

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล	
๑	น.ส.ณัฐรดา เตชะวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เถินบุรี	๑๙,๒๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เถินบุรี	ข้อ ๑๔๒
		ประเภททั่วไป	อ.เถิน		ประเภททั่วไป	อ.เถิน	
		ระดับชำนาญงาน	จ.ลำปาง		ระดับชำนาญงาน	จ.ลำปาง	
		(๕๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕)			(๕๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕)		
		กองคลัง			กองช่าง		

หมายเหตุ : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
นางชรินทร์ทิพย์ เป็งอินตา	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๒,๖๒๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๒,๖๒๐	- หาประสบการณ์ 4 (๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	-	๒๕.๕๒%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	นายทิวเกียรติ รมหิรัญ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ศูนย์วิจัยคลินิก กลุ่มคุ้มกันวิทยา สถาบันชีววิทยาศาสตร์ ทางการแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๕,๕๓๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๕,๔๒๐ -110-	- หาประสบการณ์ (๒ ส.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๖.๒๘%
๒	นายณัฐกริชพัชร์ รุจจนพันธ์	นายช่างไฟฟ้า ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สำนักหอจดหมายเหตุแห่งชาติ กรมศิลปากร	๑๓,๕๘๐	นายช่างไฟฟ้า ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ป่าตั้นนคร อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๓,๕๐๐ -80-	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดา มารดา (๔ ต.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๘.๗๑%
๓	จำสิบเอกมณู ณ เมธา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.นาสัก อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๓๑,๗๖๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.น้ำใจ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๑,๗๖๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๒ ส.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี	๒๘.๕๒%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๙ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายสุชาติ คำประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๓,๕๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา	๑๓,๕๐๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา - ดูแลครอบครัว (๒ ส.ค.๒๕๖๔)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๔

นางสมหมาย ฤกษ์เกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก กลไยสูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปว) ๖ปี/ปว.๕ปี/ปว.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	นางจตุรพร เทพสืบ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ๑๖,๐๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ๑๖,๑๕๐ บาท	- อนุปริญญาวิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์) - สำเร็จการศึกษา	๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น	ไม่มี	ไม่มี	กนูปริญญา ๕ ปี	๖ ปี ๔ เดือน	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ ๒. รายงานสถิติวันลา
		ทต.แม่เมาะ	ทต.แม่เมาะ	วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๓๒	๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ๒ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		
		อ.แม่เมาะ	อ.แม่เมาะ		๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๗ ม.ค.๒๕๖๔ (นับถึงวันยื่นผลงาน)		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๔.๓๕ คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๒.๐๕ คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๔.๑๐
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น					(วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) (ภาวะ คชจ. ๓๒.๒๒ %)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

๖.๕ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

ทม.พิชัย และ ทต.วังเหนือ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย/ มีหนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นางจุฑามาศ เรือนสอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย.๖๔)	ไม่มี	- รับราชการนาน
๒	นายอนุสรณ์ ปันธิ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ	๑ มกราคม ๒๕๖๕ (ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย.๖๕)	ไม่มี	- รับราชการนาน

๒. ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออก
จากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดย
ไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบ
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ นางจุฑามาศฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และขอ
ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดย
นายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

๓.๒ นายอนุสรณ์ฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และขอ
ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดย
นายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....๖ มีนาคม ๒๕๖๕.....

๖.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลแม่เมาะ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
นายทอน หลวงตุ้ย	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่เมาะ	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ป่วย ไม่สามารถปฏิบัติงานได้)	ไม่อยู่	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน, ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานจ้างรายดังกล่าว ยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยนายกเทศมนตรีตำบลแม่เมาะอนุญาตให้ลาออกได้ และรับรองว่าไม่มีภาระหนี้สินผูกพันด้านการเงินกับเทศบาลและไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแต่ประการใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
ทต.แม่ปู ๑.นางฐิติรัตน์ วงศ์จักรคำ	๔๕	ผู้ดูแลเด็ก	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติงานไม่ ต่ำกว่า 5 ปี และทักษะ ของบุคคลดังกล่าวจะต้อง สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะ เฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	ศศ.บ. (พัฒนาการ มนุษย์และ ครอบครัว/ มี ประสบการณ์ฯ มาแล้ว ๙ปี (นส. โรงเรียนวังหิน วิทยา ที่ ศธ ๐๔๑๓๒.๐๙๓๘ /๒๕๒ ลว.๓๑ ส.ค.๒๕๖๓)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๙.๙๒	-แต่งตั้งทดแทน คนเดิมที่ลาออก
ทม.เขलगันคร ๒.นางสาวสุดท้อง สุปินะ	๒๔	ผู้ดูแลเด็ก	“-----”	ม.๖ /มี ประสบการณ์ฯ มาแล้ว ๕ปี (นส. จากประธาน สาขาวิชา การศึกษา ปฐมวัย มรภ. ลำปาง ลว.๙ มิ.ย.๒๕๖๔)	๙,๔๐๐	“-----”	๒๖.๓๗	-แต่งตั้งทดแทน คนเดิมที่ลาออก

รายละเอียดการโอน(ย้าย) พนักงานครูเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		เหตุผลในการโอน	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัย	กำหนดวัน โอน (ย้าย) ๒.
		ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	สังกัด			
	นางมาลัย สว่างปัญญา	ครู อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๔๓๐ บาท	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเกาะคา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๒	ครู อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๔๓๐ บาท	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล- ตำบลเสริมงาม สังกัด กองการศึกษา ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๕	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความก้าวหน้า ในการทำงาน	-ไม่อยู่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดการย้ายพนักงานครูเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			เหตุผล ในการย้าย	หลักเกณฑ์ฯ
	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
นางทัศนพร เสาร์แบน	ครู	อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๑๓๐ บาท	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล- ตำบลเสริมงาม สังกัด กองการศึกษา ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๗	ครู	อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๑๓๐ บาท	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล- ตำบลเสริมงาม สังกัด กองการศึกษา ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๘๖๕๐๐-๓๐๖	เพื่อสร้างความ ก้าวหน้า เพิ่มพูน ความรู้	ข้อ ๑๕๑

ตารางข้อมูลคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		-ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ดังนี้ - ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี - ๔ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท - ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ (๖๕%)	ด้านที่ ๒ (๖๕%)	ด้านที่ ๓ (๖๕%)		
๑	นางสาวชญญา กฤษวัฒนานนท์ ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๑-๖๕๐๐-๒๑๔ โรงเรียนเทศบาลตำบลนาคร้ว สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาคร้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	-ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยเนชั่น -ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อ ๔ ม.ค.๒๕๖๐ รวม ๔ ปี ๓ เดือน -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๔๐๙๐๐๑๖๒๐๒๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒๘,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๒๕๖๐ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน	๘๐.๗๗	๘๒.๕๘	๘๒.๐๐	ครู คศ.๒ อัตรา ๒๘,๒๘๐ บาท	ครบถ้วน
๒	นางณัฐริกา ใจดี ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๓๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังเหนือ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต -ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๕ เดือน -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๒๒๒๕๙๘๗ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๒๕,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๙๓.๔๙	๘๔.๗๕	๘๓.๐๐	ครู คศ.๒ อัตรา ๒๕,๙๕๐ บาท	ครบถ้วน
๓	นางนิตยา ใจหมั่น ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกล้วย สังกัด กองการศึกษา ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	-ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง -ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๕ เดือน -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๔๐๑๒๐๐๗๒๘๓๕๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๒๖,๐๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๘๘.๕๕	๘๙.๑๒	๘๘.๐๐	ครู คศ.๒ อัตรา ๒๖,๐๗๐ บาท	ครบถ้วน