

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	น.ส.ธิดารัตน์ แก้วโก	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทน.ลำปาง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	ปฏิบัติการ	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติการ	อ.เมืองลำปาง						
						จ.ลำปาง						
		(ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๒.๘๑ %)										
๒	น.ส.วีชราภรณ์ ใจกระเสน	ปริญญาตรี (๕ ปี)	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทน.ลำปาง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		เภสัชศาสตรบัณฑิต	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.เมืองลำปาง						
						จ.ลำปาง						
		(ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๒.๘๑ %)										
๓	น.ส.ปานทิพย์ จินดาคำ	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทน.ลำปาง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.เมืองลำปาง						
						จ.ลำปาง						
		(ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๒.๘๑ %)										
๔	น.ส.ชุดิภา เลาหงศ์สมบูรณ์	ปริญญาตรี	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสด.	นักวิชาการสุขาภิบาล	ทน.ลำปาง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.เมืองลำปาง						
						จ.ลำปาง						
		(ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๒.๘๑ %)										
๕	น.ส.ประภาศรี วงศ์จินดารักษ์	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทม.เขลาคันคร	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.เมืองลำปาง						
						จ.ลำปาง						
		(ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๖ %)										
๖	นายพนวิษณุ คำมานิตย์	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทต.เกาะคา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ปฏิบัติการ	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติการ	อ.เกาะคา						
		(อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์)				จ.ลำปาง						
		(ภาวะค่าใช้จ่าย ๓๒.๒๖ %)										

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๗	นายปรีชา วงศ์เมทา	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทต.บ้านสา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	ปฏิบัติการ	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติการ	อ.แจ้ห่ม						
(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๕ %)												
๘	น.ส.ปัทมพร สอนลือ	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทต.แม่เม็ก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)	ปฏิบัติการ	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติการ	อ.เถิน						
(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๙๙ %)												
๙	นายณัฐพงษ์ ตุ้ยเต็มวงศ์	ปริญญาตรี	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสด.	นักวิชาการสุขาภิบาล	ทต.แม่เมาะ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.แม่เมาะ						
(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๖๕ %)												
๑๐	น.ส.ทินาภรณ์ มุลรัตน์	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทต.เวียงมอก	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		พยาบาลศาสตรบัณฑิต	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.เถิน						
(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๓๖ %)												
๑๑	น.ส.ณัฐนันท์ จีราพันธ์	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทต.เสริมงาม	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.เสริมงาม						
(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๐๙ %)												
๑๒	นายณัฐวัตร บัติปัน	ปริญญาตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กสด.	นักวิชาการสาธารณสุข	ทต.เสริมชัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
		วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)	ปฏิบัติงาน	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติงาน	อ.เสริมงาม						
(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๑๗ %)												

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑๓	นายอุกฤษ ไยดี	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิศวกรโยธา	กสท.	วิศวกรโยธา	ทต.หลวงเหนือ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๒
			ปฏิบัติการ	ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ปฏิบัติการ	อ.จาว						
						จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๓๔ %)							

หมายเหตุ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์		คะแนน ประเมิน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
					คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ		
๑	น.ส.ลักขมณ กองมี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑๕,๐๖๐	นักจัดการงานทั่วไป	- ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	- รัฐประศาสนศาสตร-	๑๔๑ คะแนน	ข้อ ๑๔๐,๑๔๒
		ประเททวิชการ ระดับชำนาญการ		ประเททวิชการ ระดับชำนาญการ	ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด	บัณฑิต	คิดเป็น ๙๔%	และ
		(๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑)		(๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)		- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		ข้อ ๑๔๔
		สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล				
		ทต.สิริราช		ทต.สิริราช		หมายเหตุ	๑.ได้รับคะแนนประเมิน	
							๑๔๑ คะแนน (๙๔%)	
							๒. มีคุณวุฒิการศึกษา	
							- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	
							- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	
							ตรงตามมาตรฐานกำหนด	
							ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	
							๓. ทต.สิริราช มีคำสั่งแต่งตั้ง	
							พนักงานเทศบาลรายนี้	
							ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง	
							นักจัดการงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่	
							๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป	

หมายเหตุ : เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๔

นางสมหมาย

กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล	
๑	นายสุรพงษ์ มาโยง	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เถินบุรี	๑๙,๙๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เถินบุรี	ข้อ ๑๔๒
		ประเภททั่วไป	อ.เถิน		ประเภททั่วไป	อ.เถิน	
		ระดับชำนาญงาน	จ.ลำปาง		ระดับชำนาญงาน	จ.ลำปาง	
		(๕๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕)			(๕๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕)		
		กองคลัง			กองช่าง		

หมายเหตุ : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายรินทร์ ห่วงไธสง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทม.ล้อมแรด อ.เถิน จ.ลำปาง	๖๓,๔๘๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๖๓,๔๘๐	- หาประสบการณ์ (๑ ก.พ. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๓๓.๕๐%
๒	นางมณฑา คำจันทร์ทิพย์	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๖,๐๘๐	นักวิชาการวัฒนธรรม ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๖,๐๘๐	- กลับภูมิลำเนาเดิม (๓ ก.พ. ๒๕๖๓) หมายเหตุ	ไม่มี	๒๒.๘๑%
๓	นายชัชวาลย์ อุ่มหอบ	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๐,๑๒๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๐,๑๒๐	- กลับภูมิลำเนาเดิม (๒ มี.ค. ๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๒.๘๑%

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙

ลำดับที่ ๒-๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

การรับโอนข้าราชการอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางอำนาจ บำเพ็ญไพบูลย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.แม่กัวะ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๔๔,๑๓๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๔๔,๑๓๐	- หาประสบการณ์ (๑๗ ก.พ.๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๒.๕๗%
๒	นายพลากรณ์ ศรัทธาสุข	วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.บ้านหวด อ.งาว จ.ลำปาง	๒๖,๙๘๐	วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ตันธงชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๖,๙๘๐	- ดูแลบิดามารดา และครอบครัว - หาประสบการณ์ (๑ ก.พ.๒๕๖๓)	ไม่มี	๒๐.๖๑%
๓	นายนิเวศน์ บุญตัน	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.สบป่าด อ.แม่เมะ จ.ลำปาง	๑๘๐๖๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.สิริราช อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๘,๐๖๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - เพื่อลดค่าใช้จ่าย ค่าครองชีพ (๑ ก.พ.๒๕๖๓)	ไม่มี	๓๒.๖๕%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	ว่าที่ร้อยโทสอาด โละเล็ก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๙,๕๘๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.บ้านกิ้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๙,๕๘๐	- ทาประสบการณ์ (๑ ก.พ.๒๕๖๓)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด /ค ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย										
๑	นางสาวศรัณรัตน์ วงศ์ธนบุญณิธิ	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	บัญชีบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปริญญาตรี ๖ ปี	๗ ปี ๓ เดือน	๑. การตรวจสอบเอกสารประกอบ ฎีกาการเบิกจ่าย
		ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น					๒. การจัดทำบันทึกการรับเงินรายได้
		๒๔,๔๘๐ บาท	๒๔,๔๘๐ บาท	วันที่ ๑๗ พ.ค.๒๕๔๑	๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น			๑) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๓		การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย
		ทด.บ่อแก้ว	ทด.บ่อแก้ว		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		การจัดทำรายงานการเงิน
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น			๒) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๒๐ พ.ย.๒๕๖๒		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๖
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๒
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๕๐
										(วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ ศขจ. ๓๒.๓๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งใหม่ให้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๗/๓ ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย										
๒	นางสาวแสงเดือน	นักวิเคราะห์นโยบาย	นักวิเคราะห์นโยบาย	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๐ = ดี	ไม่มี	นักวิเคราะห์นโยบาย	ปริญญาโท ๔ ปี	๔ ปี ๕ เดือน	๑. การตรวจสอบเอกสารประกอบ
	กุญชร	และแผน	และแผน	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น		และแผน			ปฏิบัติการเบิกจ่าย
		ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	วันที่ ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๐	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก		รุ่นที่ ๗๓	๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓		๒. การจัดทำบันทึกการรับเงินรายได้
		๑๙,๔๘๐ บาท	๑๙,๘๖๐ บาท		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น		ระหว่างวันที่	ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ค.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๙		การจัดทำรายงานการเงิน
		ทด.ทุ่งผึ้ง	ทด.ทุ่งผึ้ง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก		๒ - ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๘	๒) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
		อ.แจ้ห่ม	อ.แจ้ห่ม		๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น		ณ สถาบันพัฒนา	ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ ส.ค.๒๕๖๐		คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๙๖
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง				บุคลากรท้องถิ่น	๒) ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๙๒
								ระดับปฏิบัติการ		คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๕๐
								ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๐ - ๒๑ ต.ค.๒๕๖๒		
										(วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ ขชจ. ๓๒.๓๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

๖.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลแม่เมาะ รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอต่อ ก.ท.จ.ลำปาง จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖(๑) “การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ...”

ข้อ ๙ “การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แจ้งมติ ก.ท. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติภารกิจตกแต่งสวน และ ประจําารดขยะ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๖ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล แล้ว ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
ทต.แม่เมาะ ๑. นายอนุวัต ศรีสีบ	๓๘	พนักงาน ดับเพลิง	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	ผ่านการประเมินฯ/ มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี ๖เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี ตำบลแม่เมาะ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด	๒๕.๗๔	-ประเมินบุคคลเพื่อ แต่งตั้ง พนง.จ้าง ทั่วไป เป็น พนง. จ้างตามภารกิจ
๒. นายสุทธิรักษ์ ศรีสีบ	๒๕	พนักงาน ดับเพลิง	“_____”	ผ่านการประเมินฯ/ มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี ๖เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี ตำบลแม่เมาะ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓	๙,๔๐๐	“_____”	๒๕.๗๔	“_____”
๓. นายนิธิ วงศ์สาป็น	๓๘	พนักงาน ดับเพลิง	“_____”	ผ่านการประเมินฯ/ มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี ๖เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี ตำบลแม่เมาะ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓	๙,๔๐๐	“_____”	๒๕.๗๔	“_____”
๔. นายสุธิน ทนายรินทร์	๓๐	พนักงาน ดับเพลิง	“_____”	ผ่านการประเมินฯ/ มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี ๖เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี ตำบลแม่เมาะ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓	๙,๔๐๐	“_____”	๒๕.๗๔	“_____”
๕. นายสุทธิพงษ์ ทนายรินทร์	๒๙	พนักงาน ดับเพลิง	“_____”	ผ่านการประเมินฯ/ มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี ๖เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี ตำบลแม่เมาะ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓	๙,๔๐๐	“_____”	๒๕.๗๔	“_____”
๖. นายณธกร ชมพรรณพร	๔๑	คนงาน ประจำรถ ขยะ	“_____”	มีประสบการณ์ผ่าน การประเมินฯ/ มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี ๖เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี ตำบลแม่เมาะ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓	๙,๔๐๐	“_____”	๒๕.๗๔	“_____”

๖.๑๐ พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ รายดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
๑	นายไกรสร ทิพย์มณี	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ทต.แม่เมาะ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ได้งานใหม่)	-	๒๕ พ.ย.๒๕๖๒
๒	นางจตุพร ปินดาวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทต.สิริราช	๑ มกราคม ๒๕๖๓ (ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว)	-	๓ ธ.ค.๒๕๖๒
๓	นายณัฐพงษ์ ต้อยเต็มวงศ์	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ทต.เขลางค์นคร	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ไปบรรจุเข้ารับราชการ)	-	๒ ม.ค.๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการ ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... เน้นชอบ.....