

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางกษิรา วงศ์เรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๒๓,๐๘๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๓,๐๘๐	- หาประสบการณ์  (๑ มิ.ย.๒๕๖๓)  หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ในระดับดีมาก และ ดี (ได้รับคะแนน ๙๐ คะแนน) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ที่ ก.ท.กำหนด	ไม่มี	-

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายพิชาภพ ยอดปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.บ้านแหง อ.งาว จ.ลำปาง	๒๘,๐๓๐	ผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๘,๐๓๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว  (๑ มิ.ย.๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๖.๙๔%
๒	นางจุฑามาศ ปะอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.ทุ่งทอง อ.ทรายทองวัฒนา จ.กำแพงเพชร	๑๒,๗๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ล้อมแรด อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๒,๗๓๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว  (๑ มิ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๕.๒๔%
๓	น.ส.ณัฐกานต์ สุธิตต์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบจ.กำแพงเพชร อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร	๑๒,๙๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๒,๙๗๐	- กลับภูมิลำเนา  (๑ มิ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๕.๖๔%
๔	นายธนวัฒน์ จงกล	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.ยกกระบัตร อ.สามเงา จ.ตาก	๑๒,๗๓๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๒,๗๓๐	- กลับภูมิลำเนา  (๑ ก.ค. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๕.๖๔%
๕	น.ส.ธีรพันธุ์ ยะอินทร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.นาปรัง อ.ปง จ.พะเยา	๑๖,๙๔๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๖,๙๔๐	- ดูแลบิดามารดา  (๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๑๘.๙๒%

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙

ลำดับที่ ๒ - ๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	น.ส.กนกวรรณ สมวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๙,๘๐๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๕ ตำบลตันธงชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	๑๙,๘๐๐	- หาประสบการณ์  ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๒ ราย)										
๑	น.ส.วิจิตรา เทียนไชย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ๑๓,๕๐๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ๑๓,๗๗๐ บาท	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) สำเร็จการศึกษาเมื่อ วันที่ ๑๔ มี.ค.๒๕๕๖	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ = ดี ๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ = ดี ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๓ = ดี	ไม่มี	-	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๙ เดือน	๑. การปฏิบัติงานธุรการ และ งานสารบรรณ ประจำปี ๒๕๖๒ ๒. การปฏิบัติงานกิจการสภาเทศบาล เทศบาลตำบลเถินบุรี ประจำปี ๒๕๖๒
										คະແນນ ກກກ. ຄົນທີ່ ໑ = ໔໓.໓໐ คະແນນ ກກກ. ຄົນທີ່ ໒ = ໔໔.໘໕ คະແນນ ກກກ. ຄົນທີ່ ໓ = ໔໑.໒໕
										(วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) (ภาวะ คชจ. ๒๓.๑๖%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแบ่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด /ต ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๒ ราย)										
๒	นางอรสา	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวส.	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปวส. ๔ ปี	๕ ปี ๑๐ เดือน	๑. กระบวนการปฏิบัติงานธุรการ
	ชัตตะเสมา	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีมาก					ให้มีประสิทธิภาพ
		๑๔,๓๑๐ บาท	๑๔,๓๘๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ธุรการ ระดับ ๒		๒. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
		ทด.สบปราบ	ทด.สบปราบ	วันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		
		อ.สบปราบ	อ.สบปราบ		๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๗ ม.ค.๒๕๖๓		
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๕.๗๘
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๕.๒๘
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๓.๓๐
										(วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓)
										(ภาวะ คชจ. ๒๙.๕๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๗/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ทริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย										
๑	นางวรวรรณ	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี ๓ เดือน	๑. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ
	สุภาพร	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	สำเร็จการศึกษามือ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีมาก					๒. การเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
		๒๓,๓๔๐ บาท	๒๓,๕๕๐ บาท	วันที่ ๒๐ ธ.ค.๒๕๕๕	๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น			๑) ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕		
		ทด.สบปราบ	ทด.สบปราบ		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		
		อ.สบปราบ	อ.สบปราบ		๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น			๒) ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๗ พ.พ.๒๕๖๓		
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๕.๓๓
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๑.๘๑
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๑.๓๑
										(วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)
										(ภาวะ คชจ. ๒๙.๕๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๓/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตร ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย										
๒	นายคมกฤต อันมี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น	ไม่มี	นักวิเคราะห์นโยบาย- และแผน	ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี ๖ เดือน	๑. การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นแผนพัฒนา ท้องถิ่นที่มีระยะเวลาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
		ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	วันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๕๒	๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น		รุ่นที่ ๖๗	๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕		
		๒๒,๙๘๐ บาท	๒๓,๐๘๐ บาท		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น		ระหว่างวันที่	ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๕๖ - ๓๑ ส.ค.๒๕๕๘		
		ทด.บ้านใหม่	ทด.บ้านใหม่		๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น		๒๖ ก.ย.๒๕๕๙	๒) ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕		๒. การจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓
		อ.วังเหนือ	อ.วังเหนือ		๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น		ถึงวันที่	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง				๒๑ ต.ค.๒๕๕๙	๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
								ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๙ เม.ย.๒๕๖๓		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๕.๓๓
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๑.๘๑
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๑.๓๑
										(วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓)
										(ภาวะ คชจ. ๓๕.๑๕%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้อัปเดตฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง  
ให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
<b>ทต.แม่เมาะ</b> ๑. นายไชยยา วงศ์น้ำนอง	๓๗	พนักงาน ดับเพลิง	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	ปวส.บริหารธุรกิจ/ ผ่านการประเมินฯ และมีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองจาก นายกเทศมนตรีตำบล แม่เมาะ ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๕.๗๔	-ประเมินบุคคลเพื่อ แต่งตั้ง พนง.จ้าง ทั่วไป เป็น พนง. จ้างตามภารกิจ
<b>ทม.เขลางค์นคร</b> ๒. นายอนุชา มหาผล	๓๕	พนักงาน ขับรถยนต์	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการประเมินฯ/ มีประสบการณ์ มาแล้ว ๖ปี ๒เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี เมืองเขลางค์นคร ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๒๒๔๗ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ โดยได้รับใบอนุญาต ขับรถส่วนบุคคล ฉบับที่ ๕๑๐๐๑๘๔๑ เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๑ (วันสิ้นอายุ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘)	๙,๔๐๐	"-----"	๒๗.๒๕	-ประเมินบุคคลเพื่อ แต่งตั้ง พนง.จ้าง ทั่วไป เป็น พนง. จ้างตามภารกิจ



## รายละเอียดการรับโอนพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		เหตุผลในการโอน	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัย	กำหนดวัน โอน (ย้าย)
		ตำแหน่ง	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	สังกัด			
	นางสาวธัญพร บุญรักษา	ครู อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๒,๗๙๐ บาท (๑ ต.ค.๖๒)	โรงเรียนเทศบาลเมืองวังสะพุง ๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองวังสะพุง อ.วังสะพุง จ.เลย จ.เลย ๕๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๙	ครู อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๒,๗๙๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศิรินาวินวิทยา) สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๐	กลับภูมิลำเนาเพื่อ ดูแลบิดามารดา และ ได้หาประสบการณ์ ใหม่ ๆ ในการทำงาน	-ไม่อยู่ (หนังสือ ทม.วังสะพุง ที่ ลย ๕๒๒๐๖/๒๗๒ ลงวันที่ ๒๙ ต.ค.๒๕๖๒)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓