



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเขลางค์นครให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนั้น เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อ

สารบัญ

	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๔
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๔

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด และมีเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือสรุปได้ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑.การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	๒.การใช้งบประมาณ	
	๓.การใช้อำนาจ	
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙.การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยแบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕ - ๑๐๐	AA
๘๕ - ๙๔.๙๙	A
๗๕ - ๘๔.๙๙	B
๖๕ - ๗๔.๙๙	C
๕๕ - ๖๔.๙๙	D
๕๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๓
๒.การใช้งบประมาณ	๗๘.๔๖
๓.การใช้อำนาจ	๘๕.๔๓
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๐๔
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๓
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๘๖
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๐.๕๑
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๘.๓๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๑๔
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๒๔

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

จากรายงานผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีดังนี้

๑. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๒๔ คะแนน อยู่ในระดับ B
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนนเฉลี่ย ๖๘.๓๘ คะแนน
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อบกพร่อง

- การใช้ทรัพย์สินของราชการ เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยืม/การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การพัฒนา/การแก้ไข

- เทศบาลต้องมีการจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของเทศบาลไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว

- มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อบกพร่อง

- การปรับปรุงการทำงาน สถานที่ทำงานของเทศบาลไม่ได้อยู่บริเวณเดียวกัน ทำให้ไม่สะดวกในการติดต่อประสานงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ – สิงหาคม ๒๕๖๒ อาคารสำนักงานเทศบาล กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม ตั้งอยู่ที่โรงเรียนบ้านดอนตัน(เดิม) ,อาคารสำนักงานเทศบาลตั้งอยู่ที่ สำนักงานทีโอที (จำกัด) มหาชน ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล ยกเว้นงานป้องกันและเทศกิจ (ตั้งอยู่ที่ตำบลพระบาท) กองคลัง กองสาธารณสุข ฯ กองวิชาการและแผนงาน และกองช่าง ยกเว้นฝ่ายการโยธา (ตั้งอยู่ที่ตำบลพระบาท)

- ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอน

การพัฒนา/การแก้ไข

- จัดให้ทุกส่วนราชการ อยู่บริเวณเดียวกัน
- เทศบาลจัดให้มีมาตรการลดขั้นตอนการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One Stop Service)
- จัดให้มีบริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาล
๒. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาล
๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาล เช่น เสียงตามสายประจำชุมชน , เว็บไซต์เทศบาล , Facebook เทศบาล และ Application Line ของเทศบาล