

การรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง เทศบาล	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	น.ส.บุศรินทร์ วงศ์จักรดี	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	โรงพยาบาลแม่ทะ สำนักงานสาธารณสุข จ.ลำปาง	๒๐,๗๔๐	ตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๐,๔๔๐	-ดูแลบิดาป่วยเป็นโรค ซึมเศร้า -ดูแลมารดาพิการทางการได้ยิน -ต้องการปฏิบัติงานตรงกับความถนัดและ และความสามารถตามวิชาชีพ คือการดูแล ผู้ป่วยสูงอายุ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง (๑ พ.ย.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๓.๒๘%
๒	นางณิยลักษณ์ จินตะนะ	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	รพ.ธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	๑๐,๙๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๐,๘๘๐	- หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา (๒ ต.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๓๔.๔๓%
๓	นายบรรจง เครือวัลย์	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๘๘๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑๗,๘๘๐	- ดูแลบิดา-มารดา-บุตร - หาประสบการณ์ (๑๖ ต.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๗.๖๒%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๗/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๒ ราย)										
๑	นางปริยากมล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- ปวส.	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีมาก	ไม่มี	ไม่ผ่าน	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๒ เดือน	๑. การปรับปรุงกระบวนการสร้าง
	คำแจ้ง	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(บริหารธุรกิจ)	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก					หลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ
		๑๘,๔๘๐ บาท	๑๘,๘๑๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓		(สวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ) ให้มี
		ทด.ป่าต้นนาครี	ทด.ป่าต้นนาครี	วันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๕๑	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๑๕ ก.พ.๒๕๖๒		ประสิทธิภาพ
		อ.แม่ทะ	อ.แม่ทะ		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน		๒. การส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มศักยภาพ
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก					และพัฒนาขีดความสามารถให้เกิด
										การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
										พอเพียง
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๑.๒๗
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๕.๔๔
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๑.๙๑
										(วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๕.๘๓%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก่ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอ เลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๒ ราย)										
๒	น.ส.พนมพร	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปริญญาตรี	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีเด่น	ไม่มี	ไม่ผ่าน	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๒ เดือน	๑. การพัฒนากระบวนการรับ-ส่ง
	ยอดคำ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น					หนังสือสำนักปลัดเทศบาลตำบล
		๑๔,๘๕๐ บาท	๑๕,๐๕๐ บาท	(การท่องเที่ยว)	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒		ลำปางหลวง
		ทด.ลำปางหลวง	ทด.ลำปางหลวง	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๒๕๕๘ - ๒๑ มี.ค.๒๕๖๒		๒. โครงการน้องรักถึงพ่อหลวง
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา	วันที่ ๕ มี.ค.๒๕๕๕	๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน		ภายใต้การสนับสนุนเตรียมการจัดงาน
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก					พระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ
										พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา-
										ภูมิพลอดุลยเดช
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๐.๕๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๐.๕๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๑.๐๕
										(วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๕.๓๒%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง
ให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	นางสาววิจิตา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีมาก	ไม่มี	ไม่ผ่าน	ปริญญาโท ๔ ปี	๔ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน	๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ
	ครูบา	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น					ตามแผนการตรวจสอบภายใน
		๑๙,๔๘๐ บาท	๑๙,๘๖๐ บาท	วันที่ ๖ มิ.ย.๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๓		ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม
		ทด.ศาลา	ทด.ศาลา		๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
		อ.เกาะคา	อ.เกาะคา		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน๓		๒.การเสริมสร้างความโปร่งใส
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย. ๖๒ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		ตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้
								- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน		โครงการอบรมให้ความรู้แก่ คกก.
								ระดับปฏิบัติการ		จัดซื้อจัดจ้าง
								ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ พ.ค.๒๕๖๒		คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๙๐.๖๗
										คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๙๐.๔๖
										คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๔๖
										(วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คงจ. ๒๖.๐๒%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

รายละเอียดการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ของเทศบาล
 ตามมติคณะอนุกรรมการพิจารณาหลักนกรรมการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ของเทศบาล
 เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

กรณีเห็นชอบทุกตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน			
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น									
					การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง						
											การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				การกิจ (อัตรา)				ทั่วไป (อัตรา)	การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)
1	ทต.ต้นธงชัย	29	4	2	22	7	20.34 (32.19)	+2/-1	-	-	+2	+1/-1	30	4	2	24	7	20.92 (33.10)	<p>1. <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <p>- ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก</p> <p>เนื่องจากเทศบาลฯ ไม่มีบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในซึ่งปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงิน ตรวจสอบการเงินการคลังและให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี ของหน่วย</p> <p>2. <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <p>2.1 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานบริการและเผยแพร่วิชาการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>2.2 คนงานทั่วไป</p> <p>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>เนื่องจากงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่รับผิดชอบงานการบันทึกข้อมูล การรับคำร้อง ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ การขออนุญาตประกอบกิจการต่าง ๆ งานการตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบการ งานธุรการและงานเอกสารต่าง ๆ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งมีบุคลากรตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงานเพียง 1 อัตรา ดังนั้น จึงขอ กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานดังกล่าว</p> <p>3. <u>เห็นชอบ</u> ให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <p>- ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง 52-2-04-4203-001 งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง</p> <p>เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง 52-2-04-3204-002 ปฏิบัติหน้าที่เดิม/ส่วนราชการเดิม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและปรับปรุงให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ</p>	1 อัตรา	1 อัตรา	1 อัตรา

กรณีเห็นชอบทุกตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง				
											เทศบาล	ครู				ประจำ				ภารกิจ
(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)			
	ทด.ต้นธงชัย (ต่อ)																		4. เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ - ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล - เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	
2	ทด.เกาะคา	27	2	5	16	4	32.50 (41.10)	-	-	-	-1	+1	27	2	5	15	5	32.49 (41.09)	1. เห็นชอบ ให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้ - ขอยุบเลิกฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากได้ยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ไปแล้ว ตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 7/2558 เมื่อ 24 ก.ค.2558 และได้ปรับเกลี่ยอัตราค่าลงในฝ่ายไปขึ้นกับผู้อำนวยการ-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 2. เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล 3. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อทดแทนอัตราพนักงานจ้างที่ขอยุบเลิกและรองรับปริมาณงานของสำนักปลัดเทศบาล	1 อัตรา 1 อัตรา

กรณีเห็นชอบทุกตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
					ภารกิจ	ทั่วไป	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง					
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)				
3	ทต.ท่ามา	20	3	2	7	5	22.27 (52.60)	-1/+1	-	-	-	-	20	3	2	7	5	22.27 (52.60)	1. <u>เห็นชอบ</u> ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้ - เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง 52-2-01-4101-001 งานธุรการ/กิจการสภา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างที่คนเดิมโอน(ย้าย)ไปสังกัด อปท.แห่งใหม่ เมื่อ 17 มิ.ย.2562 และเทศบาลไม่ได้ขอใช้บัญชีสอบฯของ สด. 2. <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานพนักงานเทศบาล ดังนี้ - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง 52-2-01-4601-001 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น	1 อัตรา 1 อัตรา
4	ทต.ไหลหิน	19	2	1	3	5	22.53 (38.35)	-	-	-	-	+2	19	2	1	3	7	23.22 (39.53)	<u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน	1 อัตรา
5	ทต.บ้านสา	19	3	1	16	11	24.93 (32.20)	-	-	-	+1	+1	19	3	1	17	12	25.53 (32.98)	- <u>เห็นชอบ</u> ให้หนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้ 1. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข 2. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1 อัตรา 1 อัตรา

รายละเอียดการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ของเทศบาล
 ของคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นครองการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ของเทศบาล
 เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน		
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น									
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ	ทั่วไป	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ	ทั่วไป					
																					ภารกิจ	ทั่วไป
6	ทต.สบปราบ	32	14	3	8	15	30.82%	-	-	-	-	+2	32	14	3	8	17	31.26%	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (จำนวน 2 อัตรา) กองคลัง	1 อัตรา		
							50.80% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)												51.53% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	- เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ และตามภารกิจถ่ายโอนภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยหน่วยงานกำกับดูแลและผู้บริหารท้องถิ่น และเพื่อสามารถให้บริการแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ และเนื่องจากกองคลังเป็นหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างเอง และดำเนินการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินให้กับทุกกองของเทศบาลตำบลสบปราบ รวมถึงการเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ ค่าใช้จ่าย สวัสดิการและเบิกหลักเงินให้กับโรงเรียนถ่ายโอนในสังกัดของเทศบาล จึงขอกำหนดเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้าง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	1 อัตรา	
																			กองการศึกษา	2. พนักงานทั่วไป	- เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ และตามภารกิจถ่ายโอนภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยหน่วยงานกำกับดูแลและผู้บริหารท้องถิ่น และเพื่อสามารถให้บริการแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ และเนื่องจากกองการศึกษามีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีโรงเรียนถ่ายโอน จึงมีภารกิจเพิ่มมากขึ้น และต้องการผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเพื่อความต่อเนื่องของงาน จึงขอกำหนดเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้าง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	1 อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ				ทั่วไป
7	ทต.ห้างฉัตร	๒๑	๑๒	๔	๒๔	๒๐	35.93%	0	0	๐	+1	-๔	๒๑	๑๒	๔	๒๕	๑๖	35.80%	เห็นชอบกำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (จำนวน 1 อัตรา) สำนักปลัดเทศบาล 1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เนื่องจากปริมาณงานตามภารกิจหลักมีความละเอียดอ่อนเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับได้รับมอบหมายภารกิจถ่ายโอนในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของประชาชนในชุมชน เช่น งานโครงการ อุดหนุนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด งานสังคมสงเคราะห์ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เป็นต้น	1 อัตรา
							(รวมเงินอุดหนุน)											(รวมเงินอุดหนุน)	เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (จำนวน 4 อัตรา) สำนักปลัดเทศบาล (งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) 1. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กองคลัง (งานพัสดุและทรัพย์สิน) 2. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กองช่าง 3. ตำแหน่ง คนสวน (งานสาธารณูปโภคและงานสวนสาธารณะ) 4. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (งานกิจการประปา) - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
8	ทต.ป่าตันนครินทร์	30	15	4	38	16	26.97%	+1	-	-	-6	-4	31	15	4	32	12	25.83%	4. เห็นขอปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป (จำนวน 4 อัตรา	
							(ไม่รวมเงินอุดหนุน) 58.47%											(ไม่รวมเงินอุดหนุน) 56.00%	สำนักปลัดเทศบาล - คนงานทั่วไป (ลาออก) 1 อัตรา - ภารโรง (อายุครบ60ปี) 1 อัตรา - พนักงานดับเพลิง (ลาออก) 1 อัตรา กองการศึกษา - คนงานทั่วไป (ลาออก) 1 อัตรา - เหตุผลที่ขอยุบเลิกเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและไม่มีคนครอง จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่ง และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล - สำหรับตำแหน่งผ.ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ที่ขอปรับลดนั้น ได้คำนวณอัตราส่วนระหว่างครูกับเด็กแล้ว ปรากฏว่า อัตราครูที่มีอยู่เกินกว่าอัตราเด็กที่มีในปัจจุบันอยู่แล้ว จึงขอยุบเลิกตำแหน่งว่าง	

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)
9	ทต.แม่เมาะ	63	33	5	70	55	26.18%	+1	-	-	+6	-7	64	33	5	76	48	26.65%	1. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างความถาวร	6 อัตรา
							(รวมเงินอุดหนุน)											(รวมเงินอุดหนุน)	1.1 ส่วนักปลัดเทศบาล	5 อัตรา
							37.27%											37.95%	1.2 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1 อัตรา
							(ไม่รวมเงินอุดหนุน)											(ไม่รวมเงินอุดหนุน)	- ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	
																			- ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	
																			2. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 อัตรา	1 อัตรา
																			กองคลัง	
																			ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	
																			- เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	
																			3 เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 1 อัตรา	1 อัตรา
																			กองคลัง	
																			ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	
																			- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่มีและเพื่อให้การทำงานด้านการเงินมีความถูกต้องมากขึ้น	

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)				ทั่วไป (อัตรา)
10	ทม.เขลางค์นคร	134	10	16	92	247	27.00% (รวมเงินอุดหนุน)	+4	-	-	+5	+5	138	10	16	97	249	27.68% (รวมเงินอุดหนุน)	1. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 4 อัตรา ดังนี้ ส่วนนักปลัดเทศบาล	
						45.58% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)												46.73% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	1.1 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) 52-2-01-3101-010 สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านธุรการของฝ่ายการเจ้าหน้าที่	1 อัตรา
																			1.2 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) 52-2-01-3101-011 สังกัด ฝ่ายปกครอง - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านธุรการของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เพิ่มมากขึ้น	1 อัตรา
																			กองช่าง 1.3 ตำแหน่ง นายช่างโยธา (พง./ชง.) 52-2-05-4701-010 สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานผังเมือง - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานทางด้านโยธาที่เพิ่มขึ้น ในเขตพื้นที่ 64 ชุมชนของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	1 อัตรา
																			กองการศึกษา 1.4 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) 52-08-3803-003 สังกัด งานส่งเสริมการศึกษา ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานทางด้านประเพณี วัฒนธรรมของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวน 64 ชุมชน ซึ่งปัจจุบันขาดแคลนบุคลากร	1 อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
10	ทม.เขลางค์นคร	134	10	16	92	247	27.00% (รวมเงินอุดหนุน)	+4	-	-	+5	+5	138	10	16	97	249	27.68% (รวมเงินอุดหนุน)	2. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล 2.1 ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค สังกัด งานรักษาความสงบ ฝ่ายปกครอง - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านการรักษาความสงบ	1 อัตรา
							45.58% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)											46.73% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	ตรวจร้านค้าหาเร่ แผงลอย ในพื้นที่ 64 ชุมชน ซึ่งปัจจุบันขาดแคลนบุคลากร กองช่าง 2.2 ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจด้านประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเสียงตามสายของชุมชน ทั้ง 64 ชุมชน ในเขตพื้นที่เทศบาลฯ	1 อัตรา
																			๓. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล กำหนดเพื่อให้การปฏิบัติ - กำหนดเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	1 อัตรา
																			๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด งานป้องกันฯ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล กำหนดเพื่อรองรับ - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจด้านการป้องกันภัยให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่ ๖๔ ชุมชน ซึ่งปัจจุบันขาดแคลนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอ	4 อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
		เทศบาล	ครู	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง				
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)		เทศบาล	ครู	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป	เทศบาล	ครู	ประจำ	ภารกิจ				ทั่วไป
(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(%)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)				
10	ทม.เขลางค์นคร	134	10	16	92	247	27.00%	+4	-	-	+5	+5	138	10	16	97	249	27.68%	<p>๔. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>กองช่าง</p> <p>๔.๑ ตำแหน่ง คนสวน สังกัด งานสวนสาธารณะ ฝ่ายการโยธา</p> <p>1 อัตรา</p> <p>กองสาธารณสุข</p> <p>๔.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>1 อัตรา</p> <p>๔.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>1 อัตรา</p> <p>- ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งฯ เพื่อเป็นการพัฒนางานและให้สอดคล้องกับลักษณะงานและภารกิจที่ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเปิดโอกาส ให้ได้พัฒนาความก้าวหน้าในสายงานเพิ่มขึ้นต่อไป</p>	

กรณีไม่เห็นชอบ/เห็นชอบบางตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง				
											ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ				ทั่วไป
1	ทต.ลำปางหลวง	31	3	1	12	17	26.65 (37.17)	-2	-	-	-	-	29	3	1	12	17	25.32 (35.32)	<p>1. ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <p>1.1 กองช่าง</p> <p>ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 52-2-06-3602-001</p> <p>-เนื่องจาก ผู้ครองตำแหน่งเดิมโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง(นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัด ทน.ลำปาง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่รายงาน ก.กลาง เพื่อสรรหา (ตำแหน่งลือค) เมื่อ วันที่ 17 เม.ย.2562 ตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 22 มี.ค.2562 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ต่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ว 197 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2561)</p> <p>1.2 กองการศึกษา</p> <p>ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 52-2-08-2107-002</p> <p>-เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 22 ต.ค.2561 ที่เห็นชอบให้ ทต.ลำปางหลวง จัดตั้งกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ที่ผ่านการประเมินตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" ลงวันที่ 5 พ.ย.2550 จึงเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะเวลา 60 วัน โดย ทต.ลำปางหลวง ไม่ได้รายงานวิธีการสรรหาและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป (ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 60) พ.ศ.2561 ประกาศ ณ วันที่ 29 ธ.ค.2561</p>	1 อัตรา

กรณีไม่เห็นชอบ/เห็นชอบบางตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
		เทศบาล	ครู	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง				
								เทศบาล	ครู	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป	เทศบาล	ครู	ประจำ	ภารกิจ				ทั่วไป
(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)				
	ทด.ลำปางหลวง (ต่อ)																		2. ไม่เห็นชอบ ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ปรับปรุงจาก ตำแหน่งพนักงานชั่วคราว เป็น ตำแหน่งคนงานทั่วไป - เนื่องจากการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำโดยเฉพาะการ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มิทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. ...สำหรับพนักงานจ้าง ประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยเหลือปฏิบัติงานได้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ประกาศ ณ วันที่ 15 ส.ค.2557)	1 อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่												ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น									
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	ภารกิจ	ทั่วไป	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)			
					(อัตรา)	(อัตรา)															
2	ทต.เสริมงาม	40	4	6	26	17	28.59%	+3	+5	-	+1	+7	43	9	6	27	24	30.19%	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้		
							(ไม่รวมเงินอุดหนุน) 42.69%											(ไม่รวมเงินอุดหนุน) 45.09%	1. สำนักปลัดเทศบาล 1.1 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักปลัด 1.2 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานดับเพลิง ของเทศบาล 2. กองคลัง 2.1 ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) - เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจด้านพัสดุของกองคลัง 2.2 ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - เพื่อช่วยงานบริการทั่วไป เช่น การรับส่งหนังสือ การลงทะเบียนรับ-ส่ง การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานดำเนินไปได้โดยสะดวกราบรื่น และมีหลักฐานตรวจสอบได้ 3. กองช่าง ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - เพื่อช่วยงานบริการทั่วไป เช่น การรับส่งหนังสือ การลงทะเบียนรับ-ส่ง การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานดำเนินไปได้โดยสะดวกราบรื่น และมีหลักฐานตรวจสอบได้	1 อัตรา 2 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา	

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่											ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								ค่าใช้จ่าย (%)
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง					
											ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				
2	ทต.เสริมงาม	40	4	6	26	17	28.59%	+3	+5	-	+1	+7	43	9	6	27	24	30.19%	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 43) พ.ศ.2558 ข้อ 4. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง 4.1 กรณีที่ 1 สถานศึกษาที่มีนักเรียน 120 คนลงมา จำนวนนักเรียน 81-100 คน ให้กำหนดบุคลากรในสถานศึกษา ดังนี้ 1. สายงานบริหารสถานศึกษา 1 อัตรา 2. สายงานการสอน 4 อัตรา 3. บุคลากรสนับสนุนการสอน 1 อัตรา 4. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา 1 อัตรา		
							(ไม่รวม เงินอุดหนุน) 42.69%											(ไม่รวม เงินอุดหนุน) 45.09%			

รายละเอียดการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			เหตุผล การขอโอน (กำหนดวันโอน)	หลักเกณฑ์ฯ
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
๑	น.ส.วรรณรัตน์ ผงแสง	ครู	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๔,๒๙๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๑)	โรงเรียนเทศบาลตำบลนาครีว ทต.นาครีว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง (๓๗๑๒๘-๒)	ครู	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๔,๒๙๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดป่ารวก) สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง (๑๗๓๓๒-๒)	เพื่อดูแลบิดาซึ่งอายุมาก และดูแลบุตรชาย ๑ คน และเพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่าย (๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒)	ข้อ ๑๕๒(๒)

ตารางข้อมูลคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ

เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		-ดำรงตำแหน่งครูลมาแล้ว ดังนี้ - ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี - ๔ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท - ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ (๖๕%)	ด้านที่ ๒ (๖๕%)	ด้านที่ ๓ (๖๕%)		
๑	นางจิตราวดี สละขุ่ม ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๑๐๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านแสนเมืองมูล) ท.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) จากวิทยาลัยครูลำปาง -ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อ ๑ ธ.ค.๒๕๕๕ รวม ๖ ปี ๔ เดือน -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๑๐๖๐๒๔๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	๒๖,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๕ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน	๘๕.๓๔	๘๗.๒๕	๘๙.๓๓	ครู คศ.๒ อัตรา ๒๖,๒๑๐ บาท	ครบถ้วน
๒	นายวิริธ วรรณวัฒน์ ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๑๗๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) ท.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๒๕๕๘ - ศึกษาศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ -ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อ ๒๑ พ.ย.๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๔ เดือน -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๓๐๖๐๓๐๔๐๗๘ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒๕,๒๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๕๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน	๘๖.๘๓	๘๒.๒๕	๘๓.๐๐	ครู คศ.๒ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท	ครบถ้วน

ตารางข้อมูลคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ

เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด			ผลการประเมิน			ขอเลื่อน ตำแหน่ง เป็น	ผลการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ
		-ดำรงตำแหน่งครมาแล้ว ดังนี้ - ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี - ๔ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท - ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันยื่นคำขอ	ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (เฉลี่ย)				
					ด้านที่ ๑ (๖๕%)	ด้านที่ ๒ (๖๕%)	ด้านที่ ๓ (๖๕%)		
๓	นางกัญญ์สิริ โกษาวัง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๑๑๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง -ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อ ๑ ธ.ค.๒๕๕๕ รวม ๖ ปี ๔ เดือน -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๑๓๘๖๔๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓	๒๕,๒๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๕๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน	๙๔.๕๕	๙๒.๐๐	๘๘.๒๕	ครู คศ.๒ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท	ครบถ้วน
๔	นางยุวดี มีแดนไผ่ ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖๕๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง -ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อ ๑ ธ.ค.๒๕๕๕ รวม ๖ ปี ๔ เดือน -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๑๓๘๗๔๗ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓	๒๕,๒๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๕ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน	๙๔.๗๘	๙๒.๗๕	๘๘.๘๓	ครู คศ.๒ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท	ครบถ้วน