

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน) พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

ย้ายสับเปลี่ยนระหว่าง ทต.ท่าผา กับ ทต.ปงยางคก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางวรัญญา แสนทอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ท่าผา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๖,๘๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๖,๘๖๐	- ทาประสบการณ์ (๑ พ.ย. ๒๕๖๔) (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๖๕%)	ไม่มี
๒	นายปรีชา คำชุม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๘,๕๒๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ท่าผา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๘,๕๒๐	- ทาประสบการณ์ (๑ พ.ย.๒๕๖๔) (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๗๕%)	ไม่มี

หมายเหตุ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	พ.อ.อ.ทวีผล ธรรมานวงศ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๔๒,๙๕๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๒,๙๕๐	- หาประสบการณ์ (๔ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๖.๐๖%
		หมายเหตุ : เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เนื่องจากเกษียณอายุราชการ)								
๒	นางศรีจันทรา องอาจ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ท่ามา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๔๔,๙๓๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๔๔,๙๓๐	- หาประสบการณ์ (๑๙ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๗.๗๓%
		หมายเหตุ : เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เนื่องจากเกษียณอายุราชการ)								
๓	ว่าที่ร้อยตรี ไพพิบูลย์ กาบทอง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๔๒,๖๒๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	๔๒,๖๒๐	- หาประสบการณ์ (๔ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	-
		หมายเหตุ ๑. เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ (เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม โอนไปอยู่ท้องถิ่นอื่น) ๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ ส่งเรื่องเข้า ก.จังหวัด วันที่ ๓ ก.ย.๒๕๖๔								
๔	น.ส.ไอรินทร์ หมื่นใจสร้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ต้นเปา อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่	๓๙,๑๙๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.พิชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๙,๑๙๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ย.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๙.๗๒%
		หมายเหตุ ๑. เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมลาออก) ๒. เทศบาลเมืองพิชัย ส่งเรื่องเข้า ก.จังหวัด วันที่ ๖ ก.ย.๒๕๖๔								

- ยกเลิกการลา -

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๕	น.ส.พรพิรุณ สืบเพ็ญไชย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.หลวงใต้ อง.งาว จ.ลำปาง	๓๐,๗๙๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	๓๐,๗๙๐	- หาประสบการณ์ (๑๕ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	-
<p>หมายเหตุ ๑. เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ (เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งโอนไปสังกัดท้องถิ่นอื่น)</p> <p>๒. เทศบาลตำบลหลวงใต้ ส่งเรื่องเข้า ก.จังหวัด วันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๔</p>										
๖	นายวชิรศักดิ์ ชัยมานะ	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๕๗๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	๑๗,๕๗๐	-หาประสบการณ์ -เพิ่มพูนองค์ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน - ตอบแทนบุญคุณบุพการี (๔ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	-
๗	นายอภิสิทธิ์ จิรสันจิต	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑๘,๒๐๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๘,๒๐๐	- ดูแลครอบครัว (๔ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๑.๗๐%
๘	น.ส.อัญชลี โยสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง	๒๖,๙๘๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๖,๙๘๐	- ดูแลบิดามารดา (๑ พ.ย.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๑.๗๐%
๙	น.ส.กรรณิการ์ เจตวิรุฬห์	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๑๙,๑๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ <i>ปฏิวัติการ</i>	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑๙,๑๖๐	- ดูแลบิดามารดา (๑๕ ต.ค.๒๕๖๔) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (คะแนน ๙๙ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่มี	๒๖.๙๑%

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนีสิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑๐	น.ส.อัจฉรา สายด้วง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.แก้วศรีสมบูรณ์ อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย	๑๘,๒๐๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ <i>ปริญญิตพร</i>	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๘,๒๐๐	- ดูแลบิดามารดา (๔ ค.ค.๒๕๖๔) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินในระดับดีมาก และดี (คะแนน ๙๕ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่มี	๒๖.๘๐%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	นายพัฒนพงษ์ ยอดวันดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.ห้วยหอม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๓๕,๗๗๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๓๕,๗๗๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา (๑ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๓๒,๕๗๖% - ๕.๑๐๓.๒๒๒ โอนไว้ก่อน คง. ไม่เกิน ๓๕% ต่อวัน ๒. ๑๒๑ -
๒	นายปิยะพงษ์ ศุภลักษณ์นกร	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	๒๘,๐๓๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๘,๐๓๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา (๕ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๕.๓๐%
๓	สิบเอกพีรวิชญ์ พิมสาร	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑๖,๓๔๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๖,๓๔๐	- ดูแลครอบครัว - เดินทางไปทำงานสะดวก (๑ ธ.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๐.๗๗%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายชยพล กรุงรีรินทร์	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.พระบาทวังดวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๑๗,๒๙๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.ดงสุวรรณ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๑๗,๒๙๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๑ พ.ย.๒๕๖๔)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๗/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ฟ้องสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	นายอภิวุฒิ มานะจิต	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ๒๑,๘๘๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ๒๒,๑๗๐ บาท	- ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต	๑ ต.ค.๖๑ = ดีมาก ๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น	ไม่มี	นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๔-๒๕ ส.ค.๒๕๖๒	ปริญญาโท ๔ ปี ๖ ปี ๖ เดือน ๗ วัน		๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ชุมชนและแกนนำชุมชนเทศบาลเมือง เขลางค์นคร
		ท.ม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ท.ม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ วันที่ ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๐	๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก ๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ = ดีมาก		เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๙ ก.ค.๒๕๖๔ (นับถึงวันยื่นผลงาน)		๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน เมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๐.๐๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๔.๕๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๐.๐๐
										(วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔)
										(การระคำใช้จ่าย ๒๖.๒๘%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	น.ส.นภัทสรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวส. (การตลาด)	๑ ต.ค. ๖๑ = ตีเด่น	ไม่มี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. ๔ ปี	๕ ปี ๗ เดือน ๑๙ วัน	๑. การบริหารงานสารบรรณ
	แก้วผล	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	- สำเร็จการศึกษา	๑ เม.ย. ๖๒ = ตีเด่น		รุ่นที่ ๑๒๙			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
		๑๖,๓๔๐ บาท	๑๖,๕๗๐ บาท	วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๔	๑ ต.ค. ๖๒ = ตีเด่น		ระหว่างวันที่	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ๒		๒. การบริหารจัดการ การเบิกจ่าย
		ทม.เขลางค์นคร	ทม.เขลางค์นคร		๑ เม.ย. ๖๓ = ตีมาก		๑๖ ก.พ. ๒๕๖๓	เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘		เงินของกองทุนหลักประกันสุขภาพ
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๓ = ตีเด่น		ถึงวันที่	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๔ = ตีเด่น		๖ มี.ค. ๒๕๖๓	เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๑ มี.ย. ๒๕๖๔		
								(นับถึงวันยื่นผลงาน)		
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๓.๐๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๘.๐๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๘.๐๐
										(วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๒๘ %)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวส.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๒	นายอานันท์	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวส.	๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น	ไม่มี	ไม่มี	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี	๑. การปฏิบัติงานธุรการและ
	แก้วคำมา	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(การจัดการทั่วไป)	๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น					งานสารบรรณ ประจำปี ๒๕๖๓
		๑๕,๗๒๐ บาท	๑๕,๘๐๐ บาท	- สำเร็จการศึกษา	๑ ต.ค.๖๒ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		๒. การจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภา
		ทต.แม่มอก	ทต.แม่มอก	วันที่ ๓ ต.ค.๒๕๕๗	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย.๒๕๖๐ - ๑๕ มิ.ย.๒๕๖๔		เทศบาลตำบลแม่มอก และ
		อ.เถิน	อ.เถิน		๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น			(นับถึงวันยื่นผลงาน)		นายกเทศมนตรีตำบลแม่มอก
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๔ = ดีมาก					
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๓.๘๘
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๑.๗๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๕.๗๕
										(วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔)
										(ภาวะ คชจ. ๓๑.๓๒ %)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

๖.๔ พนักงานเทศบาลขอลาออกรายการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร และ เทศบาลเมืองพิชัย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกรายการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ เทศบาลฯ ได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย/มีหนี้สิน/ทุนกับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นายชัยวัฒน์ นันตะกุล	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ท.ม.พิชัย อ.เมืองลำปาง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)	ไม่มี	-เหตุรับราชการนาน
๒	นางสุกานดา เอมะสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ท.ม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔)	ไม่มี	-เหตุสูงอายุ -อายุ ๕๙ ปี ๙ เดือน (ว/ด/ป/เกิด ๒๐ ธ.ค.๒๕๐๔)
๓	นายณัฐพล ถาวร	สัตวแพทย์ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	ท.ม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔)		-เหตุสูงอายุ -อายุ ๕๘ ปี (ว/ด/ป/เกิด ๑๗ มิ.ย.๒๕๐๖)

๒. ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)

การยื่นหนังสือขอลาออกรายการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกรายการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ นายชัยวัฒน์ฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๓.๒ นางสุกานดาฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๓.๓ นายณัฐพลาฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... เห็นชอบ

๖.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลนาแก้ว รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย โดยเทศบาลตำบลนาแก้ว รายงานให้อำเภอเกาะคา ทราบแล้ว ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาวะผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
นายชวน เมืองมา	คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาแก้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (มีปัญหาด้านสุขภาพร่างกายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่)	ไม่อยู่	๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้วอนุญาตให้ลาออกได้ และรับรองว่าไม่เป็นผู้มีภาวะหนี้สินผูกพันด้านการเงินกับเทศบาลและไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแต่ประการใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... - เห็นชอบ

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์(ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
ทต.เสริมชัย ๑. นายพลวัต กันทะปง	๒๒	ผู้ช่วย นายช่าง โยธา	-ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงาน ก่อสร้าง สำรวจ ก่อสร้าง หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (สาขาวิชาโยธา)	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๒.๓๒	-แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
ทต.หลวงใต้ ๒. นายธีระพล คำแก้ว	๓๒	ผู้ช่วย นายช่าง ไฟฟ้า	-ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า/ อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิค เครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง ช่างไฟฟ้า หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๙,๔๐๐	"-----"	๒๔.๑๕	-แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
ทต.ลำปาง ๓. น.ส.สรารัตน์ อินแสง	๒๙	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน การเงิน และบัญชี (บุคลากร สนับสนุน การสอน เลขที่ ตำแหน่ง ๑๓๖๔-๕)	-ปวช./ปวท. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. สาขาวิชาบัญชี	๑๑,๕๐๐	"-----"	จ่ายจาก เงิน อุดหนุน	-แต่งตั้ง ทดแทนคนเดิม ที่ลาออก
ทต.เสริมงาม ๓. นายรติ เรือนวงศ์	๔๒	พนักงาน ขับรถ บรรทุก ขยะ	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติงานไม่ต่ำ กว่า 5 ปี และทักษะของ บุคคลดังกล่าวจะต้อง สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือ มีการทดสอบทักษะเฉพาะ บุคคลด้วยการทดลอง ปฏิบัติ	มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี ๒เดือน และมีหนังสือรับรอง จาก นายจ้างเดิม* โดยได้รับ ใบอนุญาตขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่๒ ฉบับที่ ลป. ๐๐๐๑๘/๖๑ เมื่อ ๑๘ ก.พ.๒๕๖๑ (วันสิ้นอายุ ๑๘ ก.พ.๒๕๖๗)	๙,๔๐๐	"-----"	๒๗.๑๕	-แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ กำหนด ไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล *หจก.ช.สนาม บุญเรือง ก่อสร้าง ๑๔๖/๑ หมู่ ๖ ต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง

รายละเอียดการโอน(ย้าย) พนักงานครูเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		เหตุผลในการโอน	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัย	กำหนดวัน โอน (ย้าย)
		ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	สังกัด			
	นางเนตรนภา แสนใจหล้า	ครู อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๐,๒๘๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศิรินาวินวิทยา) สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๒	ครู อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๐,๒๘๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ทุ่งฟ้าบดราชฎร์บำรุง) สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๖๖	กลับภูมิลำเนา เพื่อดูแลบิดามารดา	-ไม่อยู่	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

รายละเอียดการย้ายพนักงานครูเทศบาล
 เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			เหตุผล ในการย้าย	หลักเกณฑ์
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
	นายประเสริฐ ตันโนเชียง	ผอ. สถานศึกษา	อันดับ คศ.๔ อัตรา ๕๓,๗๑๐ บาท (๑ เม.ย.๖๔)	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๕๐	ผอ. สถานศึกษา	อันดับ คศ.๔ อัตรา ๕๓,๗๑๐ บาท (๑ เม.ย.๖๔)	โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๘	เพื่อเพิ่มประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารและ การจัดการศึกษา ในโรงเรียนที่มีความ แตกต่างทางกายภาพ	ข้อ ๑๓๙(๑) ข้อ ๑๕๐