

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นายพิพัฒน์ โทเจริญ	ปวส.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กสอ.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทด.น้ำใจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๑ ส.ค.๒๕๖๒
		(เทคนิคอุตสาหกรรม)		ลงวันที่		อ.แม่ทะ						
				๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐		จ.ลำปาง						
					(ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๕๓ %)							

- หมายเหตุ ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๗๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์		คะแนน ประเมิน	หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
					คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติ		
๑	นางดวงใจ	นายช่างเขียนแบบ	๑๙,๕๘๐	นายช่างโยธา	- ปวช.หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา	- ปวช	๑๔๐ คะแนน	ข้อ ๑๔๐,๑๔๒
	ปาละจะเร	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา	(ช่างก่อสร้าง)	คิดเป็น ๙๓.๓๓%	และ
		(๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑)		(๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓)	ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม			ข้อ ๑๔๕
		กองช่าง		กองช่าง	หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.			
		เทศบาลตำบลเสริมงาม		เทศบาลตำบลเสริมงาม	กำหนด	หมายเหตุ	๑.ได้รับคะแนนประเมิน	
							๑๔๐ คะแนน (๙๓.๓๓%)	
							๒. มีคุณวุฒิ ปวช.(ก่อสร้าง)	
							ตรงตามมาตรฐานกำหนด	
		หมายเหตุ	เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม (นายธนู ปู่ย่า)				ตำแหน่ง นายช่างโยธา	
			ได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒				๓. เทศบาลได้มีคำสั่งแต่งตั้ง	
							ให้พนักงานเทศบาลรายนี้	
							เป็นคณะกรรมการตรวจรับ	
							พัสดุ และผู้ควบคุมงาน	
							สำหรับการจ้างงานก่อสร้าง	
							ตามคำสั่งเทศบาล ตั้งแต่	
							พ.ศ.๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน	

หมายเหตุ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๕

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

35

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นางพิมพ์ร ชัดศิริ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ป่าต๋นนาครีว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สำนักการศึกษา (ว่างเมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๖๒) อปท.ส่งหนังสือให้จังหวัด วันที่ ๒๖ มิ.ย.๒๕๖๒)	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	-หาประสบการณ์ (๑๖ ต.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๔.๖๗%
๒	นายจรัส ชุมแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ว่างเมื่อ ๓๑ พ.ค.๒๕๖๒) อปท.ส่งหนังสือให้จังหวัด วันที่ ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๒)	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๔,๖๘๐	- หาประสบการณ์ (๒ ต.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๔.๖๗%
๓	นายปรีชา ทองเงิน	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๒๓,๕๕๐	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สำนักปลัดเทศบาล (ว่างเมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๖๒) อปท.ส่งหนังสือให้จังหวัด วันที่ ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๒)	ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๓,๕๕๐	- หาประสบการณ์ (๑ ส.ค. ๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๖.๕๘%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙(๑)

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๔	น.ส.สนวนีย์ เบญจจรรย์นาริ น.ส. ๑๒๓๔๕	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๕,๖๗๐	ครู อันดับ คศ.๑	รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒๕,๖๗๐	- หาประสบการณ์ (๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	-
		หมายเหตุ มอบหมายให้ นายนริศ ฌ ลำปาง (ทต.ฝ่ายบริหารการศึกษา) เป็นผู้ปฏิบัติงานแทน			น.ส. ๑๒๓๔๕					
๕	น.ส.จรรวรรณ ไชยกันทะ	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๖,๙๘๐	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๖,๙๘๐	(๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๖.๗๓%
		เหตุผลในการขอโอน(ย้าย)			๑. เนื่องจากบรรจุรับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๓ จึงต้องการย้ายไปรอตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ทต.ลำปางหลวง					
					๒. ได้มอบภารกิจให้กับรองปลัดเทศบาล(รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข) เป็นผู้ปฏิบัติงานแทน					
๖	นายวุฒิชัย ดวงสาร	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.สิริราช อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๙,๒๐๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๙,๒๐๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๑.๓๑%
		หมายเหตุ ได้มอบหมายภารกิจให้ ผอ.กองช่าง เป็นผู้ปฏิบัติงานแทน								
๗	น.ส.สุภาวดี บุญถึง	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๔,๓๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๔,๓๑๐	- ดูแลครอบครัว	ไม่มี	๒๑.๓๑%
		หมายเหตุ			๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ๑๓๖ คะแนน คิดเป็น ๙๐.๖๖%					
		ได้มอบหมายภารกิจให้ น.ส.อรสุตา กาวีโล เป็นผู้ปฏิบัติงานแทน			๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ					

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒)

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายบุรินทร์ คำไว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	-เพื่อความสะดวก ในการดูแลบิดามารดา ที่ป่วยเรื้อรัง -เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ (๒ ต.ค.๒๕๖๒) หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ๑๓๑ คะแนน คิดเป็น ๘๗.๓๓% ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - รัฐศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	ไม่มี	๒๓.๒๘%
๒	นายกฤต ฦ ลำปาง	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.ทุ่งฝ่าย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๓๑๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๗,๓๑๐	- หาประสบการณ์ (๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๓.๒๘%
๓	นายจักริน ศิริวรรณ	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.บ้านกาด อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่	๒๘,๔๓๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๘,๔๓๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ (๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๓๒.๒๑%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอนและรับโอน(การสับเปลี่ยน) พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน		
๑	พ.อ.อ.สัญญา ตาต่อม	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๗,๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.แจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๗,๐๓๐	- หาประสบการณ์ (๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี
๒	น.ส.บุญทิวา อู่สำเญียว	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.แจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๒๗,๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๗,๐๓๐	- ดูแลบิดามารดา (๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี

หมายเหตุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว

๑. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๓)

๒. เป็นการย้ายสับเปลี่ยนระหว่าง ทต.นาครี และ อบต.แจ้ซ้อน

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

43

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	น.ส.คณินิตย์ จิตตะมะโน	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แม่มอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๑,๙๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย	๑๑,๙๖๐	- ดูแลบิดา-มารดา ที่เจ็บป่วย (๑๕ ต.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี (หลักเกณฑ์ข้อ ๑๖๗)	-
	<u>หมายเหตุ</u>	บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง : ๑ ปี ๑ เดือน)								
๒	นางกัญกรณ ก้างออนดา	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง	๑๑,๙๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๑๑,๙๖๐	- ดูแลมารดาสามี พี่สาวสามีที่ป่วย และบุตรชาย (๑๕ ต.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี (หลักเกณฑ์ข้อ ๑๖๗)	-
	<u>หมายเหตุ</u>	บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง : ๑ ปี ๑ เดือน)								

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๖๗ และเป็นกรรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด (อัตรา ง/ด ขั้นต่ำ : ๑๘,๐๑๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำ การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ปวส. : ๑๐ ปี ปวท. : ๑๑ ปี	หลักเกณฑ์		การประเมินผลงาน
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ : ๖ ปี ระดับ ๖ : ๒ ปี	คุณสมบัติ การดำรงตำแหน่ง	
๑	เลือกผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส (จำนวน ๑ ราย) จำสืบกมลพร พลละคร	นายช่างเครื่องกล ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑) ๓๖,๐๙๐ บาท ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	นายช่างเครื่องกล ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑) ๓๖,๓๑๐ บาท ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- ปวส.(ช่างยนต์) - ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาอุตสาหกรรมศิลป์)	๓๓ ปี ๑๐ เดือน (๔ มิ.ย.๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๑๘ มิ.ย.๒๕๖๒) - ตำแหน่ง ช่างยานยนต์ ตั้งแต่ ๕ มิ.ย.๒๙ - ๑๕ ก.พ.๕๓ - ตำแหน่ง ช่างเครื่องยนต์ ตั้งแต่ ๑๖ ก.พ.๕๓ - ๓๑ ก.ค.๕๓ - ตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ ตั้งแต่ ๑ ส.ค.๕๓ - ๓๑ ธ.ค.๕๔ - ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล ชง. ตั้งแต่ ๑ ม.ค.๕๕ - ๑๘ มิ.ย.๖๒	๒ ปี (ระดับ ๖) ๑) ดำรงตำแหน่ง : นายช่างเครื่องยนต์ ระดับ ๖ว เมื่อวันที่ : ๔ เมษายน ๒๕๕๖ ๒) ดำรงตำแหน่ง : นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน	๖ ปี ๒ เดือน (๔ เม.ย. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๘ มิ.ย.๒๕๖๒)	๙๔ คะแนน (๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒) การค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓%

หมายเหตุ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๗

๕.๑๐ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง อำเภอเมืองลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่.....เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย/ มีหนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	น.ส.ยุวดี ทรงฤทธิ์ขันชัย	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ทน.ลำปาง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๖๒)	ไม่มี	- เนื่องจากไปดูแล บุพการี (ชราภาพ)

๒. ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีระเบียบขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

น.ส.ยุวดี ทรงฤทธิ์ขันชัย ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ซึ่งการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- -

๕.๑๑ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยหรือมีภาระ ผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก เมื่อวันที่.....
๑	น.ส.พุกษา รัตนมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ทน.ลำปาง	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ไปบรรจุเข้ารับราชการ)	-	๑๒ มิ.ย.๒๕๖๒
๒	นางจุฬาลักษณ์ ปัญญาวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ทต.สิริราช	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ไปบรรจุเข้ารับราชการ)	-	๒๔ พ.ค.๒๕๖๒
๓	น.ส.ศิริพรรณ กำแก่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ทต.เสริมชัย	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว)	-	๑๒ มิ.ย.๒๕๖๒

๒. ขอบกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙
กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบ
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง
ตามภารกิจทั้ง ๓ ราย เป็นไปด้วยความสมัคร โดยเป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน
ซึ่งนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานจ้างดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ
ทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของ
นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
<u>ทต.นาแก้ว</u> ๑. นายพัฒนเศรษฐ์ ไชยะสาร	๒๔	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	ปวช./ปวท.หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน/ปวส.หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรม สำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคการ จัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธาสารวจ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. การก่อสร้าง	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๑๙.๖๒	- สรรหาใหม่เพื่อ บรรจุในอัตราว่าง ที่กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปา
<u>ทต.ทุ่งผึ้ง</u> ๒. นายอภิชาติ เชื้อดวงทิพย์	๒๐	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	“----”	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๙,๔๐๐	“----”	๒๖.๑๕	“----”
<u>ทต.นาครี</u> ๓. น.ส.กมลชนก บุญแข็ง	๒๕	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน พัสดุ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิค การตลาด เศรษฐศาสตร์การ ธนาคารและธุรกิจ การเงิน เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป ช่าง โยธา ก่อสร้าง ช่าง เครื่องกล ช่างไฟฟ้า	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	“----”	๒๑.๓๑	“----”
<u>ทต.ท่าผา</u> ๔. นางสาวธนิ ปินตาสืบ	๒๙	ผู้ดูแลเด็ก	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างเดิม(ผอ. ร.อนบาลพินิจวิทยา ลำปาง) ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๙,๔๐๐	“----”	๒๒.๒๗	“----”

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
<u>ทต.เวียงมอก</u> ๕. นายสุริโย อารณศรี	๓๖	พนักงาน ดับเพลิง	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	มีประสบการณ์ มาแล้ว ๕ ปี ๔ เดือน โดยมีหนังสือรับรอง จากนายกเทศมนตรี ตำบลเวียงมอก ที่ ลป ๕๓๖๐๑/๔๙ ลว.๒๘ มิ.ย.๒๕๖๒	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๗.๗๓	-ประเมินบุคคลเพื่อ แต่งตั้ง พนง.จ้าง ทั่วไป เป็น พนง. จ้างตามภารกิจ
<u>ทต.เสริมชัย</u> ๖. น.ส.สิริกุล กองศิลป์	๒๘	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ (สังกัด กองคลัง)	ปวช./ปวท.หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน/ปวส.หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ นก. หรือผ่านการศึกษา อบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของ รัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทาง ราชการฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ปวส. การบัญชี (ได้ศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วย กิต)	๙,๔๐๐	“----”	๒๓.๑๐	-สรรหาใหม่เพื่อ บรรจุในอัตราว่าง ที่กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๗. น.ส.ภัทริยา หมื่นหา	๓๒	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ (สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล)	“----”	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๙,๔๐๐	“----”	๒๓.๑๐	ขอใช้บัญชีผู้สอบ คัดเลือกได้ในลำดับ ที่ ๒ เพื่อบรรจุ ทดแทนคนเดิมที่ ลาออก (นายศักดิ์สุรินทร์ สารอินทร์)