภาพประกอบ

### ลงทะเบียน



### กล่าวรายงานและพิธีเปิดโครงการ



ผู้กล่าวรายงาน โดย  
นางสาวพัฒน์ เมืองใจมา  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ประธานในพิธีเปิด โดย  
นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง  
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

## กิจกรรมที่ ๑

การบรรยายให้ความรู้ส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง



## กิจกรรมที่ ๒

### บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร



กิจกรรมทำความสะอาดวัด



กิจกรรมทำความสะอาดในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

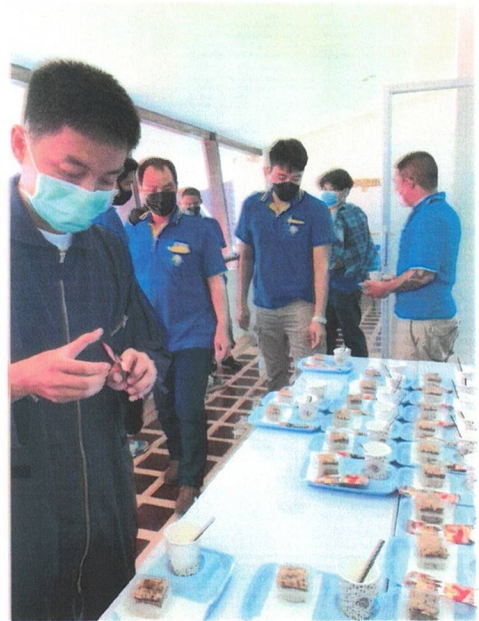
กิจกรรมที่ ๓

ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ภายในสำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร  
โดยผ่าน web เทศบาลและมีแผ่นพับประชาสัมพันธ์



<https://www.kelangnakorn.go.th/kelang/?p=๔๖๐๕๗>

# อาหารว่างและเครื่องดื่ม





## แบบประเมินความพึงพอใจ

### โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

#### คำชี้แจง แบบประเมิน

๑. โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

- |                 |   |  |
|-----------------|---|--|
| ๑. เพศ          | <input type="checkbox"/> ชาย                      | <input type="checkbox"/> หญิง              |
| ๒. อายุ         | <input type="checkbox"/> ๑๘ - ๓๐ ปี               | <input type="checkbox"/> ๓๑ - ๕๐ ปี        |
|                 | <input type="checkbox"/> ๕๑ - ๕๐ ปี               | <input type="checkbox"/> ๕๑ ปี ขึ้นไป      |
| ๓. ประเภท       | <input type="checkbox"/> พนักงานเทศบาล(ข้าราชการ) | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างประจำ      |
|                 | <input type="checkbox"/> พนักงานจ้างตามภารกิจ     | <input type="checkbox"/> พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๔. วุฒิการศึกษา | <input type="checkbox"/> ประถมศึกษา               | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษา        |
|                 | <input type="checkbox"/> ปวช./ปวส./ปวท.           | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี         |
|                 | <input type="checkbox"/> ปริญญาโท                 | <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....   |

#### ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ ๕ = มากที่สุดหรือดีมาก ๔ = มากหรือดี ๓ = ปานกลางหรือพอใช้ ๒ = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน ๑ = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ประเด็นการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ประเมินผลวิทยากร/เนื้อหาการอบรม</b>					
๑.๑ ความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยากรในการบรรยาย					
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และเนื้อหาให้เกิดความเข้าใจ					
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาการบรรยาย					
๑.๔ เนื้อหาเหมาะสม ครบถ้วน ตรงตามหลักสูตร					
๑.๕ ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จากเนื้อหา					
<b>๒. ประเมินผลจากความต้องการและการคาดหวัง</b>					
๒.๑ ความเหมาะสมด้านสถานที่,อาหาร และเครื่องดื่ม					
๒.๒ เจ้าหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุน					
๒.๓ การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง					
๒.๔ หลักสูตรธรรมะกับชีวิตควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปี					
<b>๓. ประเมินผลต่อภาพรวมของโครงการ</b>					
๓.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ					

#### ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรคในการเข้ารับการพัฒนาบุคลากรของท่าน (ถ้ามี)

.....

๓.๒ สิ่งที่ควรนำไปพัฒนาการจัดโครงการในโอกาสต่อไป (ถ้ามี)

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ / โปรดส่งคืน คณะผู้จัดการฝึกอบรม

## ก่อนรับการอบรม

แบบทดสอบความรู้โครงการอบรมส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### กรุณาใส่หมายเลข ลงในช่องว่างให้ถูกต้อง

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

\_\_\_\_\_ ๑. ไม่ใช่ประโยชน์จากวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงานราชการ

\_\_\_\_\_ ๒. ไม่รับสินบนจากผู้กระทำความผิด

\_\_\_\_\_ ๓. ช่วยพัฒนาชุมชน และสานต่อหลักยึดมั่นในสถาบัน

\_\_\_\_\_ ๔. ปฏิบัติตัวในทางที่ถูกต้องและไม่ประพฤติตัวเองให้เสื่อมเสียกับทางราชการ

\_\_\_\_\_ ๕. ต้องไม่เห็นดีเห็นชอบกับเพื่อนร่วมงานที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม

\_\_\_\_\_ ๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยเสมอภาค ไม่เลือกที่จะปฏิบัติ

\_\_\_\_\_ ๗. ต้องช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และงานที่ได้รับมอบหมายสูงสุด

### กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกต้องที่สุด และใส่เครื่องหมาย X หน้าข้อที่ผิด ลงในช่องว่าง

\_\_\_\_\_ ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

\_\_\_\_\_ ๒. “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐและเอกชน

\_\_\_\_\_ ๓. ให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานของรัฐ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

\_\_\_\_\_ ๔. มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

\_\_\_\_\_ ๕. ตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ต้องถือปฏิบัติ คือ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

\_\_\_\_\_ ๖. มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

\_\_\_\_\_ ๗. จรรยาวิชาชีพขององค์กรต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

\_\_\_\_\_ ๘. จรรยาวิชาชีพขององค์กรต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานภายนอก

## หลังรับการอบรม

แบบทดสอบความรู้โครงการอบรมส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### กรุณาใส่หมายเลข ลงในช่องว่างให้ถูกต้อง

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- \_\_\_\_\_ ๑. ไม่ใช่ประโยชน์จากวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงานราชการ
- \_\_\_\_\_ ๒. ไม่รับสินบนจากผู้กระทำความผิด
- \_\_\_\_\_ ๓. ช่วยพัฒนาชุมชน และสานต่อหลักยึดมั่นในสถาบัน
- \_\_\_\_\_ ๔. ปฏิบัติตัวในทางที่ถูกต้องและไม่ประพฤติดัวเองให้เสื่อมเสียกับทางราชการ
- \_\_\_\_\_ ๕. ต้องไม่เห็นดีเห็นชอบกับเพื่อนร่วมงานที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม
- \_\_\_\_\_ ๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยเสมอภาค ไม่เลือกที่จะปฏิบัติ
- \_\_\_\_\_ ๗. ต้องช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และงานที่ได้รับมอบหมายสูงสุด

### กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกต้องที่สุด และใส่เครื่องหมาย X หน้าข้อที่ผิด ลงในช่องว่าง

- \_\_\_\_\_ ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
- \_\_\_\_\_ ๒. “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐและเอกชน
- \_\_\_\_\_ ๓. ให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานของรัฐ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้
- \_\_\_\_\_ ๔. มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- \_\_\_\_\_ ๕. ตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ต้องถือปฏิบัติ คือ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- \_\_\_\_\_ ๖. มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- \_\_\_\_\_ ๗. จรรยาวิชาชีพขององค์กรต้องไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- \_\_\_\_\_ ๘. จรรยาวิชาชีพขององค์กรต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานภายนอก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๒๕๗

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วย งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อัตถิธเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาทางจิตใจ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

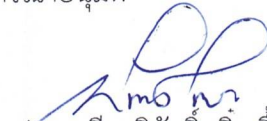
งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควรอนุมัติ

  
 (นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)  
 หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
 - 3 ส.ค. 2564

  
 (นายเกียรติศักดิ์ จิวเอ๋อ)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล  
 - เพื่อโปรดทราบ  
 - เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ  
 (นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)  
 หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
 - 3 ส.ค. 2564

  
 นางสาวพัฒน์ เมืองใจมา  
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
 - 3 ส.ค. 2564



(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร  
- 3 ส.ค. 2564

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติ
- ชื่อไม่ลงพิจารณา

  
 (นายจตุวัฒน์ ดุ้ยเต็มวงศ์)  
 ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร  
 - 3 ส.ค. 2564

## โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

\*\*\*\*\*

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติของตน และเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาทางจิตใจ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสบการณ์และวิสัยทัศน์ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและ ภายนอกท้องถิ่น และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนา เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน นำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต ตระหนัก ถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิต ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกและ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้นเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงได้ จัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงาน เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมือง เขลางค์นคร ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาไปปรับ ใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมือง เขลางค์นคร ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยข้าราชการ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมือง  
เขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม  
จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดี  
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร รวมทั้งสิ้น  
จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (ฟังบรรยาย)
- ๕.๒ บริเวณภายในพื้นที่สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (ประชาสัมพันธ์)
- ๕.๓ พื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (บำเพ็ญประโยชน์)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๖.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ  
จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้
  - (๑) จัดกิจกรรมบรรยายส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ  
พนักงานจ้าง โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้
  - (๒) จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
  - (๓) จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงาน  
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร
- ๖.๖ ติดตามสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลา

วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป  
งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า  
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ  
พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

## ๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์โครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กำหนดตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

### ผลผลิต

ผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เข้าร่วมกิจกรรมบรรยายโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้รับข่าวสารประชาสัมพันธ์ส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ในช่องทาง Web และแผ่นพับ

### ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนานำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยของข้าราชการที่ดี

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

## ๑๒. วิธีการประเมิน

โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test , Post-test)

(ลงชื่อ)



(นายเกียรติศักดิ์ จิวเอื้อย)

ผู้เขียนโครงการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายชานูพงษ์ สุระสะ)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

การพิจารณาโครงการ

เพื่อโครงการอนุมัติให้ดำเนินการส่งเสริมประเพณีธรรมจริยธรรม  
อภิปุ

(ลงชื่อ)

ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวพัฒนีย์ เมืองใจมา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

การเห็นชอบโครงการ

- เห็นชอบ อนุมัติ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจตุวัฒน์ ต้อยเต็มวงศ์)

ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

การอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร



ตารางกำหนดการโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล

ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเขลางค์ (ชั้น ๓) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

\*\*\*\*\*

๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การอบรม คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างใน หน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๑๕ - ๑๖.๑๕ น.	(ต่อ) การอบรม ส่งเสริมการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง ๑๕ นาที

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

(จำนวน ๗๐ คน มีโต๊ะ ๒๕ บาท (๑ มีโต๊ะ/วัน)

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๗๕๐.- บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกหลักสูตร ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม



# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๒๖๔

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่ดำเนินรายการ(พิธีกร) และเจ้าหน้าที่ประมวลภาพกิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ตามที่ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอบความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่ดำเนินรายการ (พิธีกร) และเจ้าหน้าที่ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินงาน ตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีพิธีเปิดอบรมหลักสูตร ข้างต้น ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(นางสาวพัฒน์ เมืองใจมา)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กษภ

๑ สค ๖๔

พิมพ์/ทาน	.....
หัวหน้าฝ่าย - 6 สค ๒๕๖๔	.....
หัวหน้าสำนักปลัด	.....
ปลัดเทศบาล	.....

# สำเนาฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๒๖๓

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตใช้ห้องประชุมในการจัดโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินจัดโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุญาตใช้ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เพื่อดำเนินจัดโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายธนาพงษ์ สุระสะ)  
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

พิมพ์/ทวน	.....
หัวหน้าฝ่าย	.....
หัวหน้าสำนักปลัด	.....
ปลัดเทศบาล	.....

# สำเนาคูฉบับ



คำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ที่ ๑๕๘๗ /๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้กำหนดดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปี ๒๕๖๔  
และกำหนดการฝึกอบรมในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
เขลางค์นคร ชั้น ๓ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง โดยวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรม  
ในทางศาสนา ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา  
สร้างสัมพันธภาพที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข  
โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดรวมทั้งสิ้น จำนวน  
๕๐ คน

ในการนี้ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงอนุมัติให้ผู้มีรายนามตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับ  
การฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้นในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓  
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร



11 ส.ค.

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ  
โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ตามคำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ที่ ๑๔๒๙ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นางสาวสุชญา วชิรเดชาชัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒.	นายธเนต์ สุขเกษม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓.	นางสาวปราณี วงศ์คำ	คนงานทั่วไป
๔.	นางสาวสิขานารถ รักดี	คนงานทั่วไป
๕.	นายเกรียงศักดิ์ สายวงศ์	คนงานทั่วไป
๖.	นายอลงกรณ์ อินคำเชื้อ	คนงานทั่วไป
๗.	นายชรินทร์ โปทา	พนักงานดับเพลิง
๘.	นายณัฐนนท์ อินทะปัญญา	พนักงานดับเพลิง
๙.	นายสันติ ชุ่มเจริญ	พนักงานดับเพลิง
๑๐.	นายนนทพัฒน์ แก้วตาบุตร	พนักงานดับเพลิง
๑๑.	นายสมพงษ์ วงศ์ชมพู	พนักงานขับรถยนต์
๑๒.	นายวิชัย จันทร์รังสีฉาย	พนักงานขับรถยนต์
๑๓.	นางสาวมัสติกา ยะสมจิตร์	เจ้าหน้าที่คูชีพ
๑๔.	นางสาวนุชนาฏ ฉิมขาวนา	เจ้าหน้าที่คูชีพ

กองคลัง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๕.	นางสาวเพลินจิตร กันทา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๖.	นายณัฐดนัย อินทะปัญญา	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน
๑๗.	นางสาวธัญลักษณ์ ไชยทะนุ	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๘.	นางสาวศิริณญา ลาตไชย	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล
๑๙.	นายวิสาข์ อินนันชัย	คนงานทั่วไป
๒๐.	นายศุภสิทธิ์ สิทธิรักษ์	คนงานทั่วไป
๒๑.	นายสิทธิพงษ์ สามสกุล	พนักงานขับรถยนต์
๒๒.	นายชูศักดิ์ สุดใจ	พนักงานขับรถยนต์
๒๓.	นายวรวิช คำจำปา	คนงานประจำรถขยะ
๒๔.	นายสงพงษ์ โนชัยวงศ์	คนงานประจำรถขยะ
๒๕.	นายมนตรี สงบภัย	คนงานประจำรถขยะ
๒๖.	นายนพพล มโนเปียง	คนงานประจำรถขยะ

### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๗.	นายวินิต เชื้อนคำปา	คณงานประจำรถขยะ
๒๘.	นายนิวัติ เตชะ	คณงานประจำรถขยะ
๒๙.	นายพงษ์ทวี อินต๊ะยศ	คณงานประจำรถขยะ
๓๐.	นายบุญมา จิกคำ	คณงานประจำรถขยะ
๓๑.	นายวัชร สะอาด	คณงานประจำรถขยะ
๓๒.	นายนิรัตน์ ชัยเดี่ยว	คณงานประจำรถขยะ

### กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๓.	นายเสกสรร จันทอินตา	วิศวกรโยธาชำนาญการ
๓๔.	นางสาวแพรววนิต ทิพย์ปลุก	คณงานทั่วไป
๓๕.	นายนราธิป บุญปั้น	ผู้ช่วยช่าง
๓๖.	นางสาวธนาภรณ์ เสริมสุข	ผู้ช่วยช่าง
๓๗.	ว่าที่ร้อยตรีจิระนันท์ แก้วใจบุญ	ผู้ช่วยช่าง
๓๘.	นายธนากร ใจศิลาธรรม	พนักงานขับรถยนต์

### กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๙.	นางสาวกรรณิการ์ แก้วร่วมวงศ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๔๐.	นางสาวพิมพ์ชนก แก้วใจ	นิติกรชำนาญการ
๔๑.	นายเนติพล สุขสมบูรณ์	คณงานทั่วไป
๔๒.	นางสาวใจทิพย์ ใจสะอาด	คณงานทั่วไป
๔๓.	นางสาวปรมาภรณ์ ความเพียร	คณงานทั่วไป

### กองการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๔๔.	นางสาวสุดท้อง สุปินะ	ผู้ดูแลเด็ก
๔๕.	นางสาวรวิชนีภา ยาวิละ	คณงานทั่วไป
๔๖.	นายกังวาลย์ ยุชมพู่	พนักงานขับรถยนต์

### กองสวัสดิการสังคม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๔๗.	นายธีรภัทร จรรย์ภรกร	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๔๘.	นางสาวกานต์สินี ชลปัญญาภิกรณ์	คณงานทั่วไป
๔๙.	นางสาวจตุมาส สุปินะ	คณงานทั่วไป
๕๐.	นายสหภาพ ถาคำฟู	คนสวน

คณะทำงาน

- |     |                            |                              |
|-----|----------------------------|------------------------------|
| ๕๑. | นายธานุพงษ์ สุระสะ         | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่    |
| ๕๒. | นางวรรณณา ใจวงศ์           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     |
| ๕๓. | นางสาวนภวรรณ อินสมพันธ์    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     |
| ๕๔. | นายเกียรติศักดิ์ จิวเอื้อย | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๕๕. | นางปทิตตา สุทธิกุล         | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล      |
| ๕๖. | นายอนุชา มหาผล             | พนักงานขับรถยนต์             |
| ๕๗. | นางสาวกรรณิการ์ โตกทอง     | คนงานทั่วไป                  |
| ๕๘. | นางสาวช่อมภา วงศ์ดี        | คนงานทั่วไป                  |





คำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ที่ ๑๔๙๗ /๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้กำหนดดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปี ๒๕๖๔  
และกำหนดการฝึกอบรมในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
เขลางค์นคร ชั้น ๓ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง โดยวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรม  
ในทางศาสนา ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา  
สร้างสัมพันธภาพที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข  
โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดรวมทั้งสิ้น จำนวน  
๕๐ คน

ในการนี้ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงอนุมัติให้ผู้มีรายนามตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับ  
การฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้นในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓  
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ  
โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ตามคำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ที่ ๑๕๘๙ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นางสาวสุชญา วชิรเดชาชัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒.	นายธนต์ สุขเกษม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓.	นางสาวปราณี วงศ์คำ	คนงานทั่วไป
๔.	นางสาวลีขานารถ รักดี	คนงานทั่วไป
๕.	นายเกรียงศักดิ์ สายวงศ์	คนงานทั่วไป
๖.	นายอลงกรณ์ อินคำเชื้อ	คนงานทั่วไป
๗.	นายชรินทร์ โปทา	พนักงานดับเพลิง
๘.	นายณัฐนนท์ อินทะปัญญา	พนักงานดับเพลิง
๙.	นายสันติ ชุ่มเจริญ	พนักงานดับเพลิง
๑๐.	นายนนทพัฒน์ แก้วตาบุตร	พนักงานดับเพลิง
๑๑.	นายสมพงษ์ วงศ์ชมพู	พนักงานขับรถยนต์
๑๒.	นายวิชัย จันทร์รังสีฉาย	พนักงานขับรถยนต์
๑๓.	นางสาวมัสติกา ยะสมจิตร์	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ
๑๔.	นางสาวนุชนาฏ นิมิชานา	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ

กองคลัง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๕.	นางสาวเพลินจิตร์ กันทา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๖.	นายณัฐดนัย อินทะปัญญา	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน
๑๗.	นางสาวธัญลักษณ์ ไชยทะนุ	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๘.	นางสาวศิริญา ลาตไชย	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล
๑๙.	นายวิสาข์ อินนันชัย	คนงานทั่วไป
๒๐.	นายศุภสิทธิ์ สิทธิรักษ์	คนงานทั่วไป
๒๑.	นายสิทธิพงษ์ สามสกุล	พนักงานขับรถยนต์
๒๒.	นายชูศักดิ์ สุดใจ	พนักงานขับรถยนต์
๒๓.	นายวรวิช คำจำปา	คนงานประจำรถขยะ
๒๔.	นายสงพงษ์ โนชัยวงศ์	คนงานประจำรถขยะ
๒๕.	นายมนตรี สงบภัย	คนงานประจำรถขยะ
๒๖.	นายนพพล มโนเปียง	คนงานประจำรถขยะ

### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๗.	นายวินิต เขื่อนคำปา	คณงานประจำรถขยะ
๒๘.	นายนิวัติ เตชะ	คณงานประจำรถขยะ
๒๙.	นายพงษ์ทวี อินต๊ะยศ	คณงานประจำรถขยะ
๓๐.	นายบุญมา จิกคำ	คณงานประจำรถขยะ
๓๑.	นายวัชระ สะอาด	คณงานประจำรถขยะ
๓๒.	นายนิรัตน์ ชัยเดี่ยว	คณงานประจำรถขยะ

### กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๓.	นายเสกสรร จันทอินตา	วิศวกรโยธาชำนาญการ
๓๔.	นางสาวแพรววนิต ทิพย์ปลุก	คณงานทั่วไป
๓๕.	นายนรธิป บุญปั้น	ผู้ช่วยช่าง
๓๖.	นางสาวธนาภรณ์ เสริมสุข	ผู้ช่วยช่าง
๓๗.	ว่าที่ร้อยตรีจิระนันท์ แก้วใจบุญ	ผู้ช่วยช่าง
๓๘.	นายธนากร ใจศิลาธรรม	พนักงานขับรถยนต์

### กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๙.	นางสาวกรรณิการ์ แก้วร่วมวงศ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๔๐.	นางสาวพิมพ์ชนก แก้วใจ	นิติกรชำนาญการ
๔๑.	นายเนติพล สุขสมบูรณ์	คณงานทั่วไป
๔๒.	นางสาวใจทิพย์ ใจละออ	คณงานทั่วไป
๔๓.	นางสาวปรมาภรณ์ ความเพียร	คณงานทั่วไป

### กองการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๔๔.	นางสาวสุดท้อง สุปินะ	ผู้ดูแลเด็ก
๔๕.	นางสาวรวิชนีภา ยาวิละ	คณงานทั่วไป
๔๖.	นายกังวาลย์ ยุชมพู่	พนักงานขับรถยนต์

### กองสวัสดิการสังคม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๔๗.	นายธีรภัทร จรรย์ภรกร	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๔๘.	นางสาวกานต์สินี ชลปัญญาภรณ์	คณงานทั่วไป
๔๙.	นางสาวจตุมาส สุปินะ	คณงานทั่วไป
๕๐.	นายสหภาพ ถาคำฟู	คนสวน

คณะทำงาน

- |     |                            |                              |
|-----|----------------------------|------------------------------|
| ๕๑. | นายธานุพงษ์ สุระสะ         | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่    |
| ๕๒. | นางวรรณภา ใจวงศ์           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     |
| ๕๓. | นางสาวนภวรรณ อินสมพันธ์    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     |
| ๕๔. | นายเกียรติศักดิ์ จิวเอื้อย | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๕๕. | นางปัทมา สุทธิกุล          | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล      |
| ๕๖. | นายอนุชา มหาผล             | พนักงานขับรถยนต์             |
| ๕๗. | นางสาวกรรณิการ์ โตกทอง     | คนงานทั่วไป                  |
| ๕๘. | นางสาวช่อผกา วงศ์ดี        | คนงานทั่วไป                  |



# สำเนาฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๒๗๕

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองนายกเทศมนตรี, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายทุกคน

ด้วยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดการฝึกอบรมในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในศาสนานำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยข้าราชการ และมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ คน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ จึงให้ผู้มีรายนามตามเอกสารที่แนบเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอเชิญท่านเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด โครงการดังกล่าว ในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)  
นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๒๗๔

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองนายกเทศมนตรี, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายทุกคน

ด้วยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดการฝึกอบรมในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในศาสนานำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยข้าราชการ และมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ คน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ จึงให้ผู้มีรายนามตามเอกสารที่แนบเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอเชิญท่านเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด โครงการดังกล่าว ในวันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไพฑูรย์ ไพร์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ตารางกำหนดการโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล

ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเขลางค์ (ชั้น ๓) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

\*\*\*\*\*

๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม
๑๔.๓๐ - ๑๕.๑๕ น.	การอบรม คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างใน หน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
๑๕.๑๕ - ๑๕.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	(ต่อ) การอบรม ส่งเสริมการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	ปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง ๑๕ นาที



