

การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล	
๑	นางกัญจนะ เหลลมนำชัย	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง	๒๒,๙๒๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง	ข้อ ๑๔๒
๒	นางสุชาดา บุญแจ่ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง	๒๐,๗๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.พิชัย อ.เมืองลำปาง	ข้อ ๑๔๒

หมายเหตุ : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายภูมิ อืดทรัพย์	วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทม.ล้อมแรด อ.เถิน จ.ลำปาง	๒๘,๐๓๐	วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เถินบุรี อ.เถิน จ.ลำปาง	๒๘,๐๓๐	-ดูแลบิดา/บุตร -หาประสบการณ์ (๑๕ ก.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๓.๙๙%
๒	ว่าที่ ร.ต.วรวิทย์ ฝั้นคำอ้าย	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๑,๑๙๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.วังพร้าว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๒๑,๑๙๐	- หาประสบการณ์  (๑ ก.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี  (หลักเกณฑ์ข้อ ๑๕๒(๒))	๒๓.๒๘%
๓	นางเบญจมาศ เพชรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๕,๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.วังฝาง อ.เวียงหนองล่อง จ.ลำพูน	๑๕,๘๐๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์  (๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	ไม่มี  (หลักเกณฑ์ข้อ ๑๕๒(๒))	-

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒)

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน		
๑	น.ส.เมทินี วงศ์ภิโล	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๖,๒๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.สมัย อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๑๖,๒๒๐	- ดูแลบุตรและ ครอบครัวอย่างใกล้ชิด  (๑ ส.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี
	<u>หมายเหตุ</u>	บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง : ๑ ปี - เดือน)						<u>หมายเหตุ</u> ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ๑๕๖ คะแนน คิดเป็น ๘๗.๓๓% ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา = บัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	

หมายเหตุ

๑. เป็นการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)
๒. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และ หนังสือสั่งการ ดังนี้
  - ๒.๑ ประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒
  - ๒.๒ หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒(๒) และข้อ ๑๕๙
  - ๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลว ๑๑ มี.ค.๒๕๖๒

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๗/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวส.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๑	น.ส.นันทน์ภัส	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	๑ ต.ค. ๕๕ = ดีมาก	ไม่มี	ไม่มี	ปวส. ๔ ปี	๕ ปี ๔ เดือน	๑. การจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้าง
	คำเมือง	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(การบัญชี)	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก					ตามแผนการจัดการพัสดุของเทศบาล
		๑๖,๕๖๐ บาท	๑๗,๓๑๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒		ตำบลแม่ทะ ประจำปีงบประมาณ
		เทศบาลตำบลแม่ทะ	เทศบาลตำบลแม่ทะ	วันที่ ๕ มี.ค.๒๕๕๖	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			ถึงระดับปฏิบัติงาน		พ.ศ.๒๕๖๑ ด้วยวิธีประกวดราคา
		อ.แม่ทะ	อ.แม่ทะ		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๖ ถึง ๒๒ ก.พ.๒๕๖๒		อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง							๒. การจัดทำทะเบียนคุมและ
										การคืนหลักประกันสัญญา
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๙๔
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๒.๙๔
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๙๐.๙๔
										(วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๕.๒๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๗/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๒	นายสุกฤษฏี	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๕๔ = ดีเด่น	ไม่มี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๔ เดือน	๑. การพัฒนาระบบงานสารบรรณ
	ทั้งที่ริ้ว	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(ระบบสารสนเทศ- คอมพิวเตอร์)	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น		รุ่นที่ ๑๐๑			ของเทศบาลตำบลเมืองยาว
		๑๓,๕๐๐ บาท	๑๓,๗๗๐ บาท		๑ ต.ค. ๖๐ = ดีเด่น		(วันที่ ๑๔ ต.ค.๒๕๖๑ - ๑๖ พ.ย.๒๕๖๑)	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑		๒. การพัฒนาระบบการจัดประชุม
		เทศบาลตำบลเมืองยาว	เทศบาลตำบลเมืองยาว	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		ประจำเดือนและการทำรายงาน
		อ.ห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร	วันที่ ๒๘ พ.ค.๒๕๕๓	๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น			- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		การประชุม
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง		๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น			เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๒ เมษายน ๒๕๖๒		
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๘๕.๘๕
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๘๔.๙๐
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๕.๕๕
										(วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๔.๓๑%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งใหม่ให้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ปัจจุบัน/สังกัด ๗/๓ ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส. ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๓	นายธนกร	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	- ปวส.	๑ ต.ค. ๕๔ = ดีมาก	ไม่มี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๔ เดือน	๑. การพัฒนาระบบงานสารบรรณ
	มันกันนาน	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	(อิเล็กทรอนิกส์)	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก		รุ่นที่ ๔๘			กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปู้
		๑๔,๓๑๐ บาท	๑๔,๓๘๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีมาก		วันที่ ๒๓ เม.ย.๒๕๖๑	๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑		๒. การพัฒนาการปฏิบัติงาน
		เทศบาลตำบลแม่ปู้	เทศบาลตำบลแม่ปู้	วันที่ ๒๔ มี.ค.๒๕๕๖	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก		ถึงวันที่ ๑๑ พ.ค.๒๕๖๑	เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		การจัดซื้อจัดจ้างในระบบบัญชี
		อ.แม่พริก	อ.แม่พริก		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีมาก			เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน		คอมพิวเตอร์ (e-LAAS)
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง	- ผ่านการศึกษา	๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			๒) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
				วิชาคอมพิวเตอร์				เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙		คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๕
				มาไม่น้อยกว่า ๖ นก.				เป็นเวลา - ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน		คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๖
				ตามที่ ก.ท.กำหนด				๓) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๗๕
								เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๒		
								เป็นเวลา ๒ ปี - เดือน ๒๒ วัน		(วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒)
										(ภาวะ ศขจ. ๓๑.๓๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง  
ให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน

## การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด ๖/ค ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก กกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๔ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
สายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน										
๔	น.ส.พรนิชา ทิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ๑๔,๕๗๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ๑๔,๖๘๐ บาท	- ปวส. (การเลขานุการ)	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีมาก	ไม่มี	ไม่มี	ปวส. ๔ ปี	๕ ปี ๒ เดือน	๑. งานทะเบียนรับหนังสือธุรการกลาง สำนักปลัด และการใช้เทคโนโลยี
		๑๔,๕๗๐ บาท	๑๔,๖๘๐ บาท	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีมาก			๑) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒		เพื่อการประสานงานที่รวดเร็ว
		เทศบาลตำบลแม่ปู้	เทศบาลตำบลแม่ปู้	วันที่ ๕ มี.ค.๒๕๕๕	๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก			เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘		ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
		อ.แม่พริก	อ.แม่พริก		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีมาก			เป็นเวลา - ปี ๑๑ เดือน ๕ วัน		๒. งานประสานและขออนุมัติ
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง	- ผ่านการศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์	๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก			๒) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		จัดซื้อ-จัดจ้าง จัดทำฎีกาการ
				วิชาคอมพิวเตอร์				เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑ เม.ย. ๒๕๖๒		เบิกจ่าย หมวกค่าวัสดุ และหมวก
				มาไม่น้อยกว่า ๙ นก.				เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน - วัน		ค่าใช้สอย
				ตามที่ ก.ท.กำหนด						
										คะแนน กกก. คนที่ ๑ = ๙๒
										คะแนน กกก. คนที่ ๒ = ๙๔
										คะแนน กกก. คนที่ ๓ = ๘๙.๗๕
										(วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๓๑.๓๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อยหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส)

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด (อัตรา ง/ด ชั้นค่า : ๑๘,๐๑๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาชั้นว่า การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ปวส. : ๑๐ ปี ปวท. : ๑๑ ปี	หลักเกณฑ์		การประเมินผลงาน
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ : ๖ ปี ระดับ ๖ : ๒ ปี	คุณสมบัติ การดำรงตำแหน่ง	
๑	นายศุภากร คันธรักษา / นายช่างโยธา	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓) ๓๒,๗๙๐ บาท ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓) ๓๓,๐๐๐ บาท ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- ปวส.(ช่างก่อสร้าง) - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	๒๓ ปี ๓ เดือน (๒๐ เม.ย.๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๖ ส.ค.๒๕๖๑)	๒ ปี (ระดับ ๖)	๑๐ ปี ๗ เดือน (๗ ม.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๖ ส.ค.๒๕๖๑)	๔๕ คะแนน (๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓%
					- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๑ ถึงระดับปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เม.ย.๓๘ ถึงวันที่ ๖ ส.ค.๖๑	๑) ดำรงตำแหน่ง : นายช่างโยธา ระดับ ๖ว เมื่อวันที่ : ๗ มกราคม ๒๕๕๑ ๒) ดำรงตำแหน่ง : นายช่างโยธา ระดับ ๗ว เมื่อวันที่ : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๓) ดำรงตำแหน่ง : นายช่างโยธาอาวุโส เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ๔) ดำรงตำแหน่ง : นายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน	สังกัด ทม.เลย "-----" "-----" สังกัด ทม.เขลางค์นคร	

หมายเหตุ

เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๗

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด (อัตรา ๖/ด ชั้นค่า : ๑๘,๐๑๐.-)	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นค่า การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ปวส. : ๑๐ ปี ปวท. : ๑๑ ปี	หลักเกณฑ์		การประเมินผลงาน
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ : ๖ ปี ระดับ ๖ : ๒ ปี	คุณสมบัติ การดำรงตำแหน่ง	
๒	เลือกผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส (จำนวน ๒ ราย) นายกิตติคุณ ศรีนาคา	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗) ๒๓,๓๗๐ บาท ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗) ๒๓,๕๕๐ บาท ทม.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- ปวส.(ช่างก่อสร้าง) - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานก่อสร้าง)	๑๓ ปี ๑๐ เดือน (๑ ก.ย.๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๗ ส.ค.๒๕๖๑)  - ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ ถึงระดับปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๕๗ ถึงวันที่ ๗ ส.ค.๖๑	๒ ปี (ระดับ ๖)	๕ ปี ๔ เดือน (๑๑ มี.ค. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๗ ส.ค.๒๕๖๑)	๙๔ คะแนน (๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓%

หมายเหตุ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๗

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

บัญชีรายละเอียดการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่				ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางดวงจันทร์ ทองกระสัน	บร.ม. (การจัดการทั่วไป) ม.ราชภัฏลำปาง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) เทศบาลนครลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๕๔,๐๙๐	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) เทศบาลนครอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๗๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๒

หมายเหตุ

๑. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และหนังสือสั่งการดังนี้
  - ๑.๑ ประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑
  - ๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลว ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒. เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร "อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง" ตามที่ ก.ท.กำหนด

## ๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

### ๑. ต้นเรื่อง

ท.ม.เขลางค์นคร รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอต่อ ก.ท.จ.

ลำปาง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
นายสมคิด สืบชัย	๕๕	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	มีประสบการณ์ มาแล้ว ๑๓ปี ๗เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างเดิม* โดยได้รับใบอนุญาต ขับรถยนต์ ท.๒ สป ๐๐๓๔๑/๓๘ เมื่อ ๘ ส.ค.๒๕๕๙ ถึง ๗ ส.ค.๒๕๖๒ (ได้รับอนุญาตครั้งแรก เมื่อ ๓๐ มิ.ย.๒๕๓๘)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	๒๗.๐๓	- สรรหาใหม่เพื่อ บรรจุในอัตราว่าง ทดแทนคนเดิม ที่ลาออก (นายจ้างเดิม* นายก ท.ม.เขลางค์ นคร ที่ สป ๕๒๓๐๑/๒๕๘๘ ลงวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๒)

### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖(๑) “การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ...”

ข้อ ๙ “การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...”

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล แล้ว ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... - เห็นชอบ.....

## ๕.๑๐ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

### ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
๑	นายศักดิ์สุรินทร์ สารอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เสริมชัย	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ไปประกอบอาชีพอื่น)	-	๒๗ พ.ค.๒๕๖๒
๒	น.ส. ชยาภัสร์ กั้นชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เวียงมอก	๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ไปทำธุรกิจส่วนตัว)	-	๒๗ พ.ค.๒๕๖๒
๓	น.ส.ภัทรนรินทร์ เพ็ชรดารา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.เกาะคา	๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ไปประกอบอาชีพอื่น)	-	๑๕ พ.ค.๒๕๖๒

### ๒. ขอกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ ราย เป็นไปด้วยความสมัคร โดยเป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานจ้างดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....บันทึก.....

รายละเอียดการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล  
 เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			เหตุผล การขอโอน (กำหนดวันโอน)	หลักเกณฑ์ฯ
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
๑	น.ส.กรรณิการ์ ฉัตรแก้ว	ครู	อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ ๑๑ม.ค.๖๒)	ศพด.ทต.ห้างฉัตร ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง (๕๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๘)	ครู	อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท	ศพด.ทต.มาบข่า กองการศึกษา ทต.มาบข่า อ.พนัสนิคม จ.ระยอง (๔๙๒๐๘๒๒๑๗๑๑๑)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)	ข้อ ๑๕๒(๓)

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหาร-  
งานบุคคล

๑. ต้นเรื่อง

ทต.ห้างฉัตร ทต.วังเหนือ และ ทม.พิชัย รายงานว่าตำแหน่งนายกเทศมนตรี ได้ว่างลง โดยปัจจุบัน พ.อ.อ. ณัฐวุฒิ สุวรรณรัตน์ ปลัดเทศบาลตำบลห้างฉัตร เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตร นายอนุสรณ์ ปันธิ/ปลัดเทศบาลตำบลวังเหนือ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลวังเหนือ และ นายชัยวัฒน์ นันตะกุล/ปลัดเทศบาลเมืองพิชัย เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย มีความประสงค์จะดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงเสนอขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังต่อไปนี้

ทต.ห้างฉัตร	ทต.วังเหนือ	ทม.พิชัย
<p>- การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นายวัลลภ เรืองขำ/ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้างฉัตร ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ ฝ่ายปกครอง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง</p>	<p>- การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและการพิจารณากำหนดโทษของพนักงานเทศบาล นายอุไรวรรณ เครือฟู/ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง</p>	<p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ นางกัญจนะ เหล่มนำชัย/ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ขอย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ นางสุชาดา บุญแจ่ม/ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น ขอย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เพื่อทดแทนพนักงานจ้างรายเดิมที่ขอลาออกจากราชการ</p>

## ๒. ข้อกฎหมาย

### ๒.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓)

พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสอง “ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี”

### ๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ “การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด”

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

๒.๓ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ “ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ดังกล่าวได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....บันทึก.....