



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๑๑๒

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ในหน่วยงาน สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร) งบประมาณที่ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) หน้า ๕/๑๑๘

บันทึกข้อความ ที่ ลป ๕๒๓๐๑/๑๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม ดังต่อไปนี้

๑. ธรรมะกับชีวิต และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. การป้องกันการทุจริตในระบบราชการ

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ที่ ๑๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ และคำสั่งเทศบาลเมืองเขลางค์นครที่ ๕๖๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังนี้

ที่	หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรม
๑.	ธรรมะกับชีวิต และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน	๑๒๓ คน
๒.	การป้องกันการทุจริตในระบบราชการ กลุ่มเป้าหมาย ๑๖๐ คน	๑๖๐ คน

โดยได้สรุปโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวนทั้งสิ้น ๒๘๓ คน ที่ตอบรับการเข้าร่วมโครงการข้างต้น

โดยหลักสูตรที่ ๑ ได้รับเกียรติจากพระวิทยากร พระนภดล มุนีวิโส วัดห้วยแห่น ตำบลแม่สุก อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ในหลักสูตร “ธรรมะกับชีวิตและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร” ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมวังธาร (ชั้น๒) โรงแรมริเจนท์ ลอดจ์ โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

หลักสูตรที่ ๒ วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดลำปาง ได้แก่นายรณรงค์ เสาแหม
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำปาง และนางวรรณภา ปัญญาผูก ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ ได้มาให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน จากปัญหาการทุจริต , ผลประโยชน์ทับซ้อนและ
ข้อกฎหมาย ป.ป.ช. ที่ควรรู้ในการถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และกรณีตัวอย่างที่มีความสำคัญในปัจจุบัน ในวันที่
อังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ โรงแรมบุษย์น้ำทอง ตำบลชมพู อำเภอเมือง จังหวัด
ลำปาง

สรุป รายงานการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม ๒๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐% ของผู้เข้ารับการ
อบรมตามโครงการฯครั้งนี้ โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในครั้งนี้ใช้ไปจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๕,๕๔๐.- บาท (เก้า
หมื่นห้าพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ในส่วนของงบประมาณรายจ่ายที่เหลืออยู่ได้โอนไปใช้จ่ายตามโครงการ
พัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นจำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่น
บาทถ้วน) พร้อมกันนี้ยังมีงบประมาณเหลือจ่ายคงเหลือ จำนวนเงิน ๕๔,๔๖๐.- บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยหกสิบบ
บาทถ้วน)

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

บัดนี้งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการ
ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอผู้บริหารเพื่อโปรดทราบผลดำเนินการโครงการ พร้อมรายละเอียดตาม
เอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวรรณ ใจวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดทราบ

- ดำเนินงานที่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

นางวรรณ ใจวงศ์
ผู้อำนวยการ
๕ ๕ ๒๕ ๖๑

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)
หัวหน้าฝ่ายการคลัง

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

-เพื่อโปรดทราบ

- เสนอเรื่อง รวมเรื่องใช้เงินงบประมาณ

- เลขที่ ๒๑๐๓ จ.ลพบุรี

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

- 4 มี.ย. 2561

ไพฑูรย์

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

- 4 มี.ย. 2561

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเขลางค์นครปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดการพัฒนาบุคลากรโดยจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” และเนื่องจากปัจจุบันเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยมีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๖ คน มีการโอน (ย้าย) รับโอน บรรจุแต่งตั้งใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ และเทศบาลจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาล และเป็นการพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ทักษะที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ให้พนักงานมีคุณธรรมและจริยธรรม เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการพัฒนาเพิ่มทักษะและประสบการณ์ เพื่อการบริหารจัดการองค์กร และการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงจำเป็นต้องทำการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออบรมพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ทักษะที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่ออบรมพนักงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เป็นตัวอย่างในการพัฒนาเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ตลอดจนสร้างความสามัคคีในหมู่คณะพนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กลุ่มเป้าหมาย คือ

- ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๕ คน
- สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๑๕ คน
- ข้าราชการพนักงานเทศบาลและครูเทศบาล	จำนวน	๑๐๔ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑๘ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๓๓๔ คน

กลุ่มเป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปปฏิบัติงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีมากขึ้น

- เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็ง โดยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

- เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน ตามหลักธรรมาธิบาลที่ดีต่อองค์กร

๕. วิธีดำเนินการ

การดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จะมีขั้นตอนและวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลก่อนการจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา
๒. สรุบบทสรุปสอบถาม
๓. การเขียนโครงการและเสนอขออนุมัติการดำเนินงานตามโครงการ
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ
๕. ประชุมวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้
 - ๕.๑ การกำหนดหลักสูตรในการฝึกอบรม
 - ๕.๒ รวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา
 - ๕.๓ การจัดหาสถานที่ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
 - ๕.๔ การติดต่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้
 - ๕.๕ การจัดเตรียมเอกสารอุปกรณ์ในการจัดฝึกอบรม
๖. ดำเนินการตามแผนงานของโครงการ
๗. การติดตามและประเมินผลสรุปโครงการ
๘. รวบรวมเอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

ลำดับที่	รายการกิจกรรม/อบรมหลักสูตร	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑.	ธรรมะกับชีวิต และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	เดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒	การป้องกันการทุจริตในระบบราชการ	เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑
๓.	การศึกษาดูงาน	เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๑

กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสม

๗. สถานที่ฝึกอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน

- ๖.๑ ห้องประชุมโรงแรมริเจนท์ ลอดจ์ โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง
- ๖.๒ ห้องประชุมเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง
- ๖.๓ การศึกษาดูงาน

๘. งบประมาณ

จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของแผนงานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองเขลางค์นคร)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑๐.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงาน ตลอดจนเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
- ๑๐.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนองค์ความรู้ ตลอดจนการแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ในงานที่ปฏิบัติหน้าที่ และได้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีหลักธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบตามหลักความถูกต้อง

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ


ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อกิจกรรม/หลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนาโครงการ โดยผลการทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม


๑๒. การติดตามและประเมินผล

- แบบติดตามและประเมินผล ก่อนการอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนา โดยใช้แบบสอบถาม
- แบบประเมินผลความพึงพอใจแบบสอบถาม หลังแล้วเสร็จโครงการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายอานุพงษ์ สุระสะ)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ
(นายศักดิ์ดา กันหาเวียง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจตุวัฒน์ ด้อยเต็มวงศ์)
ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)
นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร