

การรับโอนข้าราชการอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทพ กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	น.ส.ธัญญา วงศ์ผาคูณ	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทันตสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ จ.นนทบุรี	๑๘,๘๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ท่าผา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๘,๕๒๐	- ย้ายติดตามครอบครัว - พัฒนามือ - ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ - ดูแลบิดามารดาที่แก่ชรา (กำหนดวันโอน ๒ เม.ย.๒๕๖๔) <b>หมายเหตุ</b> - มีคุณวุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ที่ ก.ท.กำหนด	ไม่มี	๒๔.๗๔%
๒	น.ส.วันทนี จีเอ๊ย	เจ้าพนักงานสถิติ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	๑๒,๗๔๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๑๒,๗๓๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา  2 (กำหนดวันโอน ๘ เม.ย.๒๕๖๔) <b>หมายเหตุ</b> - มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การตลาด) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ที่ ก.ท.กำหนด		๒๖.๗๖%

**หมายเหตุ** เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแห่งังไม่ถูก องโทษสูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย										
๒	น.ส.วาสิตา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาตรวจสอบภายใน	- ป.ตรี	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก	ไม่มี		ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี ๖ เดือน	๑. การตรวจสอบการใช้และรักษารถยนต์
	คุณธราภรณ์	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ = ดีมาก					การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
		๒๔,๘๗๐ บาท	๒๔,๙๗๐ บาท	(การบัญชี)	๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๔-๕		๒. การบริหารงานแบบบูรณาการ
		ทต.เมืองปาน	ทต.เมืองปาน	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พ.ค.๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		ในการมีส่วนร่วมจัดทำแผนการ
		อ.เมืองปาน	อ.เมืองปาน	วันที่ ๑๑ มี.ค.๒๕๔๗	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น			๒) ดำรงตำแหน่ง นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		ตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๔ ธ.ค.๒๕๖๓ (วันอื่นขอ)		
										คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๒๐
										คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๙๐.๗๓
										คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๙๑.๑๐
										(วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๗๒%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก่ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๗/๓ ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าเกณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย										
๑	นายเอกชูพงษ์ แก้วคำปา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ๒๔,๐๕๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ๒๔,๔๕๐ บาท	- ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก ๑ ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น	ไม่มี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน รุ่นที่ ๕๗	ปริญญาตรี ๖ ปี	๗ ปี ๙ เดือน	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
		ทต.เกาะคาแม่ยาว	ทต.เกาะคาแม่ยาว	วันที่ ๑๘ ต.ค.๒๕๕๗	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น		ระหว่างวันที่	ตั้งแต่วันที่ ๔ ก.พ.๒๕๕๖ - ๓๑ ม.ค.๒๕๕๘		๒. การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก		๒๓ ก.พ.๒๕๕๘	๒) ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔		พ.ศ.๒๕๖๒
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น		ถึงวันที่	ตั้งแต่วันที่ ๓๒ ม.ค.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		
							๒๐ มี.ค.๒๕๕๘	๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๖.๕๕
								ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๒ ธ.ค.๒๕๖๓ (วันยื่นขอ)		คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๖.๗๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๖.๔๕
										(วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)
										(ภาวะ คชจ. ๒๕.๐๒%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
 ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๔/๓ ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าเกณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติดำรงตำแหน่ง	
<b>รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย</b>										
๓	น.ส.อำไพกา	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	- ป.โท	๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก	ไม่มี		ปริญญาโท ๔ ปี	๔ ปี - เดือน	๑. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในการ
	คันทาใจ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	พยาบาลศาสตร-	๑ ต.ค. ๖๓ = ดีมาก					ป้องกันโรคเบาหวานและโรคความดัน
		๑๘,๔๘๐ บาท	๑๘,๘๖๐ บาท	มหาบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		โลหิตสูงในกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน
		ทด.ลำปางหลวง	ทด.ลำปางหลวง	- สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๙ - ๑๗ พ.ย.๒๕๖๓		โรคความดันโลหิตสูง ตำบลลำปางหลวง
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา	วันที่ ๓ ส.ค.๒๕๖๓	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น				(วันยื่นขอ)	อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น					๒. โครงการลำปางหลวงรวมพลัง
										หยุดยั้งวันโรค ปี ๒๕๖๓
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๕.๐๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๕.๖๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๓๕
										(วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)
										(ภาวะ คชจ. ๓๐.๕๑%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙



## ๖.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

### ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจาก  
ราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยหรือมี ภาระผูกพัน กับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก เมื่อวันที่.....
๑	นางสาวอนุรา อินตะพรหม	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี (บุคลากรสนับสนุน การสอน เลขที่ ตำแหน่ง ๑๓๖๔-๕)	โรงเรียน เทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) ทน.ลำปาง	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ไปบรรจุเข้ารับ ราชการ สังกัด กรมสรรพากร)	ไม่อยู่	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	นางสาวพนิดา กัญญาเจริญ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	กองสวัสดิการ สังคม ทน.ลำปาง	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ไปบรรจุเข้ารับ ราชการ สังกัด กรมสรรพากร)	ไม่อยู่	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓	นางสายพิน พรสันติสกุลชัย	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงมอก	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (ไปบรรจุเข้ารับ ราชการ สังกัด กรมการค้าภายใน)	ไม่อยู่	๓ มีนาคม ๒๕๖๔
๔	นางพีรดา กุศลสินกร	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	กองช่าง ทต.เวียงตาล	๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ไปประกอบอาชีพ อื่น)	ไม่อยู่	๑ มีนาคม ๒๕๖๔

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้  
ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอ  
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้  
ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ  
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน  
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบ