

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (บรรจุแต่งตั้งใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นายชยพล กรุงริจันทร์	ปริญญาตรี	นักทรัพยากรบุคคล	กสอ.	นักทรัพยากรบุคคล	ทต.พระบาทวังตวง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ พ.ค.๒๕๖๒
		รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		ลงวันที่		อ.แม่พริก						
				๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐		จ.ลำปาง						
					(ภาวะ คชจ. ๒๘.๐๑%)							

- หมายเหตุ** ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๔๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	ว่าที่ ร้อยตรีศุภชัย วงศ์บรรใจ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สำนักปลัดเทศบาล	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๑,๓๔๐	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น กองวิชาการและแผนงาน (ว่าง ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒) (ผ.เลขานุการฯ ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๒)	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๑,๓๔๐	- หาประสบการณ์ และพัฒนาความรู้ (๑ พ.ค. ๒๕๖๒)	ไม่มี (หลักเกณฑ์ข้อ ๑๓๙(๑))	๒๔.๖๓%
๒	นางรัตนภรณ์ สีชมพู	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เหมืองจี้ อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๓๔,๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ว่าง ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒) (ผ.เลขานุการฯ ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๒๕๖๒)	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลมารดา - ดูแลครอบครัว (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี (หลักเกณฑ์ข้อ ๑๓๙(๑))	๓๑.๘๔%

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙(๑)

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ร.น.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	จำเอกสุเทพ มาลีบุตร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.บ้านเป่า อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๗,๑๓๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๖๒)	ทต.ตันธงชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๓๗,๑๓๐	- หาประสบการณ์ (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๒.๐๐%
๒	น.ส.กิมสินี รินสาย	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จ.นนทบุรี	๑๔,๗๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๔,๕๗๐	- กลับภูมิลำเนา (๑ มิ.ย.๒๕๖๒) หมายเหตุ มีคุณวุฒิการศึกษา - ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ป.ตรี(บริหารธุรกิจบัณฑิต) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่มี	๒๓.๒๕%
๓	จำเอก ดุลยฤทธิ์ ขัตติยะ	เจ้าหน้าที่คลัง ๖ กองคลังพาณิชย์ กรมพาณิชย์การทหารเรือ	กรมพาณิชย์การทหารเรือ กรุงเทพมหานคร	๑๖,๕๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.แม่มอก อ.เถิน จ.ลำปาง	๑๖,๓๔๐	- กลับภูมิลำเนา (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๓๖.๘๘%
		หมายเหตุ : คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตร นักเรียนจำ พรรคพิเศษ เหล่า ทหารพาณิชย์ โรงเรียนพาณิชย์การ กรมพาณิชย์การทหารเรือ								
๔	นางปวีณา ขานหู่	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.สบป่าด อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๑๙,๘๐๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๑๙,๘๐๐	- หาประสบการณ์ - ดูแลมารดา - ดูแลครอบครัว หมายเหตุ ๑. ได้รับคะแนนประเมินฯ ๑๔๕ คะแนน คิดเป็น ๙๖.๖๖% ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา - บัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ไม่มี	๓๑.๘๕%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	น.ส.มณฑกานต์ บุญภา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๕,๑๙๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน	สนง.พระพุทธศาสนา จ.ลำปาง สนง.พระพุทธศาสนา- แห่งชาติ	๒๕,๑๙๐	- ทาประสบการณ์ (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี
๒	นายอนุชา อักษรเมือง	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.ห้างฉัตร- แม่ตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๒,๐๔๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.บ้านกิ้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๒,๐๔๐	- ทาประสบการณ์ (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี
๓	นายปรเมศวร์ ดวงทรง	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.หลวงใต้ อ.งาว จ.ลำปาง	๑๙,๙๗๐	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.โกสัมพี อ.โกสัมพีนคร จ.กำแพงเพชร	๑๙,๙๗๐	- ทาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี
๔	นายณรงค์ศักดิ์ กุลวงศ์เศศ	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน	ทต.ท่าผา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๕,๐๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน	อบต.เสนา อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	๑๕,๐๕๐	- ทาประสบการณ์ (๑๗ มิ.ย.๒๕๖๒)	ไม่มี
๕	น.ส.ธีรารภรณ์ สีลา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	๒๐,๗๘๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	อบต.ปงเตา อ.งาว จ.ลำปาง	๒๐,๗๘๐	- ทาประสบการณ์ (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	รอบประเมินที่ผ่านมา ถึงวันแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หลักเกณฑ์		ชื่อผลงาน/ ผลการประเมินผลงาน จาก คกก. ๓ คน (๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
								ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ป. ครี ๖ ปี, ป. โท ๔ ปี)	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง	
รายงานจากเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ										
๑	นางสรณา	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑ ต.ค. ๕๙ = ดีเด่น	ไม่มี	ไม่มี	ปริญญาโท ๔ ปี	๕ ปี ๑ เดือน	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
	ใจงาม	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	๑ เม.ย. ๖๐ = ดีมาก					แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา
		๒๓,๓๔๐ บาท	๒๓,๕๕๐ บาท	วันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๕๙	๑ ต.ค. ๖๐ = ดีมาก			- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี ๒๕๖๑
		ทด.เสริมซ้าย	ทด.เสริมซ้าย		๑ เม.ย. ๖๑ = ดีมาก			ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๖ - ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๒		๒. การยุบ ควบ รวม ศูนย์พัฒนา
		อ.เสริมงาม	อ. เมืองลำปาง		๑ ต.ค. ๖๑ = ดีเด่น					เด็กเล็ก ประจำปี ๒๕๖๒
		จ.ลำปาง	จ.ลำปาง							
										คะแนน คกก. คนที่ ๑ = ๙๒.๓๓
										คะแนน คกก. คนที่ ๒ = ๙๔.๑๖
										คะแนน คกก. คนที่ ๓ = ๙๓.๘๘
										(วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)
										(ภาวะ คชจ. ๒๓.๑๐%)

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๙
- หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๗ กำหนดว่ากรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากการปรับเข้าสู่ระบบแห่งให้ใช้ผลการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

๕.๖ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง.

เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย/ มีหนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	หมายเหตุ
๑	สิบเอกอุดม นนท์นิติรัตน์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน	ทต.น้ำโจ้ว อ.แม่ทะ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ไม่มี	- เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น

๒. ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอ
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่า
๓๐ วัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบ
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความสมัครใจ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
ซึ่งนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สิบเอกอุดม นนท์นิติรัตน์ ได้ยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และขอ
ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยนายกเทศมนตรีได้ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้

ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานเทศบาล
รายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ซึ่งการออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....- บันทึก.....

๕.๘ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครลำปาง รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำในสังกัด ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือมีภาระผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่.....
๑	นายศักดิ์ เป็งนำสุวรรณ (วตป.เกิด ๑๘ เม.ย.๒๕๐๖)	พนักงานขับรถยนต์ (สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล)	๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ (ป่วยด้วยโรคมะเร็งตับ)	-	๒๘ มี.ค.๒๕๖๒
๒	นางสัจจิตา ตะเวที (วตป.เกิด ๑๙ มี.ย.๒๕๐๒)	นักการ (สังกัด งานทะเบียน ทรัพย์สิน กองคลัง)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ไปประกอบอาชีพอื่น)	-	๒๙ มี.ค.๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๒ “การลาออกจากราชการของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ทั้ง ๒ ราย เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยลำดับที่ ๑ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน และลำดับที่ ๒ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าลูกจ้างประจำดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....บันทึก.....

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการทาง วินัยหรือมีภาระ ผูกพันกับต้นสังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก เมื่อวันที่.....
๑	นายสุริย์ณห์ ปีนาเกตุ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ทม.เขลางค์ นคร	๑ เมษายน ๒๕๖๒ (ได้งานใหม่)	-	๒๑ มี.ค.๒๕๖๒
๒	นายอนาวิล พรมเสน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทต.นาแก้ว	๑ เมษายน ๒๕๖๒ (ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว)	-	๒๙ มี.ค.๒๕๖๒
๓	นายประจักษ์ ก่องป้อ	พนักงานดับเพลิง	ทต.แม่เกาะ	๑ เมษายน ๒๕๖๒ (ได้งานใหม่)	-	๑ เม.ย.๒๕๖๒
๔	นางลาวัลย์ ตาลดี	ผู้ดูแลเด็ก	ทต.ท่าผา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (มีปัญหาด้านสุขภาพ)	-	๒๙ มี.ค.๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ “ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้
ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอ
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้
ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีระยะวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบ
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก...”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอลาออกจากตำแหน่ง
ของพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔ ราย เป็นไปด้วยความสมัคร โดยลำดับที่ ๑-๓ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออก
ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ส่วนลำดับที่ ๔ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้ลาออกได้ และได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานจ้างดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและไม่มี
หนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดย
ความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ต้นเรื่อง

ทน.ลำปาง และ ทต.ห้างฉัตร รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอต่อ ก.ท.จ.ลำปาง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

รายละเอียดที่ขอจ้าง								
ชื่อ - สกุล	อายุ ตัว	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด	วุฒิการศึกษาหรือ มีประสบการณ์ (ปี)	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลา ที่ขอจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	หมายเหตุ
ทน.ลำปาง ๑. น.ส.ชนิษฐา ดวงแก้ว	๓๐	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี (บุคลากร สนับสนุนการ สอน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖๕-๕ โรงเรียน เทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญ เรือง)	ปวช. ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป (เฉพาะ ทางบริหารธุรกิจ และ การจัดการทั่วไป ต้อง มีการศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๖, ๙, ๑๕ นก. ตามลำดับ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกิน ๕ปี *ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด	ได้รับ จัดสรร อัตรา และ งป. จาก กรม สอ.	- ขอใช้บัญชีผู้ผ่าน การคัดเลือกกา ลำดับที่ ๕ เพื่อ บรรจุในอัตราว่าง ทดแทนคนเดิมที่ ลาออก (นายวิทยา รูปงาม)
ทต.ห้างฉัตร ๒. น.ส.แพรววนิต แก้วประภา	๒๓	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ธุรการ	ปวช. ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ในระดับ เดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท.หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ นก. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา บริหารธุรกิจ)	๙,๔๐๐	"---	๓๕.๙๓	- สรรหาใหม่เพื่อ บรรจุในอัตรา ว่างที่กำหนดไว้ ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
๓. น.ส.ศศิธร สารสุรินทร์	๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ทต. ห้างฉัตร)	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมี หนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม	มีประสบการณ์ มาแล้ว ๗ปี ๑๐เดือน และมีหนังสือรับรอง จาก ผอ.โรงเรียนบ้าน ทุ่งหก ต.วอแก้ว อ. ห้างฉัตร ที่ ศธ ๐๔๑๓๑.๐๒๐๗/ ๑๐๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	๙,๔๐๐	"---	๓๕.๙๓	- สรรหาใหม่เพื่อ บรรจุในอัตรา ว่างที่กำหนดไว้ ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
๔. นายเอกพันธ์ วังป่า	๓๔	พนักงาน ขับรถยนต์	"---	มีประสบการณ์ มาแล้ว ๘ปี ๔เดือน และมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างเดิม โดย ได้รับใบอนุญาตขับ รถยนต์ส่วนบุคคล บ.๒ สป. ๐๐๑๔๗/๕๖ เมื่อ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๙ ถึง ๑๕ ต.ค.๒๕๖๒ (ได้รับอนุญาตครั้งแรก เมื่อ ๔ มี.ค.๒๕๕๑)	๙,๔๐๐	"---	๓๕.๙๓	-- สรรหาใหม่ เพื่อบรรจุในอัตรา ว่างที่กำหนดไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล จ.ลำปาง

๒. ข้อยกหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖(๑) “การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ...”

ข้อ ๙ “การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...”

ข้อ ๒๐ วรรคท้าย “ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๔ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมัครใจ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีของเทศบาล แล้ว ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สำหรับลำดับที่ ๑ เป็นการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศเทศบาลนครลำปาง เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร และหลักเกณฑ์การจัดจ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....บันทึกประกอบ.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่.....	ผลสัมฤทธิ์การพัฒนา ข้าราชการครู พนักงานครูฯ	หมายเหตุ (ส่งผลงานให้ ก.ท. เมื่อ...)
๑	นางเพ็ญศรี เกาแปง	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๘,๐๕๐ บาท (ณ ๑๓.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) ทน.ลำปาง	ครูชำนาญการ พิเศษ	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลว.๒๐ มี.ย.๖๑)	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑ (กรณีเยียวยา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙)
๒	น.ส.เกษราวัลย์ เขียรธานรักษ์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๗,๕๐๐ บาท (ณ ๑๓.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) ทน.ลำปาง	ครูชำนาญการ พิเศษ	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลว.๒๐ มี.ย.๖๑)	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑ (กรณีเยียวยา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙)
๓	นางนัฐตินา ตูลาพันธ์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๘,๕๙๐ บาท (ณ ๑๓.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) ทน.ลำปาง	ครูชำนาญการ พิเศษ	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลว.๒๐ มี.ย.๖๑)	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑ (กรณีเยียวยา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙)
๔	นางกาญจนา กุศล	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	อันดับ คศ.๒ ๒๗,๕๐๐ บาท (ณ ๑๓.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศิรินาวินวิทยา) ทน.ลำปาง	ครูชำนาญการ พิเศษ	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑	"ผ่าน" (แจ้งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลว.๒๐ มี.ย.๖๑)	๑๕ พ.ย.๒๕๖๑ (กรณีเยียวยา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙)

บัญชีการขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่ บรรจุแต่งตั้ง	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่		ขอให้มีผล ตั้งแต่วันที่	ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ (ใช้ได้จนถึงวันที่...)
			อันดับ	ขั้น	ตำแหน่ง/ อันดับ	อัตรา เงินเดือน		
	นางรุ่งพิทยา เพ็งทรัพย์ ศพด.ทต.ป่าตันนาคร้ว ทต.ป่าตันนาคร้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๐๖๘	๑ ก.พ.๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย	๑๖,๙๒๐ (ณ ๑๓ค๖๑)	ครู ศศ.๑	๑๗,๐๗๐	๑ ก.พ.๒๕๖๒	๕๘๒๐๙๐๐๒๙๑๑๑๑ (๒๑ มี.ย.๒๕๖๓)

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

เสนอ ก.ท.จ.ลำปางในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด/ ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน (ร้อยละ)								สรุปผล การ ประเมิน
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	
			(เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๕๐)				(เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๖๐)				
	นางรุ่งพิทยา เพ็งทรัพย์ ศพด.ทต.ป่าตันนาคร้ว ทต.ป่าตันนาคร้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง ๕๒-๒-๐๐๖๘	๑ ก.พ.๒๕๖๐	๖๖.๖๗	๖๙.๓๐	๗๑.๙๓	๗๓.๖๘	๗๗.๑๙	๗๙.๘๒	๘๕.๙๖	๘๖.๘๔	ผ่าน

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ทน.ลำปาง รายงานขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นอัตราว่าง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศรีนาวินวิทยา) สำนักการศึกษา ทน.ลำปาง	ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๓ ๑๑๔๒๒-๒	ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๑๑๔๒๒-๒	ตำแหน่งว่าง

๒. ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ “การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง...ให้ดำเนินการ ดังนี้
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น...ได้แก่

ฯลฯ

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดบควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูของเทศบาลนครลำปาง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

รายละเอียดการย้าย/การโอนพนักงานครูเทศบาล
 เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			เหตุผล การขอโอน (กำหนดวันโอน)	หลักเกณฑ์ฯ
		ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่)	เงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่)	เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางมาลินี พลละคร	ครู (๐๘๑๓๔-๒)	อันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๐,๘๖๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองฯ จ.ลำปาง	ครู (๐๘๑๐๗-๒)	อันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๐,๘๖๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดป่ารวก) สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองฯ จ.ลำปาง	เพื่อสะดวกในการ เดินทางไปปฏิบัติงาน	ข้อ ๑๕๑
๒	นางอนุศรา อุดทะ	ครู (๑๕๔๘๗-๒)	อันดับ คศ.๓ ขั้น ๓๐,๖๒๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองฯ จ.ตาก	ครู (๕๒๒๐๘๑๒๓- ๔๓๑๖)	อันดับ คศ.๓ ขั้น ๓๐,๖๒๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลแม่เมาะ กองการศึกษา ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	กลับภูมิลำเนา เพื่อดูแลบิดามารดา (๑ มิ.ย.๒๕๖๒)	ข้อ ๑๕๒ ประกอบ ข้อ ๑๖๗
๓	นายประธาน เทือกท้าวพรหม	นักวิชาการศึกษา (๕๒-๒-๐๑- ๓๘๐๓-๐๐๑)	ชำนาญการ ขั้น ๒๕,๔๗๐ บาท	ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	ครู (๓๓๐๔๔-๒)	อันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๕,๒๔๐ บาท	โรงเรียนอนุบาล- เทศบาลตำบลสิริราช ทต.สิริราช อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ในการทำงาน (๑ พ.ค.๒๕๖๒)	ข้อ ๑๕๒ ประกอบ ข้อ ๑๖๗