





บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุให้โอน(อายุราชการ)ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิที่กำหนด/ วุฒิที่ใช้สมัครสอบ	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	สังกัด อปต.	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นางสมฤทัย	ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	นักวิชาการพัสดุ	กสจ.	นักวิชาการพัสดุ	ทต.ศรีถ้อย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ธ.ค. ๒๕๖๑
	อินตะปะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	เทศบาลตำบลต้นธงชัย		ลงวันที่		อ.แม่ใจ					
		การบริหารธุรกิจ (การตลาด)	อำเภอเมืองลำปาง จ.ลำปาง		๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐		จ.พะเยา					
	อายุราชการ	๔ ปี ๓ เดือน	(ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๗ - ปัจจุบัน)									

- หมายเหตุ ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑  
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๓๖๕๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

นางสมหมาย กุนเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	น.ส.พัฒน์ เมืองใจมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ป่าตั้นนครวิ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๙,๘๘๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง (ว่าง ๑ ส.ค.๖๑)	๓๙,๘๘๐	- หาประสบการณ์  (๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๑)	ไม่มี	๒๖.๓๓%
๒	น.ส.เยาวลักษณ์ วิริยะเชษฐ์กุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	๒๖,๔๖๐	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.เขลางค์นคร อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง (ว่าง ๑ ต.ค.๖๑)	๒๖,๔๖๐	- ดูแลมารดา  (๑๖ ม.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๖.๓๓%
๓	นายปรีชา คำชุม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.สิริราช อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๓๔,๑๑๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ทต.ปายangk อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง (ว่าง ๑ ต.ค.๖๑)	๓๔,๑๑๐	- หาประสบการณ์  (๓ ธ.ค. ๒๕๖๑)	ไม่มี	๒๑.๕๔%
๔	นายพงศ์กร รัตนประเวศน์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๔๙,๐๑๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.บ่อแฮ้ว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง (ว่าง ๑ ต.ค.๖๑)	๔๙,๐๑๐	- หาประสบการณ์  (๑ ธ.ค.๒๕๖๑)	ไม่มี	๒๗.๓๑%
๕	น.สงจิตตรี เพ็ชรแสนงาม	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๗,๔๘๐	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	๒๗,๔๘๐	- ดูแลบุตร - ดูแลบิดามารดา - กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์  ๑๖ ธ.ค.๒๕๖๑	ไม่มี	-

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๖๗

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนังสือ/ทุน กับทางราชการ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย
		ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน			
๑	นายอภิเดช อินตะวิชัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	๓๘,๕๐๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง  (ว่าง ๑ พ.ย.๖๑)	๓๘,๕๐๐	- หาประสบการณ์  (๑ ม.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๙.๑๖%
๒	นางสาววิวรรณ จินา	เจ้าพนักงานสรรพากร ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	สนง.สรรพากรพื้นที่ สาขาขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๑๓,๕๐๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๓,๕๐๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบุตร (๑ ม.ค.๒๕๖๒)	ไม่มี	๒๓.๒๘%
๓	นางมณฑรัตน์ ชัยแสงแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดกำแพงเพชร กรมปศุสัตว์	๒๑,๕๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๑,๒๔๐	- ดูแลบิดา มารดา และบุตร	ไม่มี	๒๓.๒๘%
๔	นางสาวณัฐณี ทิพย์	นักวิเคราะห์งบประมาณ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	สำนักงานประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี กรุงเทพมหานคร	๑๗,๐๗๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เสริมชัย อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑๖,๙๔๐	- ดูแลครอบครัว	ไม่มี	๒๓.๕๕%

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔

การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)			เหตุผล การโอน(ย้าย) (กำหนดวันโอน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย/หนี้สิน/ทุน กับทางราชการ
		ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางดวงทวิวรรณ เก่งการทำ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.บ้านสา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	๒๕,๙๗๐	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	อบต.วอแก้ว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๕,๙๗๐	- เพื่อหาประสบการณ์ (๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)	ไม่มี
					๑) ได้รับคะแนนประเมินฯ ๑๔๐ คะแนน (คิดเป็น ๙๓.๓๓%) ๒) มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต   ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓) เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘)				

หมายเหตุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป (จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์		การประเมินผลงาน
					ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปวช.๖ปี/ปวท.๕ปี/ปวส.๕ปี)	คุณสมบัติ การดำรงตำแหน่ง	
เลือกผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๒ ราย)							
๑	นางสาวนิภา แก้วเมือง เกษมสันต์ ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๑๙,๗๒๐ บาท ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๙,๙๗๐ บาท ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	- ปวส. (การตลาด)	๔ ปี (ปวส.)	๗ ปี ๗ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๗ ต.ค.๒๕๖๑)	๙๔.๑๑ คะแนน (๘ ตุลาคม ๒๕๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๗๘%
					๑) ดำรงตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ : ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ๒) ดำรงตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน		
๒	นางนวรรตน์ อุ่นแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๑๔,๘๕๐ บาท ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๕,๐๕๐ บาท ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	- ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี (ปวส.)	๔ ปี ๒ เดือน (๑ ส.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๗ ต.ค.๒๕๖๑)	๙๒.๙๙ คะแนน (๘ ตุลาคม ๒๕๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๗๘%
					๑) ดำรงตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ : ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๒) ดำรงตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน		

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๘๒

นางสมหมาย กุณเกษม ผู้รับรองข้อมูล

การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ (จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์		การประเมินผลงาน
					ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ป.ตรี ๖ ปี - ป.โท ๔ ปี	คุณสมบัติ การดำรงตำแหน่ง	
๑	นางกฤตาดำ นามะสนธิ	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๒๑,๘๘๐ บาท ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๒,๑๗๐ บาท ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- บัญชีบัณฑิต	๖ ปี (ป.ตรี)	๖ ปี ๗ เดือน (๑๖ มี.ค.๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๖๑)	๘๕.๗๐ คะแนน (๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑) ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๓.๒๘%
เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ (จำนวน ๓ ราย)							
๒	ว่าที่ ร.ต.หญิง ดวงฤทัย วงศ์เปี้ย	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๒๔,๘๗๐ บาท ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๔,๘๗๐ บาท ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	- ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	๖ ปี (ป.ตรี)	๑๑ ปี ๑๐ เดือน (๑ ธ.ค.๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๑)	๙๓.๐๐ คะแนน (๓ ตุลาคม ๒๕๖๑) ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๔.๑๘%
๑) ดำรงตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ เมื่อวันที่ : ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕							
๒) ย้ายเปลี่ยนสายงาน : นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๖๐							
๑) ดำรงตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เมื่อวันที่ : ๑ ธันวาคม ๒๕๔๔							
๒) ดำรงตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๔๔ - ปัจจุบัน							

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์		การประเมินผลงาน
					ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ป.ตรี ๖ ปี - ป.โท ๔ ปี	คุณสมบัติ การดำรงตำแหน่ง	
๓	นายสมพล ปุสิริพงศ์สาร	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๒๐,๔๔๐ บาท ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๐,๗๙๐ บาท ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง	- ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๔ ปี (ป.โท)	๔ ปี ๓ เดือน (๒๓ ก.ค.๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๘ ต.ค.๒๕๖๑)	๘๓.๒๑ คะแนน (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๑๙.๖๑%
					๑) ดำรงตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เมื่อวันที่ : ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗		
					๒) ดำรงตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ : ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน		

หมายเหตุ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๘๓

นางสมหมาย กุณเกษม

ผู้รับรองข้อมูล

## กรณีให้ความเห็นชอบทุกตำแหน่ง

รายละเอียดการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561 - 2563) ของเทศบาล  
ของคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563)  
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ 11/2561 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2561

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
					ภารกิจ	ทั่วไป	พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง					
										ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ
(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)				
1	ทม.เขลางค์นคร	122	10	17	92	242	27.14	+3	-	-1	-	+5	124	10	16	92	237	27.49	<p>1. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 อัตรา ดังนี้</p> <p>1.1 เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) 52-2-01-4101-010 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านธุรการ ของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>1.2 นักโภชนาการ (ปก/ชก) 52-2-08-3608-001 สังกัด กองการศึกษา - กำหนดตามแนวทางหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป 0023.2/ว 24368 ลว 17 ก.ย.2561 เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่ง "นักโภชนาการ" เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการของเด็กเยาวชนและ ประชาชนท้องถิ่น โดยจังหวัดได้แจ้งแนวทางให้ อปท.ดำเนินการ</p> <p>2. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล</p> <p>- ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) 52-2-04-4204-002 งานทะเบียนพานิช ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน- ทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) 52-2-04-3203-003</p>	1 1 1

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน				
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น										
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)			
1	ทม.เขลางค์นคร	122	10	17	92	242	27.14	+3	-	-1	-	+5	124	10	16	92	237	27.49	<p><b>3. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 5 อัตรา</b></p> <p>3.1 คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - เพื่อรองรับภารกิจงานด้านธุรการที่เพิ่มมากขึ้นของฝ่ายอำนวยการ</p> <p>3.2 พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - เนื่องจากเทศบาลได้จัดซื้อรถยนต์บรรทุกน้ำอเนกประสงค์ จึงต้องขอกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>3.3 คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง - เพื่อรองรับภารกิจการให้บริการจัดเก็บค่าธรรมเนียมและขนขยะ-มูลฝอย ในเขตให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด 4 ตำบล ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรเพียง 2 อัตราเท่านั้น ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>3.4 คนงานทั่วไป สังกัดกองสวัสดิการและสังคม - เพื่อรองรับภารกิจด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	1 อัตรา	1 อัตรา	2 อัตรา	1 อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ				พนักงานจ้าง ทั่วไป
2	ทต.ห้างฉัตรแม่ตาล	25	2	-	20	13	30.38	-1	-	-	-	-	25	2	-	20	13	31.16	<p>1. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.ชง.) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลา</li> </ul> <p>2. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.ชง.) สังกัด กองคลัง</li> <li>- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นในงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</li> </ul>	1 อัตรา
3	ทต.ปงยางคก	25	2	-	9	13	21.89	+1	-	-	-	-	25	2	-	-	13	21.56	<p>1. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น</li> </ul> <p>2. เห็นชอบปรับลดตำแหน่งพนักงานเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)</li> <li>- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลา</li> </ul>	1 อัตรา
หมายเหตุ		<p>การกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน 1 อัตรา</p> <p>คลังจังหวัด : ไม่เห็นชอบ</p> <p>โดยให้เหตุผลว่า : อัตรากำลังที่มีอยู่เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>																		

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	พนักงาน					
																ภารกิจ (อัตรา)				ทั่วไป (อัตรา)
4	ทต.เสริมชัย	20	5	-	18	2	23.44	-	-	-	-	+1	20	5	-	18	3	23.73	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - เนื่องจากมีปริมาณงาน และภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรที่มีอยู่มีจำนวนน้อยไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทัน	1 อัตรา
5	ทต.ทุ่งงาม	18	2	-	6	5	28.18	-1	-	-	-	-	17	2	-	6	5	26.28	เห็นชอบปรับลดตำแหน่งพนักงานเทศบาล - ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับพนักงานเทศบาลเฉพาะราย ตามหมวด 4 บทเฉพาะกาล ข้อ 22 ของประกาศ ก.ท.จ. ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.2558 ลว 30 ธ.ค.2558 (กรณีเมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ)	1 อัตรา
6	ทต.บ้านใหม่	19	2	5	12	3	34.86	-	-	-	-1	-	19	2	5	11	3	34.37	เห็นชอบปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	1 อัตรา

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่											ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				
7	ทต.ทุ่งผึ้ง	19	3	-	9	10	26.47 (43.66)	-1	-	-	-	+1	18	3	-	9	11	25.82 (42.60)	<p>1. เห็นชอบ การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <p>- เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>2. เห็นชอบ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <p>- คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อช่วยเหลืองานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เกี่ยวกับงานธุรการ และงานสารบรรณ งานจัดเก็บและรักษาข้อมูลสถิติ เอกสารหลักฐาน หนังสือราชการ ระเบียบและคำสั่งต่าง ๆ เนื่องจาก ทต.ทุ่งผึ้งได้ปรับลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p>	1 อัตรา	1 อัตรา
8	ทต.พิชัย	35	2	11	16	40	29.56 (38.05)	-	-	-	-1	+1	35	2	11	15	41	29.51 (37.98)	<p>1. เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <p>- ปรับปรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งเดิม เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมถึงแก่กรรม</p>	1 อัตรา	
9	ทต.บ่อแก้ว	33	15	10	28	5	26.31 (35.62)	+1	-1	-	-	-	34	15	9	28	5	31.44 (46.61)	<p>1. เห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <p>- นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. เห็นชอบ การยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้</p> <p>- ผู้ช่วยช่างเชื่อม สังกัด กองช่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งครบเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 ก.ย.61</p>	1 อัตรา	1 อัตรา
10	ทต.วังพร้าว	22	3	1	11	3	23.25	-	-	-	-1	+1	22	3	1	10	4	23.12	<p>1. เห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <p>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากเทศบาลได้รับจัดสรรเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ ปี พ.ศ.2562 รถบรรทุกขยะขนาด 6 ตัน 6 ล้อ จำนวน 1 คัน</p> <p>2. เห็นชอบ การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้</p> <p>- ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร</p>	1 อัตรา	1 อัตรา

กรณีให้ความเห็นชอบบางตำแหน่ง

รายละเอียดการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ของเทศบาล

ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณากลับรองการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ของเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2561

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่											ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น								ค่าใช้จ่าย (%)
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		พนักงาน เทศบาล (อัตรา)	พนักงาน ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง					
											ภารกิจ	ทั่วไป				ภารกิจ	ทั่วไป				
1	ทต.สบปราบ	48	14	3	8	12	29.76	-1/+1	-	-	-	+6	48	14	3	8	18	31.09	1. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 อัตรา 1.1 ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล 2 อัตรา 1.2 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล 1 อัตรา 2. ไม่เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 อัตรา 2.1 ตำแหน่ง คนงานสารบรรณ กองคลัง 1 อัตรา 2.2 ตำแหน่ง คนงานสารบรรณ กองการศึกษา 1 อัตรา 2.3 ตำแหน่ง คนสวน กองช่าง 1 อัตรา เนื่องจาก อัตรากำลังที่มีอยู่เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานอยู่แล้ว ประกอบกับเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล		
2	ทต.เวียงมอก	33	7	1	44	12	28.05 (42.97)	-	-	-	-4	+6	33	7	1	40	18	28.27 (43.31)	1. ไม่เห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ 1.1 คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล 2 อัตรา 1.2 คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองคลัง 1 อัตรา 1.3 คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองช่าง 1 อัตรา เนื่องจากอัตรากำลังที่มีอยู่เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานแล้ว 2. เห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองคลัง 1 อัตรา - คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่าง) สังกัด กองช่าง 1 อัตรา 3. เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ 1) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล 2 อัตรา 2) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง 1 อัตรา 3) ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง 1 อัตรา -เพื่อรองรับระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้มี พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ไม่เกินร้อยละ 25 ของพนักงานเทศบาล		

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่										ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด					รวมทั้งสิ้น							
					ภารกิจ	ทั่วไป		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ภารกิจ (อัตรา)				ทั่วไป (อัตรา)
3	ทต.ลำปางหลวง	28	3	1	14	16	23.98 (32.48)	+2	-	-	-2	+1	30	3	1	12	17	26.65 (37.17)	<p>1. <u>ไม่เห็นชอบ</u> การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก สังกัด กองคลัง</li> </ul> <p>เนื่องจากมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณแล้ว</p> <p>2. <u>เห็นชอบ</u> การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</li> </ul> <p>2. <u>เห็นชอบ</u> การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง</li> </ul> <p>3. <u>เห็นชอบ</u> การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง</li> <li>2) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</li> </ol> <p>เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายและเป็นการลดความซ้ำซ้อนของงาน</p> <p>4. <u>เห็นชอบ</u> การตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดโอน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นอัตรารว่าง ไปกำหนดไว้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับเกลี้ยอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจงาน</li> </ul>	1 1 1 1 1 1

รายละเอียดการโอนพนักงานครูเทศบาล  
เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			เหตุผล การขอโอน (กำหนดวันโอน)	หลักเกณฑ์ฯ
		ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่)	เงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่)	เงินเดือน	สังกัด		
	น.ส.ดวงหทัย โกฏสิป์	ครู (๑๗๖๗๐-๒)	อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๕๘๐ บาท (ณ ๑เม.ย.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล- ป้อมแพลงไฟฟ้า ทม.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	ครู (๐๘๑๓๗-๒)	อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๕๘๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเขียงราย) ทน.ลำปาง จ.ลำปาง	กลับภูมิลำเนา เพื่อดูแลบุพการี และเพื่อประหยัด ค่าใช้จ่าย (๑ ธ.ค.๒๕๖๑)	ข้อ ๑๕๒ ประกอบ ข้อ ๑๖๗

## ๖.๑๔ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล

### ๑. ต้นเรื่อง

ทต.วังเหนือ ทต.ห้างฉัตร และ ทม.ลี้มแรด รายงานว่าตำแหน่งนายกเทศมนตรี ได้ว่างลง โดยปัจจุบัน นายอนุสรณ์ ปันธิ ปลัดเทศบาลตำบลวังเหนือ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลวังเหนือ พ.อ.อ.ณัฐวุฒิ สุวรรณรัตน์ ปลัดเทศบาลตำบลห้างฉัตร เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตร และ นายนรินทร์ ห่วงไธสง ปลัดเทศบาลเมืองลี้มแรด เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองลี้มแรด โดยเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง รายงานว่ามีความประสงค์จะดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล จึงเสนอขอความเห็นชอบให้ ปลัดเทศบาล เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล รายละเอียดตามแนบท้าย

### ๒. ขัอกกฎหมาย

๒.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสอง “ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี”

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ “การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด”

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

๒.๓ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ “ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ดังกล่าวได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ.....

ที่	ทต.วังเหนือ	ทต.ห้างฉัตร	ทม.ล้อมแรด
๑	<p>การอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวซัชชญา สมงอน ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p>	<p>- การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ราย นางสาว พิมพกา จันตะวงศ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๘๐๓-๒ โรงเรียนเทศบาลห้างฉัตร สังกัด ทต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง</p>	<p>- การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ราย นางสาวประภาศรี สายอุดร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</p>
๒	<p>การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลในสังกัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๒.๑ นางสาวจตุพร คำจำปา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัด อบต.แม่สั่น อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง</p> <p>๒.๒ นางสาววิจิตรา ขาวผ่อง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด ทต.แจ้ห่ม อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง</p>		
๓	<p>การดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับรองบัญชีในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p>		
๔	<p>การขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาลในสังกัด ราย นายนิสิต สงศรี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ตามโครงการพัฒนาผู้นำภาครัฐแห่งอนาคต สำหรับเครือข่ายศิษย์เก่าสถาบันพระปกเกล้า ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑</p>		