

การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

สายงานบริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอย้ายสับเปลี่ยน			หลักเกณฑ์
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ก.ท.จ.ลำปาง
๑	นางชุตินา อินใจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๓๙,๖๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓) ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๓๙,๖๓๐	ข้อ ๑๕๒(๓)
๒	นายจรัส ชุมแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓) ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๓๘,๕๒๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๓๘,๕๒๐	ข้อ ๑๕๒(๓)

หมายเหตุ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

## สายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอย้ายสับเปลี่ยน			หลักเกณฑ์
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ก.ท.จ.ลำปาง
๑	นายธนาวัฒน์ พุทธวงศ์	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓) งานสุขาภิบาลอาหารและคุ้มครองผู้บริโภค ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๕) งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	ข้อ ๑๕๒(๓)
๒	น.ส.ปรียาภรณ์ อุดหนุน	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๕) งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓) งานสุขาภิบาลอาหารและคุ้มครองผู้บริโภค ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	ข้อ ๑๕๒(๓)

หมายเหตุ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์		คะแนน ประเมิน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
					คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ		
๑	นายเกียรติศักดิ์ จิ๋วเอื้อย	นักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๒๐๐	นักทรัพยากรบุคคล	- ป.ตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	- บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๙๑ คะแนน คิดเป็น ๙๗%	ข้อ ๑๔๐,๑๔๒ และข้อ ๑๔๓
		ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๐)		ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕)	ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ			
		ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	รัฐศาสตร์ และการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชา	<b>หมายเหตุ</b> ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีและดีมาก คิดเป็น (๙๗%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล		
		กองการเจ้าหน้าที่		กองการเจ้าหน้าที่	หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด			
		เทศบาลเมืองเขลางค์นคร		เทศบาลเมืองเขลางค์นคร				
๒	น.ส.อภิญญา อุดระแจ้ง	นักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๕๗๐	นักทรัพยากรบุคคล	- ป.ตรี/ป.โท หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	- รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต	๒๗๙ คะแนน คิดเป็น ๙๒.๙๙%	ข้อ ๑๔๐,๑๔๒ และข้อ ๑๔๓
		ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒)		ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ			
		สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล	รัฐศาสตร์ และการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชา	<b>หมายเหตุ</b> ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีและดีมาก คิดเป็น (๙๒.๙๙%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล		
		เทศบาลตำบลเสริมงาม		เทศบาลตำบลเสริมงาม	หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด			

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๓

นางสมหมาย กุนเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอย้าย			หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	
๑	นายบุรินทร์ คำไว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๑๔) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	ข้อ ๑๔๒
หมายเหตุ : ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการ								

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	น.ส.รุจิเรข ธรรมชัย	นักสังคมสงเคราะห์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	นักสังคมสงเคราะห์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๑๗,๒๙๐	- หาประสบการณ์  (๑ พ.ย.๒๕๖๔)	ไม่มี	-
๒	นายศักรินทร์ โชติธีรพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์	๑๖,๖๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๖,๖๕๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์  (๑ ธ.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๕.๘๙%
๓	น.ส.वलินทิพย์ลดา อริยะกุลค์	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.เมืองยมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓,๓๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๓,๓๗๐	- หาประสบการณ์  (๑ พ.ย.๒๕๖๔)  <b>หมายเหตุ</b> ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีและดีมาก (คะแนน ๙๖ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่มี	๒๖.๐๔%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	ส.ต.ต.ศุภวัฒน์ เครือนวน	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สนง.สหกรณ์ จ.เชียงใหม่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๕,๐๐๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๑๔,๗๐๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดา มารดา - ดูแลครอบครัว (๑๖ พ.ย.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๖.๘๙%
๒	นางบุศรา อินผูก	นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สนง.คลัง จ.กำแพงเพชร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	๑๖,๘๔๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา (๑๕ พ.ย.๒๕๖๔)	ไม่มี	๑๘.๘๕%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	น.ส.น้ำทิพย์ เสรีสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๙,๘๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.วังทรายคำ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๙,๘๔๐	- คูแลมารดา และบุตรธิดา  (๑ พ.ย.๒๕๖๔)	ไม่มี
๒	น.ส.พัชรีย์ ม่านตา	นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๑,๓๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.วอแก้ว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๑,๓๔๐	- คูแลมารดา และบุตรธิดา	ไม่มี

หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับ ดีและดีมาก (๙๒.๖๖ %)

๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต  
- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
นักวิชาการเงินและบัญชี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ง/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
<b>สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน</b>										
๑	นายปณชัย ปราศรัย	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ๑๖,๓๔๐ บาท ทต.เกาะคาแม่ยาว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ๑๖,๕๗๐ บาท ทต.เกาะคาแม่ยาว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	- ปวส. (การบัญชี) - สำเร็จการศึกษา วันที่ ๒๕ ต.ค.๒๕๔๓	๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๔ = ดีมาก	ไม่มี	ไม่มี	ปวส. ๔ ปี	๖ ปี ๑๐ เดือน	๑. โครงการซื้อเรือท้องแบน ไฟเบอร์กลาส ๑๗ ฟุต พร้อมเครื่องยนต์แก๊สโซลีน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ๒. โครงการเสริมผิวลาดยางพารา แอสฟัลติกคอนกรีต ปากทางเข้าบ้าน หนองหลาย ถึงหน้าวัดบ้านหนองหลาย โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๖.๗๕ คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๐.๑๖ คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๕.๒๑  (วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔) (ภาวะ คขจ. ๒๕.๘๖ %)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ง/ด ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	น.ส.สุกัลยา สิทธิขุม	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ๒๗,๓๕๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ๒๗,๔๘๐ บาท	- ป.ตรี (บัญชีบัณฑิต) - สำเร็จการศึกษาเมื่อ วันที่ ๒๒ ต.ค.๒๕๕๒	๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	ไม่มี	ปริญญาตรี ๖ ปี	๙ ปี ๓ เดือน	๑. การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน ๒. การตรวจสอบงบประมาณคงเหลือ และทะเบียนรายจ่าย
		อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๔ ส.ค.๒๕๖๔ (นับถึงวันยื่นผลงาน)		คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๙๕.๐๐ คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๙๓.๐๐ คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๙๓.๐๐
										(วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔) (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๘๙%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ง/ต ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๒	น.ส.ธัญวิลาส	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	- ป.โท	๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น	ไม่มี	ไม่มี	ปริญญาโท ๔ ปี	๔ ปี - เดือน ๒๘ วัน	๑. การประเมินและการจัดเก็บภาษีป้าย
	เบิ่งอินตา	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	(บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก					ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
		๑๙,๘๐๐ บาท	๑๙,๘๖๐ บาท	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		๒. การวางแผนการออกให้บริการจัดเก็บ
		ทม.เขลางค์นคร	ทม.เขลางค์นคร	วันที่ ๑๔ ก.ย.๒๕๖๑	๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๒๙ ก.ค.๒๕๖๔		ค่าธรรมเนียมเก็บขยะและมูลฝอย
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น			(นับถึงวันยื่นผลงาน)		(นอกสถานที่) ประจำปีงบประมาณ
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก					๒๕๖๓
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๓.๐๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๒.๕๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๒.๕๐
										(วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔)
										(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๘๙%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๗/๓ ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๓	นางมัลลิกา	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	- ป.ตรี	๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น	ไม่มี	ไม่มี	ปริญญาโท ๖ ปี	๗ ปี ๑๑ เดือน	๑. การพัฒนาระบบงานสารบรรณของ กองช่าง เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
	อาษา	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น					
		๒๔,๐๙๐ บาท	๒๔,๔๙๐ บาท	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค.๖๒ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๓		ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
		ทม.เขลางค์นคร	ทม.เขลางค์นคร	วันที่ ๒๒ ม.ค.๒๕๕๒	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค.๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		๒. การพัฒนาระบบจัดประชุมกองช่าง
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		ภายในเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๒ ๖.ค.๒๕๖๔		
								(นับถึงวันยื่นผลงาน)		
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๙.๕๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๙.๐๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๕๐
										(วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔)
										(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๘๙%)

มีมติให้เลื่อน  
ระดับขึ้น  
จาก ๒๔,๐๙๐  
เป็น ๒๔,๔๙๐

หมายเหตุ : ฝ่าฝืนเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๔/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๔	นางปวีณา	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	- ป.โท	๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น	ไม่มี	นักพัฒนาชุมชน	ปริญญาโท ๔ ปี	๗ ปี ๗ เดือน	๑. โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน
	พรหมเพชร	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น		รุ่นที่ ๒๑			ในเขตเทศบาลเมืองเขลางค์
		๒๓,๗๑๐ บาท	๒๔,๐๑๐ บาท	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น		ระหว่างวันที่	- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
		ทม.เขลางค์นคร	ทม.เขลางค์นคร	วันที่ ๑๘ ก.พ.๒๕๕๙	๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก		๖ - ๒๗ ม.ค.๒๕๖๒	เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๗ ก.ย.๒๕๖๔		การเกษตร ประจำตำบล
								(นับถึงวันยื่นผลงาน)		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๐๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๐.๕๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๕๐
										(วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔)
										(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๘๙%)

หมายเหตุ : ฝ้ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๗/ด ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๕	นางแพรวพรรณ ปุยยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ๒๑,๑๔๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ๒๑,๒๔๐ บาท	- ป.ตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๑	ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี - เดือน	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
		ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	วันที่ ๑๘ ก.พ.๒๕๕๙	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก ๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ = ดีเด่น		ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๗ ม.ค.๒๕๖๒	- ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		๒. การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
								- ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๔ ก.ค.๒๕๖๔		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๑.๕๐ คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๔.๕๐ คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๐๐
								(นับถึงวันยื่นผลงาน)		(วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔) (ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ง/ด ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตรี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๖	น.ส.พิชยา	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	- ป.โท	๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น	ไม่มี	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาโท ๔ ปี	๕ ปี ๖ เดือน	๑. แผนพัฒนาการศึกษา
	พานธรงค์	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	(การศึกษามหาบัณฑิต)	๑ ต.ค.๖๑ = ดีมาก		รุ่นที่ ๕๗			(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
		๒๐,๗๗๐ บาท	๒๐,๗๙๐ บาท	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น		ระหว่างวันที่	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓		๒. โครงการค่ายผู้นำเด็กและเยาวชน
		ทด.ลำปางหลวง	ทด.ลำปางหลวง	วันที่ ๑๔ มิ.ย.๒๕๖๔	๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น		๒๒ ม.ค.- ๑๗ ก.พ.๖๒	เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		จิตอาสาพัฒนาสถานศึกษาในชุมชน
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๓ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๒๗ ก.ค.๒๕๖๔		
								(นับถึงวันยื่นผลงาน)		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๐.๗๘
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๔.๐๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๒.๘๘
										(วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔)
										(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท. ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สังกัด	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา/ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
๑	น.ส.พิชญา คำเชื่อน	๓๑	ทม.เลขาฯคั่นคร อ.เมืองลำปาง จ. ลำปาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	- ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๖.๒๖	กำหนด ตำแหน่งใหม่
๒	นายเจตริน ศรีทินนท์	๓๐	ทม.เลขาฯคั่นคร อ.เมืองลำปาง จ. ลำปาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	- ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน - ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๖.๒๖	กำหนด ตำแหน่งใหม่
๓	นางสวีชญา ต้อยเต็มวงศ์	๒๘	ทม.เลขาฯคั่นคร อ.เมืองลำปาง จ. ลำปาง	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๖.๒๖	ทดแทนตำแหน่ง เดิมที่ว่าง

*(Handwritten signature and stamp)*  
วันที่ ๒๘/๑๐/๒๕๖๔

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท. ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สังกัด	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา/ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
๔	นายธนวัฒน์ วรรณโวหาร	๔๙	ทม.เลขาฯคันคร อ.เมืองลำปาง จ. ลำปาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด ...	มัธยมศึกษาตอนต้น และมีประสบการณ์มาแล้ว ๖ ปี มีหนังสือรับรองจาก นายจ้างเดิม โดยได้รับใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๔ ฉบับที่ ลป ๐๐๐๒๘/๕๓ เมื่อ ๑๘ มี.ค.๒๕๕๓ (วันสิ้นอายุ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๖.๒๖	ทดแทนตำแหน่ง เดิมที่ว่าง
๕	นายจักรกฤษณ์ หลีกเลี้ยง	๒๙	ทต.ทุ่งผึ้ง อ. แจ้ห่ม จ. ลำปาง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ปวช. ช่างเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง และมีประสบการณ์มาแล้ว ๖ ปี มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิม โดยได้รับใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๒ ที่ ลป ๐๐๐๙๒/๕๗ เมื่อ ๓ พ.ย. ๒๕๕๗ (วันสิ้นอายุ ๒ พ.ย. ๒๕๖๖)	๙,๔๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๙.๕๓	กำหนดตำแหน่งใหม่



ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท. ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สังกัด	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา/ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
๖	นางรัตติกาล	๓๑	ทต. ท่ามา	ผู้ดูแลเด็ก	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.	๒๖.๖๙	ทดแทน
	รัตตะฤทธิ		อ. เกาะคา		สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล	ครุศาสตรบัณฑิต		มีมติ โดยทำ		ตำแหน่งว่าง
			จ. ลำปาง		ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	(การศึกษาปฐมวัย)		สัญญาจ้างได้ไม่เกิน		
					และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	มีหนังสือประสบการณ์		๔ ปี * ตามหลักเกณฑ์		
					สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงาน	มาแล้ว ๕ ปี ตามหนังสือ		ที่ ก.ท.จ. กำหนด		
					นั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก	โรงเรียนบ้านฉางข้าวน้อย				
					นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะ	ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม				
					งานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะ	๒๕๖๑ ตั้งแต่ ๗ ก.ค.				
					เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	๒๕๕๗ ถึง ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๑				
						รวมเวลา ๔ ปี ๑ เดือน				
						และหนังสือโรงเรียนบ้านทุ่งกล้วย				
						ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔				
						ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๒				
						ถึง ๖ ก.ย.๒๕๖๔ รวมเวลา				
						๒ ปี ๖ เดือน				

หมายเหตุ : ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ และข้อ ๙ ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อปท.

บัญชีข้อความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี
๑	เมืองลำปาง	ทน.ลำปาง	๔๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๑๘	ดีเด่น
			๑๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๑๘	ดีมาก
			๒๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๑๘	ดี
๒	เมืองลำปาง	ทม.เขลางค์นคร	๗๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๕.๘๙	ดีเด่น
			๑๕๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๕.๘๙	ดีมาก
			๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๕.๘๙	ดี
			๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๒๕.๘๙	ดีมาก/ดี
๓	เมืองลำปาง	ทม.พิชัย	๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๘๒	ดีมาก/ดี
๔		ทต.บ่อแฮ้ว	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๐๐	ดีมาก/ดี
๕		ทต.ต้นธงชัย	๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๑.๓๒	ดีเด่น/ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
๖	แม่เมาะ	ทต.แม่เมาะ	๔๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๓.๐๗	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
๗	เกาะคา	ทต.เกาะคา	๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๑.๗๙	ดี
๘		ทต.ลำปางหลวง	๑๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๕๐	ดีมาก/ดี
๙		ทต.นาแก้ว	๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑๘.๗๑	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
๑๐		ทต.ท่าผา	๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๖.๖๔	ดีเด่น/ดีมาก
๑๑		ทต.ไหล่หิน	๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๓.๔๘	ดีมาก
๑๒		ทต.วังพร้าว	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๒.๔๙	ดีมาก
๑๓	เสริมงาม	ทต.เสริมงาม	๑๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๖.๘๘	ดีเด่น/ดีมาก
๑๔		ทต.ทุ่งงาม	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๐.๓๐	ดีมาก/ดี
๑๕		ทต.เสริมชัย	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๓.๕๓	ดีมาก
๑๖	ห้างฉัตร	ทต.ห้างฉัตร	๑๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๖.๘๘	ดีมาก/ดี
๑๗		ทต.ปงยางคก	๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๒.๗๒	ดีมาก/ดี
๑๘		ทต.เมืองยาว	๑๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๔.๓๖	ดีมาก/ดี
๑๙		ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล	๑๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๔.๐๔	ดีมาก/ดี
๒๐		ทต.เวียงตาล	๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๐๐	ดีมาก/ดี
๒๑	แจ้ห่ม	ทต.แจ้ห่ม	๑๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๘.๕๑	ดีมาก/ดี
๒๒		ทต.บ้านสา	๑๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๗.๒๙	ดีเด่น/ดี
๒๓		ทต.ทุ่งผึ้ง	๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๕๓	ดีมาก
๒๔	เมืองปาน	ทต.เมืองปาน	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๖.๐๔	ดี
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดี

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี
๒๕	วังเหนือ	ทต.วังเหนือ	๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๒.๑๒	ดีมาก
๒๖		ทต.บ้านใหม่	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๖.๔๓	ดีมาก
๒๗	เถิน	ทต.ล้อมแรด	๑๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๔.๒๘	ดีมาก/ดี
๒๘		ทต.เวียงมอก	๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๔.๖๔	ดีมาก/ดี
๒๙		ทต.เถินบุรี	๑๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๕.๑๙	ดีมาก/ดี
๓๐		ทต.แม่มอก	๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๑.๙๔	ดี
๓๑	แม่พริก	ทต.แม่พริก	๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๘.๕๓	ดีมาก/ดี
๓๒		ทต.แม่ปู้	๑๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๔.๑๐	ดีเด่น/ดี
๓๓		ทต.พระบาทวังตวง	๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๒.๒๔	ดีมาก
๓๔	แม่ทะ	ทต.ป่าต้นนาคร้ว	๑๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๙.๐๐	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
๓๕		ทต.สิริราช	๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๓.๘๑	ดีมาก
๓๖		ทต.แม่ทะ	๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๕.๓๐	ดี
๓๗		ทต.น้ำโจ้ว	๑๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๘.๕๕	ดีมาก
๓๘		ทต.นาคร้ว	๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๒.๘๔	ดีมาก/ดี
๓๙	สบปราบ	ทต.สบปราบ	๑๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๖.๘๙	ดีเด่น/ดีมาก/ดี
๔๐	งาว	ทต.หลวงเหนือ	๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๓.๗	ดีเด่น/ดีมาก
รวมทั้งสิ้น			๘๕๙			

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทักษะ  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี
๑	เมืองลำปาง	ทม.เขลางค์นคร	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๕.๘๙	ดี
๒	เกาะคา	ทต.ไหล่นหิน	๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๓.๔๘	ดีมาก
			๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	(อายุครบ ๖๐ ปี)	ดีมาก
๓	วังเหนือ	ทต.วังเหนือ	๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๒.๑๒	ดีมาก
๔		ทต.บ้านใหม่	๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๖.๔๓	ดีมาก
๕	เถิน	ทม. ล้อมแรด	๓๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๔.๒๘	ดีมาก/ดี
๖	งาว	ทต.หลวงเหนือ	๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๓.๗๐	ดีเด่น/ดีมาก
		รวมทั้งสิ้น	๖๘			

การโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางศรัณย์พร ทำดี	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาลแม่เมาะ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๕	๒๐,๙๔๐	ครู อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแวนโค้ง สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ๕๖-๒๐๐-๓๗	๒๐,๙๔๐	- กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว  (๑ พ.ย.๒๕๖๔)		

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล