



## ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓  
ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด นั้น

บัดนี้ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ตรวจประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามผลการประเมินที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายศักดิ์ ไอสถอณากร  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓  
จังหวัดลำปาง

ที่	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑ การบริหาร จัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลฯ	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินฯ	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	รวม ๕ ด้าน
๑	อบจ.	ลำปาง	เมืองลำปาง	๙๒.๑๗	๙๘.๑๐	๗๑.๑๘	๙๕.๕๖	๘๓.๖๔	๘๘.๖๗
๒	เทศบาลนคร	ลำปาง	เมืองลำปาง	๙๒.๗๓	๘๕.๗๑	๗๔.๐๙	๙๖.๒๔	๙๒.๗๓	๘๙.๐๗
๓	เทศบาลเมือง	ล้อมแรด	เถิน	๘๐.๙๑	๙๖.๑๙	๘๖.๘๒	๘๙.๘๘	๘๑.๘๒	๘๘.๒๗
๔	เทศบาลเมือง	พิชัย	เมืองลำปาง	๑๐๐.๐๐	๙๖.๑๙	๗๑.๘๒	๙๔.๙๔	๙๒.๗๓	๘๙.๘๓
๕	เทศบาลเมือง	เขลางค์นคร	เมืองลำปาง	๙๐.๙๑	๙๖.๑๙	๖๙.๕๕	๙๖.๕๖	๙๖.๓๖	๘๙.๐๔
๖	เทศบาลตำบล	โหลหิน	เกาะคา	๘๐.๐๐	๙๓.๓๓	๗๕.๓๕	๘๔.๙๒	๘๕.๔๕	๘๒.๗๖
๗	เทศบาลตำบล	ลำปางหลวง	เกาะคา	๘๕.๔๕	๙๕.๒๔	๗๕.๙๑	๘๘.๙๕	๘๗.๒๗	๘๕.๘๖
๘	เทศบาลตำบล	สบปราบ	สบปราบ	๙๒.๗๓	๙๘.๑๐	๗๖.๘๒	๙๒.๕๙	๗๖.๓๖	๘๘.๓๘
๙	เทศบาลตำบล	ป่าต้นนาครัว	แม่ทะ	๘๖.๓๖	๙๐.๔๘	๘๔.๕๕	๘๕.๗๕	๙๐.๙๑	๘๖.๔๐
๑๐	เทศบาลตำบล	วังพร้าว	เกาะคา	๘๖.๓๖	๙๖.๑๙	๗๖.๗๔	๙๓.๓๓	๘๙.๐๙	๘๘.๓๗
๑๑	เทศบาลตำบล	เมืองยาว	ห้างฉัตร	๗๘.๑๘	๘๐.๙๕	๗๓.๖๔	๗๙.๔๘	๗๒.๗๓	๗๗.๖๐
๑๒	เทศบาลตำบล	บ่อแฮ้ว	เมืองลำปาง	๘๐.๐๐	๙๒.๓๘	๗๒.๒๗	๘๒.๘๖	๘๐.๐๐	๘๐.๘๐
๑๓	เทศบาลตำบล	สิริราช	แม่ทะ	๖๘.๑๘	๘๔.๗๖	๗๑.๘๒	๖๓.๗๘	๘๗.๒๗	๗๐.๔๗
๑๔	เทศบาลตำบล	แม่มอก	เถิน	๘๙.๐๙	๘๕.๗๑	๗๗.๒๑	๙๐.๔๐	๘๗.๒๗	๘๖.๑๖
๑๕	เทศบาลตำบล	บ้านสา	แจ้ห่ม	๘๘.๑๘	๙๒.๓๘	๘๑.๘๒	๘๐.๕๑	๘๗.๒๗	๘๓.๖๒
๑๖	เทศบาลตำบล	ทุ่งงาม	เสริมงาม	๗๓.๖๔	๙๘.๑๐	๗๐.๗	๘๕.๙๐	๗๖.๓๖	๘๑.๔๙
๑๗	เทศบาลตำบล	นาครัว	แม่ทะ	๗๙.๐๙	๘๒.๘๖	๘๑.๘๖	๗๓.๔๒	๘๐.๐๐	๗๗.๗๓
๑๘	เทศบาลตำบล	บ้านใหม่	วังเหนือ	๘๖.๓๖	๙๑.๔๓	๘๑.๘๒	๘๔.๕๐	๗๖.๓๖	๘๔.๓๘
๑๙	เทศบาลตำบล	หลวงเหนือ	งาว	๖๑.๘๒	๙๒.๓๘	๗๑.๓๖	๘๐.๕๑	๕๖.๓๖	๗๕.๘๒
๒๐	เทศบาลตำบล	เสริมชัย	เสริมงาม	๗๓.๖๔	๙๖.๑๙	๘๐.๔๗	๗๗.๒๒	๘๓.๖๔	๘๐.๒๓
๒๑	เทศบาลตำบล	เกาะคา	เกาะคา	๘๕.๔๕	๙๓.๓๓	๗๗.๗๓	๙๖.๘๐	๙๒.๗๓	๘๙.๘๓
๒๒	เทศบาลตำบล	ห้างฉัตร	ห้างฉัตร	๘๐.๐๐	๙๔.๒๙	๗๕.๘๑	๘๑.๒๕	๘๐.๐๐	๘๑.๒๔
๒๓	เทศบาลตำบล	นาแก้ว	เกาะคา	๘๓.๖๔	๙๖.๑๙	๗๘.๑๘	๘๑.๐๗	๘๑.๘๒	๘๒.๕๔
๒๔	เทศบาลตำบล	แจ้ห่ม	แจ้ห่ม	๘๘.๑๘	๙๒.๓๘	๗๘.๖๔	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๖๓
๒๕	เทศบาลตำบล	แม่เมาะ	แม่เมาะ	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๕.๙๑	๙๓.๕๐	๙๐.๙๑	๘๐.๙๐
๒๖	เทศบาลตำบล	วังเหนือ	วังเหนือ	๘๓.๖๔	๙๕.๒๔	๗๙.๕๕	๗๕.๕๐	๘๗.๒๗	๖๗.๙๘
๒๗	เทศบาลตำบล	เสริมงาม	เสริมงาม	๙๖.๓๖	๑๐๐.๐๐	๗๕.๓๕	๙๔.๖๘	๙๐.๙๑	๙๐.๕๗
๒๘	เทศบาลตำบล	ต้นธงชัย	เมืองลำปาง	๘๘.๑๘	๙๔.๒๙	๘๐	๘๔.๐๐	๙๐.๙๑	๘๕.๑๗
๒๙	เทศบาลตำบล	เมืองปาน	เมืองปาน	๘๖.๓๖	๙๘.๑๐	๘๗.๒๗	๘๘.๑๖	๘๕.๔๕	๘๘.๗๔
๓๐	เทศบาลตำบล	ห้างฉัตรแม่ตาล	ห้างฉัตร	๘๑.๘๒	๘๕.๗๑	๘๒.๒๗	๘๑.๐๑	๘๐.๐๐	๘๑.๙๒
๓๑	เทศบาลตำบล	น้ำโจ้ว	แม่ทะ	๘๕.๔๕	๙๐.๔๘	๘๐.๙๑	๘๐.๒๖	๙๐.๙๑	๘๒.๙๗
๓๒	เทศบาลตำบล	พระบาทวังตวง	แม่พริก	๗๑.๘๒	๘๙.๕๒	๗๖.๘๒	๖๓.๖๔	๖๕.๔๕	๗๑.๒๐
๓๓	เทศบาลตำบล	แม่พริก	แม่พริก	๗๐.๙๑	๙๖.๑๙	๘๐.๙๑	๗๙.๒๕	๕๕.๕๕	๗๙.๑๐
๓๔	เทศบาลตำบล	เถินบุรี	เถิน	๘๗.๒๗	๙๓.๓๓	๘๓.๑๘	๙๐.๐๐	๙๐.๙๑	๘๘.๘๓
๓๕	เทศบาลตำบล	เวียงมอก	เถิน	๘๔.๕๕	๘๕.๗๑	๘๐.๙๑	๙๑.๙๐	๘๗.๒๗	๘๗.๒๓
๓๖	เทศบาลตำบล	หลวงใต้	งาว	๖๖.๓๖	๙๔.๒๙	๗๖.๘๒	๗๖.๔๑	๖๑.๘๒	๗๖.๔๘
๓๗	เทศบาลตำบล	เกาะคาแมี่ยว	เกาะคา	๕๕.๕๕	๙๓.๓๓	๗๑.๓๖	๘๒.๖๗	๖๙.๐๙	๗๖.๗๖
๓๘	เทศบาลตำบล	ท่าผา	เกาะคา	๘๙.๐๙	๙๖.๑๙	๗๗.๗๓	๗๕.๗๓	๘๓.๖๔	๘๐.๙๒

ที่	ประเภท อพท.	ชื่อ อพท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑ การบริหาร จัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลฯ	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินฯ	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	รวม ๕ ด้าน
๓๙	เทศบาลตำบล	ศาลา	เกาะคา	๙๒.๗๓	๘๓.๓๓	๗๓.๖๔	๙๒.๐๕	๘๗.๒๗	๘๗.๓๙
๔๐	เทศบาลตำบล	ทุ่งผึ้ง	แจ้ห่ม	๘๕.๔๕	๙๘.๑๐	๗๖.๘๒	๗๗.๖๖	๘๐.๐๐	๘๑.๐๓
๔๑	เทศบาลตำบล	ปรางค์กู่	ห้างฉัตร	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๔.๐๙	๘๒.๐๓	๕๐.๙๑	๗๘.๘๗
๔๒	เทศบาลตำบล	แม่ทะ	แม่ทะ	๘๑.๘๒	๘๓.๘๑	๗๖.๘๒	๘๘.๓๑	๘๗.๒๗	๘๔.๐๐
๔๓	เทศบาลตำบล	แม่ปู้	แม่พริก	๘๒.๗๓	๙๖.๑๙	๗๖.๒๘	๙๐.๒๕	๘๐.๐๐	๘๕.๙๙
๔๔	อบต.	แม่สลับ	ห้างฉัตร	๗๙.๐๙	๘๖.๖๗	๗๕.๙๑	๘๖.๔๙	๖๙.๐๙	๘๑.๗๔
๔๕	อบต.	ทุ่งผาย	เมืองลำปาง	๘๒.๗๓	๙๖.๑๙	๘๐	๘๖.๑๓	๙๐.๙๑	๘๕.๖๖
๔๖	อบต.	วิเชตนคร	แจ้ห่ม	๗๗.๒๗	๙๖.๑๙	๗๒.๕๖	๘๗.๐๓	๘๓.๖๔	๘๓.๐๔
๔๗	อบต.	บ้านหวด	งาว	๗๕.๔๕	๙๔.๒๙	๗๗.๒๑	๙๑.๓๕	๖๙.๐๙	๘๔.๖๘
๔๘	อบต.	นาสัก	แม่เมาะ	๘๔.๕๕	๙๒.๓๘	๗๘.๑๘	๘๓.๐๑	๘๓.๖๔	๘๓.๑๖
๔๙	อบต.	วังซ้าย	วังเหนือ	๗๖.๓๖	๘๙.๕๒	๘๓.๑๘	๘๒.๒๒	๘๐.๐๐	๘๒.๔๗
๕๐	อบต.	บ้านบอม	แม่ทะ	๗๐.๙๑	๘๒.๘๖	๗๙.๐๗	๖๑.๖๔	๗๒.๗๓	๗๐.๕๙
๕๑	อบต.	แจ้ซ้อน	เมืองปาน	๗๗.๒๗	๘๙.๕๒	๗๐.๙๑	๗๒.๐๕	๖๑.๘๒	๗๓.๙๒
๕๒	อบต.	พิชัย	เมืองลำปาง	๘๓.๖๔	๙๕.๗๙	๘๒.๒๗	๘๓.๐๑	๘๓.๖๔	๘๔.๓๘
๕๓	อบต.	นิคมพัฒนา	เมืองลำปาง	๘๔.๕๕	๙๐.๔๘	๗๖.๘๒	๘๒.๒๒	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐
๕๔	อบต.	บ้านแลง	เมืองลำปาง	๗๔.๕๕	๘๑.๙๐	๗๑.๘๒	๘๒.๗๘	๗๖.๓๖	๗๘.๓๕
๕๕	อบต.	สบป่าด	แม่เมาะ	๗๕.๔๕	๙๒.๓๘	๗๗.๖๗	๘๘.๒๒	๗๖.๓๖	๘๓.๖๕
๕๖	อบต.	บ้านดง	แม่เมาะ	๘๐.๙๑	๙๘.๑๐	๘๔.๐๙	๘๙.๓๓	๘๓.๖๔	๘๗.๖๓
๕๗	อบต.	ใหม่พัฒนา	เกาะคา	๗๐.๙๑	๙๖.๑๙	๗๙.๐๙	๗๒.๖๘	๗๖.๓๖	๗๗.๒๘
๕๘	อบต.	เสริมกลาง	เสริมงาม	๙๖.๓๖	๙๘.๑๐	๘๒.๗๙	๙๒.๘๐	๙๐.๙๑	๙๑.๒๘
๕๙	อบต.	เสริมขวา	เสริมงาม	๘๓.๖๔	๙๔.๒๙	๗๙.๕๕	๘๙.๓๒	๘๗.๒๗	๘๖.๕๕
๖๐	อบต.	นาแก	งาว	๖๖.๓๖	๙๒.๓๘	๗๔.๘๘	๗๘.๔๒	๘๐.๐๐	๗๗.๘๐
๖๑	อบต.	บ้านร้อง	งาว	๖๐.๙๑	๙๒.๓๘	๖๗.๙๑	๖๐.๕๕	๕๕.๕๕	๖๖.๐๐
๖๒	อบต.	แม่ตึบ	งาว	๖๒.๗๓	๙๒.๓๘	๖๐.๔๗	๘๖.๐๕	๖๑.๘๒	๗๕.๙๕
๖๓	อบต.	ปงคอน	แจ้ห่ม	๘๓.๖๔	๙๖.๑๙	๗๕.๘๑	๘๒.๑๖	๙๐.๙๑	๘๓.๐๔
๖๔	อบต.	เมืองมาย	แจ้ห่ม	๘๓.๖๔	๙๔.๒๙	๗๘.๑๔	๘๑.๐๗	๘๓.๖๔	๘๒.๒๑
๖๕	อบต.	ทุ่งฮั่ว	วังเหนือ	๘๕.๔๕	๘๙.๕๒	๘๔.๑๙	๘๔.๖๖	๘๐.๐๐	๘๔.๙๔
๖๖	อบต.	วังใต้	วังเหนือ	๘๓.๖๔	๘๕.๗๑	๘๖.๙๘	๘๐.๕๖	๘๐.๐๐	๘๓.๒๐
๖๗	อบต.	แม่วะ	เถิน	๘๐.๐๐	๙๓.๓๓	๘๑.๘๒	๘๐.๒๗	๘๐.๐๐	๘๒.๒๒
๖๘	อบต.	ดอนไฟ	แม่ทะ	๗๘.๑๘	๘๗.๖๖	๘๖.๕๑	๗๐.๖๘	๘๗.๒๗	๗๘.๘๒
๖๙	อบต.	บ้านกิว	แม่ทะ	๗๓.๖๔	๘๓.๘๑	๗๕.๙๑	๖๙.๐๔	๗๒.๗๓	๗๓.๔๕
๗๐	อบต.	สบปราบ	สบปราบ	๗๘.๑๘	๙๘.๑๐	๘๗.๒๗	๘๔.๓๒	๗๖.๓๖	๘๕.๔๗
๗๑	อบต.	ทุ่งกวาว	เมืองปาน	๘๓.๖๔	๙๘.๑๐	๖๔.๕๕	๖๙.๘๖	๘๕.๔๕	๗๔.๗๔
๗๒	อบต.	บ้านขอ	เมืองปาน	๘๖.๓๖	๙๘.๑๐	๘๐.๔๗	๘๓.๘๔	๙๒.๗๓	๘๕.๖๕
๗๓	อบต.	แม่กัวะ	สบปราบ	๘๐.๙๑	๙๘.๑๐	๗๕.๕๕	๙๕.๐๗	๖๕.๔๕	๘๖.๔๓
๗๔	อบต.	วังเงิน	แม่ทะ	๘๘.๑๘	๘๓.๘๑	๗๔.๐๙	๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๑๒
๗๕	อบต.	เวียงตาล	ห้างฉัตร	๘๗.๒๗	๙๑.๔๓	๘๒.๓๓	๘๘.๑๑	๘๐.๐๐	๘๖.๔๓
๗๖	อบต.	บ้านเสด็จ	เมืองลำปาง	๖๒.๗๓	๙๐.๔๘	๗๕.๙๑	๗๘.๖๓	๗๖.๓๖	๗๗.๑๙
๗๗	อบต.	จางเหนือ	แม่เมาะ	๗๓.๖๔	๙๑.๔๓	๘๕.๔๕	๗๐.๒๘	๗๒.๗๓	๗๗.๔๑
๗๘	อบต.	นาโป่ง	เถิน	๘๒.๗๓	๙๒.๓๘	๗๘.๖	๙๑.๑๑	๘๐.๐๐	๘๖.๒๗
๗๙	อบต.	บ้านคำ	เมืองลำปาง	๗๖.๓๖	๙๐.๔๘	๗๗.๖๗	๗๔.๓๒	๗๖.๓๖	๗๗.๕๔
๘๐	อบต.	บ้านเป้า	เมืองลำปาง	๗๓.๖๔	๘๖.๖๗	๗๑.๘๒	๘๐.๒๖	๗๖.๓๖	๗๗.๘๒

ที่	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑ การบริหาร จัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลฯ	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินฯ	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	รวม ๕ ด้าน
๘๑	อบต.	บ้านโป่ง	งาว	๖๗.๒๗	๙๖.๑๙	๗๙.๕๓	๘๖.๒๒	๖๑.๘๒	๘๑.๗๕
๘๒	อบต.	แจ้ห่ม	แจ้ห่ม	๘๓.๖๔	๙๖.๑๙	๗๙.๐๗	๙๑.๓๕	๙๒.๗๓	๘๗.๙๕
๘๓	อบต.	วังทอง	วังเหนือ	๘๒.๗๓	๙๖.๑๙	๘๐.๙๓	๘๕.๕๖	๘๓.๖๔	๘๕.๒๑
๘๔	อบต.	แม่ตอด	เถิน	๘๕.๕๕	๙๐.๔๘	๗๗.๗๓	๙๒.๕๐	๘๓.๖๔	๘๖.๙๔
๘๕	อบต.	สมัย	สบปราบ	๖๕.๕๕	๙๖.๑๙	๘๓.๒๖	๘๑.๘๙	๘๐.๐๐	๘๑.๗๕
๘๖	อบต.	หัวเมือง	เมืองปาน	๖๘.๑๘	๘๕.๗๑	๗๗.๗๓	๖๕.๗๕	๖๑.๘๒	๗๑.๓๕
๘๗	อบต.	ปงเตา	งาว	๗๖.๓๖	๙๒.๓๘	๘๐	๘๕.๖๘	๖๑.๘๒	๘๒.๓๓
๘๘	อบต.	บ้านอ้อน	งาว	๖๐.๐๐	๙๖.๑๙	๗๓.๐๒	๙๐.๙๓	๘๐.๐๐	๘๒.๔๔
๘๙	อบต.	ร่องเคาะ	วังเหนือ	๗๗.๒๗	๘๘.๕๗	๗๐.๙๑	๘๕.๙๗	๑๐๐.๐๐	๘๒.๒๙
๙๐	อบต.	แม่ปะ	เถิน	๙๐.๐๐	๙๒.๓๘	๗๕	๙๐.๐๐	๘๓.๖๔	๘๖.๐๐
๙๑	อบต.	แม่พริก	แม่พริก	๘๔.๕๕	๙๘.๑๐	๖๖.๐๕	๗๐.๔๑	๙๒.๗๓	๗๖.๐๐
๙๒	อบต.	หัวเสือ	แม่ทะ	๘๘.๑๘	๘๕.๗๑	๘๓.๖๔	๘๕.๐๐	๘๗.๒๗	๘๕.๒๙
๙๓	อบต.	นายาง	สบปราบ	๘๐.๐๐	๙๖.๑๙	๘๕	๙๔.๕๒	๗๘.๑๘	๘๙.๓๖
๙๔	อบต.	วอแก้ว	ห้างฉัตร	๗๘.๑๘	๘๑.๙๐	๘๖.๘๒	๘๐.๕๔	๖๕.๔๕	๘๑.๐๕
๙๕	อบต.	บ้านเอื้อม	เมืองลำปาง	๙๖.๓๖	๙๖.๑๙	๘๐.๙๑	๗๙.๗๓	๘๐.๐๐	๘๔.๒๑
๙๖	อบต.	วังทรายคำ	วังเหนือ	๙๐.๙๑	๗๙.๐๕	๗๙.๐๗	๘๔.๑๑	๘๓.๖๔	๘๓.๐๖
๙๗	อบต.	แม่สุก	แจ้ห่ม	๖๙.๐๙	๙๓.๓๓	๖๙.๐๙	๗๙.๕๖	๘๐.๐๐	๗๗.๒๑
๙๘	อบต.	บุญนาควพัฒนา	เมืองลำปาง	๘๐.๐๐	๘๙.๕๒	๗๙.๕๕	๘๑.๕๘	๗๖.๓๖	๘๑.๔๙
๙๙	อบต.	บ้านแหง	งาว	๗๐.๙๑	๙๒.๓๘	๗๙.๕๓	๗๖.๕๘	๖๙.๐๙	๗๘.๐๓
๑๐๐	อบต.	วังแก้ว	วังเหนือ	๗๘.๑๘	๘๐.๐๐	๘๑.๘๖	๗๘.๐๓	๘๓.๖๔	๗๙.๖๔
๑๐๑	อบต.	หนองหล่ม	ห้างฉัตร	๘๐.๙๑	๖๙.๕๒	๗๖.๒๘	๗๗.๖๐	๕๕.๕๕	๗๕.๒๓
๑๐๒	อบต.	บ่อแฮ้ว	เมืองลำปาง	๖๔.๕๕	๙๒.๓๘	๗๒.๕๖	๗๖.๘๔	๗๒.๗๓	๗๕.๘๔
๑๐๓	อบต.	นาแสง	เกาะคา	๙๔.๕๕	๙๔.๒๙	๘๓.๑๘	๗๗.๙๗	๘๓.๖๔	๘๓.๙๕

๐๖

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	น.ส.นุชชาติ แผ่นทอง	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	นักวิชาการสาธารณสุข	กสอ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ พ.ย.๒๕๖๓
						(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๔๗ %)						

หมายเหตุ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๒๖ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน) พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ย้ายสับเปลี่ยนระหว่าง ทต.ห้างฉัตร กับ อบต.วอแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายธีรภัทร จริยมรรกูร	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑)	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๓,๐๘๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑)	อบต.วอแก้ว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๓,๐๘๐	- หาประสบการณ์  (๑ พ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี
๒	น.ส.ณฤดี พุทธสาร	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑)	อบต.วอแก้ว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๒,๒๓๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑)	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๒,๒๓๐	- หาประสบการณ์  (๑ พ.ย.๒๕๖๓)  (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๕๙%)	ไม่มี

หมายเหตุ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายวัลลภ เรืองขำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๐,๗๙๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น  (ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๓)  (เทศบาลส่งเรื่องให้ ก.จังหวัด วันที่ ๕ ต.ค.๒๕๖๓)	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๐,๗๙๐	- หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา  (๒ ต.ค. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๖.๓๕%
๒	น.ส.เพลินจิตร์ กันทา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๖,๙๖๐	นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๖,๙๖๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว  (๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓)  <b>หมายเหตุ</b> ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ในระดับดีมาก และ ดี (ได้รับคะแนน ๙๔ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิด้านการศึกษา = บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ที่ ก.ท.กำหนด	ไม่มี	๒๗.๐๗%
๓	นายอร่าม ดวงจันทร์	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.ล่อแมต อ.เถิน จ.ลำปาง	๓๓,๐๐๐	- หาประสบการณ์  (๑ พ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๕.๕๙%
๔	น.ส.ชนนิกันต์ ไชยฮัง	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ป่าซาง อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	๑๖,๖๐๐	- กลับภูมิลำเนา  (๒ พ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	-

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางอิสราภรณ์ สุวรรณนัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.สบป่าด อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๓๓,๕๖๐	- หาประสบการณ์  (๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๕.๗๗%
(ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓ เกษียณอายุราชการ) (เทศบาลส่งเรื่องให้ ก.จังหวัด วันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๖๓)										
๒	นางนันทนา ลาวัลย์ประกาย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.บ้านกิว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๐,๗๔๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๐,๗๔๐	- หาประสบการณ์  (๑ พ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๓๒.๓๘%
(ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๓) (เทศบาลส่งเรื่องให้ ก.จังหวัด วันที่ ๗ ต.ค.๒๕๖๓)										
๓	น.ส.ปรียาดา แก้วป้อ	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.เมืองเก่า อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	๑๖,๖๐๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	- ดูแลครอบครัว  (๒ พ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๗.๖๑%
๔	น.ส.ศิริรัตน์ สุนันตะ	นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.นาแก อ.งาว จ.ลำปาง	๒๕,๔๗๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.หลวงใต้ อ.งาว จ.ลำปาง	๒๕,๔๗๐	- หาประสบการณ์  (๒ พ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๕.๒๗%
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ในระดับดีมาก และ ดี (ได้รับคะแนน ๘๗ คะแนน)</p> <p>๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ที่ ก.ท.กำหนด</p>										



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๕	นางพิญภรณ์ เต็งพานิชกุล	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร	๒๒,๖๐๐	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๒๒,๖๐๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์  (๑ พ.ย. ๒๕๖๓) <b>หมายเหตุ</b> ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ในระดับดีมาก และ ดี (ได้รับคะแนน คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ที่ ก.ท.กำหนด	ไม่มี	๒๑.๔๐%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายวุฒินันท์ อรรคเดโช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เสริมซ้าย อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายสาธารณภัย และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานช่าง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว  ๑๖ พ.ย.๒๕๖๓	ไม่มี
	หมายเหตุ	- ก.จ.จ.ลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบรับโอน โดยกำหนดวันตัดโอน เป็นวันเดียวกันคือ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓							
๒	นางวนิดา เพชรภาค	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	- หาประสบการณ์  ๒ พ.ย.๒๕๖๓	ไม่มี
๓	น.ส.ปราณี อินทะราชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๒,๖๐๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๒,๖๐๐	- หาประสบการณ์  ๒ พ.ย.๒๕๖๓	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๔	นางอรุณี เครือระยา	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	๒๗,๔๘๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.บ้านอ้อน อ.งาว จ.ลำปาง	๒๗,๔๘๐	- หาประสบการณ์  (๒ พ.ย. ๒๕๖๓) <b>หมายเหตุ</b> ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ในระดับดีมาก และ ดี (ได้รับคะแนน ๙๑ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ ก.ท.กำหนด	ไม่มี
๕	นางทิพย์วรรณ ศรีสุมิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๒,๙๘๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.บ้านเป่า อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๒,๙๘๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว  (๒ พ.ย. ๒๕๖๓) <b>หมายเหตุ</b> ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ในระดับดีมาก และ ดี (ได้รับคะแนน ๘๖.๓๓ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ที่ ก.ท.กำหนด	ไม่มี
๖	นางแสงดาว ต่อสู้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๐,๒๒๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต ๓	๓๐,๒๒๐	- หาประสบการณ์  (๒ พ.ย.๒๕๖๓)	ไม่มี

**หมายเหตุ** ๑) ลำดับที่ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๔) และข้อ ๑๕๙  
๒) ลำดับที่ ๒ - ๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

## ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

### ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอต่อ ก.ท.จ. ลำปาง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดแนบท้าย

### ๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖(๑) “การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ...”

ข้อ ๙ “การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.ท. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติภารกิจชั่วคราว หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๔ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมัครครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล แล้ว ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
<b>ท.น.ลำปาง</b> ๑. นายถนอม วงศ์หาญ	๔๓	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	-เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	ป.ตรี/มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี และมี หนังสือรับรองจาก นายจ้างเดิม* โดยได้รับใบอนุญาต ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๐๐๑๔๑/๔๗ เมื่อ ๑๒ มี.ค.๒๕๕๗ (วันสิ้นอายุ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๖)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๒.๘๑	-แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่กำหนด ไว้ในแผน อัตรากำลังฯ ทดแทน ลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุ *นายจ้างเดิม นายสุทธา งามศิริ หจก.สุทธาวิสต์ ก่อสร้าง ๔๐๗ หมู่ ๓ ต.พระบาท อ. เมืองลำปาง
<b>ท.ด.แม่ปู้</b> ๒. น.ส.เบญจวิทย์ ตาเขียววงศ์	๒๙	ผู้ดูแลเด็ก	-เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจาก หน่วยงานหรือ นายจ้างเดิม	ปวส./มี ประสบการณ์มาแล้ว ๕ปี และมีหนังสือ รับรองจาก ผอ.รร. ตันจงวิทยา อ.แม่พริก ตาม นส.ที่ ศธ. ๐๔๑๓๒.๑๐๐๒/๒๐๐ ลว.๒๔ ส.ค.๖๓ และ ผอ.รร.ชุมชน บ้านแม่ปู้ ต.แม่ปู้ ลงวันที่ ๒๐ ส.ค.๖๓	๙,๔๐๐	“_____”	๒๗.๒๕	-แต่งตั้งเพื่อ ทดแทนคนเดิมที่ เสียชีวิต
<b>ท.ด.ทุ่งผึ้ง</b> ๓. นายพงษ์ตะวัน กลิ่นหอม	๓๕	ผู้ช่วย นายช่าง ไฟฟ้า	ปวช./ปวท. หรือ คุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน - ปวส.หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. สาขาไฟฟ้ากำลัง	๙,๔๐๐	“_____”	๒๗.๗๔	แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่กำหนด ไว้ในแผน อัตรากำลังฯ
<b>ท.ม.เขลางค์นคร</b> ๔. นายบุญพล เครือใจวัง	๓๗	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน เทคนิค	-ปวช/ปวท. หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน -ปวส.หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ปวช. สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์	๙,๔๐๐	“_____”	๒๕.๖๒	แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่กำหนด ไว้ในแผน อัตรากำลังฯ

## ๕.๗ การแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานว่ามีพนักงานครูในสังกัดได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ แต่เนื่องจากเทศบาลฯ ไม่มีผู้อำนวยการกองการศึกษาจะแต่งตั้งเป็นกรรมการ (ลำดับที่ ๑) ตามหลักเกณฑ์ฯ ได้ จึงเสนอต่อ ก.ท.จ. พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามความเหมาะสม ดังนี้

เทศบาล	ผู้ขอรับการประเมิน	วิทยฐานะที่ขอประเมิน	รายชื่อ ตำแหน่ง กรรมการประเมินฯ ที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง
๑. ทต.นาแก้ว	น.ส.ณัฐจวีร์วรรณ พระจันทร์ ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.ทต.นาแก้ว	ครูชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว
๒. ทต.เกาะคา-แม่ยาว	นางสุรีย์ สิทธิวงศ์ ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.ทต.เกาะคาแม่ยาว	ครูชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะคาแม่ยาว
๓. ทต.ศาลา	น.ส.ดวงใจ ศรีธเนศโกโคย ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.ทต.ศาลา	ครูชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลศาลา
๔. ทต.พระบาท-วังตวง	นางมาลัย บุญมาวงศ์ ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านแม่เชียงรายบน	ครูชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลพระบาทวังตวง
๕. ทต.ทุ่งงาม	น.ส.วิไลวรรณ กันทะวงศ์ ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านแม่ก๊ิด	ครูชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งงาม
๖. ทต.สิริราช	นางพิสมัย ฟองแก้ว ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.ทต.สิริราช	ครูชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลสิริราช

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐

#### ๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

#### ๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑.๕.๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินทำหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๑.๕.๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

## ๕.๘ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

### ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๑,๖๕๔ ราย  
จำแนกเป็น

- |                         |               |
|-------------------------|---------------|
| ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๘๑๑ ราย |
| ๒) พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๘๔๓ ราย |

รายละเอียดตามแนบท้าย

### ๒. ข้อมูหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่  
๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ “กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการ  
ต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน  
หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป  
หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง  
แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบ  
การพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรี  
เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓  
แจ้งแนวทางการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามมติ อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓  
เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ ดังนี้

(๑) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม  
ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

(๒) หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริง  
ปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทาง  
ธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่ง  
และพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

(๓) หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้าง  
มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณา  
ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

### ๒.๓ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ “ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เทศบาลทั้ง ๔๓ แห่ง ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้งนี้ พนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างเป็นผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี (๗๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกราย และเทศบาลได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงอยู่ในหลักเกณฑ์ ที่จะให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง ได้ทั้ง ๑,๖๕๔ ราย อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทต.หลวงใต้ จำนวน ๑ ราย มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๒ ครั้ง จึงไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	หมายเหตุ
๑	เมืองลำปาง	ทน.ลำปาง	๓๐	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๓.๘๔	ดีเด่น	
			๗๒	๒ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดีมาก	
			๙	๓ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี	
๒	เมืองลำปาง	ทม.เขลางค์นคร	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๔ ธ.ค.๒๕๖๓	๒๕.๖๒	ดี-ดีเด่น	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๗ พ.ค.๒๕๖๔		ดีเด่น	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓ มิ.ย.๒๕๖๔		ดีเด่น	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔		ดี	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๔ เม.ย.๒๕๖๕		ดีเด่น	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๑ ก.ย.๒๕๖๕		ดีมาก	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๒ ก.พ.๒๕๖๖		ดีเด่น	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑ พ.ค.๒๕๖๖		ดีมาก	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑๘ มิ.ย.๒๕๖๖		ดีเด่น	
			๘๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี-ดีเด่น	
๓	เมืองลำปาง	ทม.พิชัย	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑๑ เม.ย.๒๕๖๔	๒๙.๐๗	ดี	
			๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔		ดี	
๔	เมืองลำปาง	ทต.บ่อแฮ้ว	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๕ เม.ย.๒๕๖๖	๒๘.๙๕	ดีมาก	
			๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔		ดีมาก-ดีเด่น	
๕	เมืองลำปาง	ทต.ต้นธงชัย	๒๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑๘.๓๔	ดีมาก-ดีเด่น	
๖	แม่เมาะ	ทต.แม่เมาะ	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑๖ มิ.ค.๒๕๖๕	๓๐.๔๗	ดีมาก	
			๗๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี-ดีเด่น	
๗	เกาะคา	ทต.เกาะคา	๑๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๓๐.๒๙	ดี-ดีมาก	
๘	เกาะคา	ทต.ลำปางหลวง	๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๓๐.๗๒	ดีมาก	
๙	เกาะคา	ทต.ศาลา	๘	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๕.๔๗	ดีเด่น	
๑๐	เกาะคา	ทต.นาแก้ว	๑๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑๕.๖	ดีมาก	
๑๑	เกาะคา	ทต.เกาะคาแมยว	๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๔.๗๓	ดีมาก	
๑๒	เกาะคา	ทต.ท่าผา	๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๔.๗๔	ดี-ดีมาก	
๑๓	เกาะคา	ทต.ไหล่หิน	๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๒.๖๖	ดีมาก	
๑๔	เกาะคา	ทต.วังพร้าว	๙	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑๘.๒	ดี-ดีมาก	
๑๕	เสริมงาม	ทต.เสริมงาม	๒๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๗.๓๕	ดีมาก-ดีเด่น	
๑๖	เสริมงาม	ทต.ทุ่งงาม	๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๗.๖๑	ดี-ดีมาก	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๑ ต.ค.๒๕๖๔		ดีมาก	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๙ พ.ย.๒๕๖๕		ดีมาก	
๑๗	เสริมงาม	ทต.เสริมชัย	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	๒๗.๖๑	ดีมาก	
			๑๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดีมาก	
๑๘	ห้างฉัตร	ทต.ห้างฉัตร	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๒ มิ.ย.๒๕๖๔	๒๘.๕๙	ดีเด่น	
			๑๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี-ดีมาก	
๑๙	ห้างฉัตร	ทต.ปงยางคก	๘	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๐.๒๓	ดี-ดีมาก	
๒๐	ห้างฉัตร	ทต.เมืองยาว	๙	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๒.๙๒	ดีมาก-ดีเด่น	
๒๑	ห้างฉัตร	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล	๑๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๙.๘๔	ดี-ดีมาก	
๒๒	ห้างฉัตร	ทต.เวียงตาล	๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๖ มิ.ค.๒๕๖๖	๒๗.๑๖	ดีเด่น	
			๑๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี-ดีมาก	

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี	หมายเหตุ
๒๓	แจ้ห่ม	ทต.แจ้ห่ม	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๓ ก.ย.๒๕๖๖	๒๙.๔๕	ดีมาก	
			๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี-ดีมาก	
๒๔	แจ้ห่ม	ทต.บ้านสา	๑๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๕.๗๖	ดี/ดีเด่น	
๒๕	แจ้ห่ม	ทต.ทุ่งผิง	๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๗.๗๔	ดี-ดีมาก	
๒๖	เมืองปาน	ทต.เมืองปาน	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๕ เม.ย.๒๕๖๔	๒๔.๖๔	ดี	
			๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี	
๒๗	วังเหนือ	ทต.วังเหนือ	๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๑.๑๐	ดีมาก	
๒๘	วังเหนือ	ทต.บ้านใหม่	๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๒.๗๖	ดีมาก	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๘ ต.ค.๒๕๖๔		ดีมาก	
			๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดีมาก	
๒๙	เถิน	ทต.ล้อมแรด	๔๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๕.๕๙	ดี-ดีมาก	
๓๐	เถิน	ทต.เวียงมอก	๓๙	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี-ดีมาก	
๓๑	เถิน	ทต.เถินบุรี	-	-	-	-	ไม่มี พ.จ้างตามภารกิจ
๓๒	เถิน	ทต.แม่มอก	๑๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๓๐.๕๘	ดี-ดีมาก	
๓๓	แม่พริก	ทต.แม่พริก	-	-	-	-	ไม่มี พ.จ้างตามภารกิจ
๓๔	แม่พริก	ทต.แม่ปู	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๑ พ.ค.๒๕๖๔	๒๙.๗๙	ดีมาก	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑๖ ส.ค.๒๕๖๕		ดี	
			๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ดี-ดีเด่น	
๓๕	แม่พริก	ทต.พระบาทวังตวง	๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๓๑.๐๖	ดี-ดีมาก	
๓๖	แม่ทะ	ทต.ป่าต้นนาครี	๓๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๒๘.๕๖	ดีมาก-ดีเด่น	
๓๗	แม่ทะ	ทต.สิริราช	๑๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๓๒.๖๔	ดี	
๓๘		ทต.แม่ทะ	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๙ ธ.ค.๒๕๖๕	๒๓.๒๑	ดี	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑๔ ต.ค.๒๕๖๖		ดี	
			๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗		ดี	
๓๙	แม่ทะ	ทต.น้ำใจ	๒๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๗.๖๙	ดี	
๔๐	แม่ทะ	ทต.นาครี	๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๐.๗๗	ดี-ดีเด่น	
๔๑	สบปราบ	ทต.สบปราบ	๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๒๖.๐๕	ดี-ดีมาก	
๔๒	งาว	ทต.หลวงเหนือ	๑๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๐.๑๘	ดี-ดีเด่น	
๔๓	งาว	ทต.หลวงใต้	๑๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๒๕.๒๗	ดี-ดีมาก	

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	หมายเหตุ
๑	เมืองลำปาง	ทน.ลำปาง	๔๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๓.๘๔	ดี-ดีเด่น	
			๑๑๙	๒ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔			
			๓๒	๓ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔			
๒	เมืองลำปาง	ทต.เขลางค์นคร	๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๔	๒๕.๖๒	ดี-ดีเด่น	
			๒๔๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔			
๓	เมืองลำปาง	ทต.พิชัย	๓๘	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๙.๐๗	ดี	
๔	เมืองลำปาง	ทต.บ่อแฮ้ว	๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๘.๙๕	ดีมาก-ดีเด่น	
๕	เมืองลำปาง	ทต.ต้นธงชัย	๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๑๘.๓๔	ดีมาก-ดีเด่น	
๖	แม่เมาะ	ทต.แม่เมาะ	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๑๐ เม.ย.๒๕๖๔	๓๐.๔๗	ดีมาก	
			๔๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔			
๗	เกาะคา	ทต.เกาะคา	๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๐.๒๙	ดี	
๘	เกาะคา	ทต.ลำปางหลวง	๑๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๐.๗๒	ดีมาก	
๙	เกาะคา	ทต.ศาลา	-	-	-	-	ไม่มี พ.จ้างทั่วไป
๑๐	เกาะคา	ทต.นาแก้ว	๙	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๑๕.๖๐	ดีมาก	
๑๑	เกาะคา	ทต.เกาะคาแม่ยาว	-	-	-	-	ไม่มี พ.จ้างทั่วไป
๑๒	เกาะคา	ทต.ท่าผา	๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๔.๗๔	ดีมาก	
๑๓	เกาะคา	ทต.ไหล่หิน	๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๒.๖๖	ดีมาก	
๑๔	เกาะคา	ทต.วังพร้าว	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๑๘.๒๐	ดี	
๑๕	เสริมงาม	ทต.เสริมงาม	๑๘	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๗.๓๕	ดีมาก-ดีเด่น	
๑๖	เสริมงาม	ทต.ทุ่งงาม	๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๗.๖๑	ดี-ดีมาก	
๑๗	เสริมงาม	ทต.เสริมชัย	๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๐.๓๑	ดี	
๑๘	ห้างฉัตร	ทต.ห้างฉัตร	๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๘.๕๙	ดี-ดีมาก	
๑๙	ห้างฉัตร	ทต.ปงยางคก	๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๐.๒๓	ดี-ดีมาก	
๒๐	ห้างฉัตร	ทต.เมืองยาว	๘	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๒.๙๒	ดีมาก	
๒๑	ห้างฉัตร	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล	๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๙.๘๔	ดี	
๒๒	ห้างฉัตร	ทต.เวียงตาล	๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๗.๑๖	พอใช้-ดีมาก	
๒๓	แจ้ห่ม	ทต.แจ้ห่ม	๑๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๙.๔๕	ดี-ดีมาก	
๒๔	แจ้ห่ม	ทต.บ้านสา	๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๕.๗๖	ดี-ดีเด่น	
๒๕	แจ้ห่ม	ทต.ทุ่งผึ้ง	๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๗.๗๔	ดี-ดีมาก	
๒๖	เมืองปาน	ทต.เมืองปาน	๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๔.๖๔	ดี	
๒๗	วังเหนือ	ทต.วังเหนือ	๑๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๑.๑๐	ดีมาก	
๒๘	วังเหนือ	ทต.บ้านใหม่	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๖ ก.พ.๒๕๖๔	๓๒.๗๖	ดีมาก	
			๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔			
๒๙	เถิน	ทต.ล้อมแรด	๑๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๕.๕๙	ดี-ดีมาก	
๓๐	เถิน	ทต.เวียงมอก	๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔		ดี	
๓๑	เถิน	ทต.เถินบุรี	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๗ เม.ย.๒๕๖๔	๒๖.๒๖	ดี	
			๑๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔			
๓๒	เถิน	ทต.แม่มอก	๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๐.๕๘	ดี	
๓๓	แม่พริก	ทต.แม่พริก	๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๕.๔๓	ดีมาก	
๓๔	แม่พริก	ทต.แม่ปู้	๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๙.๗๙	ดี-ดีมาก	

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	หมายเหตุ
๓๕	แม่พริก	ทต.พระบาทวังดวง	๔	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๑.๐๖	ดี-ดีมาก	
๓๖	แม่ทะ	ทต.ป่าต้นนาครีว	๑๑	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๘.๕๖	ดีมาก-ดีเด่น	
๓๗	แม่ทะ	ทต.สิริราช	๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๒.๖๔	ดีมาก	
๓๘	แม่ทะ	ทต.แม่ทะ	๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๓.๒๑	ดี	
๓๙	แม่ทะ	ทต.น้ำโจ้	๑๗	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๗.๖๙	ดี-ดีมาก	
๔๐	แม่ทะ	ทต.นาครีว	๓	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๐.๗๗	ดี-ดีมาก	
๔๑	สบปราบ	ทต.สบปราบ	๑๖	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๒๖.๐๕	ดี-ดีมาก	
๔๒	งาว	ทต.หลวงเหนือ	๕	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๓๐.๑๘	ดีมาก	
๔๓	งาว	ทต.หลวงใต้	-	-	-	-	ไม่มี พ.จ้างทั่วไป