

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายสุภชัย วงศ์พิชัย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.แม่ปู้ อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๓๙,๑๙๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.น้ำโจ้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๙,๑๙๐	- ทาประสบการณ์  ( ๑ พ.ย.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๕.๐๗%
๑	นางปรียาภมล คำแจ้	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑)	ทต.ป่าตันนาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๘,๘๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (๕๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๒)	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๘,๗๙๐	- ทาประสบการณ์  ( ๑ พ.ย.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๓.๒๘%

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙

ลำดับที่ ๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๔) และข้อ ๑๖๘

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	น.ส.วรัญญา ดันบุตร	นักวิชาการสหกรณ์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด กรมส่งเสริมสหกรณ์ จ.ชัยนาท	๑๕,๔๗๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๕,๔๒๐	- กลับภูมิลำเนา  (๑ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๓.๒๕%
๒	นางภัทรา ทองประสม	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สำนักงานเขต ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร	๑๕,๗๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๕,๗๒๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์  (๑๕ พ.ย.๒๕๖๒)	ไม่มี	๓๑.๓๘%
๓	น.ส.รัตติกร ทะอินตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.ปงเตา อ.งาว จ.ลำปาง	๑๖,๑๙๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	๑๖,๑๙๐	- หาประสบการณ์  (๑ ธ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	

**หมายเหตุ**

ลำดับที่ ๑ และ ลำดับที่ ๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๒(๒) (ค) และข้อ ๑๗๔  
ลำดับที่ ๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	น.ส.วิจิตรา ขาวม่วง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๙,๑๑๐	นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.วังซ้าย อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๒๙,๑๑๐	- หาประสบการณ์ - ติดตามคู่สมรส  (๑ พ.ย.๒๕๖๒)  ๑. ได้รับคะแนนประเมิน ๑๓๙ คะแนน คิดเป็น ๙๒.๖๖% ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ตร ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	นางชรินทร์ทิพย์ เบ็งอินตา	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ๑๙,๘๐๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ๑๙,๘๖๐ บาท	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สำเร็จการศึกษาเมื่อ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีมาก ๑ เม.ย. ๖๐ = ดี ๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น	ไม่มี	นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๘ (ระหว่างวันที่ ๒๔ ต.ค. ถึงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๙)	ปริญญาโท ๔ ปี ๔ ปี - เดือน ๖ วัน	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อ- จัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจง โดยระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ๒. การพัฒนาการจัดทำทะเบียน ทรัพย์สินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)	
		ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๑ = ดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ = ดีมาก		ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๘ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๘ = - ปี ๗ เดือน ๒๔ วัน (ให้นับได้ทั้งหมด) = - ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน ๒) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๙ ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๒ = ๓ ปี ๘ เดือน ๙ วัน (๑+๒) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น = ๔ ปี - เดือน ๖ วัน (๑+๒+๓)		๑๙.๕๓ ๙๐.๐๐ ๙๐.๐๐ (วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒) (ภาวะ ศขจ. ๑๙.๖๓%)	

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง  
ให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

### ๕.๓ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

#### ๑. ต้นเรื่อง.

เทศบาลนครลำปาง อำเภอเมืองลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย/มีหนี้สิน/ทุนกับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	นางมณีวรรณ ปัญจรัตน์	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	ทน.ลำปาง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒  (ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๒ ก.ย.๖๒)	ไม่มี	- ดูแลมารดาที่ชราภาพ

#### ๒. ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

#### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- นางมณีวรรณ ปัญจรัตน์ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยและอาญา ไม่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุนการศึกษา และไม่มีภาระหนี้สินกับทางเทศบาล แต่มีภาระหนี้สินกับสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด ซึ่งการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

## ๕.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

### ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
นางสายรุ้ง ดิศแพทย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖๗-๕	โรงเรียนเทศบาล ๗ (สิรินาวิวิทยาสถาบันการศึกษา ทน.ลำปาง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ได้งานใหม่)	-	๑๙ ก.ย.๒๕๖๒

### ๒. ข้อยกหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลววันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานจ้างดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ.....

## ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

## ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลต้นธงชัย รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
เสนอต่อ ก.ท.จ.ลำปาง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาวะ ค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
นางสาวจุฬารัตน์ คำถาเครือ	๒๙	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทาง บัญชี การขาย พาณิชย์ การขาย เลขานุการ เทคนิค การตลาด การจัดการ การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การ โฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศ ศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือ ในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวช. พาณิชย์การ (บัญชี)	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๑.๓๑	- สรรหาใหม่เพื่อ บรรจุในอัตราว่าง ที่กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

## ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๙  
กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖(๑) “การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้าง  
ที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ  
ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน  
จากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ...”

ข้อ ๙ “การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่  
เกินคราวละสี่ปี...”

## ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล แล้ว  
ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- บันทึก

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี
๑	เมืองลำปาง	ทน.ลำปาง	๒๑๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๔.๑๖	ดี-ดีเด่น
๒	เมืองลำปาง	ทม.เขลางค์นคร	๒๓๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๗.๓๓	ดี/ดีเด่น
๓	เมืองลำปาง	ทม.พิชัย	๓๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๙.๒๘	ดี
๔	เมืองลำปาง	ทต.บ่อแก้ว	๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๐.๖๙	ดี/ดีมาก
๕	เมืองลำปาง	ทต.ต้นธงชัย	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๑.๓๑	ดี/ดีเด่น
๖	แม่เมาะ	ทต.แม่เมาะ	๕๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๖.๑๑	ดี-ดีเด่น
๗	เกาะคา	ทต.เกาะคา	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๒.๐๖	ดี
๘	เกาะคา	ทต.ลำปางหลวง	๑๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๑.๑๙	ดี/ดีมาก
๙	เกาะคา	ทต.ศาลา	-	-	-	-
๑๐	เกาะคา	ทต.นาแก้ว	๑๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๙.๒๑	ดี-ดีเด่น
๑๑	เกาะคา	ทต.เกาะคาแมยว	-	-	-	-
๑๒	เกาะคา	ทต.ท่าผา	๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๕.๒๘	ดีมาก
๑๓	เกาะคา	ทต.ไหลหิน	๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๒.๗๗	ดี
๑๔	เกาะคา	ทต.วังพร้าว	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๒.๒๑	ดี
๑๕	เสริมงาม	ทต.เสริมงาม	๑๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๐.๔๒	ดีมาก
๑๖	เสริมงาม	ทต.ทุ่งงาม	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๘.๕๓	ดี/ดีมาก
๑๗	เสริมงาม	ทต.เสริมชัย	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๓.๕๕	ดี
๑๘	ห้างฉัตร	ทต.ห้างฉัตร	๑๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๔.๕๘	ดี/ดีมาก
๑๙	ห้างฉัตร	ทต.ปงยางคก	๑๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๓.๐๙	ดี
๒๐	ห้างฉัตร	ทต.เมืองยาว	๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๓.๐๕	ดี/ดีมาก
๒๑	ห้างฉัตร	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล	๑๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๒.๑๒	ดี/ดีมาก
๒๒	แจ้ห่ม	ทต.แจ้ห่ม	๑๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๐.๙๙	ดี/ดีมาก
๒๓	แจ้ห่ม	ทต.บ้านสา	๑๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๖.๒๖	ดี/ดีมาก
๒๔	แจ้ห่ม	ทต.ทุ่งผึ้ง	๑๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๖.๐๐	ดี
๒๕	เมืองปาน	ทต.เมืองปาน	๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๖.๖๙	ดี
๒๖	วังเหนือ	ทต.วังเหนือ	๑๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๓.๕๔	ดีมาก
๒๗	วังเหนือ	ทต.บ้านใหม่	๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๓.๐๐	ดีมาก
๒๘	เถิน	ทม.ล้อมแรด	๑๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๖.๘๐	ดีมาก
๒๙	เถิน	ทต.เวียงมอก	๑๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๗.๒๓	ดี
๓๐	เถิน	ทต.เถินบุรี	๑๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๓.๔๗	ดี/ดีมาก
๓๑	เถิน	ทต.แม่มอก	๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๔.๐๗	ดี
๓๒	แม่พริก	ทต.แม่พริก	๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๗.๓๕	ดี
๓๓	แม่พริก	ทต.แม่ปู้	๙	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๑.๙๓	ดีมาก
๓๔	แม่พริก	ทต.พระบาทวังตวง	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๑.๖๑	ดี
๓๕	แม่ทะ	ทต.ป่าต้นนาคร้ว	๑๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๗.๐๕	ดีมาก/ดีเด่น
๓๖	แม่ทะ	ทต.สิริราช	๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๒.๖๕	ดี/ดีมาก
๓๗	แม่ทะ	ทต.แม่ทะ	๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๔.๖๑	ดี
๓๘	แม่ทะ	ทต.น้ำใจ	๑๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๖.๓๔	ดี/ดีมาก
๓๙	แม่ทะ	ทต.นาคร้ว	-	-	-	-
๔๐	สบปราบ	ทต.สบปราบ	๑๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๙.๑๕	ดี/ดีมาก
๔๑	งาว	ทต.หลวงเหนือ	๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๓.๗๒	ดี/ดีมาก
๔๒	งาว	ทต.หลวงใต้	-	-	-	-
		รวม	๘๔๓			



ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาขอต่อสัญญาจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี
๑	เกาะคา	ทต.เกาะคาแม่ยาว	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๕.๘๓	ดีมาก
๒	เกาะคา	ทต.ไหล่หิน	๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๒.๗๗	ดีมาก
๓	วังเหนือ	ทต.วังเหนือ	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๓.๕๔	ดีมาก
๔	เถิน	ทต.ล้อมแรด	๔๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๖.๘	ดี/ดีมาก
๕	เถิน	ทต.เถินบุรี	๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๓.๔๗	ดี/ดีมาก
			๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓		ดี/ดีมาก
๖	งาว	ทต.หลวงเหนือ	๑๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๓.๗๒	ดี-ดีเด่น
รวม			๖๘			

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่.....	ผลสัมฤทธิ์การพัฒนา ข้าราชการครู พนักงานครูฯ	หมายเหตุ (ส่งผลงานให้ ก.ท. เมื่อ...)
๑	นายสมชาย ยะยาเป้า	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๘,๕๙๐ บาท (ณ ๑เม.ย.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านแสนเมืองมูล) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการพิเศษ	๖ ก.ย.๒๕๖๑	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖ ลว.๑๑ มี.ค.๕๙)	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ก.ย.๒๕๖๑
๒	น.ส.นฤมล ไชยบุญเรือง	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๖๙๘๐ บาท (ณ ๑เม.ย.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการพิเศษ	๖ ก.ย.๒๕๖๑	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลว.๑๒ ต.ค.๖๐)	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ก.ย.๒๕๖๑
๓	นางกัลยา ลูผล	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๕,๙๓๐ บาท (ณ ๑เม.ย.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการพิเศษ	๖ ก.ย.๒๕๖๑	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลว.๙ ต.ค.๖๑)	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ก.ย.๒๕๖๑
๔	นางภัทรภรณ์ ดวงสุตา	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๙,๖๙๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านแสนเมืองมูล) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการพิเศษ	๖ มิ.ย.๒๕๖๒	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลว.๒๓ ม.ค.๖๒)	๖ มิ.ย.๒๕๖๒ (กรณีเยียวยา รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๐)
๕	นายสถาพร เดชศิริ	ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะ ผอ.ชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๓๖,๘๕๐ บาท	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว ทต.บ่อแฮ้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๕ มิ.ย.๒๕๖๒	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลว.๙ ต.ค.๖๑)	๖ มิ.ค.๒๕๖๒ (กรณีปรับปรุง รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่.....	ผลสัมฤทธิ์การพัฒนา ข้าราชการครู พนักงานครูฯ	หมายเหตุ (ส่งผลงานให้ ก.ท. เมื่อ...)
๖	นางจันทร์แรม สุวรรณกนิษฐ์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ ศศ.๒ ๒๘,๐๕๐ บาท (ณ ๑เม.ย.๖๒)	โรงเรียนเทศบาล ป่าตันนาคร้ว ทต.ป่าตันนาคร้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	ครูชำนาญการพิเศษ	๕ มี.ย.๒๕๖๒	"ผ่าน" ตั้งแต่วันที่ ๒๒-๒๖ ก.ค.๕๙ (ตามวุฒิบัตร กรม สก. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ ก.ค.๕๙	๖ มี.ค.๒๕๖๒ (กรณีปรับปรุง รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐)
๗	นายธนกร ทาริน	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ ศศ.๒ ๒๗,๕๐๐ บาท (ณ ๑เม.ย.๖๒)	โรงเรียนเทศบาล ป่าตันนาคร้ว ทต.ป่าตันนาคร้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	ครูชำนาญการพิเศษ	๕ มี.ย.๒๕๖๒	"ผ่าน" ตั้งแต่วันที่ ๒๒-๒๖ ก.ค.๕๙ (ตามวุฒิบัตร กรม สก. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ ก.ค.๕๙	๖ มี.ค.๒๕๖๒ (กรณีปรับปรุง รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐)