



ประกาศเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

เรื่อง แนวทางปฏิบัติและแนวทางพิจารณาประกอบการลงโทษ กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดมาปฏิบัติงานสาย ตามที่กำหนด

ตามที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้มีประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาสาย สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด เป็นไปตามระเบียบและแบบธรรมเนียมที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น เทศบาลเมืองเขลางค์นครจึงประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติและแนวทางพิจารณาประกอบการลงโทษ กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดมาปฏิบัติงานสาย ตามที่กำหนด ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

กรณีการมาลงเวลาปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีงบประมาณ ครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) หรือในครึ่งปีงบประมาณครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ในแต่ละรอบการประเมิน หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รายใดมาสายตามจำนวนที่กำหนดจึงมอบหมายแนวทางปฏิบัติ ให้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

จำนวนครั้งที่มาสาย	การมอบหมายแนวทางปฏิบัติ
๑ - ๓ ครั้ง	มอบหมายให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน กำชับ, ตักเตือนด้วยวาจา
๔ - ๙ ครั้ง	มอบหมายให้ผู้อำนวยการกอง จัดทำบันทึกกำชับเป็นหลักฐานและสำเนาให้ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๑๐ ครั้งขึ้นไป	มอบหมายให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จัดทำหนังสือว่ากล่าวตักเตือน เสนอนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณา ประกอบการลงโทษ ดังนี้

๑) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ หรือ ครั้งที่ ๒ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน , ค่าจ้าง , ค่าตอบแทน ตามแต่กรณี

/๒) พนักงาน.....

๒) พนักงานจ้างผู้ใดที่มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง เมื่อได้รับหนังสือว่ากล่าวตักเตือน (ครั้งที่ ๑) ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ แล้วหากปรากฏภายหลังว่าได้รับหนังสือว่ากล่าวตักเตือนกรณีเดียวกัน เทศบาลเมืองเขลางค์นครจะพิจารณาบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้นั้น ตามหมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ข้อ ๕๕ หรือ ข้อ ๕๖ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน, ค่าจ้าง , ค่าตอบแทน หรือพนักงานจ้างทั่วไปในสังกัด ที่ถูกบันทึกว่ากล่าวตักเตือนในกรณีมาสาย หรือกรณีอื่นหากปรากฏว่ามีผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน ไม่อยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี (โบนัส)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร