

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	น.ส.อภิญา อุตระแจ้	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	นักจัดการงานทั่วไป	กสท. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	นักจัดการงานทั่วไป	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๑๒ %)												
๒	น.ส.อรณลิน สอนพรหม	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (บ้านและชุมชน)	นักจัดการงานทั่วไป	กสท. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.พระบาท- วังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	๙	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
(ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๖๑ %)												

- หมายเหตุ ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๔๑๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายพนักงานเทศบาล(โดยการรับรองบัญชีสอบแข่งขันของ ก.ส.)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน ปัจจุบัน	สอบแข่งขันได้			คุณวุฒิ	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ระดับ	เทศบาล		ประกาศ	ตำแหน่ง/ระดับ	ลำดับที่		ตำแหน่ง/ระดับ	เทศบาล		
๑	นายพงศธร พงศ์พันธ์งาม	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ทม.เขลางค์นคร	๑๖,๓๔๐	ประกาศ	นักทรัพยากรบุคคล	๒๖๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	ทม.เขลางค์นคร	๑๕,๐๖๐	-กรอบว่าง
		ประเภททั่วไป	จ.ลำปาง		คณะกรรมการกลาง	ประเภทวิชาการ		สถาบันราชภัฏลำปาง	ประเภททั่วไป	อ.เมืองลำปาง		ตามแผน ๓ ปี
		ระดับปฏิบัติงาน			การสอบแข่งขัน	ระดับปฏิบัติการ		สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗	ระดับปฏิบัติการ	จ.ลำปาง		- ค่าใช้จ่าย
		(๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)			พนักงานส่วนท้องถิ่น			พ.ศ.๒๕๖๐	(๕๒-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓)			๒๗.๕๙%
					ลว ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐							

- หมายเหตุ ๑. เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ และข้อ ๑๔๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว ๒๙ ก.ย.๒๕๕๑

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์		คะแนน ประเมิน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
					คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ		
๑	นางดวงจิต	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๔๔๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- ปวท./ปวส. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	- ปวส.(การบัญชี)	๑๔๖ คะแนน	ข้อ ๑๔๐,๑๔๒
	เชื่อนชัยวงศ์	ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑)		ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑)	ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง		คิดเป็น ๙๗.๓๓%	และ ข้อ ๑๔๓
		สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล				
		ทต.ป่าตันนาครี		ทต.ป่าตันนาครี		หมายเหตุ	๑.ได้รับคะแนนประเมิน ๑๔๖ คะแนน (๙๗.๓๓%)	
							๒. มีคุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี)	
							ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน- พัฒนาชุมชน	

หมายเหตุ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๓

นางสมหมาย

กฤษเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางรัตนาภรณ์ สีชมภู	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ป่าตันนาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	- หาประสบการณ์ (๑ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๕.๔๓%
๒	น.ส.มณฑนา ชุ่มอินจักร	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.บ่อแฮ้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๐,๗๘๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ปลายบาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี	๓๐,๗๘๐	- ติดตามคู่สมรส - หาประสบการณ์ (๒ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	-
๓	นางนันทธัญญ์ มาชัยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๗,๔๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๒๗,๔๙๐	- ดูแลบิดา (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	-
๔	นายอานันท์ แก้วคำมา	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๔,๕๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ปฏิบัติงาน	ทต.แม่มอก อ.เถิน จ.พะเยา	๑๔,๕๗๐	- กลับภูมิลำเนา (๙ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๓๖.๕๑%
๕	น.ส.นันทนภัส คำเมือง	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๘,๐๖๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๑๘,๐๖๐	- มีความประสงค์ที่จะ เปลี่ยนสายการปฏิบัติงาน (๒ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๓๑.๑๖%

๑. ได้รับคะแนนประเมิน ๑๔๒ คะแนน
คิดเป็น ๙๔.๖๖%

๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี)
ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๖	นายกวินท์ พานอินทร์	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๒๒,๙๘๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๒,๙๘๐	- ดูแลบิดา-มารดา- ภรรยา-บุตร (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๓๔.๖๖%
๗	น.ส.ธัญลักษณ์ ทองสุขงาม	นักสันทนการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๘,๕๖๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.นนทบุรี	๒๘,๕๖๐	- หาประสบการณ์ (๑ ม.ค.๒๕๖๓)	ไม่มี	-

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙

ลำดับที่ ๒-๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๔) และข้อ ๑๖๘

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	สิบเอกพงษ์นิวัฒน์ เครือวัลย์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๒๔,๒๗๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.ทุ่งฝาย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๔,๒๗๐	- หาประสบการณ์ (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี
๒	น.ส.สุณัฐธา อดเหนียว	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๕,๔๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.เมืองมาย อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๕,๔๔๐	- หาประสบการณ์ (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๒) ๑. ได้รับคะแนนประเมิน ๑๔๑ คะแนน คิดเป็น ๙๔% ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน		
๑	น.ส.รุ่งทิวา มุงเมือง	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๓,๕๕๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	อบต.วังซ้าย อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๒๓,๕๕๐	- หาประสบการณ์ (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๒) (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๔๕%)	ไม่มี
๒	นายสุชาติ มีเมล์	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	อบต.วังซ้าย อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	- หาประสบการณ์ (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๒) (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๓%)	ไม่มี

หมายเหตุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว

๑. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

๒. เป็นการย้ายสับเปลี่ยนระหว่าง ทต.ทุ่งผึ้ง และ อบต.วังซ้าย

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางสมฤทัย อินตะปะ	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑๖,๒๒๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ต้นธงชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๖,๒๒๐	- ดูแลบิดาที่เจ็บป่วย (๑๖ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	-
	<u>หมายเหตุ</u>	บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง : ๑๑ เดือน)								

หมายเหตุ เป็นการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด งด ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สลายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๓ ราย)										
๑	น.ส.กนิษฐา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- ปวส.	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีเด่น	ไม่มี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส. ๔ ปี	๕ ปี ๗ เดือน	๑. การจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน
	คำวงศ์	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(การบัญชี)	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น		รุ่นที่ ๕๐			ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
		๑๗,๘๘๐ บาท	๑๘,๐๖๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น		วันที่ ๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๑			๒. การจัดเก็บภาษีป้าย ประจำปี
		ทน.ลำปาง	ทน.ลำปาง	วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๕๕	๑ เม.ย. ๖๑ = ดีเด่น		ถึงวันที่	เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘		งบประมาณ ๒๕๖๑
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น		๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๑			
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น				เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๔ ก.ย. ๒๕๖๒	คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๓.๑๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๓.๕๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๔.๙๓
										(วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒)
										(ภาวะ ศขจ. ๒๕.๑๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๗/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๓ ราย)										
๒	น.ส.ฐานิศ	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวส.บริหารธุรกิจ	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีมาก	ไม่มี		ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๓ เดือน	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการรับ-ส่ง
	แสนธิการ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(การตลาด)	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น					หนังสือราชการ โดยใช้เทคโนโลยี
		๑๕,๑๔๐ บาท	๑๕,๔๓๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒		ในการประสานงานให้รวดเร็ว
		ทต.ศาลา	ทต.ศาลา	วันที่ ๒๓ มี.ค.๒๕๔๑	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		๒. การเสริมสร้างความโปร่งใสตาม
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๔ ก.ย.๒๕๖๒		หลักธรรมาภิบาล ภายใต้โครงการ
										อบรมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๖.๒๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๘.๓๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๗.๓๕
										(วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๐๗%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙

๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด งด/ต ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๓ ราย)										
๓	นางอารียา	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวส.บริหารธุรกิจ	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีมาก	ไม่มี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี	๑. การปฏิบัติงานธุรการ และ
	ชุ่มวงศ์	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(การตลาด)	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก		รุ่นที่ ๑๐๔			งานสารบรรณ
		๑๔,๐๓๐ บาท	๑๔,๐๗๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น		วันที่ ๑๒ พ.ค.๒๕๖๒	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒		๒. การปฏิบัติงานกิจการสภาเทศบาล
		ทต.หลวงเหนือ	ทต.หลวงเหนือ	วันที่ ๒๓ มี.ค.๒๕๔๑	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก		ถึงวันที่	เมื่อวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		ตำบลหลวงเหนือ
		อ.งาว	อ.งาว		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น		๓๑ พ.ค.๒๕๖๒	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๗ ส.ค.๒๕๖๒		
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๕.๘๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๓
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๕.๓๐
										(วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๐๗%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย										
๑	นางชุตติกาญจน์	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี ๕ เดือน ๒๕ วัน	๑.การจัดทำฎีกาเบิกเงินทุกหมวด
	ทาเกษม	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น					๒.การโอนเงินและแก้ไขเปลี่ยนแปลง
		๒๒,๖๐๐ บาท	๒๒,๖๒๐ บาท	วันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๕๒	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น			๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๓		คำชี้แจงประกอบงบประมาณ
		ทนลำปาง	ทนลำปาง		๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗		
		อ.เมืองลำปาง	อ.เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			= ๒ ปี ๒ เดือน - วัน (ให้นับได้กึ่งหนึ่ง)		
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น			= ๑ ปี ๑ เดือน - วัน		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๑.๗๕
								๒) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔		คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๒.๘๓
								ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.พ.๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๑.๓๘
								๓) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
								ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๕ ก.ค.๒๕๖๒		(วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒)
								= ๕ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน (๒+๓)		(ภาวะ คชจ. ๒๕.๑๐%)
								รวมระยะเวลาทั้งสิ้น	= ๖ ปี ๕ เดือน ๒๕ วัน (๑+๒+๓)	

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง
ให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย										
๒	สิบลืออริวัชชัย	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก	ไม่มี	-	ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี ๑ เดือน	๑.กระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ภายใต้โครงการงานประเพณี
	บุญเจริญ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น					สลาภกิตติตำบลยางคก ประจำปี ๒๕๖๑
		๒๖,๐๘๐ บาท	๒๖,๔๖๐ บาท	วันที่ ๘ ต.ค.๒๕๕๕	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕		๒.การส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม
		ทด.ปงยางคก	ทด.ปงยางคก		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พ.ค.๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		โครงการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา
		อ.ห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			๒) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		สวดมนต์แม่เมตตาประจำปี ๒๕๖๐
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๒		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๓๘
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๐.๓๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๒.๓๔
										(วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๒.๑๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง
ให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย										
๓	น.ส.ณัฐนารถ ไชยราช	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก	ไม่มี	-	ปริญญาตรี ๖ ปี	๖ ปี ๑ เดือน	๑.การพัฒนาระบบงานสารบรรณของกองคลัง เทศบาลตำบลปายangk
		๒๔,๐๙๐ บาท	๒๔,๔๙๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ วันที่ ๘ ส.ค.๒๕๕๔	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕		ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
		ทต.ปงยางคก	ทต.ปงยางคก		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พ.ค.๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		๒.การพัฒนากระบวนการประชุม
		อ.ห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			๒) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		ประจำเดือนกองคลัง
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๒๐ มี.ย.๒๕๖๒		
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๗๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๑.๑๑
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๑.๖๖
										(วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๒.๑๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตริ ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย										
๔	นายชานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก	ไม่มี	-	ปริญญาตรี ๔ ปี	๖ ปี ๑๐ เดือน	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการประชุม สภา ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
	นันทิภาพ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	(รัฐประศาสนศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีมาก					๒. การมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
		๒๕,๒๗๐ บาท	๒๕,๔๗๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓		ภายใต้โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด
		ทด.วังพร้าว	ทด.วังพร้าว	วันที่ ๒๘ มี.ค.๒๕๕๗	๑ ต.ค. ๖๑ = ดีมาก			ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค.๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		(อบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนตำบลวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น			๒) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		คະແນນ ຄກກ. ຄນທີ່ ໑ = ໘໗.໘໓
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ ต.ค. ๖๒ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๒๑ ต.ค.๒๕๖๒		คະແນນ ຄກກ. ຄນທີ່ ໒ = ໘໘.໓໘
										คະແນນ ຄກກ. ຄນທີ່ ໓ = ໘໙.໒໐
										(วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๔.๔๒%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง
ให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก โทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	
							ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตรี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง		
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย										
๕	นางปนัดดา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีเด่น	ไม่มี	-	ปริญญาโท ๔ ปี	๔ ปี ๘ เดือน	๑.การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
	น่านนท์	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก					ในวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบการ
		๒๑,๕๐๐ บาท	๒๑,๗๑๐ บาท	วันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๒	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น			๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓		ควบคุมภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		ทต.ทุ่งผึ้ง	ทต.ทุ่งผึ้ง		๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.ย.๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		ในการสอบทานของหน่วยตรวจสอบ
		อ.แจ้ห่ม	อ.แจ้ห่ม		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			๒) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		ภายใน เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๑๑ มิ.ย.๒๕๖๒		๒.การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
										ในการจัดทำแผนการตรวจสอบ
										ภายใน ประจำปี ๒๕๖๑
										คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๒๐
										คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๘๙.๙๑
										คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๙๑.๔๑
										(วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๖.๐๔%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

