

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นายเชิดสกุล เดชพรหม	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	นายช่างไฟฟ้า	กสท. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นายช่างไฟฟ้า	ทต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒ มี.ค.๒๕๖๒
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๑๙ %)							
๒	นางนิรณรา อุดมสม	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชานามยสังเวดล้อม)	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสท. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ทต.โหล่หิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ มี.ค.๒๕๖๒
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๒๒ %)							

หมายเหตุ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๗๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

๕.๒ แก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล (กรณีบรรจุแต่งตั้ง
ผู้สอบแข่งขันได้)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้เสนอขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งฯ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- น.ส.วัชรภรณ์ ไจกระเสน/ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี เกษตรศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) บรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๖๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครลำปาง ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ท.กำหนด

๒.๒ แต่เนื่องจากตามประกาศของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
ได้กำหนดคุณสมบัติและอัตราเงินเดือนไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ
ทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์
การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข
วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรม-
สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิค-
การแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทย์ศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา

- อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน จากเดิม ๑๕,๘๔๐ บาท
แก้ไขเป็น ๑๕,๐๖๐ บาท

๓.๒ แจ้ง ทน.ลำปาง แก้ไขคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... - เห็นชอบ

๕.๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลนครลำปาง และ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม จำนวน ๑ ราย

๑.๒ ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดิม จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. หนังสือสั่งการ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๘) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๓/๒ พนักงานเทศบาลผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือหรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๔ กรณีพนักงานเทศบาลที่ได้รับอนุมัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การย้ายพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้อ ๒ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบที่จะย้ายได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ.....

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์		คะแนน ประเมิน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
					คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ		
๑	นางเวียรดา อานาทิพย์	นักสังคมสงเคราะห์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑)	๒๕,๖๗๐	นักวิชาการการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๕๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)	- ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้	- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๔๐ คะแนน คิดเป็น ๙๓.๓๓%	ข้อ ๑๔๐,๑๔๒ และ ข้อ ๑๔๔
		ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองเขลางค์นคร		ฝ่ายบริหารการศึกษา เทศบาลเมืองเขลางค์นคร		หมายเหตุ	๑.ได้รับคะแนนประเมิน ๑๔๐ คะแนน (๙๓.๓๓%) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต * เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.รับรองและ กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการครู	

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๔

นางสมหมาย

กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล	
๑	นายกฤต ธิ ลำปาง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ทน.ลำปาง	๑๘,๔๔๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ทน.ลำปาง	ข้อ ๑๔๒
		ประเภททั่วไป	จ.ลำปาง		ประเภททั่วไป	จ.ลำปาง	
		ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๙)			ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓)		
		งานอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน			งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
		ฝ่ายปกครอง			ฝ่ายปกครอง		
		สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล		

หมายเหตุ : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

๕.๔ การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดลำปาง รายงานขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล และการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ทั้งนี้ เทศบาลตำบลได้รายงานให้นายอำเภอทราบแล้ว ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑) การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ราย |
| ๒) การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล | จำนวน ๕ ราย |
| ๓) การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น | จำนวน ๑ ราย |

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วแต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด

และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอน มาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒(๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้นโดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรองการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรองการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒(๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ อปท.หรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและ อปท.ต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ก.ท.ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม ทั้งนี้ การโอนไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มเดียวกัน ให้โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น...

ข้อพิจารณา

ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะรับโอน (ย้าย) มีตำแหน่งว่างและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นทางและปลายทางยินยอมให้โอนและรับโอน และกำหนดวันที่รับโอน และให้โอนแล้ว พนักงานเทศบาลขอโอนด้วยความสมัครใจ เป็นการโอนตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบกับตำแหน่งที่จะขอโอน (ย้าย) ไม่ใช่ตำแหน่งที่รอรับการบรรจุ และแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) แต่อย่างไร

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายวิวัฒน์ ติววงศ์ษา	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นครวิ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๓,๘๒๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๓,๘๒๐	- หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่นาน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๖ - ปัจจุบัน) (๑๖ เม.ย. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๒.๘๑%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	น.ส.นฤมล แก้วมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.เสริมกลาง อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	- ทหาประสบการณ์ (๑ มี.ค. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๙.๖๖%
๒	น.ส.ดรุณี เมืองวงศ์	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.คูบางหลวง อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี	๑๖,๙๔๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๑๖,๙๔๐	- ดูแลบิดามารดา (๒ มี.ค. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๙.๐๒%
๓	น.ส.อมรรรัตน์ สันทะ	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.สบป่าด อ.แม่เม่า จ.ลำปาง	๒๑,๑๙๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๑,๑๙๐	- ทหาประสบการณ์ (๑ ก.พ.๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๔.๕๕%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

- ๒ -

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๔	น.ส.พัชรินทร์ ทิยะ	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.ด่านแม่ละเมา อ.แม่สอด จ.ตาก	๑๖,๖๐๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๖,๖๐๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๒๐ เม.ย. ๒๕๖๓) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ๑๔๓ คะแนน คิดเป็น ๙๕.๓๓% ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	ไม่มี	๒๘.๓๘%
๕	นายเมธี คมเฉียบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.บ้านบอม อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๐,๒๒๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน	ทต.สิริราช อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๐,๐๒๐	- หาประสบการณ์ (๑ มี.ค. ๒๕๖๓) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ๑๔๔ คะแนน คิดเป็น ๙๖% ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - รัฐศาสตรบัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ไม่มี	๓๓.๓๒%

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายธีรพงษ์ ออกผาย	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม	๒๒,๐๔๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.หัวเมือง อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๒,๐๔๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ค. ๒๕๖๓)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

๕.๖ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง.

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล
ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่.....เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย/ มีหนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นายสุชาติ จันตะวงค์	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ชำนาญงาน	ทม.เขลางค์นคร	๓ เมษายน ๒๕๖๓ (ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๖๓)	ไม่มี	- เนื่องจากรับราชการ นาน (๓๕ ปี ๒ เดือน)

๒. ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๔“พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอ
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยมิได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบ
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจเป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยมี
รายละเอียด ดังนี้

- นายสุชาติ จันตะวงค์ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....- เห็นชอบ.....

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

ทน.ลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ รายดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
นายสกลภัทร ราชตัน	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ไปบรรจุเข้ารับราชการ เทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๒๕๖๓)	-	๒๗ ธ.ค.๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการ ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- อนุมัติ -

๕.๘ ลูกจ้างประจำขอลาออกราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำในสังกัด ลาออกราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
นายสุทัศน์ ปิงจอม (วคป.เกิด ๒๖ ธ.ค.๒๕๐๒)	คณงานประจำรถขยะ	๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (เนื่องจากสูงอายุ)	-	๓ ก.พ.๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๒ “การลาออกราชการของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าลูกจ้างประจำดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ.....

๕.๙ พนักงานครูเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัย หรือมีการระ ผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก เมื่อวันที่.....
นางสุเพียร ปันทะเลิศ (เกิด ๒๖ พ.ค.๒๕๐๓)	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เนื่องจากรับราชการนาน และดูแลมาตาซึ่งแก่ชรา)	-	๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากราชการ
ของพนักงานครูรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า
๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานครูรายดังกล่าวไม่อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอต่อ ก.ท.จ.ลำปาง จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖(๑) “การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ...”

ข้อ ๙ “การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แจ้งมติ ก.ท. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติภารกิจตกแต่งสวน และ ประจํารถขยะ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล แล้ว ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ.....

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
๑. นายคุณซ์ศุภณัฐ วงศ์อุ้นใจ	๓๓	ผู้ช่วย นายช่าง ไฟฟ้า	-ปวช./ปวท.หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน/ปวส.หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ	ปวส. สาขาอิเล็กทรอนิกส์	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๗.๓๒	-สรรหาใหม่เพื่อ บรรจุแต่งตั้งตาม แผนอัตราค่าจ้าง ที่กำหนดไว้
๒. นางภัทราพร กนกวัฒนา	๔๐	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน เทคนิค	ปวช./ปวท.หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน/ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่าง อื่นที่เทียบได้แต่ต่ำ กว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.รับรอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาการตลาด	๙,๕๐๐	“—”	๒๗.๓๒	“—”